

- VnEconomy, <https://vneconomy.vn/chi-tiet-3-321-don-vi-hanh-chinh-cap-xa-cua-34-tinh-thanh-pho-sau-sap-xep-sap-nhap.htm>
11. Phạm Thị Thanh Trà (2023), *Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước, đáp ứng yêu cầu xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả*, Tạp chí Công sản, https://www.tapchicongsan.org.vn/media-story/-/asset_publisher/V8hhp4dK31Gf/content/tiep-tuc-day-manh-cai-cach-hanh-chinh-nha-nuoc-dap-ung-yeu-cau-xay-dung-nen-hanh-chinh-dan-chu-chuyen-nghiep-hien-dai-hieu-luc-hieu-qua
 12. Salamon & Elliott (2002), *The tools of government: A Guide to the New Governance*, Oxford University Press, New York.
 13. Shafritz, J.M., Russell, E.W. & Borick, C.P. (2013), *Introducing public administration* (8th ed), Pearson Longman, New York.
 14. Tổng Bí thư Tô Lâm (2024a), *Sắp xếp tổ chức bộ máy tinh-gọn-mạnh-hiệu năng-hiệu lực-hiệu quả*, báo Nhân Dân, <https://nhandan.vn/special/sap-xep-to-chuc-bo-may-tinh-gon-manh-hieu-nang-hieu-luc-hieu-qua/index.html#source=author/author-timeline-1679>
 15. Tổng Bí thư Tô Lâm (2024b), *Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, yêu cầu cấp bách của giai đoạn cách mạng mới*, báo Nhân Dân, <https://nhandan.vn/special/tiep-tuc-doi-moi-phuong-thuc-lanh-dao-cam-quyen-cua-Dang/index.html>
 16. Weber, M., Henderson, A.M. & Parsons, T. (1964), *The theory of social and economic organization*, The Free Press, New York.
 17. World Economic Forum (2018), *Agile Governance: Reimagining policy-making in the fourth industrial revolution*, https://www3.weforum.org/docs/WEF_Agile_Governance_Reimagining_Policy-making_4IR_report.pdf



GIỚI THIỆU SÁCH

AI 5.0 - NHANH HƠN, DỄ HƠN, RẺ HƠN, CHÍNH XÁC HƠN

TÁC GIẢ: AJAY AGRAWAL, JOSHUA GANS, AVI GOLDFARB
LÊ DUNG dịch

Nxb. Công thương

Năm xuất bản: 2023

Số trang: 431

Trong cuốn sách này, các tác giả tiếp cận trí tuệ nhân tạo (AI) như một công nghệ giúp dự đoán nhanh hơn, tốt hơn với chi phí thấp hơn. Khi dự đoán trở thành “đầu vào rẻ”, nó mở ra một loạt quyết định mới và thúc đẩy đổi mới ở cấp hệ thống, chứ không chỉ là một vài cải tiến cục bộ. Việc AI thay đổi chất lượng dự đoán buộc tổ chức phải xem lại ai được quyền hành động theo dự đoán, các quy tắc chịu trách nhiệm và cách phối hợp giữa các bộ phận.

Các tác giả cho rằng, nếu chỉ triển khai AI như “điểm giải pháp” cho một vài hoạt động thì chỉ tạo ra ít lợi ích gia tăng. Muốn tạo đột phá, cần chuyển sang “các giải pháp hệ thống”: Xây chuỗi dữ liệu → dự đoán → hành động → kết quả, thiết kế cơ chế phản hồi để học từ kết quả, và đồng bộ mục tiêu, quy trình gắn với việc phân quyền. Từ đó, cuốn sách cung cấp một khung tư duy thực chứng để lãnh đạo doanh nghiệp và nhà hoạch định chính sách nhận diện nơi AI có thể gây “đứt gãy” và cách chuẩn bị cho sự thay đổi đó ■