

CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN TRONG CÁC DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở CÁC TỈNH VÙNG BẮC TRUNG BỘ

TRẦN NHẬT^(*)

Ngày nhận bài: 17/7/2024 Ngày thẩm định: 19/7/2024 Ngày duyệt đăng: 20/9/2024

Tóm tắt: Trước yêu cầu của công tác xây dựng Đảng nói chung và công tác phát triển đảng viên nói riêng, thời gian qua, các tỉnh ủy ở vùng Bắc Trung Bộ luôn quan tâm và coi trọng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Bài viết tập trung làm rõ thực trạng phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ, từ đó, đề xuất một số giải pháp thực hiện tốt công tác này, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ giai đoạn hiện nay.

Từ khóa: doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát triển đảng viên; Bắc Trung Bộ

1. Đặt vấn đề

Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở nước ta hoạt động theo Luật Doanh nghiệp năm 2020. Đó là các đơn vị kinh tế tồn tại dưới các hình thức, như công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, do một hay nhiều người đứng ra làm chủ và tự chịu trách nhiệm bằng tài sản của mình (có thể là chế độ sở hữu tài sản hữu hạn hay vô hạn) về mọi hoạt động của doanh nghiệp. Phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước góp phần nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng trên lĩnh vực kinh tế. Đây là nhiệm vụ cơ bản, thường xuyên của các cấp ủy, tổ chức đảng, góp phần nâng

cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng. Công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ là hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình kế hoạch; tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất về nhận thức; tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú; phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội và chủ doanh nghiệp trong công tác phát triển đảng viên; tiên hành các thủ tục, quy trình kết nạp đảng viên, chuyển đảng chính thức và kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết công tác phát triển đảng viên nhằm xây dựng đội ngũ đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ. Đánh giá thực trạng công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

^(*) ThS, Trường Chính trị Nguyễn Chí Thanh, tỉnh Thừa Thiên Huế

ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ để xác định và thực hiện tốt những giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2. Thực trạng công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của các tỉnh ủy vùng Bắc Trung Bộ

Hiện nay, nhiều doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ có tổ chức đảng: Thanh Hóa có 20.500 doanh nghiệp, trong đó 367 doanh nghiệp có tổ chức đảng⁽¹⁾; Nghệ An có 11.891 doanh nghiệp, trong đó 145 doanh nghiệp có tổ chức đảng với 3.092 đảng viên⁽²⁾; Hà Tĩnh có 5.728 doanh nghiệp, trong đó 54 doanh nghiệp có tổ chức đảng⁽³⁾; Quảng Bình có 7.032 doanh nghiệp, trong đó có 55 tổ chức đảng với 1.750 đảng viên⁽⁴⁾; Quảng Trị có 3.870 doanh nghiệp, trong đó có 64 tổ chức đảng với 676 đảng viên⁽⁵⁾; Thừa Thiên Huế có 5.956 doanh nghiệp, trong đó có 38 tổ chức đảng với 1.244 đảng viên⁽⁶⁾.

Xác định công tác phát triển đảng viên là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, các cấp ủy đảng ở vùng Bắc Trung Bộ (Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị, Thừa Thiên Huế) luôn coi trọng và triển khai các hoạt động phát triển đảng viên nói chung và công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nói riêng. *Kết quả công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thể hiện như sau:*

Thứ nhất, các cấp ủy đảng đã quán triệt phổ biến, xây dựng và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Thời gian qua, các tỉnh ủy ở vùng Bắc Trung Bộ đã quán triệt các chủ trương, định hướng của Đảng về phát triển đảng viên nói chung, phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nói riêng. Từ đó, các tỉnh ủy ở vùng Bắc Trung

Bộ đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Cụ thể: Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa ban hành Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 28/5/2021 về *tăng cường công tác phát triển đảng viên của Đảng bộ tỉnh trong thời gian tới*; Tỉnh ủy Hà Tĩnh ban hành Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 về *tăng cường lãnh đạo công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp trên địa bàn Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo*; Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình ban hành Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 16/3/2019 về *tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác phát triển đảng viên ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số, đồng bào theo tôn giáo các địa bàn vùng sâu, vùng xa, có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn và trong doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Bình*; Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế ban hành Đề án số 15-ĐA/TU và Chương trình hành động số 17-ĐA/TU ngày 22/11/2022 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về *tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới,...*

Các văn bản của địa phương về phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy trực thuộc trong tạo nguồn, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên. Hầu hết, cấp ủy các cấp đều xác định được công tác phát triển đảng viên là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu của công tác xây dựng Đảng, trong đó, xây dựng các chương trình, kế hoạch phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là khâu đầu tiên trong công tác phát triển đảng viên, là sự cụ thể hóa chủ trương, định hướng của Đảng. Vì vậy, các cấp ủy đều “tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên, liên tục và đạt được kết quả rõ nét”⁽⁷⁾. Việc ban hành các chương trình, kế hoạch phát triển đảng viên trong

các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của các tỉnh ủy ở vùng Bắc Trung Bộ đã thể hiện sự nghiêm túc trong quán triệt và cụ thể hóa văn bản của Đảng.

Thứ hai, các cấp ủy đảng ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ đã quan tâm tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên, công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp về công tác phát triển đảng viên. Trong đó, “cấp ủy các cấp đã thường xuyên phối hợp với lãnh đạo các đơn vị, doanh nghiệp, các đoàn thể chính trị - xã hội đã xây dựng kế hoạch tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức về Đảng; Chỉ đạo các tổ chức đoàn thể quần chúng phối hợp phát động các phong trào thi đua yêu nước, tạo điều kiện, môi trường thuận lợi để quần chúng rèn luyện, phấn đấu, qua phong trào, phát hiện những quần chúng tích cực để bồi dưỡng, giới thiệu cho chi bộ xem xét, kết nạp vào Đảng”⁽⁸⁾.

Với sự quyết tâm cao, các tỉnh ủy vùng Bắc Trung Bộ đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng các cấp kiên trì đổi mới phương thức lãnh đạo, thực hiện nhiều cách làm sáng tạo, đề ra các giải pháp phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, qua đó đã đẩy mạnh xây dựng, củng cố tổ chức đảng và phát triển đảng viên trong từng doanh nghiệp.

Thứ ba, chú trọng công tác tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú. “Việc khảo sát, tạo nguồn, cử quần chúng ưu tú tham gia lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng được thực hiện thường xuyên, liên tục, quần chúng đủ tiêu chuẩn, điều kiện đều được các tổ chức, cơ quan, đơn vị động viên, tạo điều kiện về thời gian tham gia lớp học,... và khi đủ điều kiện thì thực hiện quy trình, thủ tục kết nạp đảng viên theo quy định của Điều lệ Đảng”⁽⁹⁾. Trên cơ sở nghị quyết, kế hoạch phát triển đảng viên theo từng nhiệm kỳ và hằng năm; cấp ủy cấp trên căn cứ vào thực tiễn hoạt động của các doanh nghiệp và kết

quả rà soát nguồn kết nạp đảng trong doanh nghiệp, trực tiếp ban hành chỉ thị về chỉ tiêu cụ thể cho từng đảng bộ, chi bộ.

Thứ tư, tiến hành linh hoạt các thủ tục, quy trình kết nạp đảng viên, chuyển đảng viên chính thức, đồng thời tuân thủ đầy đủ theo quy định của Điều lệ Đảng, Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thi hành Điều lệ Đảng; Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 30/9/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng hướng dẫn một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng. Việc tuân thủ các nội dung về thủ tục và quy trình kết nạp đảng viên không chỉ bảo đảm tính chặt chẽ, kỷ luật của Đảng, mà còn để lựa chọn những người thật sự ưu tú vào Đảng, cảnh giác, ngăn ngừa những phần tử cơ hội vào Đảng.

Thứ năm, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết công tác phát triển đảng viên tương đối nghiêm túc, có nơi “hằng năm, tiến hành sơ kết, đánh giá, chỉ ra những mặt làm được, chưa làm được, làm rõ nguyên nhân, đề ra những chủ trương, biện pháp thiết thực; đồng thời, tiếp tục tiến hành việc giao chỉ tiêu kết nạp đảng viên”⁽¹⁰⁾. Qua đó, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết công tác phát triển đảng viên; coi đây vừa là nội dung, vừa là phương thức lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng.

Kết quả thực hiện chủ trương về phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ thể hiện ở: số lượng đảng viên được kết nạp trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tăng lên. Từ năm 2020 đến năm 2022, số lượng đảng viên được kết nạp trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ là 1.177 đảng viên. Trong đó, tỉnh Thanh Hóa kết nạp được 406 đảng viên⁽¹¹⁾; tỉnh Nghệ An kết nạp được 430 đảng viên⁽¹²⁾; tỉnh Hà Tĩnh kết nạp được 80 đảng viên⁽¹³⁾; tỉnh Quảng Bình kết nạp được 143 đảng viên⁽¹⁴⁾; tỉnh Quảng Trị kết

nap được 52 đảng viên⁽¹⁵⁾; tỉnh Thừa Thiên Huế kết nạp được 66 đảng viên⁽¹⁶⁾. Đảng viên được kết nạp có động cơ vào Đảng đúng đắn, có quá trình phấn đấu rèn luyện tốt, tiên phong, gương mẫu trong việc chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của doanh nghiệp. Đa số đảng viên kiên định lập trường tư tưởng, tin tưởng và nghiêm chỉnh thực hiện Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định, nội quy của doanh nghiệp. Phần lớn đảng viên mới được kết nạp trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước rèn luyện, thử thách và trưởng thành qua thực tiễn lao động, sản xuất, kinh doanh. Các đảng viên mới làm tốt vai trò, nhiệm vụ, là tấm gương để công nhân, người lao động noi theo. Đội ngũ đảng viên mới kết nạp đã góp phần xây dựng củng cố, kiện toàn tổ chức đảng gắn với xây dựng các đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngày càng vững mạnh.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước vẫn còn *một số hạn chế*. Sự lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển đảng viên của một số cấp ủy, tổ chức đảng thiếu thường xuyên, liên tục, có nơi “một số cấp ủy chưa thực sự quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo phát triển đảng viên; chưa trăn trở, tìm ra các giải pháp phù hợp để phát triển đảng viên”⁽¹⁷⁾, chưa tranh thủ được sự đồng tình ủng hộ của chủ doanh nghiệp. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng của một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa thật sự chủ động, có lúc, có nơi “công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với công nhân lao động trong các doanh nghiệp của một số cấp ủy còn hạn chế; hình thức, nội dung tuyên truyền chưa sáng tạo, đa dạng, chưa phù hợp với đặc thù

của từng loại hình”⁽¹⁸⁾. Công tác bồi dưỡng, giáo dục quần chúng có nơi còn lúng túng cả về nội dung và phương pháp, nên hiệu quả còn thấp. Việc phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác phát triển đảng viên có nơi chưa hiệu quả, công đoàn, đoàn thanh niên trong một số doanh nghiệp hoạt động không đồng đều, còn mờ nhạt, vẫn còn tình trạng “nhiều tổ chức đoàn thể quần chúng ở các doanh nghiệp hoạt động còn thiếu chủ động, chưa quan tâm đến việc bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng”⁽¹⁹⁾.

Nguyên nhân của những hạn chế này là do: (1) Một số cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ vị trí, tầm quan trọng của công tác phát triển đảng viên, chưa quan tâm, thiếu kiên quyết trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát đối với cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp; (2) Sự phối hợp giữa các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan tham mưu và các tổ chức chính trị - xã hội chưa nhịp nhàng, chặt chẽ. Một số cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ để thực hiện phương châm, phương hướng, điều kiện, tiêu chuẩn kết nạp và nguyên tắc, thủ tục kết nạp đảng viên theo quy định của Điều lệ Đảng, dẫn đến việc tạo nguồn kết nạp và xét kết nạp người vào Đảng chưa đáp ứng yêu cầu về số lượng và chất lượng; (3) Một số chủ doanh nghiệp, công nhân, người lao động chủ yếu quan tâm đến việc phát triển sản xuất, kinh doanh, nâng cao thu nhập, bảo đảm đời sống; một số chủ doanh nghiệp chưa hiểu rõ mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng trong việc thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, có tâm lý phát triển tổ chức đảng trong doanh nghiệp sẽ ảnh hưởng đến quá trình sản xuất, kinh doanh; (4) Tác động từ mặt trái của kinh tế thị trường đã làm thay đổi nhận thức của đoàn viên, hội viên trong công nhân lao động, nhất là lực lượng lao động trẻ có biểu hiện chưa thiết tha phấn đấu vào Đảng.

3. Giải pháp tiếp tục phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ. Đây là nhiệm vụ, giải pháp quan trọng được xác định trong Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về *củng cố tăng cường, nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên*. Nghị quyết xác định: “Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy trong công tác phát triển Đảng; xây dựng và thực hiện có hiệu quả kế hoạch phát triển đảng viên của cả nhiệm kỳ và hằng năm; tạo môi trường thuận lợi để quần chúng giác ngộ lý tưởng, có động cơ trong sáng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng”⁽²⁰⁾. Vì vậy, các cấp ủy đảng, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên cần nhận thức đầy đủ trách nhiệm về công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Quán triệt, chỉ đạo các cấp ủy đảng trực thuộc, cụ thể hóa các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng và công tác phát triển đảng viên; thực hiện nghiêm các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kế hoạch về công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, chú trọng công tác tìm nguồn và tạo nguồn gắn với giữ nguồn và bồi dưỡng nguồn phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Cấp ủy các cấp cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, đánh giá, phân tích chất lượng công nhân, người lao động ưu tú trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để xây dựng kế hoạch tạo nguồn kết nạp đảng viên hằng năm và cả nhiệm kỳ; xác định trách nhiệm cụ thể cho từng cấp ủy trực thuộc để chỉ đạo xây dựng, triển khai, tổ chức thực hiện. Quan tâm tạo nguồn kết nạp những chủ doanh nghiệp xuất thân từ gia đình có truyền thống cách mạng, có người thân là đảng viên, nhân

thân tốt, là chủ doanh nghiệp thành đạt, có uy tín, đạo đức, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Nghị quyết số 21-NQ/TW đã chỉ rõ: “đẩy mạnh bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng những đoàn viên, hội viên ưu tú, trưởng thành trong lao động, học tập, trong lực lượng vũ trang; quan tâm phát triển đảng viên trong công nhân, cán bộ quản lý trong doanh nghiệp, khu vực ngoài nhà nước”⁽²¹⁾.

Ba là, phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đối với công tác phát triển đảng viên. Gắn việc củng cố các tổ chức chính trị - xã hội với thường xuyên phát động phong trào thi đua. Từ các phong trào thi đua mà phát hiện, lựa chọn những đoàn viên, hội viên công nhân, người lao động năng động, hăng hái, ưu tú để bồi dưỡng và phát triển Đảng.

Bốn là, gắn xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả trong hoạt động sản xuất, kinh doanh với ổn định, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong các doanh nghiệp. Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các tỉnh quan tâm tạo điều kiện về cơ chế, chính sách và các quy định để thúc đẩy, khơi thông, phát huy các tiềm năng, lợi thế của vùng, của địa phương để thu hút đầu tư, phát triển, mở rộng sản xuất, kinh doanh, thu hút nhiều lực lượng lao động tại địa phương và các nơi khác. Chú trọng đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, kỹ năng, kỹ thuật cho công nhân, người lao động, gắn lợi ích của doanh nghiệp với lợi ích chính đáng của công nhân, người lao động, củng cố niềm tin trong công nhân, người lao động, góp phần thúc đẩy chí hướng phấn đấu trong công nhân, người lao động theo mục tiêu, con đường của Đảng.

Năm là, đổi mới quy trình, thủ tục bồi dưỡng, kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Thực hiện

quy trình, thủ tục bồi dưỡng, kết nạp đảng viên phải tuân theo những quy định chặt chẽ của Đảng, gắn với đổi mới, cải tiến trong các bước, như: tạo nguồn phát triển đảng viên; bồi dưỡng đối tượng cảm tình Đảng; xây dựng, thẩm tra, xác minh lý lịch của người vào Đảng; xét kết nạp Đảng; tổ chức lễ kết nạp đảng viên; bồi dưỡng, giáo dục đảng viên dự bị bảo đảm linh hoạt, nhanh gọn, hiệu quả, chất lượng đúng quy trình, thủ tục quy định.

Sáu là, phát huy vai trò tiên phong gương mẫu, nói đi đôi với làm, sẵn sàng đương đầu với khó khăn, thách thức, tạo sức lan tỏa của đội ngũ đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đảng viên phải là những người thực sự đi đầu, tiên phong, gương mẫu có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với lý tưởng và sự nghiệp cách mạng của Đảng. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư cấp ủy, các đảng viên, nhất là đảng viên làm công tác quản lý trong doanh nghiệp có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức, trách nhiệm, năng lực và động cơ đúng đắn, thực sự là cầu nối giữa tổ chức đảng với công nhân, người lao động và củng cố niềm tin của công nhân, người lao động, doanh nghiệp với Đảng.

Bảy là, tăng cường vận động, thuyết phục và phát huy vai trò, trách nhiệm, sự ủng hộ của chủ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đối với công tác phát triển đảng viên. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục vừa quyết tâm vừa mềm dẻo linh hoạt, kiên trì để tạo được sự đồng thuận của chủ doanh nghiệp. Có như vậy mới từng bước nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng tình, ủng hộ và tạo điều kiện thuận lợi trong công tác công tác phát triển đảng viên ở doanh nghiệp.

Tóm lại, xây dựng Đảng vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ, thường xuyên tự đổi mới, tự chỉnh đốn, thực hiện tốt công tác phát triển đảng viên trong tình hình mới là vô cùng quan trọng.

Để đáp ứng yêu cầu đó, thời gian tới, cần thực hiện đồng bộ, quyết liệt các giải pháp, nhằm tăng cường công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ. Qua đó, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ ngày càng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng, xây dựng thành công cuộc đổi mới của đất nước □

(1), (7), (9), (11) và (19) Tỉnh ủy Thanh Hóa, Ban Tổ chức, Báo cáo số 373-BC/BTCTU ngày 29/3/2023 về *phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước*

(2), (12) và (17) Tỉnh ủy Nghệ An, Báo cáo số 291-BC/TU ngày 13/4/2023 về *công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước*

(3) Hà Tĩnh: *đổi mới nâng cao chất lượng thực hiện các nghị quyết*, <https://dangcongsan.vn/>, ngày 18/7/2023

(4), (8), (14) và (18) Tỉnh ủy Quảng Bình, Báo cáo số 258-BC/TU ngày 05/4/2023 về *phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước*

(5) và (15) Tỉnh ủy Quảng Trị, Báo cáo số 265-BC/TU ngày 31/3/2023 về *phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước*

(6) Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế, Báo cáo số 511-BC/TU ngày 20/6/2024 về *công tác xây dựng tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước từ đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến nay*

(10) và (16) Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế, Báo cáo số 310-BC/TU ngày 30/3/2023 về *kết quả công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước*

(13) Tỉnh ủy Hà Tĩnh, Báo cáo số 256-BC/T ngày 04/4/2023 về *phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước*

(20) và (21) Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về *tăng cường, củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới*