

KHOI DẬY KHÁT VỌNG CÔNG HIẾN ĐỐI VỚI CÁN BỘ HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ CẤP CƠ SỞ tại thành phố Cần Thơ hiện nay

ThS LÊ PHẠM HOÀNG OANH
Trường Chính trị thành phố Cần Thơ

1. Một số vấn đề chung về khơi dậy khát vọng công hiến của cán bộ nữ trong giai đoạn hiện nay

Trong sự nghiệp đổi mới ở nước ta hiện nay, khơi dậy khát vọng công hiến của phụ nữ Việt Nam nhằm tạo sức mạnh tổng hợp để xây dựng và phát triển đất nước là vấn đề cấp thiết và có ý nghĩa chiến lược. Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng xác định: “Phát huy truyền thống, tiềm năng, thế mạnh và tinh thần làm chủ, khát vọng vươn lên của các tầng lớp phụ nữ... Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và hội nhập quốc tế”¹. Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở là cấp cuối cùng trong hệ thống tổ chức bốn cấp của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam. Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở là nền tảng của tổ chức Hội... dưới cấp cơ sở có thể lập các chi hội, hoặc tổ phụ nữ. Nơi có chi hội, dưới chi hội là tổ phụ nữ. Tổ phụ nữ được thành lập theo địa bàn dân cư, nghề nghiệp, lứa tuổi, sở thích... với nội dung và hình thức hoạt động đa dạng, phù hợp với các đối tượng phụ nữ; chi, tổ phụ nữ sinh hoạt ít nhất 03 tháng một lần. Đội ngũ cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở có vai trò hết sức quan trọng trong bộ máy chính trị cơ sở, là những người trực tiếp triển khai các nhiệm vụ công tác hội, tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ, là cầu nối giữa tổ chức hội với hội viên, phụ nữ, giữa tổ chức hội với cấp ủy đảng và chính quyền địa phương. Cùng với cả hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ hội, trong đó có cán bộ hội ở cơ sở - là người tiên phong, gương mẫu, tâm huyết trong phong trào phụ nữ, tiếp nối vững vàng các thế hệ đi

trước, động viên phụ nữ Việt Nam nỗ lực, phấn đấu, xây dựng hình ảnh người phụ nữ thời đại mới, góp phần xứng đáng cho các mục tiêu phát triển đất nước. Tuy nhiên, hiện nay đối với công tác Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở còn vướng mắc nhiều khó khăn về năng lực của một bộ phận cán bộ hội còn hạn chế; điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, kinh phí hoạt động của các cấp hội còn hạn chế dẫn đến việc tập hợp hội viên đạt tỷ lệ chưa cao. Để làm tốt vai trò người đứng đầu tổ chức hội ở cơ sở thực tiễn cho thấy không chỉ là sự tận tụy, bám sát địa bàn, chia sẻ với hoàn cảnh, tâm tư, nguyện vọng chính đáng của hội viên, của phụ nữ mà còn đòi hỏi sự gương mẫu, hy sinh, nói đi đôi với làm, sát thực tiễn, thiết thực. Nếu không có tâm huyết, trách nhiệm cao với công việc không thể bám trụ lâu dài, không thể hy sinh một phần cuộc sống riêng tư cho công việc chung. Qua đó cho thấy, khơi dậy khát vọng công hiến của cán bộ hội phụ nữ cơ sở không chỉ có vai trò quan trọng đối với hiệu quả phong trào phụ nữ mà còn góp phần cho mục tiêu chung là sự bình đẳng, tiến bộ của phụ nữ, cuộc sống hạnh phúc của từng gia đình, sự phát triển của địa phương, của đất nước.

Đảng Cộng sản Việt Nam sớm nhận thấy vai trò, tiềm năng của phụ nữ, xuyên suốt từ khi thành lập Đảng đến nay, Đảng ta đã luôn đánh giá cao sự đóng góp của phụ nữ và đề ra nhiệm vụ lãnh đạo, tạo điều kiện để phụ nữ phát huy khả năng to lớn trong xây dựng và phát triển đất nước. Bộ Chính trị (khóa X) đã ban hành Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 27-4-2007

về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Nghị quyết xác định 4 vấn đề tập trung lãnh đạo một cách đồng bộ, toàn diện, lâu dài; mang tính chiến lược sâu sắc:

Thứ nhất, phát huy vai trò, tiềm năng to lớn của phụ nữ trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; Nâng cao địa vị phụ nữ, thực hiện bình đẳng giới trên mọi lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội là một trong những nhiệm vụ và mục tiêu quan trọng của cách mạng Việt Nam trong thời kỳ mới.

Thứ hai, công tác phụ nữ phải sát hợp với từng đối tượng, vùng miền, phát huy được tinh thần làm chủ, tiềm năng, sức sáng tạo và khả năng đóng góp cao nhất của các tầng lớp phụ nữ, góp phần tạo nên sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, để phát triển đất nước; đồng thời chăm lo cho phụ nữ tiến bộ về mọi mặt, quan tâm đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng để phụ nữ có điều kiện thực hiện tốt vai trò người công dân, người lao động, người mẹ, người thầy đầu tiên của con người.

Thứ ba, xây dựng, phát triển vững chắc đội ngũ cán bộ nữ tương xứng với vai trò to lớn của phụ nữ là yêu cầu khách quan, là nội dung quan trọng trong chiến lược công tác cán bộ của Đảng.

Thứ tư, công tác phụ nữ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội và từng gia đình. Trong đó, hạt nhân lãnh đạo là các cấp ủy đảng, trách nhiệm trực tiếp và chủ yếu là cơ quan quản lý nhà nước các cấp, vai trò chủ thể là phụ nữ mà nòng cốt là các cấp Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam.

Trước tác động mạnh mẽ của cuộc Cách mạng Công nghiệp lần thứ 4 và biến động nhiều mặt của tình hình thế giới, khu vực, trong nước, ngày 20-01-2018, Ban Bí thư Trung ương Đảng tiếp tục ban hành Chỉ thị số 21-CT/TW về “Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới”. Đây là sự cập nhật kịp thời đường lối của Đảng đối với công tác phụ nữ khi điều kiện thực tiễn của cách mạng có sự biến động. Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng xác định: “Nâng cao trình độ mọi mặt và đời sống, tinh thần của phụ nữ, thực hiện bình đẳng giới, tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển tài năng. Nghiên cứu, bổ sung và hoàn thiện luật pháp và chính sách đối với lao động nữ, tạo điều

kiện và cơ hội để phụ nữ thực hiện tốt vai trò và trách nhiệm của mình trong gia đình và xã hội.

Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng xác định: “Phát huy truyền thống, tiềm năng, thế mạnh và tinh thần làm chủ, khát vọng vươn lên của các tầng lớp phụ nữ. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và hội nhập quốc tế. Tăng cường các chương trình phát triển, hỗ trợ cập nhật tri thức, kỹ năng cho phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi. Hoàn thiện và thực hiện tốt luật pháp, chính sách liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới. Kiên quyết xử lý nghiêm theo pháp luật các tệ nạn xã hội; các hành vi bạo lực, mua bán, xâm hại phụ nữ Việt Nam”².

Quán triệt chỉ đạo của cấp trên Ban Chấp hành Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố Cần Thơ đã triển khai các cấp Hội thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Phụ nữ thành phố lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2021 - 2026, Nghị quyết Đại hội Đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2022 - 2027 trong bối cảnh toàn Đảng, toàn quân, toàn dân thành phố Cần Thơ đang ra sức thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2021 - 2025), Nghị quyết số 59-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045”; Nghị quyết số 45/2022/QH15 của Quốc hội về “Thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố Cần Thơ”; Đây là tiền đề, định hướng quan trọng chi phối sự phát triển công tác hội và phong trào phụ nữ thành phố trong nhiệm kỳ này.

2. Thực trạng khơi dậy khát vọng cống hiến đối với cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở tại thành phố Cần Thơ

Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ có 12 đơn vị trực thuộc (Hội Liên hiệp Phụ nữ 9 quận/huyện, 02 đơn vị lực lượng vũ trang và 01 Hội phụ nữ đặc thù), 83 cơ sở hội, 599 chi hội khu vực, ấp³. Trong những năm qua, thành phố Cần Thơ đã triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/2021/NQ-CP ngày 3-3-2021 của Chính phủ ban hành chiến lược

quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2030 và Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 10-5-2021 của UBND thành phố về thực hiện chiến lược quốc gia thành phố về bình đẳng giới, giai đoạn 2021 - 2030 luôn đạt và vượt chỉ tiêu đề ra. Trong thời gian qua, khát vọng cống hiến của cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở là nguồn sức mạnh nội sinh để chị em khắc phục những khó khăn, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; tác động trực tiếp đến chất lượng công việc được giao. Những kết quả đạt được cụ thể như:

Thứ nhất, về học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2022 - 2027, các cấp hội nghiêm túc triển khai thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”. Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố cụ thể hóa thành phong trào thi đua *Xây dựng người phụ nữ Cần Thơ thời đại mới - năng động, sáng tạo, khỏe mạnh, nghĩa tình, yêu gia đình, yêu quê hương đất nước* nhiệm kỳ 2021 - 2026, triển khai hướng dẫn đến các cấp Hội với từng tiêu chí cụ thể cho các nhóm đối tượng trong cán bộ Hội, hội viên, phụ nữ, góp phần thực hiện tiêu chí người Cần Thơ “trí tuệ - năng động - nhân ái - hào hiệp - thanh lịch”, nhằm hoàn thiện về nhân cách, đẹp về tâm hồn, khỏe về thể chất của người phụ nữ Cần Thơ, đáp ứng tốt yêu cầu thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa theo Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 05-8-2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển Thành phố Cần Thơ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Thứ hai, về nâng cao trình độ đối với cán bộ hội phụ nữ: Thực hiện Đề án 1893 của Thủ tướng Chính phủ về bồi dưỡng cán bộ, công chức. Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và chi hội trưởng phụ nữ giai đoạn 2019 - 2025, hàng năm Thành Hội và quận huyện tổ chức lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho 100% cán bộ hội cơ sở, chi tổ hội. Mỗi cán bộ hội, chi hội trưởng, chi hội phó được tập huấn từ 1 đến 2 lần/năm. 100% cán bộ hội cơ sở sử dụng thành thạo phần mềm quản lý hội viên⁴.

Thứ ba, về kết quả trong thực hiện nhiệm vụ: cán bộ Hội cấp cơ sở luôn không ngừng phấn đấu, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ, năng lực; nhiệt tình, trách nhiệm, sâu sát cơ sở, hoàn thành tốt

nhiệm vụ, góp phần quan trọng trong thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của công tác hội và phong trào phụ nữ cũng như nhiệm vụ chính trị của địa phương. Hiệu quả thiết thực từ việc triển khai có hiệu quả phong trào thi đua yêu nước, các đợt thi đua cao điểm, thi đua đặc biệt, hành động thiết thực vì cộng đồng; chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền phê duyệt, tổ chức triển khai các chương trình, đề án thúc đẩy tinh thần đổi mới sáng tạo, nâng cao quyền năng kinh tế, đảm bảo sự an toàn và hỗ trợ sự phát triển của phụ nữ, trẻ em. Nhiều mô hình hay, cách làm tốt được nhân rộng, cán bộ Hội cấp cơ sở được chị em hội viên phụ nữ tin tưởng, tín nhiệm. Các cấp Hội cơ sở đã phát động các mô hình tiêu biểu như: mô hình dân vận khéo đã ra mắt nhiều mô hình mới tại khu vực/ấp, đã phát huy nguồn lực từ chính tiềm năng của hội viên, phụ nữ đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng gia đình “5 không, 3 sạch”, Phụ nữ tiết kiệm giúp nhau phát triển kinh tế gia đình” “Trồng cây bạch đàn”; “Trồng cây chuối”, “Đoạn đường xanh sạch đẹp” góp phần xây dựng nông thôn mới và xây dựng đô thị văn minh... Trong đó, cán bộ Hội cấp cơ sở đóng vai trò quan trọng trong công tác hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp xuất hiện những gương điển hình như chị Nguyễn Thị Kim Ngọc, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ xã Trường Long, huyện Phong Điền dành nhiều tâm huyết trong việc hỗ trợ hội viên xây dựng và phát triển các mô hình kinh tế nông nghiệp. Từ việc rà soát, nắm bắt tình hình đời sống, tâm tư, nguyện vọng của hội viên, chị Kim Ngọc đã khởi xướng, thành lập nhiều mô hình hiệu quả. Bên cạnh đó, để tìm đầu ra cho nông sản, chị Kim Ngọc còn chủ động đề xuất, phối hợp tổ chức nhiều cuộc hội thảo về xây dựng chuỗi liên kết sản xuất, tiêu thụ sâu riêng xuất khẩu qua thị trường Trung Quốc; chị Lý Minh Mỹ, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ xã Vĩnh Bình, huyện Vĩnh Thạnh là một trong những cán bộ hội phụ nữ cơ sở có thâm niên công tác lâu nhất của thành phố Cần Thơ, trên 14 năm. Với phương châm “Tôi hạnh phúc để chị em hạnh phúc”, chị là người tiên phong trong các phong trào và công tác hội, luôn gần gũi gần bó, đồng hành cùng chị em để cùng nhau phát triển kinh tế gia đình ổn định, góp phần giảm nghèo tại địa phương. Năm 2023, chị Lý Minh Mỹ được Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ tặng bằng khen cán bộ Hội cơ sở giỏi nhiệm kỳ 2016 -

2021, chỉ là 1 trong 3 cá nhân tiêu biểu của thành phố được báo cáo điển hình toàn quốc⁵.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, vẫn còn một bộ phận cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở chưa nhận thức đầy đủ về vai trò nòng cốt trong công tác phụ nữ của tổ chức Hội cũng như yêu cầu công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới. Một bộ phận cán bộ đã lớn tuổi và kiêm nhiệm nhiều công việc, dẫn đến phương pháp làm việc thiếu tính sáng tạo, chưa khoa học. Bên cạnh đó, một số cán bộ trẻ chưa nhiều kinh nghiệm, uy tín để có thể thực hiện hiệu quả công tác vận động quần chúng⁶... Điều này đặt ra yêu cầu phải đặc biệt quan tâm xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội Liên hiệp phụ nữ cấp cơ sở của thành phố để nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

3. Giải pháp khơi dậy khát vọng cống hiến đối với cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cơ sở tại thành phố Cần Thơ

Một là, chú trọng nâng cao nhận thức của cấp ủy các cấp, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ nữ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện phân biệt đối xử, định kiến trong việc đánh giá, tuyển chọn và đề bạt cán bộ nữ. Quan tâm đào tạo, quy hoạch, luân chuyển, bố trí cán bộ nữ vào các chức danh lãnh đạo, quản lý có cơ cấu cấp ủy để chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng các cấp thành phố Cần Thơ nhiệm kỳ 2025 - 2030 và bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI, bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031. Làm tốt công tác rà soát, tổng hợp, phát hiện, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ trong đó có cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở, đảm bảo sự đồng bộ để tổ chức triển khai thực hiện. Việc quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ nữ cần thực hiện trên nguyên tắc công khai, minh bạch và bảo đảm sự đại diện hợp lý trong các vị trí lãnh đạo, đặc biệt hướng đến các kỳ đại hội Đảng và bầu cử sắp tới. Đồng thời, cần rà soát, sửa đổi và hoàn thiện chính sách cán bộ nữ, đặc biệt là đối với cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở, nhằm tạo môi trường làm việc thuận lợi và bảo đảm quyền lợi chính đáng của họ.

Hai là, chính quyền các cấp và các ban, ngành tiếp tục tạo điều kiện về nguồn kinh phí và cơ sở vật chất để

các cấp Hội Liên hiệp Phụ nữ thực hiện đổi mới có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ hội các cấp. Trước hết, chính quyền địa phương và Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp cần bảo đảm địa điểm làm việc phù hợp, có đầy đủ trang thiết bị như bàn ghế, máy tính, kết nối Internet, đồng thời xây dựng hoặc nâng cấp phòng sinh hoạt cộng đồng để hỗ trợ các hoạt động hội. Bên cạnh đó, việc trang bị công nghệ thông tin hiện đại là giải pháp quan trọng nhằm thúc đẩy chuyển đổi số, giúp cán bộ Hội ứng dụng công nghệ trong quản lý hội viên, tổ chức hoạt động trực tuyến và nâng cao kỹ năng chuyên môn.

Ba là, Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố và cấp huyện cần tăng cường tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ công tác cho đội ngũ cán bộ Hội phụ nữ cơ sở, đặc biệt là cán bộ chi, tổ là những người trực tiếp triển khai các hoạt động. Tiếp tục đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hội thông qua hoạt động thực tiễn và học tập kinh nghiệm từ các mô hình mới, hiệu quả. Trong đó, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở phải có trình độ nghiệp vụ về công tác phụ nữ; vận động, thuyết phục, kỹ năng lập kế hoạch và tổ chức thực hiện, kỹ năng viết báo cáo, nắm bắt tình hình tư tưởng, phát hiện vấn đề, phản ánh, tham mưu, đề xuất với cấp trên cách giải quyết vấn đề; kỹ năng xử lý các tình huống phát sinh; phối hợp tổ chức hoạt động.

Bốn là, Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở cần chú trọng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chi hội có trình độ năng lực, có phẩm chất đạo đức, tâm huyết với công tác Hội. Chuẩn bị tốt nhân sự tham gia lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị của hội ở cấp mình. Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam cần chỉ đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ các tỉnh/thành phố trực thuộc trung ương xây dựng khung yêu cầu, tiêu chuẩn chức danh cho từng vị trí công tác hội ở cấp cơ sở để có căn cứ phân loại, đánh giá cán bộ một cách thực chất.

Năm là, các cấp ủy đảng chú trọng lãnh đạo thực hiện nhiều biện pháp hỗ trợ, tôn vinh chi hội trưởng, tổ trưởng phụ nữ. Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở cần quan tâm đề xuất chính sách đối với cán bộ Hội cấp cơ sở phù hợp với tính chất công tác, đặc điểm giới tính, điều kiện kinh tế của địa phương. Chủ động tổ chức các hoạt động dịch vụ xã hội hợp pháp, xây dựng quỹ hội, thu hội phí... để tổ chức ngày càng tốt

hơn các hoạt động hội và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ hội cấp cơ sở.

Sáu là, cần phát huy tinh thần tự giác của cán bộ Hội liên hiệp phụ nữ cấp cơ sở trong rèn luyện, đổi mới, sáng tạo; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc... để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thành phố Cần Thơ nói riêng và cả nước nói chung trong giai đoạn hiện nay. Để phát huy tinh thần tự giác của cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở, cần có những giải pháp đồng bộ nhằm tạo động lực, nâng cao nhận thức và cải thiện điều kiện làm việc. Trước hết, cần nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ hội thông qua các buổi tập huấn, sinh hoạt chuyên đề về vai trò, trách nhiệm của họ trong công tác vận động quần chúng. Đồng thời, việc xây dựng các tấm gương điển hình, nhân rộng mô hình cán bộ hội tiêu biểu sẽ tạo động lực để họ tự giác học tập và phấn đấu. Song song đó, tạo động lực từ chính sách hỗ trợ cũng là yếu tố quan trọng, trong đó cần đề xuất các chính sách tài chính phù hợp, khen thưởng kịp thời những cá nhân có đóng góp tích cực và hỗ trợ phụ cấp cho cán bộ Hội ở vùng sâu, vùng xa. Bên cạnh đó, việc xây dựng môi trường làm việc thân thiện, gắn kết sẽ giúp cán bộ Hội thêm gắn bó và cống hiến nhiều hơn. Điều này có thể

thực hiện bằng cách tăng cường các hoạt động giao lưu, kết nối, tạo không gian làm việc linh hoạt và định kỳ tổ chức đánh giá mức độ hài lòng của cán bộ hội.

Như vậy, chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở là một trong những nhân tố quyết định, đóng góp quan trọng vào sự phát triển của hệ thống Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và xây dựng hệ thống chính trị cấp cơ sở trong sạch, vững mạnh. Nhận thức vai trò, vị trí của cán bộ Hội Liên hiệp phụ nữ cấp cơ sở có ý nghĩa quan trọng góp phần khơi dậy sự mong muốn, quyết tâm phấn đấu của chị em đối với công việc, toàn tâm, toàn ý, không quản khó khăn, gian khổ, vất vả, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ.

1, 2. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t. 1, Nxb CTQG - ST, H, 2021, tr. 169, 169.

3, 4, 6. Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố Cần Thơ: *Báo cáo kết quả công tác Hội năm 2023 và nhiệm vụ trọng tâm năm 2024*, số 189/BC-BTV, ngày 01-11-2023, tr. 3, 4, 5.

5. Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ: *Báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021 - 2023 và triển khai phương hướng nhiệm vụ giai đoạn 2023 - 2025*, số 163/BC-UBND, ngày 20-6-2023.

CÔNG TÁC TỔNG KẾT THỰC TIỄN TẠI TRƯỜNG CHÍNH TRỊ...

Tiếp theo trang 99

Kết luận

Nghiên cứu và tổng kết thực tiễn đóng vai trò quan trọng trong việc làm rõ lý luận, soi sáng thực tiễn. Như Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng trong bài phát biểu tại Hội nghị Tổng kết công tác của Hội đồng Lý luận Trung ương nhiệm kỳ 2016 - 2021 đã chỉ rõ: “Tổng kết thực tiễn ở tầm lý luận đòi hỏi một tinh thần và cách làm việc rất công phu, nghiêm túc, khoa học.”³. Muốn có chính sách đúng thì trong chính sách phải có hơi thở của cuộc sống, để từ đó chính sách trở lại phục vụ cuộc sống hiệu quả tốt nhất. Chính vì vậy, trường chính trị tỉnh phải tiếp tục phát huy, hiệu quả công tác tổng kết thực tiễn là sự cần thiết cấp bách trong mọi giai đoạn phát triển của địa phương. Thông qua hoạt động này, các trường chính trị cấp tỉnh nói chung và Trường Chính trị Nguyễn Chí Thanh nói riêng không chỉ hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ mà còn nâng cao chất lượng

giảng dạy, đào tạo cán bộ, công chức. Việc đưa kết quả nghiên cứu vào tham mưu các chủ trương, chính sách tại địa phương sẽ góp phần thực hiện các tiêu chí trường chính trị chuẩn và khẳng định vị thế của nhà trường trong giai đoạn hiện nay.

1. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, t. 5, Nxb CTQG - ST, H, 2011, tr. 289.

2. Báo Điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam: *Lý luận phải vươn lên dẫn đường và đồng hành với thực tiễn*, <http://dangcongsan.vn/chinh-tri/ly-luan-phai-vuon-len-dan-duong-va-dong-hanh-voi-thuc-tien--467591.html>.

3. Báo Nhân dân: *Toàn văn bài phát biểu của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại Hội nghị tổng kết công tác của Hội đồng Lý luận Trung ương nhiệm kỳ 2016 - 2021*, <https://nhandan.vn/toan-van-bai-phat-bieu-cua-to-ng-bi-thu-nguyen-phu-trong-tai-hoi-nghi-tong-ket-cong-tac-cua-hoi-dong-ly-luan-trung-uong-nhiem-ky-2016-2021-post-642394.html>, 2021.