

Tăng cường công tác phát triển đảng viên là người dân tộc thiểu số vùng đồng bào dân tộc thiểu số ở tỉnh Thừa Thiên Huế

ThS TRẦN NHẬT

Trưởng Chính trị Nguyễn Chí Thanh, tỉnh Thừa Thiên Huế

1. Vai trò của công tác phát triển đảng viên là người dân tộc thiểu số ở Thừa Thiên Huế

Công tác phát triển đảng viên (PTĐV) là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng. Trong PTĐV Đảng ta chỉ rõ “Coi trọng công tác phát triển đảng viên, bảo đảm số lượng, chất lượng”¹, đồng thời, để tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới, Đảng ta đã đề ra quan điểm “Coi trọng chất lượng phát triển đảng viên, quan tâm phát triển đảng viên trong đoàn viên thanh niên và công đoàn, hội viên ưu tú, quần chúng tiêu biểu, nhất là ở địa bàn khó khăn, miền núi, biên giới, hải đảo, khu vực kinh tế ngoài nhà nước, vùng dân tộc thiểu số”².

Trong những năm qua, sau khi Trung ương ban hành các văn bản liên quan đến công tác xây dựng đảng và phát triển đảng viên, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành các văn bản như Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW, ngày 06-7-2018 của Ban Tổ chức Trung ương về *nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ*, Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU, ngày 16-10-2018 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về *khung tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ*; Kế hoạch số 107-KH/TU, ngày 24-4-2019 về *thực hiện Chỉ thị 28-CT/TW, ngày 21-01-2019 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng*; Quy định số 825-QĐ/TU, ngày 03-

7-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *việc quản lý hồ sơ đảng viên trong toàn Đảng bộ tỉnh*; Đề án số 15-ĐA/TU, ngày 22-11-2022 của Tỉnh ủy về *thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa XIII) về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới*; Chương trình hành động số 17-ĐA/TU, ngày 22-11-2022 của Tỉnh ủy về *thực hiện Nghị quyết 21-NQ/TW, ngày 16-6-2022 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới*; đồng thời triển khai quán triệt, phổ biến trong đội ngũ cán bộ chủ chốt; chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng hướng dẫn, triển khai đến tận các tổ chức đảng trực thuộc và trong toàn thể cán bộ, đảng viên để triển khai thực hiện đôi với công tác PTĐV. Tỉnh ủy cũng chỉ đạo ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế và các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy rà soát, sửa đổi bổ sung, cụ thể hóa thành các quy định, hướng dẫn về công tác phát triển đảng viên; tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa, tổ chức thực hiện tại các địa phương, cơ quan, đơn vị, thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ “Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại đảng viên bảo đảm thực chất. Chú trọng công tác phát triển đảng viên bảo đảm yêu cầu về chất lượng; rà soát, sàng lọc để đưa ngay những người không còn đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng”³.

Địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế có trên 35 dân tộc thiểu số sinh sống, người dân tộc thiểu số được phân bố đồng nhất chủ yếu ở 2 huyện miền núi Nam Đông,

A Lưới và một số ít ở Phú Lộc, Phong Điền và Thị xã Hương Trà; với 05 thành phần dân tộc chính: Pa Cô, Tà Ôi, Cơ Tu, Vân Kiều, Pa Hy và các dân tộc còn lại có số lượng ít. Dân số toàn vùng đồng bào dân tộc có 121.248 người/24.657 hộ. Trong đó đồng bào dân tộc thiểu số 55.091 người (27.515 nam, 27.576 nữ) chiếm 45,43% so với dân số toàn vùng đồng bào dân tộc thiểu số, chiếm 4,9% so với dân số toàn tỉnh bao gồm dân tộc Pa Cô: 21.309 người (chiếm 38,68%); Tà Ôi: 12.671 (chiếm 23%); Cơ Tu: 16.995 (chiếm 30,84%), Vân Kiều: 1.593 người (chiếm 2,89%), Pa Hy: 981 người (chiếm 1,78%), dân tộc Hoa: 222 người (chiếm 0,41%), và một số dân tộc khác (Mường, Thái, Thổ,...): 1.320 người (chiếm 2,4%). Cộng đồng các dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh với truyền thống cách mạng, yêu nước, một lòng, một dạ đi theo Đảng và có nhiều đóng góp trong sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc và bảo vệ Tổ quốc, có tinh thần đoàn kết, tương trợ lẫn nhau, tạo nên nhiều nét văn hóa đặc sắc trong đời sống vật chất, tinh thần của vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

Trong những năm qua, Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế luôn quan tâm đến công tác PTĐV là người DTTS ở các địa phương, cơ quan, đơn vị, coi đây là hoạt động cơ bản, thường xuyên của công tác xây dựng Đảng, là quá trình mà các cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền lựa chọn, giáo dục, bồi dưỡng và kết nạp những quần chúng đồng bào dân tộc ưu tú trong công tác, lao động sản xuất, trong học tập... thành những đảng viên Đảng Cộng sản, nhằm tăng cường cho đội ngũ cán bộ đảng viên là người DTTS ở các cơ quan, đơn vị, trường học, tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cho đảng bộ, chi bộ, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị ở vùng đồng bào DTTS trong sạch, vững mạnh.

Hiện nay, Đảng bộ tỉnh Thừa Thiên Huế có 15 đảng bộ cấp trên cơ sở (gồm 9 đảng bộ huyện, thị xã, thành phố; 6 đảng bộ trực thuộc) và 1 đảng bộ cơ sở trực thuộc, với 592 tổ chức cơ sở đảng (343 đảng bộ, 249 chi bộ) và 55.576 đảng viên. Trong đó, đảng viên là người đồng bào dân tộc thiểu số là: 2.209; (số đảng viên trong trường học là 660; cán bộ công chức cấp xã là: 349; trong đoàn viên thanh niên là:

579; cán bộ không chuyên trách cấp xã, thôn là: 621 và trong lực lượng khác là: 1.270.

Trong công tác PTĐV là người DTTS ở các địa phương, cơ quan, đơn vị của tỉnh Thừa Thiên Huế, việc tăng cường phát triển đảng viên là người DTTS, đặc biệt là đảng viên trẻ, những người có trình độ, kiến thức, những người năng động, nhạy bén, sáng tạo giám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm, tiên phong đi đầu, gương mẫu không những sẽ góp phần khắc phục tình trạng “lão hoá đảng” ở các đảng bộ, chi bộ vùng đồng bào DTTS, đẩy lùi những quan niệm bảo thủ, trì trệ, duy ý chí, lối làm việc theo tập quán và tâm lý tộc người trong một bộ phận cán bộ, đảng viên người DTTS, đồng thời là hạt nhân để xây dựng tinh thần đoàn kết các dân tộc anh em, chống lại mọi luận điệu xuyên tạc, kích động kỳ thị dân tộc và âm mưu phá hoại khối đại đoàn kết dân tộc, phát huy hiệu quả trong đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị ở vùng đồng bào DTTS trong sạch, vững mạnh và ngày càng ổn định, phát triển.

2. Thực trạng công tác phát triển đảng viên là người dân tộc thiểu số ở tỉnh Thừa Thiên Huế

2.1. Những kết quả đạt được

Thứ nhất, dưới sự lãnh chỉ đạo của cấp ủy cấp trên, đảng ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị đã đề ra nhiều chủ trương, nghị quyết và biện pháp về công tác phát triển đảng viên, phù hợp và thực hiện rất tốt

Trên cơ sở các nghị quyết, chỉ thị, các hướng dẫn, qui định của trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, về công tác phát triển đảng viên, các nghị quyết của tỉnh ủy và huyện ủy, thị ủy. Cấp ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị vùng đồng bào DTTS đã nhận thức sâu sắc về yêu cầu, nhiệm vụ và tính cấp thiết trong xây dựng, củng cố các tổ chức đảng và phát triển đội ngũ đảng viên người DTTS, đề ra được nhiều chủ trương, nghị quyết, đồng thời đã xây dựng kế hoạch và các giải pháp thực hiện kế hoạch phát triển đảng viên có tính thiết thực, hiệu quả phù hợp với đặc điểm của từng địa phương, cơ quan, đơn vị của mình. Ngoài ra, hàng năm cấp ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị trên cơ sở rà soát, phân tích, đánh giá thực trạng tổ chức đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên, các tổ chức chính trị - xã

hội để xây dựng kế hoạch thực hiện công tác PTĐV cho từng năm và cho cả nhiệm kỳ.

Thứ hai, cấp ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị rất chú trọng công tác tạo nguồn, bồi dưỡng nguồn để kết nạp đảng viên

Nhận thức của cấp ủy đảng và đội ngũ đảng viên về công tác PTĐV ngày càng được nâng cao, hàng năm cấp ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị rất quan tâm chỉ đạo và rà soát lại đối tượng cảm tình Đảng ở các thôn, bản, các cơ quan, đơn vị, trường học..., nhất là những nơi còn ít đảng viên, tiến hành rà soát số quần chúng từ 18 tuổi trở lên, những người có uy tín trong đồng bào DTTS, giỏi trong công tác, lao động sản xuất, các hội viên, đoàn viên trong các tổ chức chính trị - xã hội qua đó nắm chắc về trình độ học vấn, đạo đức lối sống của từng người; lập bản thống kê chính xác làm cơ sở để nắm nguồn. Trên cơ sở nắm nguồn, cấp ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị giao nhiệm vụ cụ thể cho các đảng viên, các tổ chức chính trị - xã hội mà nòng cốt là Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Công đoàn tuyên truyền, giáo dục, động viên đoàn viên, hội viên đồng bào DTTS rèn luyện, phấn đấu để trở thành đảng viên. Bên cạnh đó tiến hành phân công đảng viên kèm cặp, giúp đỡ và vận động đồng bào DTTS tham gia các hoạt động để xây dựng, tạo nguồn và bồi dưỡng nguồn; đưa đồng bào DTTS vào các hoạt động thực tiễn, thông qua các phong trào thi đua, hoạt động tình nguyện, lao động sản xuất, học tập để phát hiện, lựa chọn những người tiêu biểu, giới thiệu cho chi bộ tiếp tục giúp đỡ, giáo dục để kết nạp họ vào Đảng.

Thứ ba, thực hiện tốt phương châm “số lượng đi đôi với chất lượng” trong công tác kết nạp đảng viên

Cấp ủy, chi bộ ở các địa phương, cơ quan, đơn vị luôn xác định trong công tác kết nạp đảng viên là người DTTS theo phương châm “số lượng đi đôi với chất lượng”, tuyệt đối không vì chỉ tiêu mà hạ thấp tiêu chuẩn chất lượng, đây là nhiệm vụ quan trọng đảm bảo sự kế thừa và phát triển liên tục của các đảng bộ, chi bộ. Do vậy, đội ngũ đảng viên được kết nạp không chỉ đảm bảo tiêu chuẩn chính trị mà trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ được chú trọng hơn. Số lượng đảng viên được kết nạp năm sau cao hơn năm trước. Nhiều cấp ủy cơ sở đã thực hiện tốt công tác kết nạp đảng viên mới và đã từng bước tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng

đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới ở vùng sâu, vùng xa, vùng có nhiều đồng bào theo đạo.

Từ thực tế triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện, công tác PTĐV trong vùng đồng bào DTTS đã không ngừng được nâng lên cả về tiêu chuẩn, trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ. Trong nửa nhiệm kỳ 2020 - 2025, toàn Đảng bộ tỉnh đã kết nạp được 4.199 đảng viên trong đó 315 đảng viên là người đồng bào DTTS chiếm 7,5%. Trong đó, về độ tuổi đảng viên là người đồng bào DTTS mới được kết nạp, trẻ dưới 35 tuổi có 108/315 đồng chí, chiếm 34%; từ 30 đến 50 tuổi là 191/315 đồng chí, chiếm 60,7%; tỷ lệ đảng viên mới kết nạp là nữ chiếm 42% với 132/315 đồng chí. Chất lượng đảng viên là người đồng bào DTTS mới được kết nạp đã được nâng lên: trình độ trung học phổ thông: 280/315 đồng chí, chiếm 89%; trình độ chuyên môn: đại học: 112/315 đồng chí chiếm 36%; trung cấp, cao đẳng: 50/315 đồng chí chiếm 16%; trình độ lý luận chính trị: 52/315 đồng chí có trình độ sơ cấp và trung cấp chiếm 16,5%, nhờ vậy đã góp phần tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên vùng DTTS.

Thứ tư, công tác PTĐV được thực hiện tốt đã góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cho các đảng bộ, chi bộ ở vùng đồng bào DTTS

Qua thực tiễn thực hiện tốt công tác PTĐV là người đồng bào DTTS đã góp phần tích cực nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chi bộ và chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên ở các địa phương, cơ quan, đơn vị vùng đồng bào DTTS, qua đó đã tạo được sự tin tưởng, đồng thuận của quần chúng nhân dân góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội của các địa phương, bảo vệ an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, đảm bảo đủ năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu trong tình hình hiện nay.

Việc các cấp ủy, chi bộ thường xuyên quan tâm và bổ sung vào hàng ngũ của Đảng những đảng viên là người DTTS có bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng, trình độ kiến thức, năng lực thực tiễn đã tăng cường thêm sức mạnh khối đại đoàn kết các dân tộc, nâng cao khả năng chỉ đạo, đương đầu với những khó khăn thách thức ở vùng đồng bào DTTS để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Thứ năm, nhận thức về Đảng của quần chúng ngày càng rõ hơn theo chiều hướng tích cực, từ đó

số lượng quần chúng có nguyện vọng đứng vào hàng ngũ Đảng nhằm cống hiến cho Đảng, cho quê hương đất nước ngày càng tăng

Số lượng quần chúng có nguyện vọng đứng vào hàng ngũ của Đảng ngày càng tăng, do đó đã xác định rất rõ những việc cần làm để phấn đấu trở thành đảng viên, không ngừng phấn đấu để hoàn thành tốt công việc đang làm; học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ kiến thức, năng lực công tác, tu dưỡng phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, có lối sống lành mạnh, quan tâm nghiên cứu, học tập chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2.2. Một số hạn chế và khó khăn

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy, chi bộ về công tác PTĐV chưa thường xuyên, liên tục. Hiệu quả, chất lượng của công tác PTĐV chưa đồng đều, có nơi còn buông lỏng, xem nhẹ, hoặc trong chỉ đạo chưa sát sao và chưa quan tâm đến các đơn vị cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn. Ngoài ra còn xuất hiện tình trạng một số đảng ủy khoán trắng cho các chi bộ mà thiếu kiểm tra, đôn đốc, thiếu chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời. Có nơi hạ thấp điều kiện, tiêu chuẩn khi xem xét kết nạp quần chúng vào Đảng.

- Một số địa bàn có đường biên giới giáp với nước bạn Lào, là những địa bàn rất khó khăn, trong đó một số thôn, bản, cơ quan, đơn vị còn ít đảng viên nhưng cấp ủy, chi bộ chưa tập trung mọi nỗ lực để khắc phục. Việc xây dựng, bồi dưỡng và quản lý nguồn kết nạp đảng viên còn nhiều hạn chế, khó khăn, việc khảo sát, điều tra để nắm nguồn tuy có tiến hành song chưa hiệu quả.

- Việc phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh trong phát hiện, theo dõi và nắm nguồn có nơi chưa tốt. Còn tình trạng các tổ chức chính trị - xã hội hoạt động theo “mùa vụ”, ít vận động, giáo dục thanh niên DTTS. Bên cạnh đó vẫn còn một số quần chúng có tư tưởng ý lại vào các chương trình, đề án, chính sách của Đảng và Nhà nước.

- Trình độ học vấn của đồng bào DTTS trong diện nguồn không đồng đều nên việc bồi dưỡng nguồn gặp nhiều khó khăn, từ học tập, bồi dưỡng, giáo dục và rèn luyện nhận thức đến kiểm tra đánh giá. Một bộ phận thanh niên ý thức chính trị chưa cao, phong tục tập

quán một số vẫn còn lạc hậu, thậm chí vẫn còn một số hủ tục lạc hậu ảnh hưởng đến thuần phong mỹ tục đã tác động không nhỏ đến công tác tạo nguồn để PTĐV ở các địa phương, cơ quan, đơn vị vùng DTTS.

3. Một số bài học kinh nghiệm

Một là, sự tập trung lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các huyện ủy, thị ủy đối với công tác phát triển đảng viên là người đồng bào DTTS là vô cùng quan trọng, phải luôn xem đây là trách nhiệm chính trị, là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài trong công tác xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị vùng đồng bào DTTS.

Hai là, không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị gắn với sự quan tâm trong công tác PTĐV là người DTTS; xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư cấp ủy, chi bộ ở vùng đồng bào DTTS thực sự có đủ năng lực, đạo đức, uy tín trong Đảng, trong hệ thống chính trị và trong quần chúng nhân dân.

Ba là, việc nâng cao chất lượng PTĐV là người DTTS phải trên cơ sở thực hiện đúng phương châm, phương hướng, tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, thủ tục kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức theo quy định của Điều lệ Đảng, quy định, hướng dẫn của trung ương về công tác PTĐV.

Bốn là, các cơ quan tham mưu của cấp ủy, các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực, chủ động trong việc phối hợp giúp cấp ủy tổ chức thực hiện công tác PTĐV là người DTTS.

Năm là, cấp ủy, chi bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị vùng đồng bào DTTS phải thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác PTĐV, thường xuyên tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên đề để bàn, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng trong công tác PTĐV nói chung và trong đồng bào DTTS nói riêng.

Sáu là, gắn tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới, trọng tâm là công tác PTĐV với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao dân trí và cải thiện đời sống cả vật chất lẫn tinh thần của đồng bào các DTTS, tạo được động lực cũng như niềm tin của đồng bào các DTTS vào Đảng, vào chế độ và Nhà nước.

4. Giải pháp phát triển đảng viên là người dân tộc thiểu số ở tỉnh Thừa Thiên Huế trong thời gian tới

Một là, tăng cường sự lãnh chỉ đạo của cấp ủy cấp trên trong việc xây dựng, củng cố và kiện toàn các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở, trọng tâm là lãnh đạo cấp ủy, chỉ bộ làm tốt công tác PTĐV nhằm tạo bước chuyển biến toàn diện về công tác xây dựng đảng và hệ thống chính trị ở vùng DTTS. Tiếp tục quán triệt sâu sắc cho cấp ủy, tổ chức đảng các cấp và đội ngũ đảng viên về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác PTĐV là người DTTS trong tình hình hiện nay. Phải coi PTĐV trong vùng DTTS là trách nhiệm chính trị, nhiệm vụ quan trọng và thường xuyên của toàn đảng bộ, chỉ bộ trong các địa phương, cơ quan, đơn vị. Luôn phát huy vai trò của cấp ủy, chỉ bộ nhất là bí thư trong quán triệt sâu sắc, nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của trung ương, của tỉnh ủy, của huyện ủy, thị ủy để đẩy mạnh công tác xây dựng củng cố tổ chức đảng mà trọng tâm là làm tốt công tác PTĐV là người DTTS. Chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến các tầng lớp nhân dân vùng đồng bào DTTS.

Hai là, thực hiện công PTĐV là người DTTS luôn gắn với phương châm, phương hướng của Đảng, chú trọng chất lượng, chống khuynh hướng chạy theo số lượng đơn thuần, đảm bảo chặt chẽ về nguyên tắc, đồng thời không định kiến hẹp hòi, linh hoạt, nhạy bén, không cứng nhắc, không khắt khe trong quy trình xét kết nạp đảng viên; đồng thời cảnh giác đề phòng phần tử cơ hội chui vào hàng ngũ của Đảng. Quan tâm làm tốt công tác tạo nguồn, giữ nguồn và bồi dưỡng nguồn để PTĐV và linh hoạt trong việc thực hiện các khâu theo quy định. Chú trọng nâng cao trình độ học vấn và bồi dưỡng lý luận chính trị, nâng cao bản lĩnh chính trị, tính tiên phong gương mẫu gắn với giao nhiệm vụ cụ thể cho các đối tượng quần chúng ưu tú, tăng cường rèn luyện, thử thách và tạo điều kiện, môi trường cho các quần chúng ưu tú hoạt động, phát huy tính sáng tạo, rèn luyện, cống hiến để đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện kết nạp vào Đảng.

Ba là, củng cố các tổ chức chính trị - xã hội, phát động phong trào thi đua để tạo nguồn phát triển đảng

viên. Xây dựng, củng cố và tạo mọi điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức các hoạt động, các phong trào theo đúng chức năng, nhiệm vụ và điều lệ của các tổ chức mình. Cấp ủy phân công cấp ủy viên trực tiếp phụ trách và định hướng, lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của từng tổ chức. Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt của các tổ chức chính trị - xã hội ở cơ sở nhằm thu hút đoàn viên, hội viên tham gia qua đó phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố tích cực, tạo nguồn, giữ nguồn, giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú, phân công cụ thể đảng viên, theo dõi, giúp đỡ quần chúng phấn đấu vào Đảng để xây dựng lực lượng cho Đảng.

Bốn là, phát huy vai trò tiên phong gương mẫu, nói đi đôi với làm, sẵn sàng đương đầu với khó khăn thách thức, tạo sức lan tỏa của đội ngũ đảng viên trong vùng DTTS. Đảng viên phải là những người thực sự đi đầu, tiên phong, gương mẫu có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với lý tưởng và sự nghiệp cách mạng của Đảng, là người đảng viên phải luôn nghe đồng bào nói, nói đồng bào hiểu, làm đồng bào tin và luôn là người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được phân công. Đảng viên phải là những người có phẩm chất đạo đức cách mạng, có lối sống lành mạnh, tiến bộ, bài trừ các hủ tục lạc hậu, thực sự là những tấm gương tiêu biểu để đồng bào học tập và noi theo.

Năm là, cấp ủy, chỉ bộ thường xuyên lãnh đạo chính quyền bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nhiệm vụ quốc phòng an ninh và công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong các cơ quan, đơn vị, địa phương vùng DTTS. Quan tâm tạo điều kiện hoặc hỗ trợ để cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân tham gia lao động, làm ăn phát triển kinh tế - xã hội từ các chương trình, dự án đầu tư của trung ương, của tỉnh và huyện. Tuyên truyền, vận động đồng bào DTTS tập trung phát triển kinh tế, từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần gắn với chấp hành nghiêm pháp luật, thực hiện giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa truyền thống của dân tộc mình, giữ gìn tài nguyên rừng. Việc giải quyết tốt các mục tiêu trên có hiệu quả là cơ sở xây dựng, củng cố niềm tin trong đồng bào các DTTS, góp phần thúc đẩy chí hướng phấn đấu trong các tầng lớp nhân dân các DTTS vào mục tiêu, con đường của Đảng, của dân tộc, Nhân dân ta

Xem tiếp trang 76

chốt cấp huyện là người dân tộc thiểu số, xem đây là chiến lược, có lộ trình, kế hoạch cụ thể để phát triển đội ngũ cán bộ chủ chốt cả về số lượng và chất lượng. Đặc biệt là cơ chế riêng giành cho công chức, viên chức người DTTS.

Hai là, tập trung thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chủ chốt. Trên cơ sở rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ chủ chốt cấp huyện để có cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đảm bảo thích ứng với môi trường làm việc. Đặc biệt, chú trọng đào tạo các kỹ năng lãnh đạo chuyên sâu trước khi bổ nhiệm: kỹ năng giải quyết vấn đề, kỹ năng dự báo xu thế...

Ba là, coi trọng công tác bố trí, điều động, luân chuyển, đánh giá cán bộ, công chức, bố trí cán bộ đúng người, đúng chỗ nhưng thạo việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, hướng đến tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả, tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức xã; đẩy mạnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về *Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, đo được. Đặc biệt coi trọng hiệu quả công việc, cần có kế hoạch đánh giá theo tháng là cơ sở cho đánh giá cuối năm.

Bốn là, xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức cấp xã từ sinh viên tốt nghiệp giỏi, xuất sắc có triển vọng để về

phục vụ, cống hiến cho huyện nhà và đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận. Việc thực hiện chính sách tiền lương cũng như phụ cấp hợp lý sẽ là động lực để cán bộ, công chức yên tâm công tác.

Năm là, đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong thực hiện các khâu của công tác cán bộ, trong đó đặc biệt chú trọng kiểm tra, giám sát trong đào tạo, bồi dưỡng để bảo đảm đúng người, đúng chuyên môn, phát huy được chuyên môn sau khi đào tạo, bồi dưỡng; kiểm tra, giám sát chặt chẽ khâu đánh giá và sử dụng cán bộ, qua đó có cơ sở để xem xét đánh giá được chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã người DTTS góp phần vào việc nâng cao năng lực lãnh đạo của đội ngũ cán bộ.

1, 2. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t. 1, Nxb CTQG - ST, H, 2021, tr 221, 170.

3, 5, 6, 8. Báo cáo số 333-BC/TU ngày 09-06-2023 (tỉnh ủy Quảng Nam) về *Tổng kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU, ngày 06-7-2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo công tác dân tộc trong tình hình mới*, tr. 1, 4, 8, 8.

4. Nghị quyết số 01-NQ/ĐH, Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tỉnh Quảng Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025, ngày 26-10-2020.

7. Báo cáo số 315-BC/TU ngày 17-4-2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về *Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19-5-2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*.

TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN...

đang xây dựng để từ đó thu hút đông đảo đồng bào, quần chúng thiết tha phấn đấu và mong muốn trở thành đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

Sáu là, coi trọng việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, kịp thời bổ sung kế hoạch, biện pháp thực hiện công tác PTĐV là người DTTS gắn với đơn đốc kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện, tuyên dương nhân rộng các mô hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, tuyên dương các tổ chức đảng, đảng viên đóng góp tích cực trong công tác xây dựng đảng nói chung và công tác phát triển đảng viên vùng đồng bào dân tộc thiểu số nói riêng, qua đó tạo sự lan tỏa, lây cái đẹp

Tiếp theo trang 70
đẹp cái xấu, xây dựng khối đại đoàn kết vững chắc giữa các dân tộc anh em, làm thất bại mọi âm mưu, thủ đoạn, phương thức chống phá của các thế lực thù địch, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị ở vùng đồng bào DTTS luôn trong sạch, vững mạnh.

1. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t. 1, Nxb CTQG - ST, H, 2021, tr. 186.

2. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ XIII*, Nxb CTQG - ST, H, 2022, tr. 160 - 161.

3. Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế: *Văn kiện Đại hội Đảng bộ tỉnh Thừa Thiên Huế lần thứ XVI*, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Văn phòng Tỉnh ủy, tháng 11-2020, tr. 79.