

# TẠP CHÍ SINH HOẠT LÝ LUẬN

## với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ báo chí chuyên nghiệp, hiện đại

ThS TRẦN THỊ THÚY LINH  
Học viện Chính trị khu vực III

### 1. Đặt vấn đề

Xây dựng và phát triển một nền báo chí cách mạng Việt Nam theo hướng *chuyên nghiệp, nhân văn và hiện đại*, đây là mục tiêu, là định hướng đúng đắn, nhất quán quan điểm, chủ trương của Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng trước yêu cầu mới. Tạp chí Sinh hoạt lý luận là tạp chí nằm trong hệ thống báo chí lý luận thuộc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh cũng không nằm ngoài xu thế phát triển chung của hệ thống báo chí lý luận chính trị quốc gia. Tạp chí Sinh hoạt lý luận vai trò quan trọng trong việc tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước đến với mọi tầng lớp nhân dân, đặc biệt là ở khu vực miền Trung - Tây Nguyên. Và mặc dù xu hướng trên thế giới - Việt Nam - báo in càng ngày càng thu hẹp, thậm chí nhiều tờ báo in đã phải đóng cửa và chỉ còn xuất bản dưới dạng digital, nhưng các chuyên gia vẫn khẳng định rằng, những tờ báo có quy mô lớn vẫn tiếp tục duy trì được báo in, với những trường hợp cơ quan báo chí đó theo hướng chuyên sâu - Tạp chí Sinh hoạt lý luận là đơn vị báo chí nằm trong xu thế đó.

Tuy nhiên, trước xu thế toàn cầu hóa, Tạp chí Sinh hoạt lý luận vẫn phải thực hiện chuyển đổi số là xu thế tất yếu. Đây là một chặng đường dài và khó khăn và để có thể gạt hái thành công thì Tạp chí Sinh hoạt lý luận phải trở thành tờ tạp chí chính thức đáp ứng lộ trình phát triển của một tạp chí chuyên ngành có tính chuyên sâu, hướng tới mục tiêu truyền tải các kết quả nghiên cứu khoa học; tuyên truyền, giáo dục, cung cấp thông

tin một cách chính xác, nhanh chóng, kịp thời tới độc giả trong nước cũng như quốc tế thông qua hệ thống kết nối toàn cầu. Với xu hướng truyền thông đa phương tiện đang phát triển, thay thế và hỗ trợ đắc lực cho việc tìm kiếm tri thức, thế nhưng điều đó không đồng nghĩa với việc dễ dàng khai tử các loại hình báo chí truyền thống bởi tính chuần mực của nó<sup>1</sup>.

Chuyển đổi số ở các cơ quan báo chí là con đường phải đi, tuy nhiên không có công thức chung cho tất cả các cơ quan báo chí. Đây cũng không phải một cuộc cách mạng quá lớn về công nghệ và thiết bị, mà trước tiên phải là sự thay đổi trong suy nghĩ và cách làm của người làm báo. Có những quy trình có thể rất thành công với cơ quan này, nhưng khi áp dụng lại hoàn toàn không hiệu quả với cơ quan khác. Đối với Tạp chí Sinh hoạt lý luận vẫn tiếp tục sứ mệnh của mình là chuyển tải những công trình nghiên cứu khoa học phục vụ giảng dạy, đặc biệt là những công trình về khoa học lý luận chính trị như học thuyết Mác, lý luận về con đường đi lên chủ nghĩa xã hội, về đảng cầm quyền, văn hóa, dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng... Không phải ngẫu nhiên mà hiện nay, các tiêu chí đánh giá chất lượng giảng dạy và nghiên cứu khoa học trên thế giới nói chung và ở Việt Nam nói riêng đều dựa vào số lượng các công trình nghiên cứu được đăng tải trên các tạp chí chuyên ngành trong và ngoài nước. Chính điều này tiếp tục khẳng định con đường phát triển của Tạp chí Sinh hoạt lý luận trong tương lai.

Có thể nói, trong thời đại thông tin và hội nhập quốc tế hiện nay, quan trọng nhất trong quá trình phát triển của Tạp chí Sinh hoạt lý luận vẫn là *tính chuyên nghiệp* - một yêu cầu rất quan trọng đối với nền báo chí trong xã hội hiện đại. Bởi tính chuyên nghiệp đóng vai trò nền tảng để báo chí phát triển bền vững và để nâng cao tính chuyên nghiệp thì phải xây dựng đội ngũ các nhà báo có tâm, có tầm, đảm đương được nhiệm vụ chính trị của đất nước đang là yêu cầu bức thiết đối với tất cả các cơ quan báo chí. Người làm báo không chỉ cần có phẩm chất chính trị vững vàng; đạo đức trong sáng; có phong kiến thức văn hóa - xã hội sâu rộng; có tay nghề cao, chuyên nghiệp, mà còn phải giỏi ngoại ngữ; làm chủ công nghệ, thiết bị kỹ thuật và có kỷ luật trong nghề. Nói một cách khác, nhà báo phải tích hợp được các kỹ năng đa phương tiện để phục vụ tốt nghề nghiệp của mình. Tuy nhiên, dù được đào tạo chuyên sâu về bất cứ lĩnh vực nào thì người làm báo cũng phải có kiến thức về nhiều ngành khoa học liên quan khác. Đồng thời phải trang bị cho mình ít nhất là một ngoại ngữ để tự tin trong tác nghiệp. Những yếu tố nói trên đòi hỏi nhà báo hiện đại phải được đào tạo hết sức bài bản, kỹ lưỡng về chuyên môn nghiệp vụ và liên tục được bồi dưỡng nâng cao để theo kịp yêu cầu của thực tiễn.

## **2. Những kết quả nổi bật trong công tác xây dựng đội ngũ báo chí Tạp chí Sinh hoạt lý luận**

Nhìn lại chặng đường xây dựng và phát triển, Tạp chí Sinh hoạt lý luận đã 2 lần đổi tên, điều chỉnh về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng tốt hơn về công tác xây dựng đội ngũ báo chí của tạp chí vào mỗi thời kỳ. Đánh giá một cách khách quan, kết quả xây dựng đội ngũ ở tạp chí đã đạt những kết quả nổi bật trên các mặt sau:

*Một là*, công tác xây dựng đội ngũ báo chí ở tạp chí luôn bám sát với nhiệm vụ chính trị, tuân thủ tuyệt đối sự lãnh đạo của Học viện Chính trị khu vực III, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh. Suốt thời gian từ khi thành lập tạp chí cho đến nay, đội ngũ những làm báo trong tạp chí đã không ngừng nỗ lực phấn đấu, tâm huyết, sáng tạo để hoàn thành nhiệm vụ được giao, quyết tâm xây dựng Tạp chí trở thành một tạp chí lý luận chính trị đứng chân trên địa bàn miền Trung và Tây Nguyên. Tạp chí là nơi để cộng

tác viên công bố những kết quả nghiên cứu của mình, qua đó, có thể kiểm chứng được giá trị sáng tạo của các công trình đó đối với xã hội. Như vậy, mối quan hệ giữa nghiên cứu lý luận, khoa học và tạp chí là mối quan hệ tương hỗ, tác động hỗ trợ nhau cùng phát triển. Việc ra đời và phát triển tạp chí đã làm phong phú hơn cho hệ thống tạp chí lý luận của Đảng tại khu vực miền Trung - Tây Nguyên.

*Hai là*, phát triển nguồn nhân lực hiện là bước đột phá trong thời kỳ hội nhập và phát triển. Điều này rất đúng với tạp chí Sinh hoạt lý luận bởi đội ngũ báo chí của tạp chí hiện bao gồm: cán bộ tòa soạn, Hội đồng biên tập và cộng tác viên trong và ngoài Học viện - đây là lực lượng chủ yếu quyết định uy tín, chất lượng, sự phát triển bền vững của Tạp chí. Hiện có 6 cán bộ tạp chí làm việc trực tiếp, trong đó có 1 PGS, 1 TS, 3 ThS và 1 cử nhân. Hội đồng biên tập gồm 10 người, trong đó có 5 PGS, TS, 5 TS. Đặc biệt, từ khi thành lập cho đến nay, tạp chí *Sinh hoạt lý luận* đã "sở hữu" đội ngũ cộng tác viên đông đảo, nhiệt tình, có kiến thức, kỹ năng nghiên cứu khoa học. Và phần lớn đội ngũ cộng tác viên này là cán bộ khoa học trong Học viện Chính trị khu vực III; là những người có trình độ, học hàm, học vị cao, giữ vị trí chủ chốt trong hệ thống chính trị ở các địa phương, ban ngành, các trường đại học, trường chính trị... trên địa bàn miền Trung - Tây Nguyên và cả nước.

Một trong những yêu cầu hàng đầu đối với người làm Tạp chí chính là phải được lựa chọn những người có trình độ, năng lực chuyên môn, có kỹ năng làm báo hiện đại, đồng thời phải quán triệt đường lối của Đảng, thể hiện đúng quan điểm của Đảng. Nói cách khác, người làm tạp chí khoa học lý luận như Tạp chí *Sinh hoạt lý luận* phải toàn diện: có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

*Ba là*, hàng năm tạp chí luôn cử cán bộ tạp chí tham gia tích cực các khóa bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; phối hợp với các địa phương và cơ quan báo chí trên địa bàn miền Trung - Tây Nguyên đi thực tế ngắn hạn.

*Bốn là*, trên cơ sở *Quy định về đạo đức nghề nghiệp của người làm báo Việt Nam* và tôn chỉ, mục đích, chức năng nhiệm vụ của mình, tạp chí Sinh hoạt lý luận đã hướng đến hoạt động của tòa soạn,

quy định đạo đức hướng dẫn cho đội ngũ người làm báo, biên tập viên, cộng tác viên của mình trong các hoạt động nghề nghiệp, trong đó quy định những yêu cầu những việc cần làm và những việc không được làm trong quá trình tác nghiệp; những yêu cầu đối với người làm báo trong việc bảo vệ uy tín, “thương hiệu” của tạp chí; những yêu cầu cụ thể đối với các mục cần kiểm tra trong tin, bài trước khi xuất bản...Việc quy chuẩn hoá các hoạt động, thao tác nghiệp vụ vừa góp phần làm tăng tính chuyên nghiệp của tạp chí, vừa củng cố niềm tin của độc giả đối với những thông tin được cung cấp trên tạp chí.

Tuy nhiên, do sự đa dạng về ngành nghề, vị trí công việc khác nhau, những người “làm báo không thể” trong quá trình cộng tác với tạp chí vẫn còn gặp nhiều khó khăn như sau:

- Đội ngũ cán bộ tạp chí, biên tập viên phần nhiều chưa được đào tạo chính quy theo đúng chuyên ngành báo chí vì thế kỹ năng, nghiệp vụ làm báo vẫn chưa được nâng cao, đa số ở những lĩnh vực khác qua tự bồi dưỡng và bồi dưỡng theo các lớp được mở ra hàng năm của Học viện trung tâm.

- Qua tình hình thực tế của Tạp chí *Sinh hoạt lý luận* trong thời gian qua cho thấy, mặc dù đã “trang bị” một lực lượng khá lớn đội ngũ cộng tác viên có trình độ cao, tuy nhiên vẫn còn những hạn chế nhất định. Hầu hết hiện nay, các tác giả gửi bài viết về cho Tạp chí chưa đảm bảo đầy đủ các tiêu chí cần và đủ của một bài báo khoa học, hoặc có thể họ chưa quan tâm đến vấn đề này. Nhiều bài viết gửi về, tác giả đã “bê nguyên xi” các báo cáo tổng kết, hoặc một bài tham luận ở trong một hội thảo nào đó mà chưa tuân thủ những quy chuẩn nhất định.

### **3. Những thách thức và một số giải pháp đặt ra đối với Tạp chí Sinh hoạt lý luận trong công tác xây dựng đội ngũ báo chí chuyên nghiệp và hiện đại**

*3.1. Những thách thức đặt ra đối với Tạp chí Sinh hoạt lý luận trong công tác xây dựng đội ngũ báo chí chuyên nghiệp và hiện đại*

*Thứ nhất*, trong thời đại Cách mạng Công nghệ 4.0, tạp chí không còn là một tờ báo đơn thuần mà phải hướng tới là một tổ hợp đa phương tiện, đa nền tảng, đa thiết bị, cho dù về quy mô có sự khác nhau đối với mỗi đơn vị báo chí. Điều này sẽ dẫn đến sự thay đổi

năng lực tư duy và phóng cách tác nghiệp của đội ngũ làm báo trong tạp chí Sinh hoạt lý luận. Đào tạo báo chí số, nhà báo số trong bối cảnh chuyển đổi số quốc gia phải là nhiệm vụ hàng đầu để nhanh chóng cung cấp thêm kiến thức kỹ năng tác nghiệp báo chí hiện đại mà còn đào tạo về công nghệ, văn hóa báo chí số... Nhiều cơ quan báo chí hiện nay chưa hiểu rõ về chuyển đổi số cũng như hạ tầng công nghệ nên việc đầu tư mới dừng ở các hệ thống máy tính cơ bản cũng như các hệ thống quản trị nội dung (CMS) cơ bản nhất để vận hành báo điện tử hoặc trang thông tin điện tử. Tạp chí Sinh hoạt lý luận cũng không phải là ngoại lệ!

*Thứ hai*, hầu hết đội ngũ làm báo ở Tạp chí Sinh hoạt lý luận cũng như đội ngũ cộng tác viên Tạp chí thuộc nhiều lĩnh vực ngành nghề đào tạo khác (không phải về báo chí), họ mạnh về lý thuyết, ít thực tiễn về sự thay đổi trong môi trường báo chí hiện đại đang diễn ra từng ngày, thậm chí có những cá nhân có tâm lý ngại đổi mới khi tiếp xúc với mô hình báo chí hiện đại. Điều này trở nên khó khăn trong việc triển khai công tác đào tạo đội ngũ làm tạp chí nhằm thích ứng với báo chí chuyển đổi số báo chí trong hệ thống Học viện.

*Thứ ba*, cùng với việc thực hiện công nghệ chuyển đổi số báo chí trong toàn hệ thống Học viện, thì yêu cầu, nhiệm vụ của Tạp chí Sinh hoạt lý luận ngày càng tăng lên, trong lúc đó các nguồn lực đầu tư, đặc biệt là đội ngũ làm báo, chưa được đầu tư kịp thời và tương xứng.

*3.2. Một số giải pháp đặt ra đối với Tạp chí Sinh hoạt lý luận trong công tác xây dựng đội ngũ báo chí chuyên nghiệp và hiện đại*

Việc xây dựng đội ngũ làm báo chuyên nghiệp và hiện đại ở Tạp chí Sinh hoạt lý luận là rất cần thiết trong bối cảnh hiện nay. Để làm được điều này cần thực hiện một số giải pháp sau:

*Một là, Học viện Chính trị khu vực III cần phải xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ báo chí cho Tạp chí Sinh hoạt lý luận.*

Học viện Chính trị khu vực III là cơ quan chủ quản của Tạp chí Sinh hoạt lý luận, vì thế cần xây dựng và thực thi một chiến lược phát triển đội ngũ cán bộ tạp chí chuyên nghiệp, hiện đại. Từ quan điểm chỉ đạo, đến mục tiêu, nội dung và giải pháp cơ bản đều phải hướng vào việc phát triển đội ngũ cán bộ tạp chí đủ sức đảm nhiệm tốt việc xuất bản

tạp chí và phát huy tối đa vai trò báo chí phục vụ nhiệm vụ chính trị của Học viện; góp phần giải quyết những vấn đề thực tiễn đang đặt ra cho công tác tư tưởng lý luận của Đảng. Đồng thời, phát triển mạnh chất lượng đội ngũ cán bộ tạp chí theo yêu cầu mới, phù hợp với phương hướng, mục tiêu của chiến lược, quy hoạch chung của Học viện. Xây dựng chiến lược, quy hoạch phát triển đội ngũ cán bộ tạp chí từ nay đến năm 2030 cần tập trung vào phát triển nguồn cán bộ trẻ bổ sung và đội ngũ cán bộ hiện có, đồng thời đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giỏi.

Quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, biên tập viên Tạp chí cần phải đưa ra được những chính sách và giải pháp tạo động lực phát triển, những ưu đãi về vật chất, tôn vinh về tinh thần đối với các tài năng để thúc đẩy phát triển. Xây dựng chiến lược phát triển để thu hút nhân tài về công tác báo chí từ nhiều nơi khác đến, kích thích đội ngũ làm báo làm việc hết mình vì sự nghiệp báo chí ở Học viện.

Hàng năm, cần có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ trong Tạp chí. Đồng thời, phải tập trung vào đào tạo lại theo chiều sâu, theo các chuyên ngành, các lĩnh vực.

*Hai là, thực hiện tốt công tác tạo nguồn và tuyển chọn trong phát triển đội ngũ cán bộ tạp chí Sinh hoạt lý luận*

Công tác tạo nguồn và tuyển chọn cán bộ là khâu đầu vào quan trọng nhất. Nếu công tác tạo nguồn tốt và tuyển chọn được những cán bộ trẻ, có tiềm năng trí tuệ và các tiêu chí cần thiết khác, cũng có nghĩa là bảo đảm yếu tố đầu vào đã đạt được mục tiêu. Từ nguồn đầu vào này tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy trình và đảm bảo chất lượng thì sau một thời gian sẽ trở thành những người làm báo thực thụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Tạp chí.

Việc hành nghề báo chí hiện nay đòi hỏi mỗi cá nhân những người làm báo cần biết và thành thạo rất nhiều kỹ năng báo chí, có nền tảng kiến thức phong phú, có trình độ ngoại ngữ... Vì thế, ưu tiên tuyển dụng những người đã được đào tạo chuyên sâu về các chuyên ngành lý luận chính trị, có kiến thức, nghiệp vụ về báo chí, bảo đảm độ tuổi hợp lý, có phẩm chất chính trị và đạo đức tốt, có trình độ ngoại ngữ tốt vào làm công tác báo chí. Đây là nguồn bổ

sung chủ yếu trong ngắn hạn để tăng cường cho tạp chí và cũng là nguồn quan trọng để tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, đủ sức hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Hiện nay, đội ngũ những người làm báo trong tạp chí phần nhiều chưa được đào tạo chính quy đúng chuyên ngành báo chí nên kỹ năng, nghiệp vụ làm báo vẫn chưa đáp ứng với nền báo chí Việt Nam hiện đại. Vì thế, cần nâng cao tư duy và kỹ năng nghiệp vụ báo chí cho đội ngũ làm báo của tạp chí một cách thường xuyên, liên tục, đưa đi đào tạo, bồi dưỡng cả về nghiệp vụ báo chí hiện đại, ngoại ngữ, tin học và vốn sống thực tiễn; đặc biệt là thay đổi cách nhìn về báo chí trong thời kỳ chuyển đổi số, bởi tạp chí không còn là một tờ báo đơn thuần mà phải hướng tới là một tổ hợp đa phương tiện, đa nền tảng, đa thiết bị, cho dù về quy mô có sự khác nhau đối với mỗi đơn vị báo chí.

Để tạo nguồn bổ sung đội ngũ cán bộ báo chí cho tạp chí đòi hỏi công tác tạo nguồn và tuyển chọn phải chủ động, tổ chức thi tuyển công tâm, khách quan, lựa chọn đúng người có năng lực, đủ sức đảm nhiệm tốt công tác báo chí.

*Ba là, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ tạp chí*

Phát triển đội ngũ cán bộ tạp chí của Học viện phụ thuộc rất lớn vào chất lượng đào tạo, bồi dưỡng. Để khắc phục sự hụt hẫng và nâng cao chất lượng đội ngũ này, cần tập trung đổi mới nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo hướng phục vụ chuẩn hóa chức danh cán bộ, trang bị kiến thức cơ sở phục vụ cho thi nâng ngạch, chuyển ngạch, thi cao học, nghiên cứu sinh. Đào tạo những kiến thức cơ bản, nền tảng để cán bộ có điều kiện, khả năng phù hợp với vị trí việc làm và tôn chỉ, mục đích, chức năng, nhiệm vụ của tạp chí (kiến thức chuyên ngành; nghiệp vụ báo chí, xuất bản), đồng thời phải cập nhật kiến thức về lý luận chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.

Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ tạp chí một cách toàn diện, cân đối trên các mặt: rèn luyện lập trường tư tưởng chính trị, đạo đức, nhân cách khoa học; trang bị tri thức khoa học hiện đại, nắm bắt kịp thời những thành tựu khoa học mới, cả chuyên ngành, liên ngành ở trong nước và trên thế giới.

Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ biên tập viên có trình độ chuyên môn cao, có năng lực công tác chuyên nghiệp, hiệu quả. Điều quan trọng tạo nên giá trị cốt lõi của tạp chí không chỉ ở các tác giả, mà còn có sự đóng góp quan trọng của cán bộ biên tập. Do vậy, cán bộ biên tập phải thực sự có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tốt, có lập trường tư tưởng, chính trị vững vàng, khách quan, trung thực và độc lập. Để làm tốt điều này, lãnh đạo tạp chí phải có kế hoạch, xác định lộ trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ biên tập phù hợp với tạp chí.

Cần chú trọng đào tạo hoặc đào tạo lại để có một đội ngũ nhân lực có khả năng sử dụng thành thạo, tinh thông các công cụ số và cách tiếp cận mới mẽ, một cách nghĩ khác, làm khác, tạo ra một kết quả khác biệt, hiệu quả hơn. Trên tinh thần đó, không chỉ có tạp chí mà lãnh đạo, quản lý cơ quan báo chí cũng phải nâng cao trình độ, thẩm nhận tinh thần và sẵn sàng đối diện với những thách thức trong quá trình chuyển đổi số để đủ năng lực định hướng thông tin kịp thời, nhất là trong lĩnh vực đấu tranh phản bác những thông tin sai trái, bảo vệ chủ trương, đường lối đúng đắn của Đảng, Nhà nước ta.

*Bốn là, thực hiện tốt việc bố trí, sử dụng và phát huy vai trò đội ngũ cán bộ tạp chí*

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy nhằm phát huy được vai trò đội ngũ cán bộ tạp chí. Bố trí cán bộ đúng người, đúng việc phù hợp với năng lực, sở trường cán bộ sẽ tạo điều kiện cho cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đồng thời, đó cũng là nguồn động viên, tạo động lực thúc đẩy cán bộ không ngừng phấn đấu để phát triển.

Cùng với việc tổ chức sử dụng hợp lý, có hiệu quả đội ngũ cán bộ tạp chí cần có cơ chế sử dụng các chuyên gia, các nhà khoa học có trình độ chuyên môn cao để họ tích cực cộng tác viết bài, thẩm định bài...

Tiến hành việc luân chuyển, sắp xếp lại cán bộ cho phù hợp với chuyên ngành đào tạo và năng lực, sở trường của mỗi cá nhân.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Hội đồng Biên tập Tạp chí nhằm tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hơn nữa tính chiến đấu, tính thuyết phục, hiệu quả của công tác tư tưởng trên mỗi tờ tạp chí; tư vấn, định hướng, cho ý kiến thẩm định, phản biện về các chủ đề mang tính chuyên ngành, chuyên sâu, các lý luận mới, ý tưởng mới có giá trị về khoa học lý luận chính trị.

1. Nguyễn Ngọc Hòa: *Tạp chí Sinh hoạt lý luận với hoạt động giảng dạy và nghiên cứu khoa học*, Tạp chí Sinh hoạt lý luận số 2/2013, tr. 10.

## MỘT SỐ BÀI HỌC KINH NGHIỆM TRONG LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC...

*Tiếp theo trang 68*

nhân dân thành phố cùng với những bài học kinh nghiệm quý báu trong lãnh đạo công tác quy hoạch, xây dựng và phát triển đô thị là tiền đề rất quan trọng để Đà Nẵng sẽ sớm trở thành một đô thị giữ vai trò động lực, đô thị sinh thái và thông minh, là trung tâm khởi nghiệp, đổi mới và sáng tạo cả nước và có tầm vóc quốc tế, là một thành phố đáng sống đạt đẳng cấp khu vực châu Á theo tinh thần Nghị quyết số 43-NQ/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

1. Nguyễn Văn Quảng: *Những kết quả nổi bật và định hướng chiến lược để xây dựng, phát triển thành phố Đà Nẵng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2024*, <https://ww.w.tapchiconsang.org.vn/web/guest/kinh-te/-/2018/82880>

6/nhung-ket-qua-noi-bat-va-dinh-huong-chien-luoc-de-xay-dung%2C-phat-trien-thanh-pho-da-nang-den-nam-2030%2C-tam-nhin-den-nam-2045.asp x, 2023.

2. Lê Minh Sơn: *Chiến lược phát triển đô thị Đà Nẵng thời Pháp thuộc*, Tạp chí khoa học và Công nghệ, Đại học Đà Nẵng, số 4 (125), 2018, tr.55-58

3. Đỗ Lan Hương: *Những ngày tháng Ba lịch sử*, Báo Đà Nẵng cuối tuần, 31-3-2024.

4. <https://giaoduc.net.vn/bi-thu-da-nang-doi-thoai-voi-nguoi-dan-bi-giai-toa-dat-post64838.gd>.

5. Nguyễn Văn Quảng: *Đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị - kinh nghiệm tại thành phố Đà Nẵng*, Kỳ yếu Hội thảo khoa học quốc gia về Đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị - Những vấn đề lý luận và thực tiễn, Ban Tổ chức Trung ương, Hội đồng lý luận Trung ương, Thành ủy Đà Nẵng, Đà Nẵng, 2022, tr. 224.