

# HIỆP ƯỚC TOÀN CẦU CỦA LIÊN HỢP QUỐC: Ý NGHĨA ĐỐI VỚI VIỆC BẢO ĐẢM QUYỀN CON NGƯỜI CỦA CÁC DOANH NGHIỆP

• ThS. Lê Hữu Đạt

**H**iệp ước Toàn cầu của Liên hợp quốc được Tổng thư ký Liên hợp quốc lúc bấy giờ là Kofi Annan công bố trong một bài phát biểu tại Diễn đàn Kinh tế Thế giới vào ngày 31 tháng 1 năm 1999, và được chính thức ra mắt tại Trụ sở Liên hợp quốc ở Thành phố New York vào ngày 26 tháng 7 năm 2000. Văn phòng Hiệp ước Toàn cầu hoạt động trên cơ sở nhiệm vụ do Đại hội đồng Liên hợp quốc đề ra với tư cách là một tổ chức "thúc đẩy các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm và các giá trị của Liên hợp quốc trong cộng đồng doanh nghiệp toàn cầu và Hệ thống Liên hợp quốc."

Đây là một hiệp ước không ràng buộc của Liên hợp quốc nhằm khuyến khích các doanh nghiệp trên toàn thế giới áp dụng các chính sách bền vững và có trách nhiệm với xã hội, đồng thời báo cáo việc

thực hiện các chính sách đó. Hiệp ước Toàn cầu của Liên hợp quốc là một khuôn khổ dựa trên nguyên tắc cho các doanh nghiệp, nêu rõ mười nguyên tắc trong các lĩnh vực quyền con người, lao động, môi trường và chống tham nhũng. Theo Hiệp ước Toàn cầu, các công ty được tập hợp lại với các cơ quan Liên hợp quốc, các nhóm lao động và xã hội dân sự. Các thành phố có thể tham gia Hiệp ước Toàn cầu thông qua Chương trình các thành phố.

Hiệp ước Toàn cầu của Liên hợp quốc là sáng kiến về tính bền vững của doanh nghiệp (hay còn gọi là trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp) lớn nhất thế giới với 13000 doanh nghiệp tham gia và các bên liên quan khác trên 170 quốc gia với hai mục tiêu: "Lồng ghép mười nguyên tắc trong hoạt động kinh doanh trên toàn thế giới" và "Xúc tiến các hành động ủng hộ các mục tiêu rộng lớn

(\*) Viện Quyền con người, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.



*Phó Thủ tướng, Bộ trưởng Ngoại giao Phạm Bình Minh phát biểu tại Liên Hợp Quốc. Nguồn: dangcongsan.vn.*

hơn của Liên hợp quốc, chẳng hạn như Mục tiêu Phát triển Thiên niên kỷ (MDGs) và Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs)". Trong tương lai, Hiệp ước Toàn cầu của LHQ và các bên ký kết sẽ đầu tư sâu rộng và nhiệt tình hỗ trợ công việc hướng tới các SDG.

Hiệp ước được xây dựng dựa trên 10 nguyên tắc xác định hệ thống giá trị của công ty và phương pháp kinh doanh. Các công ty tham gia hiệp ước được cho là sẽ tuân thủ các nguyên tắc của hiệp ước, tham gia vào các hoạt động cụ thể có lợi cho người dân và môi trường cùng lúc với mục tiêu theo đuổi lợi nhuận.

#### **10 nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu Liên Hợp Quốc**

Nguyên tắc 1: Các doanh nghiệp cần ủng hộ và tôn trọng việc bảo vệ

các quyền con người được quốc tế công nhận;

Nguyên tắc 2: Bảo đảm rằng họ không đồng lõa với các vi phạm quyền con người.

Nguyên tắc 3: Các doanh nghiệp nên duy trì quyền tự do hiệp hội và công nhận hiệu quả quyền thương lượng tập thể;

Nguyên tắc 4: Loại bỏ mọi hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc;

Nguyên tắc 5: Bãi bỏ hiệu quả tình trạng lao động trẻ em;

Nguyên tắc 6: Loại bỏ phân biệt đối xử về việc làm và nghề nghiệp;

Nguyên tắc 7: Các doanh nghiệp cần hỗ trợ một cách tiếp cận phòng ngừa đối với các thách thức về môi trường;

Nguyên tắc 8: Thực hiện các sáng kiến để thúc đẩy trách nhiệm

môi trường lớn hơn;

Nguyên tắc 9: Khuyến khích sự phát triển và phổ biến các công nghệ thân thiện với môi trường.

Nguyên tắc 10: Các doanh nghiệp cần chống lại tham nhũng dưới mọi hình thức, bao gồm tống tiền và hối lộ.

Các công ty có thể chọn tham gia hiệp ước vì nó có vai trò quan trọng trong việc phát triển và duy trì mối quan hệ tích cực với khách hàng, nhân viên và đối tượng hữu quan khác, và để tránh các vấn đề pháp lí và qui định.

Các doanh nghiệp có thể ủng hộ hiệp ước do họ có mối liên quan đến nghèo đói và bất bình đẳng, và hoạt động trong môi trường mà pháp luật yếu kém có thể gây tổn hại đến uy tín và lợi nhuận của công ty.

Hơn nữa, các công ty thực hiện cam kết bền vững có thể có lợi thế trong việc tiếp cận các thị trường chưa được khai thác, thu hút và giữ chân các đối tác kinh doanh, phát triển các sản phẩm và dịch vụ mới; cùng với lợi thế được hoạt động trong môi trường rủi ro thấp hơn và làm tăng sự hài lòng và năng suất của nhân viên.

Hiệp ước Toàn cầu mang lại một số lợi ích nhất định cho các bên tham gia như làm gia tăng cơ hội hợp tác và đối thoại ở cấp độ toàn cầu và địa phương giữa các doanh nghiệp, NGO và chính phủ về một số vấn đề

cơ bản liên quan đến con người; tạo diễn đàn trao đổi kinh nghiệm thực tiễn về các chiến lược và giải pháp thực tiễn để giải quyết những vấn đề thách thức; tạo điều kiện để các công ty được tiếp cận với nguồn thông tin, kiến thức của LHQ về các vấn đề phát triển; góp phần nâng cao danh tiếng của các công ty với người tiêu dùng và nhà đầu tư.■