

Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang: Thực trạng và giải pháp

Phan Thị Thanh Hoa*

Nhận ngày 12 tháng 7 năm 2023. Chấp nhận đăng ngày 30 tháng 10 năm 2023.

Tóm tắt: Bài viết nghiên cứu về thực trạng xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa tại tỉnh Kiên Giang. Kết quả cho thấy, trong những năm qua, đội ngũ trí thức của Kiên Giang không ngừng tăng số lượng, nâng cao chất lượng, tập trung nhiều ở nhóm ngành giáo dục và đào tạo, y dược, kinh tế, nông nghiệp. Tuy nhiên, bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, toàn diện cũng như yêu cầu của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đang đặt ra những thách thức và yêu cầu mới đối với đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang. Bài viết cũng đề xuất một số giải pháp nhằm tiếp tục xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa tỉnh Kiên Giang trong giai đoạn hiện nay.

Từ khóa: Đội ngũ trí thức, phát triển đội ngũ trí thức, trí thức tỉnh Kiên Giang.

Phân loại ngành: Triết học

Abstract: The article studies the situation of building and developing a contingent of intellectuals for industrialization and modernization in Kiên Giang province. The results show that, over the years, the pool of Kiên Giang's intelligentsia has constantly increased its quantity, improved its quality focusing on education and training, medicine and pharmacy, economics and agriculture. However, the context of gradually deepening and comprehensive international integration as well as the requirements of the process of industrialization and modernization are posing new challenges and requirements for the intelligentsia of Kiên Giang province. The article also proposes a number of solutions to continue building and developing the pool of intelligentsia for industrialization and modernization of Kiên Giang province in the current phase.

Keywords: Intelligentsia; developing the intelligentsia; intelligentsia of Kiên Giang province.

Subject classification: Philosophy

1. Đặt vấn đề

Trong mọi thời đại, tri thức luôn là nền tảng tiến bộ xã hội. Đội ngũ trí thức là lực lượng nòng cốt sáng tạo và truyền bá tri thức. Ngày nay, cùng với sự phát triển nhanh chóng của khoa học và công nghệ, đội ngũ trí thức trở thành nguồn lực đặc biệt quan trọng, tạo nên sức mạnh của mỗi quốc gia trong chiến lược phát triển. Theo *Từ điển tiếng Việt*, “trí thức” là “người chuyên làm việc lao động trí óc và có tri thức chuyên môn cần thiết cho hoạt động nghề nghiệp của mình” (Hoàng Phê, 1992: 1015). Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm tới đội ngũ trí thức, “trí thức là vốn liếng quý báu của dân tộc” (Hồ Chí Minh, 2011, t.5: 184), đồng thời, Người cũng chú trọng công tác xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức, Người đã để lại cho chúng ta những bài học sâu sắc về sự tôn trọng, sử dụng đội ngũ trí thức trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước. Trong tư tưởng Hồ Chí Minh,

* Trường Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh.

Email: hoaptt.kgu@gmail.com

“trí thức là hiểu biết. Trong thế giới chỉ có hai thứ hiểu biết: một là hiểu biết sự tranh đấu sinh sản. Khoa học tự nhiên do đó mà ra. Hai là hiểu biết tranh đấu dân tộc và tranh đấu xã hội. Khoa học xã hội do đó mà ra” (Hồ Chí Minh, 2011, t.5: 275). Hồ Chí Minh chỉ ra tiêu chí trình độ đào tạo về chuyên môn trong nhận diện trí thức, theo đó: “Một người học xong đại học, có thể gọi là có trí thức” (Hồ Chí Minh, 2011, t.5: 275). Như vậy, trí thức, theo quan niệm của Hồ Chí Minh, có thể được xác định dựa trên *trình độ học vấn cao*. Người xác định, trí thức chính là những người có tầm hiểu biết cao hơn so với mặt bằng chung của các tầng lớp, giai cấp khác của dân tộc. Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng đặc biệt quan tâm đến xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức mới, Người đã khẳng định phải: “Đào tạo trí thức mới. Cải tạo trí thức cũ. Công nông trí thức hóa. Trí thức công nông hóa” (Hồ Chí Minh, 2011, t.7: 72-73).

Nghiên cứu, học tập và vận dụng di sản của Chủ tịch Hồ Chí Minh về trí thức, Đảng ta luôn xác định, xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là trực tiếp nâng tầm trí tuệ của dân tộc, sức mạnh của đất nước; nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị. Từ tư tưởng Hồ Chí Minh, Đảng ta ngày càng quan tâm đến xây dựng đội ngũ trí thức, cũng như đánh giá cao vai trò của đội ngũ trí thức trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước. Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 6/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về *Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*, “trí thức là những người lao động trí óc, có trình độ học vấn cao về lĩnh vực chuyên môn nhất định, có năng lực tư duy độc lập, sáng tạo, truyền bá và làm giàu tri thức, tạo ra những sản phẩm tinh thần và vật chất có giá trị đối với xã hội. Trí thức Việt Nam xuất thân từ nhiều giai cấp, tầng lớp xã hội, nhất là từ công nhân và nông dân; phần lớn trưởng thành trong xã hội mới, được hình thành từ nhiều nguồn đào tạo ở trong và ngoài nước, với nhiều thế hệ nối tiếp nhau, trong đó có bộ phận trí thức người Việt Nam ở nước ngoài” (Ban Chấp hành Trung ương Đảng, 2008). Đại hội XIII của Đảng đặc biệt quan tâm đến xây dựng đội ngũ trí thức và thu hút nhân tài. Văn kiện Đại hội XIII chỉ rõ: “Xây dựng đội ngũ trí thức ngày càng lớn mạnh, có chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong tình hình mới. Có cơ chế phát huy dân chủ, tự do sáng tạo và đề cao đạo đức, trách nhiệm trong nghiên cứu khoa học. Ưu tiên đầu tư phát triển hạ tầng, môi trường làm việc, nghiên cứu, đổi mới sáng tạo của trí thức. Trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng đối với nhân tài, các nhà khoa học và công nghệ Việt Nam có trình độ chuyên môn cao ở trong nước và nước ngoài, nhất là các nhà khoa học đầu ngành, nhà khoa học có khả năng chủ trì các nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng. Thật sự tôn trọng, tạo điều kiện nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn, phản biện của chuyên gia, đội ngũ trí thức” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2021, t.1: 167).

Sau hơn 35 năm Đổi mới, dưới ánh sáng tư tưởng Hồ Chí Minh, Đảng, Nhà nước đã đặc biệt chú trọng phát triển đội ngũ trí thức và nhân tài cho đất nước; có nhiều chủ trương, giải pháp, cơ chế, chính sách để xây dựng đội ngũ trí thức Việt Nam. Được sự quan tâm của Đảng và Nhà nước, trong những năm qua, vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức được nâng cao và không ngừng được củng cố, tăng cường về số lượng, chất lượng, từng bước đáp ứng yêu cầu phát triển chung của đất nước trong tình hình mới. Đội ngũ trí thức trực tiếp tham mưu, góp ý, phản biện vào những quyết sách lớn của Đảng và Nhà nước. Do đó, trong việc

xây dựng và hoàn thiện chủ trương, đường lối, chính sách, hoạch định các chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của Đảng và chính quyền các cấp từ Trung ương đến cơ sở đều có sự đóng góp tích cực của đội ngũ trí thức.

Tại tỉnh Kiên Giang, trong những năm qua, được sự quan tâm của Đảng và Nhà nước, sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, đội ngũ trí thức của tỉnh đã không ngừng lớn mạnh, có những đóng góp quan trọng vào phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế của địa phương. Tuy nhiên, thực tiễn xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang cũng bộc lộ những hạn chế, tồn tại cần khắc phục như về chính sách thu hút và trọng dụng trí thức, công tác đào tạo, bồi dưỡng trí thức cũng như môi trường làm việc chưa thực sự tạo động lực cho đội ngũ trí thức. Chính vì vậy, nghiên cứu thực trạng và đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang hiện nay là yêu cầu cần thiết.

Bài viết sử dụng phương pháp thu thập tài liệu thứ cấp từ các nguồn số liệu báo cáo của Tỉnh ủy Kiên Giang, Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Kiên Giang, Sở Nội vụ Kiên Giang, tạp chí, Internet,... nghiên cứu thực trạng công tác xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang. Qua đó, đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tại tỉnh Kiên Giang hiện nay.

2. Thực trạng đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang hiện nay

Trong mọi thời kỳ phát triển của đất nước, đội ngũ trí thức luôn giữ vai trò quan trọng, là lực lượng nòng cốt sáng tạo và truyền bá tri thức. Ngày nay, tri thức ngày càng giữ vai trò quyết định đối với sự phát triển của đất nước. Cùng với sự phát triển như vũ bão của cách mạng khoa học, công nghệ hiện đại càng thấy giá trị của tri thức, vai trò của đội ngũ trí thức càng được đề cao là một nguồn nhân lực đặt biệt không thể thiếu trong sự phát triển của mỗi quốc gia, dân tộc. Trí thức vừa là một bộ phận của nguồn nhân lực, vừa là nguồn lực khoa học, kỹ thuật, trực tiếp tham gia vào việc nâng cao dân trí, đào tạo nhân tài cho đất nước. Những năm qua Đảng, Nhà nước ta luôn quan tâm đào tạo, trọng dụng trong tiến trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Luôn xây dựng kinh tế tri thức, phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc và có sự đóng góp quan trọng vào sự phát triển đất nước, thể hiện rõ vai trò trên tất cả các lĩnh vực.

2.1. Những điều kiện thuận lợi và khó khăn của địa phương trong xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang

Trong những năm qua, tỉnh Kiên Giang luôn tạo mọi điều kiện cho đội ngũ trí thức phát huy tiềm năng sáng tạo của bản thân cả về cơ chế chính sách cho đến điều kiện vật chất. Hầu hết các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trong tỉnh đều có trụ sở riêng được trang bị các thiết bị, kỹ thuật hiện đại, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc. Hoạt động đối thoại giữa trí thức và người đứng đầu cấp ủy, chính quyền được tổ chức thực hiện khá thường xuyên. Các vấn đề quan trọng của tỉnh được tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các tầng lớp nhân dân, trong đó có đội ngũ trí thức. Qua đó thể hiện sự coi trọng của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với sự đóng góp của đội ngũ trí thức.

Tuy nhiên, vẫn còn những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai, thực hiện các chính sách do các cơ quan Trung ương ban hành. Công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết và những nội dung liên quan đến phát huy vai trò của đội ngũ trí thức ở một số địa phương chưa thường xuyên, sâu rộng. Các quy định về chế độ chính sách về đào tạo đội ngũ trí thức vẫn còn nhiều bất cập, chồng chéo, chưa đồng bộ, nhất là chính sách cho những người công tác ở vùng sâu, vùng xa, hải đảo, biên giới còn hạn chế, chưa tạo ra hiệu quả cao, động lực kích thích sự phát triển ở những vùng này.

2.2. Chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, chính quyền địa phương về xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang

Trong thời gian qua, tỉnh Kiên Giang đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, lãnh đạo và tăng cường đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị, kỹ thuật nhằm tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức tự khẳng định và phát huy năng lực, trí tuệ cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Cụ thể: Chương trình hành độ số 38-CTr/TU ngày 19/10/2008 của Tỉnh ủy Kiên Giang, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chương trình số 02-CTr/TU ngày 26/10/2010 của tỉnh ủy Kiên Giang, Chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2010-2015 và định hướng đến năm 2020; Kế hoạch số 47-KH/TU ngày 13/9/2016 của Tỉnh ủy Kiên Giang, Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020; Nghị quyết số 49/2008/NQ-HĐND ngày 31/12/2008 của Hội đồng Nhân dân tỉnh Kiên Giang về việc điều chỉnh chế độ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và thu hút nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang; Kế hoạch số 50/KH-UBND ngày 21/7/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang về việc đào tạo 50 thạc sĩ và 200 cán bộ nguồn lãnh đạo quản lý của tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2008-2015; Quyết định số 1087/QĐ-UBND ngày 1/6/2015 phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực khoa học và công nghệ tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2015-2020, định hướng đến năm 2025; Kế hoạch số 142/KH-UBND ngày 6/10/2017 thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kiên Giang đến năm 2020 và những năm tiếp theo;... Như vậy, có thể thấy, xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức là một trong những chủ trương lớn của tỉnh Kiên Giang.

2.3. Quá trình tổ chức, triển khai thực hiện

Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Đảng bộ tỉnh Kiên Giang đã tập trung lãnh đạo các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc triển khai thực hiện nghiêm túc, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Tỉnh Kiên Giang đã lãnh đạo, chỉ đạo các địa phương, đơn vị thực hiện khá tốt các chính sách của Đảng, Nhà nước về trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức. Tỉnh ủy, ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang luôn xác định đội ngũ trí thức là nguồn lực đặc biệt quan trọng, tạo nên sức mạnh trong chiến lược phát triển của địa phương; chính vì thế, đội ngũ trí thức của tỉnh đã dần lớn mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Các quy định của tỉnh Kiên Giang về phân cấp quản lý, sử dụng, bổ nhiệm, nâng lương cho cán bộ, công chức, viên chức; quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng đối với những trí thức trẻ được thường xuyên rà soát và bổ sung.

Hằng năm, Hội đồng thi đua, khen thưởng các cấp, các ngành tổ chức xét và đề nghị Hội đồng thi đua, khen thưởng Trung ương, Chủ tịch ủy ban nhân dân các cấp, thủ trưởng các sở, ngành tặng huân, huy chương, bằng khen, giấy khen, giấy chứng nhận cho các trí thức có nhiều thành tích đóng góp, cống hiến cho sự phát triển của ngành, địa phương, đơn vị trên các lĩnh vực. Giai đoạn 2008-2018, tỉnh Kiên Giang có “04 Anh hùng Lao động trong thời kỳ đổi mới, 45 danh hiệu Nhà giáo ưu tú, 70 danh hiệu Thầy thuốc ưu tú, 6 danh hiệu Thầy thuốc Nhân dân, 19 Chiến sĩ thi đua toàn quốc, 459 Huân chương các loại và 1.125 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” (Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang, 2020).

2.4. Kết quả thực hiện

Ưu điểm

Sau 15 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 6/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, đã ghi nhận những kết quả tích cực.

Thứ nhất, đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang đã có sự phát triển cả về số lượng và chất lượng. Tính đến năm 2022, tỉnh Kiên Giang “có 98.847 cán bộ, công chức, viên chức có trình độ từ đại học trở lên (tăng 84.847 người so năm 2008), chiếm 5,64% dân số, tổ chức thi tuyển 4.946 công chức, viên chức. Với đội ngũ trí thức (cán bộ, công chức, viên chức) hiện nay, cơ bản thực hiện được yêu cầu nhiệm vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa của tỉnh. Trong đó, trí thức tập trung nhiều ở nhóm ngành giáo dục và đào tạo (chiếm 19,5%), y dược (18,9%), kinh tế (14,2%), nông nghiệp (12,4%) (Tỉnh ủy Kiên Giang, 2022),... Đặc biệt, tỉnh Kiên Giang đã xây dựng Đề án đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao hoàn chỉnh. Trong đó, quy định chính sách đào tạo trong nước và đào tạo nước ngoài, thu hút nguồn nhân lực, chuyên gia đầu ngành về tỉnh nhà. Sau 15 năm thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW, tỉnh Kiên Giang đã thu hút và tiếp nhận 164 trí thức ngoài tỉnh về công tác, đây là một trong những minh chứng rõ nhất cho chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài của tỉnh Kiên Giang. Ngoài ra, trong những năm qua, các cấp, các ngành trên địa bàn tỉnh Kiên Giang đã thực hiện tốt việc cung cấp thông tin cho đội ngũ trí thức về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội dung về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” bằng nhiều hình thức phong phú. Qua đó đã giúp đội ngũ trí thức nắm vững các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh và địa phương; tạo điều kiện, động lực để trí thức thực sự là lực lượng đi đầu trong việc truyền bá tri thức vào cuộc sống.

Thứ hai, công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ trí thức trên các lĩnh vực được tỉnh Kiên Giang chú trọng. Để xây dựng đội ngũ trí thức có đủ khả năng làm việc và phát huy được vai trò, vị trí trong môi trường hội nhập quốc tế sâu rộng cũng như yêu cầu của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, trong những năm qua, Ban Thường vụ tỉnh ủy Kiên Giang đã nghiên cứu, ban hành nhiều chủ trương, chính sách về đào tạo cán bộ. Thực hiện Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 02/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2016-2020 và định hướng đến năm 2025; Công văn số 1664-CV/BTCTU ngày 08/10/2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; Công văn số 1193/SNV-TCCCV

ngày 24/9/2020 của Sở Nội vụ về việc xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 và năm 2021. Kết quả thực hiện là trong giai đoạn 2008-2018, tỉnh Kiên Giang đã “đưa đi đào tạo 7.269 lượt cán bộ, công chức, viên chức, trong đó sau đại học 1.178 người (68 tiến sĩ, 839 thạc sĩ, 40 bác sĩ chuyên khoa cấp II, 231 bác sĩ chuyên khoa cấp I), đại học 3.985 người; lý luận chính trị là 12.181 người (trong đó cử nhân, cao cấp: 1.215 người, trung cấp 6.962 người, sơ cấp là 4.004); bồi dưỡng khác là 119.942 người” (Ủy ban Nhân dân tỉnh Kiên Giang, 2020: 5). Riêng trong năm 2022, tỉnh Kiên Giang “đã mở 203 lớp đào tạo, bồi dưỡng với 17.460 lượt cán bộ, đạt 113,34% kế hoạch” (Tây Hồ, 2023). Tỉnh đẩy mạnh công tác đào tạo cán bộ đạt chuẩn đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Đến nay “có 94,25% cán bộ cấp cơ sở, 97,98% cán bộ cấp huyện và 98,72% cán bộ cấp tỉnh đạt chuẩn theo quy định” (Tú Anh, 2022). Bên cạnh đó, đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang đã chủ động, tích cực học tập, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị, tìm hiểu đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; bồi dưỡng lập trường tư tưởng cách mạng và bản lĩnh chính trị vững vàng; nâng cao khả năng “đề kháng” trước những âm mưu về “diễn biến hòa bình” hoặc trước sự xúi giục, kích động của các thế lực thù địch, phần tử cực đoan trong nước và ở nước ngoài nhằm gây “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ trí thức trong quá trình giao lưu, hợp tác quốc tế.

Thứ ba, tỉnh Kiên Giang đã thực hiện khá hiệu quả *chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức*. Công tác cán bộ của tỉnh được quan tâm đổi mới qua từng nhiệm kỳ, từng thời điểm để phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; trách nhiệm của các cơ quan quản lý cán bộ, nhất là cán bộ trí thức được quy định trong chức năng nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị rất chặt chẽ; thực hiện đúng chủ trương phân cấp và quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các tổ chức khoa học và công nghệ. Tỉnh đã ban hành nhiều văn bản để thu hút, trọng dụng trí thức đóng góp thiết thực vào sự nghiệp phát triển địa phương; thực hiện đầy đủ các chính sách bảo đảm để trí thức được hưởng đầy đủ quyền lợi về vật chất, tinh thần tương xứng với giá trị từ kết quả lao động sáng tạo của mình; động viên và tiếp tục sử dụng về chuyên môn, nghiệp vụ đối với những trí thức có trình độ, năng lực và sức khỏe đã hết tuổi lao động để hoạt động trong các Hội nghề nghiệp. Nhằm khuyến khích đội ngũ trí thức học tập nâng cao trình độ và thu hút, tập hợp trí thức làm việc tại tỉnh và tham gia hiến kế, nghiên cứu khoa học, Tỉnh đã ban hành nhiều văn bản quy định về chế độ đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân tài; trong tuyển dụng công chức, viên chức, Tỉnh ưu tiên đối với sinh viên tốt nghiệp loại khá, giỏi. Theo Báo cáo của Ủy ban Nhân dân tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2008-2018, “tỉnh đã tiếp nhận 102 trí thức nước ngoài về tỉnh công tác, 32 viên chức được xét tuyển đặc cách; 3.594 công chức, viên chức được tuyển dụng qua hình thức thi tuyển (trong đó cấp tỉnh là 1.126 công chức, viên chức; cấp huyện là 1.955 công chức, viên chức; cấp xã là 513 công chức); bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 319 cán bộ, công chức, viên chức; phân công công tác cho 193 sinh viên hoàn thành các khóa đào tạo theo hệ cử tuyển của tỉnh” (Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang, 2020: 5).

Thứ tư, tỉnh Kiên Giang cũng chú trọng phát triển giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh. Toàn tỉnh hiện có 1 trường đại học, 31 cơ sở giáo dục nghề nghiệp (4 trường cao đẳng, 6 trường trung cấp, 21 cơ sở tham gia hoạt động giáo dục nghề nghiệp) (Tỉnh ủy Kiên Giang, 2022). Cơ sở vật chất, trang thiết bị tại các trường đại học, cao đẳng, trung cấp được đầu tư theo hướng hiện đại.

Chất lượng đào tạo của các trường tiếp tục được nâng cao, chú trọng theo nhu cầu của thị trường lao động và định hướng hội nhập quốc tế. Tỉnh có chương trình hành động, quán triệt trong đảng viên; có sự sáng tạo, quyết tâm, quyết liệt thu hút đội ngũ có năng lực, có trình độ, trẻ về công hiến, đóng góp cho tỉnh nhà. Kiên Giang đã chủ động thành lập trường đại học (Đại học Kiên Giang thành lập năm 2014, đến nay, trường đào tạo nhiều nhóm ngành cung cấp nguồn nhân lực, đội ngũ trí thức cho địa phương), đồng thời liên kết các trường đại học đào tạo nguồn nhân lực, đội ngũ trí thức cho tỉnh. Tỉnh Kiên Giang còn liên kết Trường Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh đào tạo theo đơn đặt hàng nhiều nhóm ngành phục vụ nhu cầu phát triển của tỉnh; liên kết Trường Đại học Y dược Cần Thơ mở phân hiệu tại Kiên Giang giúp đẩy nhanh quá trình đào tạo y, bác sĩ phục vụ nhân dân tốt hơn.

Thứ năm, công tác xây dựng và tạo lập môi trường làm việc cho đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang. Tỉnh Kiên Giang đã rất quan tâm lãnh đạo việc cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, xây dựng cơ chế hợp lý, tạo môi trường pháp lý thuận lợi để trí thức tự khẳng định, phát triển, cống hiến và được xã hội tôn vinh; quan tâm cơ chế chính sách khuyến khích doanh nghiệp đầu tư phát triển khoa học; áp dụng hình thức đặt hàng nhiệm vụ khoa học và công nghệ, thông qua hình thức này, các ban, sở, ngành, địa phương căn cứ chức năng nhiệm vụ, yêu cầu phát triển của ngành, địa phương đề xuất đặt hàng các vấn đề cần nghiên cứu, giải quyết phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; thực thi quyền bảo hộ sở hữu trí tuệ, quyền tác giả đối với các sản phẩm sáng tạo, sáng kiến khoa học kỹ thuật; chỉ đạo Sở Khoa học và Công nghệ đã và đang tiếp tục thực hiện đổi mới cơ chế quản lý và phương thức tổ chức thực hiện các nhiệm vụ khoa học và công nghệ, tạo được không khí đổi mới và môi trường cạnh tranh lành mạnh, dân chủ, khách quan đối với các chủ thể tham gia hoạt động nghiên cứu, sáng tạo. Qua đó, đội ngũ trí thức thực hiện nhiều đề án, đề tài nghiên cứu khoa học và ứng dụng có giá trị phục vụ yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, với nhiều giải pháp sáng tạo giải quyết được những vấn đề mới phát sinh trong quá trình sản xuất, kinh doanh, tạo ra nhiều sản phẩm có chất lượng, có sức cạnh tranh mạnh; góp phần tích cực trong việc cung cấp những luận cứ khoa học cho việc hoạch định những chủ trương, chính sách ở địa phương. Trong những năm qua, tỉnh Kiên Giang luôn được đánh giá là tỉnh có môi trường, điều kiện làm việc khá năng động, với nhiều chính sách, chế độ đãi ngộ, quy định ưu tiên xây dựng đội ngũ trí thức; tạo mọi điều kiện để đội ngũ trí thức phát huy năng lực, cống hiến tài năng, trí tuệ cho sự nghiệp xây dựng và phát triển của tỉnh. Đội ngũ trí thức có cơ hội mở rộng giao lưu, hợp tác với các nhà khoa học, viện nghiên cứu, các trường đại học, các tổ chức giáo dục trong nước và quốc tế; cử cán bộ tham gia các đoàn công tác, tham dự các hội nghị, hội thảo khoa học, học tập, trao đổi kinh nghiệm, chuyển giao công nghệ với các cơ quan và tổ chức khoa học - công nghệ của Việt Nam và nhiều nước trong khu vực và trên thế giới.

Như vậy, đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang đã có nhiều đóng góp quan trọng trong việc tham gia xây dựng các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, chăm sóc sức khỏe nhân dân; đảm bảo quốc phòng, an ninh; nghiên cứu ứng dụng, chuyển giao khoa học, kỹ thuật vào đời sống, sản xuất,

góp phần đẩy nhanh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và xây dựng nông thôn mới. Đội ngũ trí thức tích cực tham gia công tác quản lý, lãnh đạo ở các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các hội, đoàn thể; phát huy tốt vai trò và khả năng của mình, không ngừng nâng cao hiệu quả lãnh đạo, quản lý, điều hành, góp phần quan trọng vào việc thực hiện đạt và vượt các nhiệm vụ, chỉ tiêu về phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh hàng năm; đóng góp tích cực vào việc xây dựng những luận cứ khoa học cho việc hoạch định chính sách, kế hoạch, đề án phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Nhiều trí thức trẻ thể hiện tính năng động, sáng tạo, thích ứng nhanh với cơ chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Tỉnh ủy đặc biệt quan tâm đến công tác cán bộ và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Công tác cập nhật kiến thức cho cán bộ bước đầu đạt những kết quả thiết thực, góp phần quan trọng vào việc nâng cao nhận thức và trình độ của cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Cán bộ của tỉnh sau những khóa cập nhật kiến thức đã vận dụng tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

Những hạn chế, tồn tại

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang cũng tồn tại những hạn chế, khuyết điểm: *Một là*, thực trạng hạn chế, yếu kém của cán bộ, công chức, viên chức do chưa đảm bảo được tiêu chuẩn về “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung” theo yêu cầu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, là vấn đề đang đặt ra hiện nay. *Hai là*, chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài của tỉnh mặc dù đã có những kết quả tích cực nhưng chưa cao, số lượng nhân tài được thu hút còn khá khiêm tốn. *Ba là*, công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức còn nhiều mặt hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu trong quá trình phát triển của tỉnh, nhất là trong giai đoạn hiện nay. *Bốn là*, công tác quy hoạch, sử dụng đội ngũ trí thức chưa phát huy được hiệu quả, việc bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ có trường hợp chưa bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, nhất là cán bộ thuộc diện ban thường vụ cấp ủy huyện và tương đương quản lý. *Năm là*, chưa có chính sách thích hợp để thu hút trí thức kiều bào tham gia đề xuất chính sách cho những vấn đề về phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh cũng như tham gia tư vấn, triển khai các nhiệm vụ khoa học công nghệ. Chính sách thu hút chủ yếu trong các cơ quan nhà nước, chưa có các chính sách hỗ trợ, phát triển đội ngũ trí thức hoạt động trong các doanh nghiệp. *Sáu là*, môi trường làm việc một số nơi còn chưa thực sự phù hợp; điều kiện còn khó khăn, chưa đầy đủ trang thiết bị cần thiết để phát huy năng lực của đối tượng thu hút (các trung tâm thí nghiệm, phòng nghiên cứu đặc thù),... *Bảy là*, cơ cấu đội ngũ trí thức của tỉnh Kiên Giang phát triển chưa đồng đều, thiếu hợp lý về ngành nghề, trí thức là giáo sư, phó giáo sư còn ít; thiếu chuyên gia đầu ngành và các nhà khoa học giỏi; hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ chưa nhiều; chưa có công trình nghiên cứu khoa học mang tính đột phá trong các lĩnh vực kinh tế mũi nhọn của tỉnh; số lượng đề tài, dự án khoa học được nghiên cứu, áp dụng vào sản xuất và đời sống chưa nhiều.

Nguyên nhân của những hạn chế trên là do hệ thống cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức còn bất cập, chưa hấp dẫn và thực sự khuyến khích trí thức trẻ, trí thức có trình độ cao về công tác tại tỉnh. Một số cấp ủy, chính quyền địa phương nhận thức chưa đầy đủ

về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của trí thức nên việc trọng dụng, đãi ngộ trí thức còn mang tính bình quân. Việc bố trí, sử dụng đội ngũ trí thức có nơi chưa phù hợp, chưa tạo được niềm tin để trí thức chuyên tâm cống hiến, phát triển. Một bộ phận trí thức chưa thực sự tâm huyết với công việc, đầu tư thời gian học tập, nghiên cứu.

Bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn những kết quả và hạn chế trong xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau: (i) Công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức phải được thực hiện thường xuyên, sâu rộng; huy động được mọi nguồn lực, thông qua các cơ quan báo chí, cổng thông tin điện tử của tỉnh,... với nhiều hình thức đa dạng, phong phú. (ii) Phải chú trọng công tác xây dựng kế hoạch, thường xuyên rà soát, điều chỉnh, ban hành các văn bản cụ thể hóa phù hợp với điều kiện của tỉnh trên cơ sở chỉ đạo và hướng dẫn của Trung ương về phát triển đội ngũ trí thức. (iii) Trong lãnh đạo, chỉ đạo phải thường xuyên, kịp thời quán triệt sâu sắc các quan điểm của Đảng về xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. (iv) Đội ngũ trí thức phải luôn ý thức được trách nhiệm đối với quê hương, đất nước; phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo trong nghiên cứu, truyền bá tri thức, thích ứng nhanh với cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. (v) Chú trọng việc bố trí, sử dụng trí thức phù hợp, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để huy động đội ngũ trí thức, phát huy năng lực sáng tạo và đóng góp hiệu quả vào sự phát triển của tỉnh Kiên Giang. (vi) Chú trọng công tác xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức trẻ, tạo nguồn trí thức kế cận cho sự phát triển của tỉnh trong các giai đoạn tiếp theo.

3. Giải pháp đẩy mạnh phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang hiện nay

Mục tiêu phấn đấu của Kiên Giang là một trong những tỉnh dẫn đầu đồng bằng sông Cửu Long, tỉnh khá của cả nước vào năm 2030. Báo cáo của Tỉnh ủy Kiên Giang nêu rõ mục tiêu tổng quát đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045 là “xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, có cơ cấu hợp lý, là nguồn nhân lực chất lượng cao, có khả năng dẫn dắt các lực lượng lao động khác trong toàn tỉnh” (Tỉnh ủy Kiên Giang, 2022). Mục tiêu đến năm 2030 là “100% cán bộ, công chức, viên chức được nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực quản lý Nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ,... Tỷ lệ trí thức là công chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước có trình độ trên đại học là 25%;... Đảm bảo các ngành, lĩnh vực quan trọng của tỉnh, cán bộ chủ chốt có trí thức, nhóm chuyên gia và tập thể khoa học có trình độ chuyên môn cao, có khả năng tham mưu, hoạch định chính sách, quy hoạch phát triển ngành, lĩnh vực và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh” (Tỉnh ủy Kiên Giang, 2022). Đây là mục tiêu rất lớn, đòi hỏi quyết tâm chính trị cao, trong đó nguồn nhân lực thực hiện rất quan trọng. Trước hết đòi hỏi phải nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Trong thời gian tới, để tiếp tục phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh, nhất là nhân lực chất lượng cao; tỉnh cần tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm sau:

Một là, Trung ương cần sớm ban hành Chiến lược phát triển đội ngũ trí thức như mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW đề ra. Đồng thời, cần sớm ban hành khung chính sách

trọng dụng và đãi ngộ đối với người có tài năng; trên cơ sở đó, các địa phương áp dụng, vận dụng chính sách phù hợp với thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội; đặc biệt ưu tiên tập trung các ngành kinh tế mũi nhọn của từng địa phương.

Hai là, tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức. Các cấp ủy, chính quyền tiếp tục quán triệt thực hiện tốt các quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến đội ngũ trí thức; rà soát, đánh giá các cơ chế, chính sách phát triển, xây dựng thu hút, đãi ngộ đội ngũ trí thức của tỉnh; tổ chức thực hiện nghiêm các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo hiện hành của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về phát triển nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền với phương pháp, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với thực tiễn để nâng cao nhận thức trong hệ thống chính trị và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong cơ chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

Ba là, xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang cần đảm bảo hài hòa giữa số lượng và chất lượng. Trong đó, các chính sách đào tạo, thu hút nguồn nhân lực cần gắn liền với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh cũng như các mục tiêu, tầm nhìn phát triển tỉnh Kiên Giang. Các chính sách thu hút cần rà soát, chỉnh sửa để đảm bảo thu hút người tài làm việc hiệu quả kèm theo các chính sách đãi ngộ, trọng dụng xứng đáng; cụ thể hóa được các tiêu chuẩn, tiêu chí về người tài để đi vào thực hiện thay vì chỉ dựa vào bằng cấp.

Bốn là, xây dựng môi trường làm việc khoa học, dân chủ, hiện đại cho đội ngũ trí thức. Quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, tạo môi trường thông thoáng, điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức nâng cao trình độ tri thức, khơi dậy tinh thần yêu nước, tính tích cực xã hội, cống hiến trí tuệ, khai thác có hiệu quả nguồn chất xám, nhất là đầu tư cho lĩnh vực giáo dục - đào tạo, khoa học - công nghệ, phục vụ tốt trong lĩnh vực nông nghiệp, nông dân, nông thôn; xây dựng và thực hiện tốt các chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh. Tiếp tục động viên, phát huy tài năng của những trí thức có trình độ cao, có năng lực cho sự phát triển của tỉnh. Phát huy dân chủ, lắng nghe ý kiến của đội ngũ trí thức, tin dùng và trọng dụng trí thức trong công việc, tạo các điều kiện để trí thức tham gia hoạt động sáng tạo, đóng góp nhiều hơn cho tỉnh.

Năm là, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân lực cho quá trình chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh Kiên Giang. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về chuyển đổi số, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, người dân và doanh nghiệp; tập trung đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công nghệ thông tin, nguồn nhân lực công nghệ thông tin chất lượng cao sẵn sàng tham gia vào quá trình chuyển đổi số của tỉnh theo Kế hoạch số 243/KH-UBND phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Kiên Giang thực hiện chương trình chuyển đổi số” giai đoạn 2022-2025 với chủ đề “Xây dựng Chính quyền số, kinh tế số và xã hội số”.

Sáu là, thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, gắn với sử dụng đội ngũ trí thức theo vị trí, việc làm và chức danh nghề nghiệp, nâng cao phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; quan tâm bố trí, sử dụng, phát huy năng lực, sở trường của trí thức trẻ, tài năng, được đào tạo bài bản.

Bảy là, tăng cường hơn nữa công tác lãnh đạo, quản lý của các cấp ủy, chính quyền đối với đội ngũ trí thức, xem đây là nhiệm vụ có tính chiến lược trước mắt và lâu dài trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của Kiên Giang. Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức của các ngành, các cấp, nâng cao chất lượng chuyên môn nghiệp vụ đối với đội ngũ cán bộ quản lý; thực hiện tốt quy hoạch, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế của tỉnh. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền đối với công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang.

Tám là, tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý đội ngũ trí thức để tạo động lực, phát huy năng lực sáng tạo của cán bộ trí thức; giúp cho đội ngũ trí thức được hưởng những chế độ, chính sách phù hợp với năng lực và sở trường công tác; khuyến khích đội ngũ trí thức trong nghiên cứu sáng tạo, tôn vinh đối với đội ngũ trí thức xứng đáng với chất xám mà họ bỏ ra cho các công trình nghiên cứu, cho các sáng kiến đổi mới sáng tạo. Đổi mới công tác cán bộ, đổi mới trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nhân tài; chú trọng công tác bố trí, sắp xếp và sử dụng cán bộ là trí thức một cách hợp lý; thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, thu hút cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức; chú trọng công tác bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ, công chức, viên chức phụ trách theo từng vị trí việc làm nhằm phát huy hiệu quả, nâng cao năng lực công tác.

Chín là, cần chú trọng đẩy mạnh thu hút chuyên gia đầu ngành để tham gia các dự án hoặc nhiệm vụ đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, trong đó, cần có chính sách thu hút chuyên gia người Việt Nam ở nước ngoài một cách hiệu quả trên cơ sở rút kinh nghiệm từ các tỉnh, thành phố đã thực hiện như tại thành phố Đà Nẵng, Thành phố Hồ Chí Minh.

Mười là, đẩy mạnh xã hội hóa để tăng cường huy động các nguồn vốn cho phát triển đội ngũ trí thức. Xây dựng cơ chế, chính sách tăng cường huy động các nguồn đóng góp từ xã hội cho phát triển đội ngũ trí thức; đẩy mạnh hợp tác với các tỉnh, thành trong cả nước và quốc tế về phát triển đội ngũ trí thức. Tăng cường hợp tác liên kết đào tạo đội ngũ trí thức giữa các trường đại học, cao đẳng của tỉnh với các trường đại học, cao đẳng của các tỉnh, thành khác trong cả nước.

Mười một là, đề cao trách nhiệm của trí thức, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của các hội. Có chính sách khen thưởng hợp lý, vinh danh đội ngũ trí thức một cách xứng đáng, nhằm động viên, phát huy tài năng, sức sáng tạo và thể hiện tính trách nhiệm của bản thân trong công việc. Cần tăng cường đầu tư cơ sở vật chất kỹ thuật, trang thiết bị hiện đại, tạo lập môi trường làm việc tốt. Khuyến khích việc thành lập và phát triển các doanh nghiệp khoa học và công nghệ, các tổ chức khoa học và công nghệ trên địa bàn tỉnh để đội ngũ trí thức có thể triển khai các hoạt động khoa học và công nghệ vào thực tiễn.

Mười hai là, bản thân các trí thức, đặc biệt các trí thức lãnh đạo, quản lý, trí thức trẻ, hơn lúc nào hết, từ trong nhận thức và tình cảm của mình, cần ý thức sâu sắc sự thống nhất hữu cơ giữa quyền - lợi ích và nghĩa vụ - trách nhiệm, khoa học - công nghệ và chính trị - xã hội, đạo đức và luật pháp,... để thấy hết trách nhiệm cao cả của mình đối với đất nước

và nhân dân, đối với sự nghiệp đổi mới, đối với Đảng và Nhà nước. Từ đó, không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về chuyên môn, phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, đem trí tuệ, tài năng và tâm huyết, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, quê hương, phục vụ nhân dân.

4. Kết luận

Như vậy, tỉnh Kiên Giang trong thời gian qua đã triển khai thực hiện nhiều chính sách đúng đắn, kịp thời về xây dựng, thu hút và phát triển đội ngũ trí thức, qua đó, giúp cho đội ngũ trí thức của tỉnh không ngừng tăng lên cả về số lượng và chất lượng, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của tỉnh. Bên cạnh đó, quá trình thực hiện các chính sách xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức vẫn còn những hạn chế nhất định. Chính vì vậy, trong bối cảnh đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế hiện nay, nhất là trước những cơ hội và thách thức từ cuộc Cách mạng Công nghiệp 4.0, việc xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Kiên Giang ngày càng trở nên cấp thiết.

Tài liệu tham khảo

Ban Chấp hành Trung ương Đảng. (2008). *Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 6/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*.

Đảng bộ tỉnh Kiên Giang. (2020). *Báo cáo của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa X trình Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI đánh giá nhiệm kỳ 2015-2020*.

Đảng Cộng sản Việt Nam. (2021). *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*. t.1. Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật.

Hồ Chí Minh toàn tập. (2011). t.5, 7. Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật.

Hoàng Phê. (1992). *Từ điển tiếng Việt*. Trung tâm Từ điển Ngôn ngữ.

Tây Hồ. (15/01/2023). Xây dựng đội ngũ cán bộ, chuẩn bị nguồn nhân sự trước mắt và lâu dài. *Kiên Giang online*. <https://www.baokiengiang.vn/xay-dung-dang/xay-dung-doi-ngu-can-bo-chuan-bi-nguon-nhan-su-truoc-mat-va-lau-dai-12356.html>

Tú Anh. (20/12/2022). Đội ngũ trí thức của Kiên Giang không ngừng tăng, chất lượng nâng lên. *Kiên Giang online*. <https://www.baokiengiang.vn/trong-tinh/doi-ngu-tri-thuc-cua-kien-giang-khong-ngung-tang-chat-luong-nang-len-11972.html>

Tỉnh ủy Kiên Giang. (2022). *Báo cáo số 235-BC/TU ngày 29/9/2022 tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 6/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương khóa X về Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*.

Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang. (2020). *Báo cáo số 260/BC-UBND ngày 28/7/2020 phục vụ xây dựng Đề án Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2021 - 2030*.