

LAI CHÂU: NHỮNG THÀNH TỰU XÂY DỰNG CẤP CHÍNH QUYỀN CỦA DÂN, DO DÂN, VÌ DÂN

NGUYỄN ĐĂNG ĐẠO*

Lai Châu là một tỉnh vùng cao biên giới, kinh tế – xã hội còn chậm phát triển nhưng có vị trí rất quan trọng cả về kinh tế, chính trị, văn hoá, xã hội và cả về quốc phòng an ninh. Nếu miền Tây Bắc được mệnh danh là “Phên dậu” của Tổ quốc thì Lai Châu có thể xem là “Phên dậu” của “Phên dậu”. Sau khi chia tách tỉnh, công cuộc xây dựng và phát triển của Lai Châu có nhiều thời cơ, thuận lợi mới và có những khó khăn thách thức mới, đặt ra cho Đảng bộ và nhân dân các dân tộc tỉnh Lai Châu phải tăng cường đoàn kết, tiếp tục đổi mới, phát huy nội lực và tiềm năng hiện có, mở rộng quan hệ hợp tác với bên ngoài, khắc phục khó khăn, đẩy nhanh tốc độ phát triển kinh tế – xã hội, chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng công nghiệp hoá - hiện đại hoá, tạo ra nhiều sản phẩm hàng hoá, tăng cường một bước về kết cấu hạ tầng kinh tế – xã hội, phát triển lực lượng sản xuất, củng cố quan hệ sản xuất, phấn đấu giảm hộ đói, nghèo, nâng cao đời sống vật chất tinh thần của nhân dân. Giữ vững chủ quyền biên giới quốc gia, an ninh chính trị. Nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, hiệu quả quản lý của chính quyền, phát huy vai trò của các tổ chức chính trị – xã hội, xây dựng Lai Châu ổn định về chính trị, kinh tế – xã hội phát triển, quốc phòng an ninh vững mạnh.

Nhà nước ta là nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, là nhà nước của dân, do dân, vì dân, cần xây dựng cơ chế vận hành của nhà nước, đảm bảo nguyên tắc tất cả quyền lực nhà nước đều thuộc về nhân dân. Dân chủ xã hội chủ nghĩa vừa là mục tiêu, vừa là động lực của công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, thể hiện mối quan hệ gắn bó giữa Đảng, Nhà nước và nhân dân.

* UBND tỉnh Lai Châu

Xây dựng cấp chính quyền của dân, do dân và vì dân. Lai Châu tập trung xây dựng nền hành chính dân chủ, trong sạch vững mạnh, từng bước hiện đại đội ngũ cán bộ, công chức có đầy đủ phẩm chất và năng lực, hiệu quả phù hợp với thể chế kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập kinh tế quốc tế, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững.

Hiện nay trên địa bàn tỉnh Lai Châu có 5 huyện, 1 thị xã, 98 xã, phường thị trấn. Dân số trên 33 vạn người, có 20 dân tộc anh em cùng sinh sống. Tổng số cán bộ công chức, viên chức là 15.098 (cấp tỉnh 3.350 người, cấp huyện 10.050 người, cấp xã 1.698 người).

Tổ chức hoạt động của HĐND và UBND các cấp luôn được quan tâm, chú ý nâng cao chất lượng, đảm bảo quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm của chính quyền địa phương trong phạm vi được phân cấp, phát huy vai trò giám sát của HĐND, tổ chức hợp lý chính quyền địa phương.

Tổ chức bộ máy hành chính và hoạt động của cơ quan hành chính, cán bộ công chức được thực hiện theo Nghị định số 13/2008/NĐ-CP và Nghị định số 14/2008/NĐ-CP (thời gian trước thực hiện Nghị định số 171, số 172 UBND tỉnh đã ban hành 23 quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ cơ cấu tổ chức và cán bộ cho các Sở, Ngành của tỉnh. Đồng thời đã quyết định thành lập 31 phòng và 66 đơn vị sự nghiệp trực thuộc các Sở, Ngành của tỉnh đảm bảo thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước của các đơn vị, địa phương trên các lĩnh vực của đời sống xã hội). Tỉnh đã tập trung thực hiện các giải pháp nhằm chấn chỉnh bộ máy và quy chế hoạt động của cơ quan, cán bộ công chức. Đẩy mạnh cải cách hành chính nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý bộ máy nhà nước, UBND tỉnh đã chỉ đạo tổ chức rà soát các văn bản quy phạm pháp luật của UBND tỉnh, các ngành, các huyện, thị xã đã ban hành từ năm 2004 đến nay để sửa đổi, bổ sung ban hành mới cho phù hợp với các quy định của pháp luật. Tổ chức bộ máy các cơ quan thuộc UBND tỉnh, huyện thị xã đã được tổ chức lại theo đúng Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của các Bộ, ngành TW, UBND tỉnh, huyện, thị xã thực hiện chức năng nhiệm vụ theo luật định và quy chế làm việc. Quy định rõ chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành giáo dục, y tế, thể dục thể thao, văn hoá thông tin, nông – lâm nghiệp, lao động – thương binh và xã hội, khoa học công nghệ... đi đôi với việc thực hiện cơ chế khoán chi trong các đơn vị sự nghiệp công. Từ đó, bộ máy hành chính đã gọn hơn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả hơn.

Trong tháng 3, tháng 4 năm 2008, thực hiện Nghị định 13/2008/NĐ-CP và Nghị định 14/2008/NĐ-CP ngày 04 tháng 02 năm 2008 của Chính phủ, tỉnh đã triển khai sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND huyện, thị theo tinh thần hai Nghị định trên đến 01/05/2008 các cơ quan được sắp xếp chính thức hoạt động theo cơ cấu mới. Qua sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh giảm từ 23 đầu mối xuống còn 19 đầu mối, các

cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện giảm từ 13 đầu mối xuống còn 12 đầu mối. Các Sở, Ngành tỉnh đang xây dựng hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ theo hướng dẫn của Bộ, Ngành TW. UBND tỉnh đã ban hành các cơ chế chính sách thu hút, hỗ trợ, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức một cách đồng bộ và cụ thể. Cùng với các quy định về tiêu chí, tiêu chuẩn tuyển chọn cán bộ công chức quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, tỉnh đã giành một phần ngân sách đầu tư cho việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh đã ra Nghị quyết số 07/NQ-TU ngày 01 tháng 11 năm 2006 về **Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2006 – 2010**, HĐND tỉnh cũng có Nghị quyết số 86/2006/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2006 về **Đề án đào tạo nghề giai đoạn 2006 – 2010**. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng từ năm 2005 đến nay là 6.191 người. Hiện nay, đội ngũ cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện cơ bản có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức và lối sống trong sạch, lành mạnh, gần gũi với quần chúng nhân dân, tận tụy với công việc, có trí hướng vươn lên. Số cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) chiếm tới 77,06%, đa số đã qua đào tạo cơ bản. Trình độ mọi mặt của đội ngũ cán bộ ngày càng được nâng lên, cán bộ có trình độ chuyên môn đại học và trên đại học chiếm 34%, lý luận chính trị trung, cao cấp chiếm 8%. Riêng đội ngũ cán bộ diện tỉnh uỷ quản lý có trình độ đại học và trên đại học chuyên môn chiếm 74,5%, trình độ cử nhân và cao cấp lý luận chính trị chiếm 75%.

UBND tỉnh đã chỉ đạo xây dựng định mức phân bổ ngân sách hàng năm theo tiêu chí thống nhất, bảo đảm chính sách tiền lương, chế độ bảo hiểm xã hội góp phần ổn định cuộc sống của cán bộ công chức, đồng thời thực hiện thí điểm khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính. Các đơn vị sự nghiệp có thu được giao quyền tự chủ về tài chính đã chủ động sử dụng các nguồn kinh phí đáp ứng yêu cầu hoạt động của đơn vị, bảo đảm chỉ tiêu hiệu quả, tiết kiệm trên cơ sở quy chế chi tiêu nội bộ do đơn vị xây dựng. Thực hiện tốt hơn quy định công khai, minh bạch trong quản lý và sử dụng tài chính công.

UBND tỉnh đã đầu tư xây dựng công sở các cơ quan hành chính, chính trị của tỉnh theo mô hình hợp khối, từng bước đầu tư nâng cấp trụ sở các cơ quan huyện, thị xã; xây dựng kiên cố các trụ sở cơ quan xã, phường, thị trấn, mua sắm trang thiết bị, phương tiện làm việc cho các cơ quan Ban, Ngành tỉnh, huyện, thị xã theo đúng định mức quy định. Trang bị kiến thức tin học trong công tác, giảm bớt công văn giấy tờ nâng cao chất lượng, cung cấp, nắm bắt thông tin và chỉ đạo điều hành nhanh nhạy, chính xác giảm bớt hộc hành. Thực hiện cơ chế một cửa, liên thông ở các Ban, Ngành tỉnh, huyện, thị xã, phường, thị trấn, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và tổ chức.

Từ việc phân công, phân cấp rõ ràng, xác định vị trí, chức năng nhiệm vụ cụ thể, xây dựng quy chế làm việc, quy chế phối hợp chặt chẽ nên công tác chỉ đạo

điều hành của cơ quan hành chính, chính quyền các cấp đã được nâng cao chất lượng, hiệu quả.

Những thành tựu trên đã giúp cho kinh tế của Lai Châu tiếp tục phát triển khá, tốc độ tăng trưởng GDP hàng năm cao (năm 2007 là 15,5%). Nhiều chỉ tiêu chủ yếu đạt và vượt mức kế hoạch đã đề ra, đời sống nhân dân, nông nghiệp, nông dân, nông thôn đã có những thay đổi đáng kể, tỷ lệ đói nghèo giảm nhanh từ trên 60% năm 2004 xuống còn trên 39% năm 2007. Chất lượng giáo dục đào tạo, công tác khám chữa bệnh cho nhân dân, thực hiện các chính sách xã hội, các hoạt động văn hoá, thể dục, thể thao đều có chuyển biến rõ nét hơn. Tình hình biên giới, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, quan hệ đối ngoại được mở rộng. Hệ thống chính trị tiếp tục được củng cố, tăng cường. Vai trò lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng, đảng viên được nâng lên, công tác chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp có hiệu lực, hiệu quả hơn. Hoạt động của Mặt trận Tổ quốc trong việc tham gia xây dựng chính quyền, công tác vận động của các đoàn thể nhân dân được tăng cường, đạt kết quả tốt. Truyền thống đoàn kết trong Đảng bộ, nhân dân các dân tộc được giữ vững và phát huy, tạo điều kiện cho Lai Châu trong thời gian tới đủ sức vươn lên phấn đấu hoàn thành thắng lợi các mục tiêu phát triển mà Đại hội Đảng bộ các cấp đã đề ra.