

TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC QUẢN LÝ ĐẢNG VIÊN TRONG CÁC DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở TỈNH ĐỒNG NAI(*)

VŨ THỊ NGHĨA(**)
TRỊNH THỊ PHƯỢNG(***)

Ngày nhận bài: 04/7/2024 Ngày thẩm định: 14/7/2024 Ngày duyệt đăng: 20/8/2024

Tóm tắt: Công tác quản lý đảng viên là cơ sở để các cấp ủy, tổ chức đảng nắm chắc, đánh giá đúng phẩm chất, năng lực, nhận xét, giáo dục, bồi dưỡng, rèn luyện, phân công nhiệm vụ và sàng lọc đảng viên, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên. Bài viết phân tích thực trạng công tác quản lý đảng viên và đề xuất một số giải pháp nhằm thực hiện tốt công tác này từ góc độ thực hiện quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Đồng Nai.

Từ khóa: công tác quản lý đảng viên; doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; tỉnh Đồng Nai

1 Khái quát về các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Đồng Nai

Tỉnh Đồng Nai có 33 khu công nghiệp được thành lập với tổng diện tích 10.514,69 ha, trong đó, có 31 khu công nghiệp đã đi vào hoạt động; 52.765 doanh nghiệp đăng ký hoạt động với 925.707 lao động đang làm việc⁽¹⁾. Các tổ chức đảng được thành lập tại 05 khu công nghiệp (Khu công nghiệp Biên Hòa 1, Khu công nghiệp Biên Hòa 2, Khu công nghiệp Amata, Khu công nghiệp Loteco, Khu công nghiệp Tam Phước) và trên địa bàn thành phố Biên Hòa.

Trong những năm qua, Tỉnh ủy Đồng Nai đã quán triệt sâu sắc các văn bản chỉ đạo của Trung ương, ban hành nhiều nghị quyết, chỉ thị để lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đạt nhiều kết quả nổi bật. Từ đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến tháng 4/2024, toàn Đảng bộ tỉnh đã kết nạp 623 đảng viên (hằng năm, tỷ lệ kết nạp đạt từ 04 - 12% so với tổng số đảng viên kết nạp trong năm)⁽²⁾ và thành lập 33 tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (năm 2020: 10 tổ chức đảng, năm 2021: 07 tổ chức đảng; năm 2022: 05 tổ chức đảng; năm 2023: 10 tổ chức đảng; đến tháng 4/2024: 01 tổ chức đảng). Toàn tỉnh có 185 tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, đạt 0,6% so với tổng số doanh nghiệp (gồm 16 đảng bộ cơ sở, 107 chi bộ cơ sở và có 155 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở với 4.158 đảng viên, chiếm 4,7% so với tổng số đảng viên toàn Đảng bộ tỉnh và 0,4% so với tổng số người

(*) Bài viết là kết quả nghiên cứu của Dự án điều tra cấp Bộ năm 2023 - 2024: Điều tra, đánh giá thực trạng công tác quản lý đội ngũ đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh/thành Nam Bộ hiện nay do PGS, TS. Nguyễn Tấn Vinh làm chủ nhiệm

(**) TS, Trường Chính trị tỉnh Đồng Nai

(***) ThS, Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

lao động trong doanh nghiệp, 18 đồng chí bí thư cấp ủy đồng thời là chủ doanh nghiệp⁽³⁾.

Với số lượng lớn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh, Tỉnh ủy Đồng Nai xác định, sự phát triển bền vững của các doanh nghiệp là nền tảng, động lực để tỉnh thực hiện có hiệu quả việc huy động nguồn lực xã hội, chuyển dịch cơ cấu kinh tế, tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội trước yêu cầu mới. Tuy nhiên, sự gia tăng nhanh chóng của lực lượng lao động trong các doanh nghiệp đặt ra yêu cầu cấp thiết, phải đẩy mạnh công tác xây dựng các tổ chức cơ sở đảng, tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, thực hiện tốt công tác quản lý đảng viên là cơ sở cho việc bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với các thành phần kinh tế trong điều kiện hiện nay.

2. Thực trạng công tác quản lý đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Đồng Nai

Xác định rõ mục đích, yêu cầu và tầm quan trọng của công tác quản lý đảng viên, các cấp ủy, tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Đồng Nai luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trong đó có quản lý đảng viên và đạt được **kết quả tích cực, toàn diện**, cụ thể sau:

Một là, Tỉnh ủy đã ban hành các chỉ thị, kế hoạch, chương trình công tác hàng năm về tăng cường công tác xây dựng Đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nói chung và công tác quản lý đảng viên nói riêng⁽⁴⁾; thường xuyên sửa đổi, bổ sung, ban hành quy chế làm việc, rà soát củng cố, kiện toàn, bổ sung thành viên tham gia Ban Chỉ đạo, bộ phận giúp việc Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy; tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết hoạt động của Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy định kỳ hàng năm; Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy và ban chỉ đạo (tổ 07) của cấp ủy trực thuộc thường xuyên tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và chủ doanh nghiệp về vai trò, tầm quan trọng của công tác quản lý đảng

viên đối với sự nghiệp phát triển của tỉnh. Đặc biệt, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Đề án xây dựng phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử Đảng bộ tỉnh Đồng Nai⁽⁵⁾. Đến nay, 14/16 đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy đã triển khai thực hiện ứng dụng phần mềm⁽⁶⁾, với hơn 99% đảng viên, chỉ bộ đảng nhập sử dụng và tổ chức sinh hoạt đảng trên phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử. Qua đó góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên theo tinh thần Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 26/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về *tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới*; đồng thời, thay đổi tư duy, nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ tỉnh về thực hiện chủ trương chuyển đổi số, từng bước thích ứng, đáp ứng được yêu cầu hội nhập, toàn cầu hóa, đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa của tỉnh.

Hai là, các cấp ủy, đảng chi bộ đã kết hợp chặt chẽ công tác quản lý với công tác giáo dục, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống cho đảng viên. Thực hiện tốt việc quản lý học tập và tự học tập của đảng viên. Tỉnh ủy Đồng Nai luôn đặt chỉ tiêu 100% đảng viên, học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và luôn xác định việc học tập, quán triệt tạo chuyển biến về nhận thức, thống nhất trong nhận thức và hành động. Ngoài ra, công tác tuyên truyền, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước được thực hiện thường xuyên, kịp thời, đúng định hướng, có trọng tâm, trọng điểm, góp phần định hướng cho đảng viên cảnh giác trước những thông tin xấu độc, âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch; đấu tranh phản bác những khuynh hướng, biểu hiện lệch lạc về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Cụ thể, năm 2023, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ động phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, tổ 07 các huyện, thành ủy, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh biên soạn, phát hành được 12 số Bản tin sinh hoạt chi bộ đến tổ công tác 07 các huyện, thành ủy, Đảng ủy Khối Doanh

nghiệp tỉnh⁽⁷⁾ góp phần nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Ba là, công tác quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên ngày càng chặt chẽ, cụ thể, sát thực hơn. Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp triển khai công tác quản lý, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đảng viên thông qua sinh hoạt đảng, 100% tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho đảng viên bằng văn bản, căn cứ vào nhiệm vụ cụ thể của từng đảng viên để phân công; 100% đảng viên trong các doanh nghiệp đều báo cáo kết quả bằng văn bản về nhiệm vụ được phân công⁽⁸⁾. Thông qua đó, cấp ủy, tổ chức đảng nắm bắt được những tâm tư và kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc giúp đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Bốn là, công tác phân tích, đánh giá chất lượng đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được thực hiện chặt chẽ, giúp các cấp ủy, tổ chức đảng nắm chắc và toàn diện về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ, năng lực của từng đảng viên. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên năm 2023, có 96,6% tổ chức cơ sở đảng và 96,1% đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên⁽⁹⁾.

Năm là, việc rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không đủ tư cách ra khỏi Đảng được thực hiện thận trọng, không để xảy ra khiếu nại, tố cáo. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, toàn Đảng bộ tỉnh có 708 đảng viên bị xóa tên và 733 đảng viên xin ra khỏi Đảng, trong đó, có 81 đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước bị xóa tên và 60 đảng viên xin ra khỏi Đảng⁽¹⁰⁾.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Đồng Nai vẫn **còn một số hạn chế** sau:

- Việc khảo sát nắm tình hình đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

chưa được quan tâm đúng mức. Tình hình đảng viên làm việc trong các doanh nghiệp có tổ chức đảng nhưng chỉ bộ nơi cư trú không thực hiện quy trình chuyển sinh hoạt đảng cho đảng viên. Thậm chí, khi không đủ đảng viên để thành lập tổ chức đảng, nhiều nơi phải tổ chức sinh hoạt ghép, ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng đảng viên cũng như chất lượng của tổ chức cơ sở đảng⁽¹¹⁾. Ngoài ra, do không tham gia vào nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp nên nhiều cấp ủy đảng không nắm chắc được trình độ, năng lực chuyên môn, diễn biến tư tưởng của đảng viên, không kịp thời phát hiện và xử lý biểu hiện lệch lạc về tư tưởng của đảng viên.

- Một số cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa xác định và thực hiện tốt nội dung công tác quản lý đảng viên. Một số cấp ủy coi nhẹ việc phân công đảng viên giữ hồ sơ, quản lý, khai thác hồ sơ. Nhiều tổ chức đảng chưa có văn phòng riêng, thiếu trang bị cơ sở vật chất, quản lý hồ sơ đảng viên chưa đi vào nền nếp, dẫn đến tình trạng khai thác thông tin từ hồ sơ của đảng viên còn thấp. Công tác phát thẻ và quản lý thẻ đảng viên cũng chưa được quan tâm đúng mức, còn tình trạng mất thẻ không khai báo, chậm tiến hành làm thủ tục cấp lại thẻ; việc tổ chức kiểm tra thẻ đảng viên của các đảng viên chưa đi vào nền nếp; việc thu hồi thẻ đảng viên của người đã ra khỏi Đảng nộp lên cấp ủy cấp trên chưa được coi trọng⁽¹²⁾.

- Một số tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức đảng nơi cư trú quản lý đảng viên; tình trạng đảng viên chuyển công ty, chuyển nơi cư trú và không muốn sinh hoạt ở tổ chức đảng trong công ty khá phổ biến đã gây nhiều khó khăn trong quản lý đảng viên; việc quản lý, giáo dục, phân công nhiệm vụ đảng viên không chuyển sinh hoạt đảng từ địa phương nơi cư trú đến doanh nghiệp và đánh giá chất lượng đảng viên thuộc diện này đang gặp nhiều vướng mắc⁽¹³⁾.

- Công tác quản lý đảng viên ở một số tổ chức đảng còn lỏng lẻo. Còn tình trạng sinh

hoạt đảng hình thức, chiều lệ, việc phân công nhiệm vụ cho đảng viên không rõ ràng nên quá trình thực hiện việc kiểm điểm còn chung chung. Việc quản lý đảng viên thông qua tổ chức đảng nơi cư trú cũng chưa được chú trọng, hiệu quả thấp; chủ yếu xin giấy xác nhận của cấp ủy nơi cư trú khi có nhu cầu đánh giá đảng viên cuối năm. Nhiều trường hợp, do chuyển công tác, chuyển chỗ ở thường xuyên nên việc xác nhận nơi cư trú cho một số đảng viên cũng gặp khó khăn và rất khó xử lý trách nhiệm của đảng viên⁽¹⁴⁾.

Những hạn chế, khuyết điểm trên do nhiều nguyên nhân, trong đó, chủ yếu là: (1) Sự chỉ đạo của một số cấp ủy đảng chưa thực sự quyết liệt, chưa dành nhiều thời gian và công sức cho việc triển khai công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; (2) Một số tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thụ động, trông chờ, ỷ lại vào cấp trên, chưa có biện pháp cụ thể thực hiện nhiệm vụ quản lý đảng viên. Công tác tuyên truyền, quán triệt nghị quyết và phổ biến pháp luật cho đảng viên và chủ doanh nghiệp của một số cấp ủy đảng, chính quyền và đoàn thể vẫn chưa thường xuyên, thiếu đồng bộ; không nắm chắc được các nội dung và phương thức của công tác quản lý đảng viên,...; (3) Việc chỉ đạo, hướng dẫn, giúp đỡ của cấp ủy cấp trên trực tiếp có lúc chưa kịp thời; (4) Một số đảng viên chưa tự giác, thậm chí thiếu bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống, thiếu trách nhiệm trong công tác, lơ là trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Giải pháp tăng cường công tác quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Đồng Nai

Để tăng cường công tác quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn mới, toàn hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở cần **thực hiện đồng bộ các giải pháp** sau:

Một là, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp ủy đảng, đảng viên về vai

trò của công tác quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Đổi mới nội dung, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, giáo dục, thuyết phục nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, chủ doanh nghiệp và người lao động về tầm quan trọng của công tác quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Quán triệt các quy định của Đảng về chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước góp phần nâng cao nhận thức của các chủ thể quản lý đảng viên, đồng thời, bám sát các quy định của Đảng về tiêu chuẩn, nhiệm vụ, chuẩn mực đạo đức cách mạng của đảng viên để xác định đầy đủ nội dung quản lý.

Hai là, thực hiện có hiệu quả quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên ba mặt: tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; quá trình công tác; hồ sơ đảng viên

Quản lý đảng viên về đạo đức, lối sống phải được tiến hành thường xuyên để kịp thời thuyết phục, uốn nắn đảng viên. Đối với những đảng viên không chấp hành tốt, sa ngã, vi phạm tư cách phải được xử lý nghiêm minh bằng những hình thức kỷ luật phù hợp để nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên. Quản lý hồ sơ của đảng viên là một hoạt động quan trọng, có tính chất bao trùm trong toàn bộ quản lý đảng viên, bảo đảm tính toàn diện, liên tục và lưu trữ lâu dài. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “Chi bộ phải hiểu rõ lý lịch, mặt mũi chính trị, trình độ giác ngộ, ưu điểm, khuyết điểm của mỗi đảng viên cũ. Phải đôn đốc họ học tập và tham gia mọi công tác của Đảng”⁽¹⁵⁾.

Ba là, nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Hàng năm, Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy xây dựng chương trình quản lý đảng viên và thông báo đến các tổ chức đảng trong các doanh nghiệp; phối hợp với ban thường vụ các cấp ủy trực thuộc, các ban chỉ đạo (tổ 07) theo dõi, hướng dẫn việc thực hiện kế hoạch; tổ chức đoàn dự, giám sát sinh hoạt đảng tại các chi

bộ trong doanh nghiệp; xây dựng đề án củng cố, kiện toàn, sắp xếp mô hình tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong và ngoài các khu - cụm công nghiệp phù hợp với đặc điểm tình hình của tỉnh⁽¹⁶⁾. Tiếp tục ứng dụng có hiệu quả Sổ tay đảng viên điện tử Đảng bộ tỉnh Đồng Nai trong hoạt động công tác đảng, làm thay đổi tư duy, nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ tỉnh về thực hiện chủ trương chuyển đổi số, từng bước thích ứng, đáp ứng được yêu cầu hội nhập toàn cầu hóa, đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa của tỉnh.

Bốn là, nâng cao ý thức, trách nhiệm tự quản lý của đảng viên

Mỗi đảng viên phải tự quản lý và thực hiện đầy đủ nội dung, phương thức tự quản lý. Nội dung tự quản lý của mỗi đảng viên phải căn cứ vào Điều lệ Đảng, các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, nhất là quy định về trách nhiệm nêu gương, chuẩn mực đạo đức cách mạng, từ đó, xây dựng kế hoạch, chương trình tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, năng lực, tự soi, tự sửa để kịp thời chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc, sai trái; nghiêm chỉnh chấp hành kỷ luật, kỷ cương của tổ chức; tích cực tham gia các hoạt động để tự hoàn thiện mình; phải gương mẫu và luôn tiên phong trong phong trào cách mạng theo phương châm “đảng viên đi trước, làng nước theo sau”⁽¹⁷⁾.

Năm là, xây dựng đội ngũ cán bộ tham gia xây dựng tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 07/10/2022 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng Đông Nam Bộ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 nhấn mạnh quan điểm: “Coi trọng công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, nhất là công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, trong sạch, tận tụy, năng động, sáng tạo, có tư duy đổi mới và có tầm nhìn chiến lược. Tăng cường đoàn kết, thống nhất, thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm nêu gương, trách

trách nhiệm giải trình của người đứng đầu”⁽¹⁸⁾. Trước yêu cầu phát triển tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn mới, cần nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ tham gia xây dựng tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đội ngũ cán bộ làm công tác này phải là những có trình độ, am hiểu về công tác Đảng; là người có bản lĩnh chính trị vững vàng, từ đó, kiên định thực hiện tốt các nội dung và phương thức công tác quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Đồng Nai □

(1), (3), (7), (8) và (9) Tỉnh ủy Đồng Nai, Ban Chỉ đạo 07, Báo cáo số 08-BC/BCĐ ngày 15/01/2024 về kết quả công tác xây dựng Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài năm 2023 và triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2024

(2) Năm 2020: 211 đảng viên; năm 2021: 107 đảng viên; năm 2022: 60 đảng viên; năm 2023: 182 đảng viên; năm 2024: 63 đảng viên

(4) Kế hoạch số 291-KH/TU ngày 16/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tổ chức gặp mặt doanh nghiệp thuộc mọi thành phần có tổ chức đảng trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; Quyết định số 1421-QĐ/TU ngày 23/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Quy chế phối hợp mẫu giữa cấp ủy, chi bộ cơ sở (nơi không có chi ủy) và chủ doanh nghiệp tư nhân

(5) Đề án số 04-ĐA/TU ngày 06/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ngày 06/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai về xây dựng phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử Đảng bộ tỉnh Đồng Nai

(6) Đảng bộ Công an tỉnh và Đảng bộ Quân sự tỉnh do yếu tố đặc thù của ngành nên chưa áp dụng

(10), (12) và (16) Kỷ yếu Hội thảo: Công tác xây dựng và phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, tổ chức tại Đồng Nai, ngày 14/6/2024

(11) và (17) Tỉnh ủy Đồng Nai, Ban Chỉ đạo 07, Báo cáo số 215-BC/BCĐ ngày 17/11/2023 tổng kết công tác xây dựng tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài năm 2023

(13) và (14) Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh Đồng Nai, Báo cáo số 213-BC/ĐUK ngày 10/11/2023 về kết quả dự sinh hoạt thường kỳ của cấp ủy chi bộ năm 2023

(15) Hồ Chí Minh, Toàn tập, t.8, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.289

(18) Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 07/10/2022 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng Đông Nam Bộ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045