

# VẬN DỤNG QUAN ĐIỂM HỒ CHÍ MINH vào lựa chọn nhân sự cấp ủy các cấp của Đảng hiện nay

TS TRIỆU QUANG MINH

*Học viện Chính trị khu vực I*

## 1. Quan điểm Hồ Chí Minh về cán bộ và vấn đề tuyển chọn cán bộ

*Thứ nhất, quan niệm về người cán bộ cách mạng*

Qua quá trình nghiên cứu, tổng kết lý luận và thực tiễn lãnh đạo phong trào cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đúc kết sâu sắc về vị trí, vai trò của cán bộ trong sự nghiệp cách mạng của Đảng: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”<sup>1</sup>, “Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém”<sup>2</sup>. Bất cứ chính sách hay công tác gì nếu có cán bộ tốt thì thành công, ngược lại thì dẫn đến hỏng việc. Và nhiệm vụ của cán bộ chính là cầu nối giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân, là người truyền đạt, giải thích, hướng dẫn nhân dân thực hiện đúng mọi chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước. Đồng thời, cán bộ cũng là người có vai trò phản biện, gần gũi Nhân dân, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của Nhân dân, tình hình thực hiện chính sách trong dân chúng báo cáo cho Đảng, Chính phủ biết để điều chỉnh, đặt chính sách cho đúng.

Để hoàn thành sứ mệnh quan trọng trong sự nghiệp cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, người cán bộ cách mạng phải có cả tài lẫn đức mới đủ năng lực đảm đương nhiệm vụ, mới có được cái quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ cho dù có khó khăn, gian khổ đến thế nào. “Tài” của người cán bộ biểu hiện ở năng lực chuyên môn, năng lực nhận thức, sự chủ động, sáng tạo trong giải quyết các tình huống trong công việc cũng như trong cuộc sống và là những kiến thức, hiểu biết sâu rộng về nhiều lĩnh vực. “Đức” của người cán bộ chính là đạo đức cách

mạng, bao gồm những giá trị đạo đức truyền thống như trung với nước, hiếu với dân, thương yêu con người, tinh thương với đồng bào, đồng chí và những phẩm chất cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, trung thành với lý tưởng Cộng sản, sẵn sàng hi sinh vì sự nghiệp giải phóng dân tộc và xây dựng chủ nghĩa xã hội của dân tộc. *Tài* và *đức* có mối quan hệ mật thiết với nhau, là những yếu tố cần có của một người cán bộ cách mạng, trong đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh coi đạo đức là “nền tảng”, là “cái gốc” của người cán bộ: “Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân.”<sup>3</sup> bởi “Mọi việc thành hay là bại, chủ chốt là do cán bộ có thâm nhuần đạo đức cách mạng, hay là không”<sup>4</sup>. Và vì “tính xấu của một người thường chỉ có hại cho người đó; còn tính xấu của một đảng viên, một cán bộ, sẽ có hại đến Đảng, có hại đến nhân dân”<sup>5</sup> nên người cán bộ cách mạng nhất định phải thâm nhuần đạo đức cách mạng. Đạo đức cách mạng là nguồn động lực giúp cán bộ vượt qua mọi khó khăn, cám dỗ thử thách, hoàn thành sứ mệnh được giao và đạo đức cách mạng tạo nên uy tín của người cán bộ, là cơ sở để giáo dục, thuyết phục và lãnh đạo quần chúng, là tấm gương sáng cho quần chúng noi theo. Chủ tịch Hồ Chí Minh phê phán những cán bộ “mỏng đức, kém tài” với các biểu hiện như “đạo vị” (dim người giỏi, để giữ địa vị và danh tiếng của mình); “tham vật úy lạo” (gặp việc phải, mà sợ khó nhọc nguy hiểm, không dám làm); “tham sinh úy tử” (gặp giặc mà rút ra, không dám đánh)<sup>6</sup>. Cuộc đời Chủ tịch Hồ Chí Minh chính

là một tấm gương sáng về đạo đức, có sức lan tỏa và ảnh hưởng to lớn đối với đồng chí, đồng bào cả nước, tiếp nối và làm giàu thêm truyền thống đạo đức, văn hóa của dân tộc.

*Thứ hai, về việc tuyển chọn cán bộ*

Về vai trò của công tác tuyển chọn cán bộ, để có cán bộ tốt, cán bộ có cả tài lẫn đức, cần chú trọng làm tốt công tác cán bộ, đó là một quá trình liên hoàn, bao gồm nhiều khâu, nhiều đoạn, khâu đầu tiên rất quan trọng, chính là khâu tuyển chọn cán bộ. Đó là “khâu chọn giống, giống tốt ắt cây sẽ tốt” cho nên Hồ Chí Minh yêu cầu “Đảng phải nuôi dạy cán bộ, như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu”<sup>7</sup>. Thực hiện tốt khâu tuyển chọn cán bộ sẽ đặt nền móng, cơ sở góp phần thực hiện tốt các khâu tiếp theo của công tác cán bộ; khéo lựa chọn sẽ giúp cho nhân tài được phát hiện và ngày càng phát triển hơn nữa, cung cấp cho sự nghiệp cách mạng đội ngũ cán bộ có chất lượng “khéo lựa chọn, khéo phân phối, khéo dùng thì nhân tài càng ngày càng phát triển càng thêm nhiều”<sup>8</sup>.

Theo Hồ Chí Minh, khâu tuyển chọn cán bộ là một trong ba nhân tố quan trọng quyết định sự thành công, hay thất bại của các chính sách đúng cùng với cách thức tổ chức công việc, và việc kiểm tra. “Khi đã có chính sách đúng, thì sự thành công hoặc thất bại của chính sách đó là do nơi cách tổ chức công việc, nơi lựa chọn cán bộ, và do nơi kiểm tra. Nếu ba điều ấy sơ sài, thì chính sách đúng mấy cũng vô ích”<sup>9</sup>. Theo Người, bộ máy công việc dù được tổ chức khoa học đến mấy cũng chỉ là “bộ máy chết” nếu không có cán bộ và nhân viên thực hiện. Cho nên, sau khi tổ chức bộ máy công việc khoa học, yêu cầu phải có cách “lựa chọn cán bộ” sao cho có cả tài năng và đạo đức đáp ứng yêu cầu của công việc trong bộ máy.

Về nguyên tắc lựa chọn cán bộ, để lựa chọn được những “hạt giống tốt” tiếp tục vun trồng phát triển, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu, *trước hết*, phải đảm bảo tiêu chuẩn cán bộ, xuất phát từ chính yêu cầu những phẩm chất và năng lực cần có của người cán bộ, là sự thống nhất giữa hai mặt “tài” và “đức”, cụ thể cần lựa chọn những cán bộ có các tiêu chí sau: *một là*, trung thành và hăng hái trong công việc, trong đấu tranh; *hai là*, có liên hệ mật thiết với

dân chúng, hiểu biết dân chúng; *ba là*, có thể phụ trách giải quyết các vấn đề trong hoàn cảnh khó khăn, khi thất bại không hoang mang, khi thắng lợi không kiêu ngạo., khi thi hành các nghị quyết kiên quyết, gan góc không sợ khó khăn; *bốn là*, luôn luôn giữ đúng kỷ luật. Người khẳng định: “Đó là những khuôn khổ để lựa chọn cán bộ, chúng ta phải theo cho đúng”<sup>10</sup>. Và đối tượng lựa chọn không chỉ bó hẹp trong đội ngũ đảng viên của Đảng mà còn bao hàm những người ưu tú xuất hiện trong phong trào quần chúng. Đảng cần chú trọng lựa chọn những quần chúng ưu tú xuất hiện trong phong trào quần chúng để bổ sung vào đội ngũ cán bộ của Đảng, theo Người: “Phong trào giải phóng sôi nổi, nảy nở ra rất nhiều nhân tài ngoài Đảng. Chúng ta không được bỏ rơi họ, xa cách họ. Chúng ta phải thật thà đoàn kết với họ, nâng đỡ họ. Phải thân thiết với họ, gần gũi họ, đem tài năng của họ giúp ích vào công cuộc kháng chiến cứu nước”<sup>11</sup>. *Thứ hai*, lựa chọn, sử dụng cán bộ phải đảm bảo nguyên tắc “đúng chỗ, đúng việc”, phải lựa chọn sao cho cán bộ có thể đảm nhận thực hiện đúng, đầy đủ các công việc trong bộ máy, đúng với từng thời kì cách mạng. Người căn dặn: “Phải cất nhắc cán bộ một cách cho đúng”, “Nếu cất nhắc không cẩn thận, không khỏi đem người bô lô ba la, chỉ nói mà không biết làm, vào những địa vị lãnh đạo. Như thế rất có hại”<sup>12</sup>. *Thứ ba*, tuyển chọn cán bộ chỉ là một khâu trong công tác cán bộ của Đảng, nó không thực hiện độc lập, tách rời các khâu khác, để có thể thực hiện việc tuyển chọn đúng, chính xác, cần gắn kết chặt chẽ với các khâu khác trong công tác cán bộ, đặc biệt là khâu đánh giá cán bộ. Theo Hồ Chí Minh, cần hiểu và đánh giá đúng cán bộ để lựa chọn và sử dụng đúng cán bộ. Việc xem xét, đánh giá cán bộ thường xuyên có tác dụng to lớn, “mỗi lần xem xét lại nhân tài, một mặt thì tìm thấy những nhân tài mới, một mặt khác thì những người hủ hóa cũng lòi ra”<sup>13</sup>. Nhờ đó, có thể phát hiện, lựa chọn đúng những nhân tài mà sự nghiệp cách mạng cần.

Về phương pháp đánh giá để lựa chọn cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất coi trọng biện pháp thi tuyển đội ngũ cán bộ, công chức. Trong *Sắc lệnh số 188-SL*, ngày 29-5-1948, “sửa đổi chế độ công chức và đặt các thang lương cho công chức” và *Sắc lệnh*

số 76-SL, ngày 20-5-1950, “ban hành Bản quy chế công chức nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa áp dụng từ ngày 01-5-1950”, Người đề ra các quy định thi tuyển công chức vào ngạch bậc của nền hành chính quốc gia. Các môn thi được quy định cụ thể như chính trị, pháp luật, địa lý, lịch sử, ngoại ngữ với chương trình khung rất hiện đại (gọi là chương trình khung vì không phải bất cứ cán bộ nào, viên chức nào cũng bắt buộc phải thi tất cả các môn trên đây mà phải theo từng ngành, từng cấp). Làm như vậy sẽ lựa chọn được những cán bộ, viên chức đáp ứng được yêu cầu của từng vị trí công tác, phù hợp với từng thời kỳ cách mạng.

Có thể nói việc lựa chọn, bố trí, sử dụng đúng cán bộ không chỉ phát huy được năng lực, sở trường của cán bộ mà còn là biện pháp quan trọng, hữu hiệu để ngăn ngừa sự suy thoái về phẩm chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên. Đây là một công tác rất quan trọng và cũng rất khó khăn, cần tuân thủ những nguyên tắc và có phương pháp thích hợp, đồng thời Chủ tịch Hồ Chí Minh còn yêu cầu những người làm công tác cán bộ nói chung, lựa chọn cán bộ nói riêng, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có vai trò quyết định việc tuyển chọn, bố trí, sử dụng cán bộ phải có những phẩm chất “Mình phải có độ lượng vĩ đại thì mới có thể đối với cán bộ một cách chí công vô tư, không có thành kiến, khiến cho cán bộ khỏi bị bỏ rơi. Phải có tinh thần rộng rãi, mới có thể gần gũi những người mình không ưa. Phải có tính chịu khó dạy bảo, mới có thể nâng đỡ những đồng chí còn kém, giúp cho họ tiến bộ. Phải sáng suốt, mới khỏi bị bọn vu vơ bao vây, mà cách xa cán bộ tốt. Phải có thái độ vui vẻ, thân mật, các đồng chí mới vui lòng gần gũi mình”<sup>14</sup>, phải có gan cật nhắc cán bộ; phải yêu thương cán bộ. Người phê phán các hiện tượng tiêu cực trong công tác cán bộ như ham dùng người bà con, anh em quen biết, bạn bè; ham dùng những kẻ khéo nịnh hót mà ghét người chính trực; ham dùng những người tính tình hợp với mình mà không dùng những người không hợp với mình, bất kể người đó năng lực ra sao, hay hiện tượng cục bộ địa phương... Những căn bệnh đó đã gây ra nhiều khó khăn, tác hại không nhỏ đến công tác cán bộ nói chung và việc lựa chọn cán bộ nói riêng và sâu xa là ảnh hưởng đến sức mạnh, vai

trò lãnh đạo của Đảng. Cho nên đối với những người làm công tác cán bộ cần khắc phục, tẩy sạch những hiện tượng tiêu cực đó để có cái nhân quan tình tường, cần nắm vững chỉ dẫn quý báu của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Vấn đề cán bộ quyết định mọi việc”<sup>15</sup> để có cách ứng xử cho khéo.

Trong suốt quá trình lãnh đạo phong trào cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã luôn quan tâm, chú trọng đến việc tuyển chọn, xây dựng lực lượng cán bộ cho phong trào cách mạng, Người đã sáng lập tổ chức *Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên* (1925) tuyển chọn những thanh niên ưu tú của đất nước để đào tạo, bồi dưỡng hay tuyển chọn và gửi những người có triển vọng vào đào tạo tại các trường của Trung Quốc và Quốc tế Cộng sản và tuyển chọn, đào tạo cán bộ ngay trong thực tiễn của phong trào cách mạng đang diễn ra sôi nổi ở nước nhà. Sau này, rất nhiều người trong số đó đã trở thành những cán bộ lãnh đạo xuất sắc của Đảng, góp phần đưa cách mạng Việt Nam đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác như thành công của Cách mạng tháng tám năm 1945, thắng lợi của hai cuộc kháng chiến chống Pháp, chống Mỹ và công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc, đặt nền móng quan trọng cho công cuộc khôi phục, xây dựng đất nước về sau và hiện nay.

## **2. Một số nội dung cần chú ý trong giới thiệu, lựa chọn nhân sự cấp ủy các cấp của Đảng hiện nay theo quan điểm Hồ Chí Minh**

Trên nền tảng của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, trong quá trình lãnh đạo sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, Đảng ta luôn xác định “có một đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất và năng lực xây dựng đường lối chính trị đúng đắn và tổ chức thực hiện thắng lợi đường lối, đó là vấn đề cốt tử của lãnh đạo, là sinh mệnh của Đảng cầm quyền”<sup>16</sup>. Thực tiễn cách mạng đã cho thấy, từ khi giành độc lập dân tộc đến nay, thời kì nào, Đảng ta cũng luôn chú trọng thực hiện tốt công tác cán bộ, Đảng đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo công tác cán bộ.

Đối với việc lựa chọn cấp ủy viên các cấp, Đảng đã đưa ra những tiêu chuẩn riêng cao hơn, là những tiêu chuẩn dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý. Trước mỗi kỳ Đại hội Đảng các cấp, Trung ương Đảng lại

đưa ra những chỉ thị, hướng dẫn việc tổ chức Đại hội và tiêu chuẩn lựa chọn cấp ủy viên phù hợp với bối cảnh trong nước và quốc tế và nhiệm vụ chính trị của Đảng trong tình hình mới; việc lựa chọn cấp ủy viên đã gắn kết chặt chẽ với tất cả các khâu trong công tác cán bộ... Nhờ đó đã bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đã lựa chọn được cấp ủy viên là những người tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, uy tín, thật sự trong sạch, vững mạnh, có năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới; sàng lọc, không để lọt vào cấp ủy khóa mới những người có năng lực, trình độ chuyên môn yếu kém; bản lĩnh chính trị không vững vàng; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; chạy chức, chạy quyền, tham nhũng, tiêu cực, “lợi ích nhóm”... Tuy nhiên, việc lựa chọn nhân sự cấp ủy các cấp của Đảng ta trong thời gian qua cũng tồn tại một số hạn chế như: Một số cấp ủy viên được tuyển chọn chưa đúng thực tài, dẫn đến bố trí sử dụng cán bộ “tài không xứng chức”; ở một số nơi, cách đánh giá và tuyển chọn cấp ủy còn quan liêu, tiêu cực, còn dựa vào tiêu chí thân quen chứ chưa căn cứ vào tiêu chuẩn “tài” và “đức”, còn có hiện tượng chạy chức, chạy quyền, chạy “phiêu”; việc tuyển chọn nhiều khi còn dễ dãi, thỏa hiệp theo cơ cấu, chưa phát huy được hết vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu... Những hiện tượng này đã ảnh hưởng làm giảm sút năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, năng lực quản lý của Nhà nước.

Trong bối cảnh hiện nay, khi toàn Đảng đang tích cực tiến hành Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc, việc nghiên cứu những quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác cán bộ nói chung và việc tuyển chọn cán bộ nói riêng sẽ cung cấp cho Đảng những chỉ dẫn quan trọng có thể vận dụng trong việc lựa chọn nhân sự để giới thiệu vào vị trí lãnh đạo của Đảng. Để có thể lựa chọn được đội ngũ cấp ủy viên các cấp ngang tầm với nhiệm vụ cần chú trọng những vấn đề sau:

*Thứ nhất*, quán triệt, nâng cao nhận thức cho cấp ủy và đảng viên các cấp về vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ cấp ủy và nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của công tác nhân sự Đại hội các cấp, chuẩn bị

nhân sự với tinh thần coi cán bộ và công tác cán bộ là “cái gốc của mọi công việc”, nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng. Đội ngũ cấp ủy là đội ngũ cán bộ có vai trò rất quan trọng đối với hoạt động của tổ chức Đảng ở mỗi cấp, là cơ quan lãnh đạo thực hiện nghị quyết của cấp mình, nghị quyết, chỉ thị của cấp trên, là đại diện tiêu biểu cho việc thực hiện nguyên tắc tổ chức cơ bản của Đảng; cấp ủy còn giữ vai trò trung tâm trong chỉ đạo công tác xây dựng nội bộ Đảng trên tất cả các mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức. Việc lựa chọn đội ngũ cấp ủy có vai trò quan trọng, quyết định năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng và hiệu quả quản lý của Nhà nước. Vì vậy, việc giới thiệu, lựa chọn nhân sự cấp ủy cần được tiến hành cẩn trọng, khách quan, đúng quy trình.

*Thứ hai*, việc giới thiệu, lựa chọn nhân sự cấp ủy phải đáp ứng tiêu chuẩn, quy định chung, đảm bảo lựa chọn được đội ngũ cấp ủy viên thật sự tiêu biểu về cả “tài” và “đức”, vừa “hồng” vừa “chuyên” đáp ứng yêu cầu lãnh đạo của Đảng trong tình hình mới. Hiện nay, việc giới thiệu, lựa chọn nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ mới phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và tiêu chuẩn cán bộ nêu tại Quy định số 89-QĐ/TW, Quy định số 90-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết Đại hội XIII về: “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” trong giai đoạn cách mạng mới. Cấp ủy các cấp căn cứ vào tiêu chuẩn chung của Đảng để cụ thể hóa cho phù hợp với đặc điểm, yêu cầu ở cấp mình.

*Thứ ba*, gắn kết khâu tuyển chọn, giới thiệu cán bộ vào cấp ủy với các khâu khác trong công tác cán bộ đặc biệt là công tác quy hoạch cán bộ và sắp xếp, bố trí nhân sự lãnh đạo cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội. Để có thể giới thiệu và lựa chọn “đúng người, đúng việc” cần phải có quan điểm và phương pháp đánh giá đúng cán bộ, việc đánh giá cán bộ phải chặt chẽ và thực chất, trên cơ sở đánh giá của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền. Việc đánh giá cán bộ phải thật sự công tâm, khách quan, toàn diện cả trong sinh hoạt cũng như công tác.

*Xem tiếp trang 23*

vệ sinh, bảo vệ nhi đồng... ”<sup>29</sup>. Bác nhấn mạnh: “Phụ nữ lại càng cần phải học, đã lâu chị em bị kìm hãm. Đây là lúc các chị em phải cố gắng để kịp nam giới, để xứng đáng mình là một phần tử trong nước, có quyền bầu cử và ứng cử”<sup>30</sup>. Đồng thời, Bác cũng mong muốn phụ nữ phải tự tin, có ý chí tự lực phấn đấu, dựa vào sức mình để sống và làm việc, tuyệt đối không trông chờ, ỷ lại vào người khác, luôn biết làm chủ cuộc sống của mình, đề ra mục tiêu và thực hiện chúng một cách hoàn thiện, không để người khác phải nhắc nhở những công việc liên quan đến bản thân mình. Tự tin, tự lực, tự cường cũng chính là những phẩm chất tốt đẹp của mỗi con người Việt Nam mới nói chung, bản thân phụ nữ nói riêng vì chứa đựng trong đó lòng tự trọng, ý chí vươn lên và khát vọng khẳng định bản thân vượt lên chính mình. Người nói: “... phụ nữ ta phải xóa bỏ cái tâm lý tự ti và ỷ lại; phải có ý chí tự cường, tự lập...”<sup>31</sup>.

Tóm lại, tư tưởng Hồ Chí Minh về vị trí, vai trò của phụ nữ và những giải pháp phát huy vai trò của phụ nữ trong xã hội thể hiện nhân quan chính trị, tính nhân văn của Người đối với sự tiến bộ và phát

triển của phụ nữ Việt Nam. Ngày nay, những tư tưởng của Người về vấn đề phụ nữ vẫn giữ nguyên giá trị, có ý nghĩa lý luận và thực tiễn đối với sự nghiệp giải phóng phụ nữ, phát huy vai trò, sự đóng góp to lớn của phụ nữ đối với công cuộc đổi mới, phát triển đất nước ngày càng phồn vinh, hạnh phúc.

1, 2. C.Mác và Ph.Ăngghen: *Toàn tập*, Nxb CTQG, H, 1995, t. 1, tr. 347, tr. 123.

3. V.I.Lênin: *Toàn tập*, Nxb TB, M, 1979, t. 39, tr. 251.

18. Quốc hội: *Hiến pháp nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa* (được Quốc hội nước Việt Nam dân chủ cộng hòa thông qua ngày 09-11-1946), <https://vanban.chinhphu.vn/?pageid=27160&docid=5803&classid=1&typegroupid=1>.

4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb CTQG, H, 2011, t. 10, tr. 453; t. 2, tr. 311; t. 2, tr. 315; 1995, t. 6, tr. 431; t. 14, tr. 231; t. 15, tr. 617; t. 13, tr. 66; t. 13, tr. 59; t. 4, tr. 199 - 200; t. 7, tr. 340; 1996, t. 3, tr. 1; 2011, t. 4, tr. 491; t. 4, tr. 7; t. 15, tr. 617; t. 4, tr. 121 - 122; t. 15, tr. 173; t. 15, tr. 172; t. 7, tr. 340; t. 7, tr. 342; 2002, t. 12, tr. 195; 2009, t. 10, tr. 296; 2011, t. 15, tr. 617; t. 14, tr. 263; t.9, tr. 365; t. 4, tr. 41; t. 13, tr. 59.

## **VẬN DỤNG QUAN ĐIỂM HỒ CHÍ MINH VÀO LỰA CHỌN...**

*Tiếp theo trang 18*

*Thứ tư*, việc lựa chọn, giới thiệu cấp ủy nhiệm kỳ mới phải đặc biệt coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý về độ tuổi, giới tính, dân tộc để bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, có tính kế thừa, ổn định, đổi mới và phát triển. Tuy nhiên, tuyệt đối không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn.

*Thứ năm*, phát huy vai trò của người đứng đầu tổ chức Đảng, chính quyền và đoàn thể trong giới thiệu, lựa chọn cấp ủy viên các cấp. Cần có quy định về trách nhiệm của người lãnh đạo (đứng đầu) cơ quan, đơn vị trong việc giới thiệu, tiến cử người kế cận; cấp ủy của cơ quan phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Kiên quyết đấu tranh loại bỏ những hiện tượng tiêu cực trong công tác cán bộ như tham ô, hối lộ, chạy chức, chạy quyền... để đảm bảo sẽ lựa chọn được những người thật sự có tài, có đức vào bộ máy lãnh đạo của Đảng.

Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trên

phạm vi cả nước, là sự kiện trọng đại mang tính bước ngoặt trong quá trình phát triển đất nước. Đội ngũ cán bộ cấp ủy là nhân tố quan trọng quyết định năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng trong tình hình mới. Vì vậy, cần tiếp tục nghiên cứu chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ nói chung, việc tuyển chọn, giới thiệu cán bộ nói riêng để từ đó lựa chọn, xây dựng được đội ngũ cấp ủy viên các cấp có cả năng lực và phẩm chất ngang tầm với nhiệm vụ.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb CTQG, H, 2011, t. 5, tr. 309; tr. 280; tr. 292; t. 9, tr. 354; t. 5, tr. 294; t. 6, tr. 127; t. 5, tr. 313; t. 4, tr. 114; t. 5, tr. 636; tr. 315; tr. 315 - 316; tr. 314; tr. 314; tr. 319; tr. 324.

16 Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khóa X*, Nxb CTQG, H, 2008, tr. 27.