

ĐẨY MẠNH THỰC HIỆN CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

PGS.TS. VŨ TRỌNG LÂM*

Tóm tắt: Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng ta khẳng định: Cán bộ và công tác cán bộ là vấn đề rất trọng yếu, “cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, là nhân tố quyết định sự thành bại của sự nghiệp cách mạng. Xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực đưa đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, đòi hỏi phải thực hiện đồng bộ các giải pháp đẩy mạnh thực hiện và rèn luyện chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên, góp phần tạo nên sức mạnh to lớn, tạo đột phá quan trọng trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước.

Từ khóa: tư tưởng Hồ Chí Minh; chuẩn mực đạo đức cách mạng; cán bộ, đảng viên

Ngày nhận: 19/3/2025

Ngày phản biện: 22/3/2025

Ngày duyệt đăng: 29/3/2025

1 Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên và nhân dân. Ngay từ những ngày đầu cách mạng, khi chuẩn bị những điều kiện cần thiết để thành lập Đảng, trong tác phẩm *Đường cách mệnh* (năm 1927), lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc đã xác định đạo đức cách mạng là cái gốc của người cách mạng, bởi “Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”¹. Người chỉ rõ vai trò nền tảng của đạo đức cách mạng đối với cán bộ, đảng viên: “Có đạo đức

cách mạng thì khi gặp khó khăn, gian khổ, thất bại, cũng không sợ sệt, rụt rè, lùi bước. Vì lợi ích chung của Đảng, của cách mạng, của giai cấp, của dân tộc và của loài người mà không ngần ngại hy sinh tất cả lợi ích riêng của cá nhân mình. Khi cần, thì sẵn sàng hy sinh cả tính mạng của mình cũng không tiếc”²; “khi gặp thuận lợi và thành công cũng vẫn giữ vững tinh thần gian khổ, chất phác, khiêm tốn, “lo trước thiên hạ, vui sau thiên hạ”; lo hoàn thành nhiệm vụ cho tốt chứ không kèn cựa về mặt hưởng thụ; không công thần, không quan liêu, không kiêu ngạo, không hủ hóa”³.

Trong bài viết *Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân* (năm 1969), Người yêu cầu: “Mỗi cán bộ, đảng viên phải đặt lợi ích của cách mạng, của Đảng, của nhân dân

* Giám đốc - Tổng Biên tập Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật.

“Cán bộ là cái gốc
của mọi công việc”

“Muôn việc thành công
hoặc thất bại,
đều do cán bộ
tốt hoặc kém”

CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH



lên trên hết, trước hết. Phải kiên quyết *quét sạch chủ nghĩa cá nhân, nâng cao đạo đức cách mạng*, bồi dưỡng tư tưởng tập thể, tinh thần đoàn kết, tính tổ chức và tính kỷ luật. Phải đi sâu đi sát thực tế, gần gũi quần chúng, thật sự tôn trọng và phát huy quyền làm chủ tập thể của nhân dân. Phải cố gắng học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ hiểu biết để làm tốt mọi nhiệm vụ²⁴. Theo Người, “đạo đức cách mạng là: Quyết tâm suốt đời đấu tranh cho Đảng, cho cách mạng. Đó là điều chủ chốt nhất²⁵. Người thường xuyên nhấn mạnh những chuẩn mực cơ bản của đạo đức cách mạng mà mỗi cán bộ, đảng viên phải tu dưỡng, rèn luyện, đó là: trung với nước, hiếu với dân; yêu thương, quý trọng con người; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; có tinh thần quốc tế trong sáng.

Có thể thấy, tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên gồm những quan điểm cơ bản về vai trò, nội dung và những nguyên tắc trong xây dựng đạo đức

mới. Người là một tấm gương mẫu mực về thực hành đạo đức cách mạng để toàn Đảng, toàn dân noi theo. Nghiên cứu, học tập tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức cách mạng không những là một đòi hỏi khách quan của sự nghiệp cách mạng, mà còn góp phần quan trọng trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên hiện nay.

2. Thấm nhuần sâu sắc những chỉ dẫn có giá trị to lớn và quý báu của Chủ tịch Hồ Chí Minh, trong quá trình đấu tranh giải phóng dân tộc, bảo vệ Tổ quốc và xây dựng, phát triển đất nước, Đảng ta đã vận dụng sáng tạo tư tưởng về đạo đức cách mạng của Người để lãnh đạo nhân dân ta tiến hành thắng lợi cuộc đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước, đưa cả nước tiến lên chủ nghĩa xã hội. Trong điều kiện Đảng cầm quyền, việc bồi dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên là vấn đề quan trọng và có ý nghĩa sống còn của chế độ xã hội chủ nghĩa

ở nước ta. Đặc biệt là, khi sự nghiệp đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước theo định hướng xã hội chủ nghĩa của nước ta hiện nay càng đi vào chiều sâu thì càng đòi hỏi phải phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong việc nắm bắt thời cơ, vượt qua thử thách để giải quyết thành công những vấn đề mới do thực tiễn đặt ra. Chính vì vậy, cùng với việc nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phải chú trọng nâng cao đạo đức cách mạng, chống chủ nghĩa cá nhân cho cán bộ, đảng viên, để những nguyên tắc, chuẩn mực đạo đức cách mạng thực sự trở thành yếu tố chủ đạo trong việc định hướng hoạt động. Đây là một trong những vấn đề có tầm quan trọng hàng đầu, quyết định thành công của sự nghiệp đổi mới ở nước ta hiện nay.

Văn kiện Đại hội XII của Đảng xác định xây dựng Đảng về đạo đức là một trong 4 nội dung quan trọng của công tác xây dựng Đảng toàn diện, cùng với xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Trong thời gian qua, Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã ban hành nhiều chỉ thị, quy định nhằm đẩy mạnh xây dựng Đảng về đạo đức, trong đó, tập trung phát huy trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên như: Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016 Hội nghị Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn,

đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ...

Việc tiếp tục xây dựng, bổ sung, hoàn thiện các chuẩn mực đạo đức của người cán bộ, đảng viên là yêu cầu vừa cấp thiết, vừa có ý nghĩa chiến lược trong việc xây dựng và hoàn thiện nhân cách, phẩm chất văn hóa của con người Việt Nam trong thời đại mới. Văn kiện Đại hội XIII của Đảng yêu cầu: “Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện các giá trị đạo đức cách mạng theo tinh thần “Đảng ta là đạo đức, là văn minh” cho phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Xây dựng các chuẩn mực đạo đức làm cơ sở cho cán bộ, đảng viên tự điều chỉnh hành vi ứng xử trong công việc hằng ngày. Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, làm cho mỗi cán bộ, đảng viên thấy rõ bổn phận và trách nhiệm của mình, luôn vững vàng trước khó khăn, thách thức và không bị cám dỗ bởi vật chất, tiền tài, danh vọng. Nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện và thực hành đạo đức cách mạng. Tăng cường đấu tranh chống các quan điểm, hành vi phản đạo đức, phi đạo đức. Cổ vũ, biểu dương các gương sáng đạo đức, tạo ảnh hưởng sâu rộng trong Đảng và ngoài xã hội”⁶.

Đại hội đưa công tác cán bộ trở thành một nội dung quan trọng hợp thành tổng thể 5 nội dung của công tác xây dựng Đảng là: chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ.

Sau Đại hội XIII của Đảng, các quy định mới có liên quan đến nội dung giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng và nêu gương của cán bộ, đảng viên đã được Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung như: Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Đặc biệt, ngày 09/5/2024, Bộ Chính trị ban hành Quy định số 144-QĐ/TW về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới. Đây là quy định chuyên biệt đầu tiên của Đảng ta về chuẩn mực đạo đức cách mạng, là sự cụ thể hóa nhiệm vụ về xây dựng và thực hiện chuẩn mực đạo đức cách mạng theo tư tưởng Hồ Chí Minh của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới - giai đoạn tiếp tục đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ

công cuộc đổi mới theo quan điểm chỉ đạo Đại hội XIII của Đảng.

Bên cạnh đó, trong các nhiệm kỳ gần đây, Đảng ta đã có nhiều chủ trương, quyết sách quan trọng cùng với các biện pháp xử lý nghiêm khắc, bảo đảm “không có vùng cấm, không có ngoại lệ” để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tình trạng tham nhũng, tiêu cực, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, tạo bước phát triển mới về nhận thức, tư duy, lý luận và hành động của Đảng trong xây dựng, rèn luyện tư tưởng, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, tác phong và lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Trên cơ sở quán triệt quan điểm chỉ đạo của Đảng, trong thời gian qua, các ban, bộ, ngành Trung ương và các địa phương đã xây dựng và tổ chức thực hiện các quy định có liên quan. Trong đó, nội dung cốt lõi là các chuẩn mực đạo đức được cụ thể hóa thành đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử mang tính đặc thù, phù hợp với thực tiễn của từng đơn vị, ngành nghề, địa phương. Các cơ quan, ban, ngành, địa phương đã đưa các yêu cầu, quy định đạo đức vào nghị quyết, chương trình hành động của đảng bộ, gắn với các nhiệm vụ chính trị, phong trào thi đua yêu nước, góp phần tạo chuyển biến tích cực trong công tác xây dựng và chỉnh đốn Đảng, được nhân dân đồng tình, ủng hộ.

3. Bước vào kỷ nguyên phát triển mới, yêu cầu cấp bách đặt ra là tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; xây dựng Đảng thật sự là đạo đức, văn minh, tiêu biểu cho trí tuệ, danh dự và lương tâm của dân tộc,

của thời đại; phát huy đến mức cao nhất các động lực phát triển đất nước, đặc biệt là tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, ý chí tự chủ, tự lực, tự cường, khát vọng sáng tạo và cống hiến của toàn dân tộc, của con người Việt Nam; đòi hỏi phải tạo chuyển biến căn bản trong nhận thức, hành động của toàn Đảng và toàn xã hội. Từ đó, đặt ra yêu cầu đối với cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới, như Tổng Bí thư Tô Lâm nhấn mạnh: (i) Có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đột phá vì lợi ích chung; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, luôn đặt lợi ích quốc gia, dân tộc, lợi ích của nhân dân lên trên hết, trước hết. (ii) Có bản lĩnh, quyết tâm cao, sẵn sàng dấn thân, hy sinh lợi ích cá nhân. Dám đi đầu, đổi mới, loại bỏ cái cũ, cái lạc hậu; khơi thông điểm nghẽn, giải quyết vướng mắc, ách tắc trong thực tiễn, mang lại hiệu quả cao trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ; giải quyết những vấn đề sai sót tồn đọng, kéo dài hoặc đột phá đối với những vấn đề mới chưa có quy định hoặc quy định chồng chéo, thiếu thống nhất, khó thực hiện. (iii) Có năng lực cụ thể, tổ chức thực hiện, đưa chủ trương, chiến lược của Đảng vào thực tiễn từng bộ, ban, ngành, địa phương (chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, phát triển hạ tầng chiến lược, cải cách triệt để thủ tục hành chính...).⁷ Muốn vậy, cần đẩy mạnh thực hiện đồng bộ các giải pháp trọng tâm nhằm không ngừng tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới như sau:

Một là, cấp ủy, tổ chức đảng các cấp phải tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt sâu rộng

và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định số 144-QĐ/TW và Hướng dẫn số 159-HD/BTGTW, ngày 03/7/2024 của Ban Tuyên giáo Trung ương. Các nội dung về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới phải được quán triệt đầy đủ, sâu sắc; đồng thời, xác định rõ những chủ trương, biện pháp lãnh đạo phù hợp với đặc điểm, tình hình, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Trong quá trình thực hiện, cần phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của các tổ chức, lực lượng trong cơ quan, đơn vị nhằm tìm ra và nhân rộng những cách làm hay, cách làm mới, điển hình về thực hiện chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên. Kết hợp chặt chẽ việc triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, nhất là về trách nhiệm nêu gương và những điều đảng viên không được làm. Đưa việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW vào tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

Đồng thời, tiếp tục xây dựng, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ của cán bộ, đảng viên nói chung, tại đơn vị nói riêng, làm cơ sở để cán bộ, đảng viên rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức sâu sắc hơn trách nhiệm của mình trước Đảng, Nhà nước và Nhân dân.

Hai là, coi trọng kiểm tra, giám sát trong Đảng kết hợp với phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, báo chí

và nhân dân đối với cán bộ, đảng viên trong thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức, quy định nêu gương, kịp thời phát hiện, ngăn chặn từ xa, xử lý từ sớm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn, kéo dài và lan rộng. Tổ chức hiệu quả, thực chất việc nhân dân tham gia giám sát, đánh giá phẩm chất đạo đức, năng lực của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Lấy kết quả công việc, mức độ hài lòng và tín nhiệm của nhân dân làm tiêu chí quan trọng để đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên.

Ba là, tăng cường đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên.

Đổi mới nội dung giáo dục: Căn cứ vào quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng con người Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong giai đoạn cách mạng hiện nay; trên cơ sở phát huy truyền thống anh hùng của dân tộc, truyền thống vẻ vang của Đảng, với việc giữ gìn và phát triển bản sắc văn hóa, đạo đức con người Việt Nam để xác định nội dung giáo dục chuẩn mực đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới. Định hướng cán bộ, đảng viên luôn suy nghĩ và hành động đúng đắn, phù hợp với chuẩn mực đạo đức truyền thống của dân tộc và đạo đức cách mạng. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của mỗi tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên.

Đổi mới hình thức giáo dục: Đổi mới cách thức tổ chức giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên. Lồng ghép hình thức tổ chức giáo dục đạo đức theo quy định chung với

những hình thức cụ thể phù hợp với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của cấp ủy. Điều này đòi hỏi mỗi cơ quan, đơn vị phải chuẩn bị kỹ lưỡng, khoa học, cụ thể, phù hợp từ khâu lập kế hoạch đến khâu phân công đội ngũ làm công tác tuyên truyền, giáo dục đạo đức cách mạng.

Đổi mới phương pháp giáo dục: Kết hợp phương pháp giảng dạy với phương pháp tự nghiên cứu về đạo đức cách mạng. Chú trọng vừa nghiên cứu nội dung đạo đức cộng sản trong các tác phẩm kinh điển mácxít, các tác phẩm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, vừa nghiên cứu các quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đổi mới phương pháp giáo dục về đạo đức cần gắn kết chặt chẽ giữa việc nâng cao nhận thức về vai trò của đạo đức với việc hoàn thiện đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.

Việc xây dựng các nội dung chuyên đề về giáo dục đạo đức cách mạng cần hướng vào cập nhật những vấn đề lý luận và thực tiễn; có hình thức phù hợp với mục đích, nội dung, nhằm góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục đạo đức của cán bộ, đảng viên.

Bốn là, mỗi cán bộ, đảng viên phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, tự giác học tập, phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện, “tự soi”, “tự sửa” theo tiêu chí các chuẩn mực đạo đức tại Quy định số 144-QĐ/TW và nội dung cụ thể hóa các tiêu chí của cơ quan, đơn vị để nâng cao đạo đức cách mạng. Nâng cao nhận thức về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu. Cán bộ, đảng viên phải tự đặt mình trong kỷ luật của tổ chức, nghiêm túc chấp hành

các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy định của cơ quan, đoàn thể. Đổi mới phong cách, lề lối làm việc; bảo đảm dân chủ, không độc đoán, chuyên quyền, quan liêu, xa rời quần chúng. Kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực; thực hành tự phê bình và phê bình. Kiên quyết chống những biểu hiện vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; nói không đi đôi với làm. Luôn tiên phong trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, các luận điệu xuyên tạc, thù địch. Đề cao phẩm chất đạo đức “trung với nước, hiếu với dân”, luôn đặt lợi ích quốc gia - dân tộc lên trên hết, tránh sa vào chủ nghĩa cá nhân; thực hiện nghiêm lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, “nói đi đôi với làm, xây đi đôi với chống”, nêu cao phẩm giá, nhân cách con người Việt Nam trong thời kỳ mới.

Bên cạnh sự tự giác của cá nhân; các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị cần tăng cường giáo dục đạo đức cách mạng để cán bộ, đảng viên tự điều chỉnh hành vi, ứng xử trong công việc hằng ngày, hiểu rõ bổn phận, trách nhiệm, luôn vững vàng trước những khó khăn, thử thách, không bị cám dỗ bởi tiền tài, vật chất, danh vọng. Đồng thời, cần quy định chế độ học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên thông qua thực hành công việc, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Năm là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng

các điển hình tiên tiến; phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa cơ quan làm công tác thi đua - khen thưởng với các cơ quan thông tin, truyền thông trong phát hiện, tuyên truyền các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc. Thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và công tác khen thưởng để kịp thời biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, đồng thời đúc kết kinh nghiệm, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong cơ quan. Khắc phục tình trạng cả nể, bệnh thành tích trong khen thưởng; thực hiện xét, đề nghị khen thưởng từ cấp cơ sở, bảo đảm chính xác, kịp thời, công bằng, dân chủ, công khai, lấy ý kiến rộng rãi trong cơ quan để nắm bắt thông tin, dư luận trước khi tổng hợp, đề nghị khen thưởng. Chú trọng và quan tâm khen thưởng các cán bộ, đảng viên là người lao động sản xuất trực tiếp, nhân viên cấp dưới và các nhân tố, mô hình mới có nhiều sáng tạo, điển hình ở cấp cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. ♦

1, 4. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, t. 5, tr. 292; t. 15, tr. 547.

2. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, *Sđd*, t. 11, tr. 602.

3, 5. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, *Sđd*, t. 11, tr. 603.

6. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, t. I, tr. 184.

7. Xem GS.TS. Tô Lâm: “Một số nội dung cơ bản về kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc; những định hướng chiến lược đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”, Tạp chí Cộng sản điện tử, ngày 01/11/2024, https://www.tapchicongsan.org.vn/media-story/-/asset_publisher/V8hhp4dK31Gf/content/ky-nguyen-moi-ky-nguyen-vuon-minh-cua-dan-toc-ky-nguyen-phat-trien-giau-manh-duoi-su-lanh-dao-cam-quyen-cua-dang-cong-san-xay-dung-thanh-cong-nuoc-vie.