

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÀM CÔNG TÁC DÂN VẬN Ở CƠ SỞ TRÊN ĐỊA BÀN CÁC TỈNH TÂY NGUYÊN

ThS NGUYỄN THỊ NGỌC CẢNH
Học viện Chính trị khu vực III

Trong suốt quá trình lãnh đạo đấu tranh giành độc lập dân tộc và xây dựng, phát triển đất nước, Đảng ta luôn đề cao vai trò của công tác dân vận, bởi lẽ công tác dân vận là nhiệm vụ có ý nghĩa chiến lược trong sự nghiệp cách mạng của Đảng, góp phần quan trọng củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc, động viên Nhân dân tham gia sự nghiệp xây dựng, bảo vệ Tổ quốc. Song hành cùng 94 mùa Xuân của đất nước, công tác dân vận đã và đang đi vào chiều sâu, hướng về cơ sở, đa dạng hình thức tập hợp nhân dân. Dù nội dung, phương thức khác nhau, song mục tiêu của công tác dân vận nhằm vận động các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân, thực hiện thắng lợi toàn diện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp.

1. Thực trạng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở trên địa bàn các tỉnh Tây Nguyên

Các tỉnh Tây Nguyên bao gồm Kon Tum, Gia Lai, Đắk Lắk, Đắk Nông, Lâm Đồng, rộng 54.508,3km², chiếm 16,51% diện tích cả nước¹; là địa bàn có vị trí chiến lược đặc biệt quan trọng về kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và đối ngoại.

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác dân

vận ở cơ sở đáp ứng yêu cầu thực tiễn, giải quyết được nhiều vấn đề phát sinh trong đời sống ở xã, thôn, buôn; thời gian qua, các tỉnh Tây Nguyên luôn chú trọng kiện toàn, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác này, qua đó, góp phần quan trọng trong xây dựng Đảng, chính quyền cơ sở. Đặc biệt, công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở trên địa bàn các tỉnh Tây Nguyên được quan tâm. Chẳng hạn, tỉnh Đắk Nông đã tổ chức 71 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác dân vận cho trên 6.000 lượt cán bộ làm công tác quần chúng ở cơ sở, thành viên các “Đội công tác xây dựng cơ sở”. Đắk Lắk tổ chức 37 lớp tập huấn công tác tôn giáo, dân tộc với 6.804 người tham dự, trong đó có 120 chức sắc, 205 chức việc². Tại thành phố Pleiku, tỉnh Gia Lai, hằng năm, Trung tâm Chính trị phối hợp với Ban Dân vận Thành ủy tổ chức 6 lớp bồi dưỡng, tập huấn công tác dân vận cho cán bộ làm công tác dân vận trên địa bàn thành phố³. Ban Dân vận Huyện ủy Ea’Hleo phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện đã xây dựng Kế hoạch phối hợp tổ chức tập huấn về công tác dân vận cho thành viên Đội Công tác 253 huyện, cơ sở, cán bộ công tác dân vận xã, tổ dân vận thôn, buôn, tổ dân phố với 114 người tham dự⁴. Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum chỉ đạo cấp ủy các cấp xây dựng kế hoạch học tập, quán triệt Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03-6-2013

của Ban Chấp hành Trung ương về *tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới*, Kết luận số 43-KL/TW ngày 07-01-2019 của Ban Bí thư về *tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới* đến tất cả cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân với 1.027 buổi tuyên truyền, quán triệt thu hút hơn 127.000 lượt người tham gia. Qua đó, đã góp phần làm chuyển biến tích cực về nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác dân vận trong tình hình mới; nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tổ chức thực hiện công tác dân vận⁵.

Công tác dân vận ở cơ sở, đặc biệt là ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội nhằm góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc; để làm được điều đó, đòi hỏi không chỉ đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận của Đảng mà cán bộ các cấp, các ngành, già làng, trưởng thôn, bản, người có uy tín... phải thực sự gần dân, sâu sát với nhân dân để có hình thức, nội dung dân vận phù hợp, đạt hiệu quả. Thời gian qua, các tỉnh ở Tây Nguyên đã chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số để thuận lợi cho công tác dân vận. Những cán bộ này với nhiều điểm tương đồng, giống nhau về phong tục tập quán, văn hóa tộc người nên đã xuống tận cơ sở, buôn, làng, cộng đồng dân cư để tuyên truyền, vận động, phổ biến những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước bằng tiếng dân tộc giúp đồng bào dân tộc thiểu số hiểu, thực hiện xây dựng quê hương ngày một phát triển⁶. Tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ Ban Dân vận, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội được Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum, cấp ủy các cấp quan tâm chỉ đạo củng cố, kiện toàn cơ bản đảm bảo về số lượng, nâng cao về chất lượng, từng bước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao⁷. Tại Thành phố Pleiku, Ban Thường vụ Thành ủy phân công một đồng chí Ủy viên Ban

Thường vụ phụ trách công tác dân vận trực tiếp làm trưởng Ban dân vận Thành ủy, đồng thời là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố. Thường xuyên quan tâm chỉ đạo kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận, bí thư trực tiếp làm trưởng Khối Dân vận và bố trí Chủ tịch Mặt trận phụ trách công tác dân vận. Thực hiện phân công cán bộ lãnh đạo cơ quan nhà nước các cấp phụ trách công tác dân vận theo tinh thần Quyết định 236-QĐ/TU ngày 27-12-2021 của Ban Thường vụ Thành ủy Pleiku về *Ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị thành phố*; hiện nay, ủy ban nhân dân thành phố và 22/22 xã, phường phân công đồng chí chủ tịch ủy ban nhân dân phụ trách công tác dân vận chính quyền. Nhìn chung, cán bộ làm công tác dân vận thành phố được đào tạo, am hiểu và có kỹ năng làm công tác vận động quần chúng, có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín và hoàn thành được nhiệm vụ⁸.

Tại tỉnh Lâm Đồng, riêng cấp ủy các xã, phường tập trung xây dựng các chi bộ, khu, tổ, Ban Công tác Mặt trận, lực lượng nòng cốt ở khu dân cư thật sự vững mạnh. Từ thành phố đến cơ sở tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền thông qua việc tập trung quyết liệt cải cách thủ tục hành chính và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức gắn với việc thực hiện có hiệu quả mô hình “Chính quyền thân thiện, của dân, do dân, vì dân”, “Công sở thân thiện vì Nhân dân phục vụ” tại các cơ quan, đơn vị...

Tại huyện Krông Năng, tỉnh Đắk Lắk, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền, sự phối hợp giữa các ban, ngành đoàn thể và sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Dân vận Huyện ủy, Đội công tác 253 (Đội công tác phát động quần chúng chuyên trách) huyện thường xuyên bám, nắm tình hình địa bàn, phối hợp với cấp ủy, chính quyền, lực lượng nòng cốt, tổ chức vận động, hướng dẫn giúp đỡ đồng bào chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước. Ban Dân vận Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo Đội công tác 253 phối hợp cùng Khối Dân vận cơ sở tổ chức 11 đợt phát động quần chúng tại xã Ea Đăh, Ea Hồ, Đliêya, Ea Tam và thị trấn Krông Năng theo tinh thần Kế hoạch số 17-KH/BDVHU, ngày 10-01-2022 của Ban Dân vận Huyện ủy về tổ

chức phát động quần chúng chuyên đề năm 2022, với hơn 1.050 lượt người tham gia. Đội phát động quần chúng chuyên trách huyện, xã phối hợp với các ban ngành đoàn thể ở thôn buôn làm tốt công tác tuyên truyền vận động nhân dân thực hiện tốt các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật nhà nước. Triển khai thực hiện tốt công tác vận động, tuyên truyền nhân dịp kỷ niệm ngày lễ lớn trong năm. Khối dân vận các xã, thị trấn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, hoạt động theo quy chế, kiện toàn và phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong khối, tích cực tham mưu cho Ban thường vụ Đảng ủy thực hiện công tác dân vận năm 2022; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 đồng thời phát huy vai trò dân vận trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và nhân dân tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*.

Ở huyện Ea’Hleo (tỉnh Đắk Lắk), khối dân vận các xã, thị trấn và tổ dân vận thôn, buôn, tổ dân phố phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền, vận động các tầng lớp nhân dân chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật nhà nước, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện; vận động thanh niên lên đường nhập ngũ năm 2022 đạt chỉ tiêu đề ra. Đặc biệt, tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh nguy hiểm và Covid-19; tích cực hưởng ứng xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh. Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phối hợp với chính quyền giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại và một số việc nổi cộm ở địa phương⁹.

Tuy nhiên, tinh thần trách nhiệm của một số cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở chưa sâu sát, nắm bắt tình hình cơ sở, tâm tư nguyện vọng của hội viên, đoàn viên chưa báo cáo kịp thời với cấp ủy chính quyền địa phương để có biện pháp giải quyết các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở¹⁰. Hoạt động của khối dân vận cơ sở nhìn chung còn chậm đổi mới; công tác tham mưu cho cấp ủy Đảng về công tác vận động quần chúng, nhất là việc nắm tình hình Nhân dân, phát hiện và giải quyết các vấn đề nảy

sinh ở cơ sở đôi lúc chưa sâu sát, chưa kịp thời.

Mặt trận và các đoàn thể ở cơ sở tuy đã có nhiều cố gắng trong công tác vận động quần chúng, song việc phối hợp hoạt động giữa Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể với các cơ quan, ban ngành, lực lượng vũ trang chưa được thường xuyên, chặt chẽ, hiệu quả chưa cao; công tác nắm tình hình, tâm tư, nguyện vọng của các tầng lớp nhân dân, hội viên, đoàn viên đôi lúc chưa kịp thời; công tác tuyên truyền vận động đôi lúc còn thiếu chiều sâu, tính thuyết phục chưa cao nên hạn chế sức thu hút quần chúng tham gia, hưởng ứng.

Công tác nắm bắt những vấn đề nảy sinh, dự báo tình hình Nhân dân và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo của một số cơ quan, đơn vị và cơ sở chưa kịp thời. Một số thành viên Đội công tác 253 huyện và cơ sở nắm bắt, xử lý thông tin còn chậm và có lúc thiếu chính xác¹¹.

Công tác tham mưu cho cấp ủy về công tác vận động quần chúng, nhất là việc nắm tình hình, phát hiện và giải quyết các vấn đề nảy sinh ở cơ sở có lúc, có việc chưa sâu sát, kịp thời. Còn lúng túng trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” nên việc xây dựng các mô hình, điển hình chưa cụ thể¹². Công tác tham mưu cấp ủy về công tác vận động Nhân dân, nhất là việc nắm bắt tình hình, phát hiện và giải quyết những vấn đề nảy sinh ở cơ sở của khối dân vận xã, phường, thị trấn có lúc chưa kịp thời¹³.

2. Giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở trên địa bàn các tỉnh Tây Nguyên

Để triển khai thực hiện tốt công tác dân vận phải xây dựng được đội ngũ cán bộ “óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”¹⁴, bởi đây là những “kỹ năng” chuyên môn rất quan trọng, quyết định đến chất lượng, hiệu quả công tác của những người làm dân vận. Trong tình hình hiện nay, để xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở trên địa bàn các tỉnh Tây Nguyên, thiết nghĩ, các cấp ủy, tổ chức đảng cần quan tâm thực hiện tốt một số vấn đề sau:

Thứ nhất, cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở trên địa bàn các tỉnh Tây Nguyên cần có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ, năng lực, uy tín cao, khéo tuyên truyền và khả năng tập hợp, vận động

quần chúng. Đây là yêu cầu đặc biệt quan trọng, là phẩm chất hàng đầu của người làm công tác dân vận. Bởi lẽ, để được quần chúng hiểu, tin tưởng và làm theo thì nhất định người cán bộ làm công tác dân vận phải có bản lĩnh, năng lực và uy tín. Đặc biệt, uy tín của người làm dân vận - nhất là cán bộ ở cơ sở hằng ngày tiếp xúc, giải quyết công việc trực tiếp với quần chúng nhân dân lại càng quan trọng. Muốn có được phẩm chất này đòi hỏi người làm công tác dân vận phải rèn luyện, nói đi đôi với làm, đặt lợi ích nhân dân cao hơn lợi ích cá nhân. Cán bộ dân vận muốn thật sự đến với dân, muốn trở thành người đầy tớ của dân thì phải có trách nhiệm với dân, nghĩa là mọi việc đều vì hạnh phúc của nhân dân. “Việc gì có lợi cho dân, ta phải hết sức làm. Việc gì hại đến dân, ta phải hết sức tránh”¹⁵. “Nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin” là những đức tính rất quan trọng liên quan mật thiết với những tác phong nói trên. Có gần dân thì mới được dân tin, học được dân và nghe được dân nói thật.

Thứ hai, đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở trên địa bàn các tỉnh Tây Nguyên phải giỏi thuyết phục. Đó là sự tác động trực tiếp vào ý thức và hành vi của quần chúng, bằng lời nói và việc làm sinh động, bằng các sự kiện thực tế, khiến mọi người hiểu rõ, tin tưởng và quyết tâm hành động. Phải bằng những luận cứ, luận chứng khoa học, bằng những dữ liệu, sự kiện, tài liệu, thực tế để minh chứng cho vấn đề muốn truyền đạt là đúng đắn, có cơ sở. Bên cạnh đó, phải bằng những lập luận khoa học để bác bỏ những nhận thức, quan điểm, hành vi sai trái, hình thành và củng cố những nhận thức, quan điểm, niềm tin đúng ở nhân dân. Cần thuyết phục bằng cả lời nói và việc làm, phải thống nhất trong nhận thức và hành động. Tránh “chỉ biết khai hội, viết chỉ thị, xem báo cáo trên giấy, chứ không kiểm tra đến nơi, đến chốn”¹⁶. Do đó, khi tiến hành công tác dân vận, người làm dân vận phải thâm nhập vào đời sống của Nhân dân, phải hiểu rõ đặc điểm, tình hình đời sống, sinh hoạt của người dân, phong tục, tập quán của từng địa phương mới có thể có cách thức tuyên truyền phù hợp, hiệu quả. Đặc biệt, trong công tác dân vận, cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở cần thực hiện phương châm “dân vận dân”. Một số cách dân vận

thời gian qua đã phát huy tác dụng rất tốt như dùng người từng làm lỡ theo bọn phản động Fulro, những đối tượng vượt biên trái phép đã nhận rõ sai trái trở về, đưa vào tham gia công tác dân vận; mô hình kết nghĩa giữa các hộ, đoàn thể, thôn/ buôn đồng bào Kinh với đồng bào dân tộc thiểu số...

Thứ ba, cần phải chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở, có cơ chế, chính sách thu hút người có năng lực, có uy tín, có kinh nghiệm làm công tác dân vận; chú trọng luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận, nhất là cán bộ trẻ tuổi, có năng lực về làm công tác dân vận. Đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận phải được đào tạo cơ bản về trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận. Từ đó, cán bộ làm dân vận nắm vững và hiểu rõ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tạo được bản lĩnh vững vàng và linh hoạt trong mọi hoạt động thực tiễn nhằm thực hiện nhiệm vụ bao trùm của công tác dân vận là tập hợp, động viên mọi tầng lớp nhân dân đoàn kết, củng cố và tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân. Đồng thời, đội ngũ cán bộ phải tự tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, có lối sống đúng đắn, hòa nhập với cộng đồng, giữ mối liên hệ chặt chẽ với nơi cư trú; không ngừng cố gắng học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và tích lũy kinh nghiệm trong công việc; có trách nhiệm, tâm huyết với công tác dân vận; tận tụy phục vụ nhân dân; là những cán bộ, đảng viên gương mẫu trong công việc và cuộc sống để nhân dân học tập theo. Cùng với việc chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận cũng phải chú trọng xây dựng lực lượng nòng cốt, người có uy tín trong khu dân cư làm công tác dân vận ở cơ sở.

Thứ tư, đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận ở cơ sở trên địa bàn các tỉnh Tây Nguyên cần thực hiện phương châm kiên trì vận động, thuyết phục làm chính. Có thể nói, việc thực hiện công tác dân vận ở địa bàn các tỉnh Tây Nguyên, đặc biệt đối với đồng bào dân tộc tại chỗ là rất cần thiết, bởi đồng bào các dân tộc thiểu số ở Tây Nguyên phân bố trên một địa bàn rộng lớn và chủ yếu thuộc vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới. Nét nổi bật của đồng bào các dân tộc thiểu số là đời sống xã hội

mang đậm tính huyết thống và tính cộng đồng hết sức bền chặt. Trong từng buôn, làng có sự tồn tại bền vững những mối quan hệ xã hội tốt đẹp như quan hệ giữa dân làng với già làng; giữa các thành viên trong buôn, làng; giữa các gia đình trong một dòng tộc. Vì vậy, rất cần có sự chủ động, sáng tạo của cán bộ dân vận để hoạt động này thực sự đạt hiệu quả cao. Cần gắn công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức cho quần chúng với tập trung chỉ đạo thực hiện tốt, có hiệu quả các chính sách dân tộc, tôn giáo bằng những việc làm cụ thể, thiết thực như giải quyết đất ở, nhà ở, đất sản xuất, nước sinh hoạt, điện thấp sáng, việc làm, thu nhập. Khai dậy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của dân, tin và dựa vào dân để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ sở theo phương châm hành động “gần dân, hiểu dân, nghe dân nói, nói cho dân hiểu và làm cho dân tin”, giúp cho dân vươn lên no ấm tiến bộ; “Tình bám xã, huyện bám thôn, xã bám hộ gia đình để vận động”; lấy thôn/ buôn làm địa bàn hoạt động, lấy hộ gia đình làm đối tượng vận động. Phương pháp vận động phải bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, tiến hành bằng nhiều lực lượng, tùy đối tượng mà vận động chung hay tuyên truyền vận động cá biệt theo hướng “kiên trì, thận trọng, chắc chắn”; kiểm chế trong những tình huống phức tạp, nảy sinh khi thực hiện nhiệm vụ, lấy người thực, việc thực để giáo dục; nêu bật những thành tựu, đồng thời chỉ rõ những thiếu sót tồn tại, không nói chung chung. Trên cơ sở đó làm chuyển biến nhận thức đối với đồng bào, đặc biệt là tầng lớp trí thức, giới trẻ, phụ nữ; loại trừ những tư tưởng ly khai tự trị, chia rẽ dân tộc của các thế lực thù địch ra khỏi cộng đồng.

Thứ năm, do đặc thù của công tác dân vận nên ngoài chính sách, chế độ chung đối với cán bộ trong hệ thống chính trị nói chung, cần có chính sách thu hút cán bộ làm công tác dân vận nói riêng. Các chính sách đó có thể là phụ cấp lương; sinh hoạt phí... Ngoài ra, cần tạo mọi điều kiện để cán bộ dân vận được bồi dưỡng và tiếp thu những kiến thức mới; có chính sách, cơ chế để cán bộ đi học nâng cao trình độ; tạo điều kiện thuận lợi để họ được đi tham quan, nghiên cứu thực tế, học hỏi,

trau dồi kinh nghiệm, kiến thức thực tiễn ở các địa phương khác. Kịp thời phát hiện những cán bộ trẻ có năng lực, có triển vọng làm nguồn, bảo đảm đội ngũ cán bộ dân vận phát triển liên tục. Nâng cao kỹ năng xử lý tình huống trong công tác dân vận cho đội ngũ cán bộ làm công tác này; đồng thời bồi dưỡng về kỹ năng lãnh đạo, giải quyết các tình huống phát sinh ở cơ sở, phải nhạy bén, linh hoạt, kịp thời xử lý và giải quyết vấn đề nhanh chóng, hiệu quả. Có như vậy, những cán bộ chuyên trách dân vận mới yên tâm với công việc, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ công tác dân vận trong giai đoạn hiện nay.

1. Tổng cục Thống kê: *Niên giám thống kê năm 2020*, Nxb. Thống kê, Hà Nội, 2021, tr. 94.
- 2, 6. Vũ Xuân Thủy: *Các tỉnh ủy ở Tây Nguyên lãnh đạo công tác dân vận giai đoạn hiện nay*. Nxb LLCT, H, 2018, tr. 114, 123.
- 3, 12. Đảng bộ tỉnh Gia Lai: Thành ủy Pleiku: Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và 05 năm thực hiện Kết luận 43-KL/TW của Ban Bí thư tiếp tục thực hiện nghị quyết số 25-NQ/TW về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới, ngày 8-8-2023, tr. 5, 5.
- 4, 11. Huyện ủy Ea’Hleo: Ban Dân vận: *Báo cáo kết quả công tác dân vận năm 2022 phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2023*, ngày 15-11-2022, tr.12 - 13; tr. 13 - 14.
- 5, 7, 13. Tỉnh ủy Kon Tum: Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03-6-2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; 05 năm thực hiện Kết luận số 43-KL/TW, ngày 07-01-2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới, Kon Tum ngày 31-8-2023, tr. 2, 10, 11.
8. Đảng bộ Tỉnh Gia Lai: Thành ủy Pleiku: Báo cáo tự kiểm tra việc triển khai thực hiện Quyết định số 400-QĐ/TU, ngày 22 tháng 11 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Quy chế Công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh, tháng 9 - 2022.
9. Huyện ủy Ea’Hleo: Ban Dân vận: *Báo cáo kết quả công tác dân vận năm 2022 phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2023*, ngày 15-11-2022, tr.12.
10. Huyện ủy KRông Năng: Ban Dân vận: *Báo cáo tổng kết Công tác dân vận năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023*, tr.25.
- 14, 15, 16. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb CTQG - ST, H, 2011, t. 6, tr. 233 - 234; t. 1, tr. 27; t. 7, tr. 357.

