

# PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG ĐOÀN KẾT - NHÂN TỐ QUYẾT ĐỊNH THÀNH CÔNG CỦA ĐẢNG BỘ CƠ QUAN NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA SỰ THẬT

ThS. PHẠM THỊ THINH\*

**Tóm tắt:** Truyền thống đoàn kết là giá trị cốt lõi tạo nên bản sắc và sức mạnh của Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật trong suốt chặng đường phát triển 80 năm qua (1945 - 2025). Đặc biệt, trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, tinh thần đoàn kết đã giúp Đảng bộ vượt qua những khó khăn, thách thức, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh. Bài viết phân tích vai trò của đoàn kết trong xây dựng Đảng và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm, đề ra các giải pháp phát huy giá trị truyền thống này trong nhiệm kỳ tới.

**Từ khóa:** Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật; truyền thống đoàn kết; nhiệm kỳ 2020 - 2025

Ngày nhận: 20/5/2025

Ngày phản biện: 30/5/2025

Ngày duyệt đăng: 08/6/2025

## 1. Vai trò của truyền thống đoàn kết trong sự phát triển của Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật

**Đoàn kết trong nhận thức - thống nhất về tư tưởng chính trị**

Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật có 18 chi bộ trực thuộc, trải dài ở ba miền Bắc - Trung - Nam với 189 đảng viên. Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ

cơ quan Nhà xuất bản triển khai thực hiện nhiệm vụ trong bối cảnh tình hình kinh tế, chính trị thế giới và khu vực trải qua những thay đổi mang tính thời đại, tạo ra nhiều thời cơ, nhưng cũng đặt ra không ít khó khăn, thách thức mang tính toàn cầu, như biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh (đặc biệt là hậu quả nặng nề của đại dịch Covid-19); kinh tế - xã hội bị tác động sâu sắc bởi những yếu tố bất lợi bên ngoài và những vấn đề nội tại của đất nước (phát triển kinh tế chưa bền vững; nhiều hạn chế, “điểm nghẽn”, “nút thắt” chậm được tháo gỡ...). Các thế lực thù địch tiếp tục đẩy mạnh chiến lược “diễn biến hòa bình”, thực hiện âm mưu chống phá Đảng, Nhà nước ta,

\* Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Giám đốc - Phó Tổng Biên tập Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật.

hòng xóa bỏ chế độ xã hội chủ nghĩa. Trong bối cảnh đó, Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản đã có nhiều đổi mới, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo, từ đó góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh gắn với xây dựng, phát triển cơ quan và các đoàn thể trong Nhà xuất bản.

Một trong những yếu tố quan trọng để Nhà xuất bản đạt được những kết quả tích cực trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 chính là sự thống nhất về nhận thức và tư tưởng, tạo nên sự đoàn kết trong toàn Đảng bộ, bởi khi cán bộ, đảng viên nắm vững chủ trương và mục tiêu, sẽ tạo quyết tâm chính trị, thúc đẩy hành động tập thể và đạt kết quả tốt hơn.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất quan tâm đến công tác chính trị, tư tưởng, bởi theo Người: “Tư tưởng không đúng đắn thì công tác ắt sai lầm”<sup>1</sup>, cho nên phải “nhận rõ tình hình mới, hiểu rõ nhiệm vụ mới, thì tư tưởng mới thống nhất, tư tưởng thống nhất thì hành động mới thống nhất. Nếu trong Đảng và ngoài Đảng từ trên xuống dưới, từ trong đến ngoài đều tư tưởng thống nhất và hành động thống nhất thì nhiệm vụ tuy nặng nề, công việc tuy khó khăn phức tạp, ta cũng nhất định thắng lợi”<sup>2</sup>. Khi cán bộ, đảng viên chưa hiểu rõ mục đích, chủ trương của cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị thì không phải ai cũng đồng thuận và sẵn sàng thực hiện nhiệm vụ, hoặc có thể vẫn làm nhưng với tâm lý gượng ép, không tự nguyện, vì vậy chủ trương, chính sách không được ủng hộ. Nhận thức rõ điều đó, trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, Đảng ủy và Lãnh đạo Nhà xuất bản luôn chú trọng nguyên tắc tập trung dân chủ, mọi chủ trương, công tác của Nhà xuất bản đều được

bàn bạc dân chủ, khách quan, quán triệt đến mọi cán bộ, đảng viên, người lao động để nắm vững, hiểu rõ và tổ chức thực hiện tốt công việc. Mọi công việc đều có kế hoạch và phân công nhiệm vụ cụ thể đến từng đơn vị, cá nhân. Đảng ủy và Lãnh đạo Nhà xuất bản sẵn sàng lắng nghe ý kiến phản hồi của cán bộ, đảng viên, người lao động để điều chỉnh các quyết định nếu cần thiết. Đây là yếu tố rất quan trọng để tạo sự thống nhất cả về tư tưởng và hành động, tạo sự gắn bó mật thiết giữa các đơn vị và cá nhân trong toàn Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản.

Bên cạnh đó, Đảng ủy, Lãnh đạo nhà xuất bản đã kịp thời động viên cán bộ, đảng viên nỗ lực vượt qua khó khăn để hoàn thành tốt các nhiệm vụ, các mục tiêu, chỉ tiêu đã đề ra; biểu dương, khen thưởng đột xuất những mô hình hay, cách làm sáng tạo mang lại hiệu quả cao cho cơ quan, đơn vị. Để làm tốt điều đó, mọi cơ chế, chính sách trong cơ quan, đơn vị đều bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng; cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, phải thật sự gương mẫu, đi đầu trong mọi công việc, quyết tâm xây dựng khối đoàn kết thống nhất, có sức quy tụ cao và phát huy tốt sức mạnh của tập thể. Các cấp ủy đảng trong Nhà xuất bản phải thường xuyên thực hiện công tác tư tưởng bằng nhiều biện pháp, phù hợp với từng đối tượng để định hướng tốt dư luận, tạo sự thống nhất trong Đảng bộ cũng như sự đồng thuận trong Nhà xuất bản, giúp cán bộ, đảng viên thông suốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Kịp thời nắm bắt tâm tư,

nguyện vọng, giải quyết những bức xúc của cán bộ, đảng viên.

***Đoàn kết trong lãnh đạo, tăng cường phối hợp giữa cấp ủy và chuyên môn***

Trong mọi tổ chức đảng, đặc biệt là tổ chức đảng trong cơ quan sự nghiệp của Đảng, có chức năng xuất bản sách lý luận, chính trị, làm nhiệm vụ “gác cửa” về chính trị - tư tưởng của Đảng, thì mối quan hệ phối hợp giữa cấp ủy và lãnh đạo chuyên môn đóng vai trò hết sức quan trọng. Đây không chỉ là yêu cầu về mặt tổ chức, mà còn là biểu hiện trực tiếp của tinh thần đoàn kết lãnh đạo - yếu tố nền tảng tạo nên hiệu lực và hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị. Thực tiễn hoạt động của Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã chứng minh rằng: nơi nào cấp ủy và lãnh đạo chuyên môn có sự đồng thuận, phối hợp chặt chẽ, thống nhất trong mục tiêu và hành động thì nơi đó sẽ có bộ máy vận hành thông suốt, kết quả công việc vượt trội và môi trường làm việc lành mạnh, tích cực.

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Đảng ủy cơ quan Nhà xuất bản đã xây dựng và ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Đảng ủy và Lãnh đạo Nhà xuất bản. Quy chế này vừa là nguyên tắc tổ chức, vừa là cam kết chính trị, bảo đảm thực hiện đúng nguyên tắc “Đảng ủy lãnh đạo, Lãnh đạo Nhà xuất bản điều hành, các tổ chức đoàn thể phối hợp thực hiện”. Trên cơ sở đó, Đảng ủy phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí đảng ủy viên, thường xuyên đảo chéo đảng ủy viên phụ trách nhiều chi bộ khác nhau để nắm bắt và chỉ đạo công việc toàn diện, khách quan. Các đồng chí đảng ủy viên mỗi quý dự sinh hoạt chi bộ nơi

minh phụ trách ít nhất một lần, dự hội nghị sơ kết, tổng kết công tác của đơn vị, chi bộ để bảo đảm việc nắm bắt thông tin toàn diện, kịp thời báo cáo Đảng ủy những vấn đề của chi bộ. Đây là điểm mới trong phương thức lãnh đạo của Đảng ủy Nhà xuất bản và đã cho kết quả khá rõ rệt trong nhiệm kỳ vừa qua.

Tuy là đảng bộ cơ sở, không có cán bộ chuyên trách công tác đảng, nhưng với sự nỗ lực và tinh thần trách nhiệm cao, Đảng ủy Nhà xuất bản vẫn giữ được nền nếp làm việc khoa học, nhất là trong tổ chức sinh hoạt định kỳ. Ban Lãnh đạo Nhà xuất bản và Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức họp hằng tuần để chỉ đạo, giải quyết các công việc thường xuyên của cơ quan, nhất là những vấn đề phát sinh. Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức họp thường kỳ vào tuần đầu hằng tháng, mời cán bộ các cơ quan Ban Tổ chức Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Văn phòng Trung ương Đảng, Đảng ủy các cơ quan Đảng Trung ương phụ trách Đảng bộ Nhà xuất bản dự họp. Các nghị quyết, quyết định đề ra đều được kiểm tra, đôn đốc, sơ kết thực hiện và đánh giá cụ thể để rút kinh nghiệm trong hoạt động chỉ đạo. Các chi bộ xây dựng quy chế làm việc, trong đó xác định rõ nguyên tắc làm việc của chi ủy, bí thư chi bộ; mối quan hệ phối hợp công tác giữa cấp ủy và lãnh đạo đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng.

Đảng ủy, Lãnh đạo Nhà xuất bản tổ chức hội nghị giao ban hằng tháng để chỉ đạo các nhiệm vụ trọng tâm của Nhà xuất bản. Nhờ đó, các chủ trương, định hướng lớn từ Đảng ủy, Lãnh đạo Nhà xuất bản được chuyển hóa kịp thời thành nhiệm vụ cụ thể, gắn với

kế hoạch chuyên môn của từng đơn vị. Cùng với đó, Ban Giám đốc Nhà xuất bản luôn coi trọng vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, chủ động trao đổi, xin ý kiến cấp ủy trước khi ban hành các quyết định quan trọng liên quan đến tổ chức, cán bộ, chiến lược phát triển, phân bổ nguồn lực, xây dựng thương hiệu và triển khai các đề án lớn.

Một trong những biểu hiện rõ nét nhất của sự phối hợp giữa cấp ủy và chuyên môn là việc triển khai thành công các nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong nhiệm kỳ, như: xuất bản Văn kiện Đại hội XIII của Đảng và các hội nghị Trung ương khóa XIII, Dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng; các tài liệu học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng; sách phục vụ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; sách của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước; tổ chức các hội thảo khoa học lớn, các tọa đàm khoa học, lễ giới thiệu sách; triển khai các đề tài, đề án; tham gia triển lãm sách ở trong và ngoài nước... Tất cả đều đòi hỏi sự phối hợp chặt chẽ về tổ chức, thời gian, nhân lực, kinh phí giữa Đảng ủy, lãnh đạo chuyên môn và các đơn vị trực thuộc. Trong đó, định hướng của Đảng ủy, đặc biệt là tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy và Bí thư Đảng ủy, Giám đốc - Tổng Biên tập luôn giữ vai trò nòng cốt, bảo đảm sự nhất quán từ tư tưởng đến hành động.

Bên cạnh đó, việc tăng cường phối hợp giữa cấp ủy và chuyên môn còn góp phần nâng cao hiệu quả trong quản trị điều hành thông qua các dự án ứng dụng công nghệ thông tin, quản lý nội bộ, cải cách thủ tục hành chính trong Nhà xuất bản. Mặc dù vẫn

còn một số khó khăn khách quan do chuyển đổi mô hình, nhân sự kiêm nhiệm, khối lượng công việc tăng cao, song các đồng chí lãnh đạo chuyên môn và đảng ủy viên luôn nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách, từ đó thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, vì lợi ích chung.

### ***Đoàn kết trong hành động - thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị***

Đối với một tổ chức đảng trong cơ quan sự nghiệp công lập như Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật, đoàn kết không chỉ dừng lại ở nhận thức tư tưởng và sự phối hợp lãnh đạo, mà cần được thể hiện bằng hành động thực tiễn, cụ thể là mức độ hoàn thành các nhiệm vụ chính trị được giao. Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản đã phát huy mạnh mẽ tinh thần đoàn kết trong hành động, thể hiện ở sự đồng lòng, đồng sức, dám nghĩ, dám làm, cùng hướng tới mục tiêu phục vụ nhiệm vụ chính trị mà Đảng, Nhà nước và Nhân dân giao phó.

Trước hết, tinh thần đoàn kết được thể hiện rõ nét qua việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm, các đợt làm sách gấp, sách khó, sách phục vụ các nhiệm vụ chính trị của Đảng, Nhà nước, sách kỷ niệm các ngày lễ lớn... đòi hỏi sự phối hợp của nhiều đơn vị, bảo đảm tiến độ và chất lượng công việc. Để hoàn thành tốt các nhiệm vụ, cần có sự phối hợp nhịp nhàng, gắn kết chặt chẽ giữa các khâu: từ kế hoạch đề tài, biên tập nội dung, chế bản, biên tập kỹ thuật, in đến truyền thông, phát hành. Mỗi cán bộ, đảng viên là một “mắt xích” trong “dây chuyền” đồng bộ, nêu cao tinh thần trách nhiệm, vì mục tiêu chung

là bảo đảm tiến độ và chất lượng sản phẩm cuối cùng.

Đoàn kết trong hành động còn được thể hiện qua việc thực hiện các nhiệm vụ mang tính chiến lược như chuyển đổi số, xuất bản sách điện tử, hiện đại hóa hệ thống phát hành, tham gia các hội chợ sách trong và ngoài nước để quảng bá thương hiệu Nhà xuất bản. Những nhiệm vụ này không chỉ yêu cầu năng lực chuyên môn tốt, mà còn đòi hỏi sự thay đổi tư duy, phong cách làm việc, sự phối hợp chặt chẽ - điều mà nếu thiếu tinh thần đoàn kết chắc chắn sẽ gặp nhiều vướng mắc trong triển khai thực hiện. Thực tế cho thấy, dù biên chế nhân sự có giảm, nhưng nhờ sự đồng lòng, chia sẻ và hỗ trợ lẫn nhau giữa các đơn vị, Nhà xuất bản vẫn duy trì tiến độ, chất lượng và tăng cường nhiều hoạt động mới.

Một điểm nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ là khả năng huy động và phối hợp các nguồn lực nội bộ. Đảng ủy và Lãnh đạo Nhà xuất bản đã phát huy tối đa năng lực của đội ngũ biên tập viên, dịch giả, cán bộ, viên chức, người lao động thông qua cơ chế giao nhiệm vụ linh hoạt, gắn trách nhiệm với kết quả đầu ra, có biểu dương, khen thưởng kịp thời. Các đơn vị, bộ phận sẵn sàng hỗ trợ nhau trong công việc để hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ. Những đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được nhân rộng điển hình, tạo không khí thi đua tích cực trong toàn Đảng bộ. Điều đó cho thấy, đoàn kết không chỉ dừng lại ở biểu hiện tinh thần, mà được thể chế hóa bằng những quy định rõ ràng, công bằng, dân chủ, khích lệ tinh thần cống hiến của tập thể và cá nhân.

Trong giai đoạn 2020 - 2022, giữa bối cảnh đại dịch Covid-19 diễn ra phức tạp, tinh thần đoàn kết trong hành động của Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản càng trở nên rõ nét. Khi giãn cách xã hội kéo dài, phải chuyển đổi phương thức làm việc sang trực tuyến, các đơn vị sản xuất - kinh doanh gặp nhiều khó khăn, tình trạng phát hành chậm, đứt gãy chuỗi cung ứng sách là thách thức lớn. Song, với sự chỉ đạo quyết liệt của Đảng ủy, sự phối hợp trách nhiệm giữa các đơn vị và nỗ lực của từng cá nhân, Nhà xuất bản đã duy trì hoạt động ổn định, thậm chí vẫn tổ chức các cuộc thi, hội thảo trực tuyến, ra mắt sách đúng tiến độ, phát hành online trên nền tảng số - một minh chứng sinh động cho sức mạnh của sự đoàn kết trong điều kiện bất thường.

Không chỉ trong công việc chuyên môn, tinh thần đoàn kết còn được phát huy mạnh mẽ trong các hoạt động phong trào, văn hóa, xã hội. Đảng ủy đã chỉ đạo Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh Nhà xuất bản tổ chức nhiều chương trình có ý nghĩa như: giao lưu thể thao, văn nghệ, hội sách tri ân bạn đọc, thiện nguyện tại vùng sâu, vùng xa... Những hoạt động này không chỉ góp phần củng cố niềm tin và tinh thần lạc quan trong nội bộ, mà còn lan tỏa giá trị nhân văn, trách nhiệm xã hội của Nhà xuất bản, từ đó làm sâu sắc thêm tinh thần gắn kết giữa cán bộ, đảng viên trong toàn cơ quan.

Có thể khẳng định, trong suốt nhiệm kỳ 2020 - 2025, dù phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, nhưng Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật vẫn hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị,

duy trì uy tín và khẳng định vai trò trụ cột trong hệ thống xuất bản sách lý luận, chính trị của Đảng và Nhà nước. Thành công đó là kết quả trực tiếp của sự đoàn kết từ tư tưởng đến hành động - nơi mỗi cá nhân đều hiểu rằng mình là một phần của tập thể, cùng đóng góp vào mục tiêu chung bằng trách nhiệm, sự sáng tạo, tận tụy và niềm tin chính trị vững vàng.

## **2. Bài học kinh nghiệm từ thực tiễn phát huy truyền thống đoàn kết của Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật**

Thành công trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 của Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật là kết tinh của nhiều yếu tố, trong đó nổi bật là truyền thống đoàn kết được kế thừa, củng cố và phát huy trong toàn Đảng bộ. Đoàn kết không chỉ là khẩu hiệu mang tính hình thức, mà đã trở thành hành vi ứng xử, phương pháp lãnh đạo, chuẩn mực đạo đức và động lực hành động xuyên suốt của Nhà xuất bản. Từ thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai các nhiệm vụ trong nhiệm kỳ vừa qua, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm quan trọng trong phát huy truyền thống đoàn kết:

*Thứ nhất, xây dựng tinh thần đoàn kết phải bắt đầu từ sự thống nhất về tư tưởng chính trị.*

Tư tưởng là nền tảng của hành động. Do đó, đoàn kết phải được khởi nguồn từ sự thống nhất về mục tiêu lý tưởng, về quan điểm chính trị và đường lối tư tưởng. Trong suốt nhiệm kỳ vừa qua, Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản đặc biệt coi trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kịp thời tổ chức học tập, quán triệt sâu sắc

các nghị quyết của Đảng, nhất là Nghị quyết Đại hội XIII, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Kết luận số 01-KL/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Qua đó, tạo sự đồng thuận về lý tưởng và lập trường giữa các đảng viên, tránh biểu hiện “trên nóng, dưới lạnh”, “bằng mặt mà không bằng lòng” - những căn bệnh làm suy yếu đoàn kết nội bộ.

*Thứ hai, đoàn kết là sản phẩm của dân chủ, kỷ cương và nêu gương.*

Đoàn kết không thể hình thành trong môi trường thiếu dân chủ, không minh bạch, hoặc buông lỏng kỷ cương. Đảng ủy Nhà xuất bản luôn giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức và sinh hoạt Đảng; bảo đảm mọi chủ trương lớn đều được thảo luận dân chủ, lắng nghe ý kiến tập thể trước khi đưa ra quyết định. Việc phân công nhiệm vụ trong cấp ủy, trong các ban, chi bộ được thực hiện công khai, rõ ràng, phát huy vai trò của từng cá nhân. Cùng với đó, nêu gương, nhất là của cán bộ chủ chốt, bí thư chi bộ, lãnh đạo chuyên môn - được coi là phương thức hữu hiệu để lan tỏa văn hóa đoàn kết, chống lại biểu hiện cục bộ, cá nhân chủ nghĩa.

*Thứ ba, phát huy đoàn kết phải gắn với cơ chế phối hợp hiệu quả.*

Trong hệ thống cơ quan có nhiều phòng, ban, đơn vị chuyên môn trải dài ở cả ba miền của đất nước, đoàn kết không thể duy trì nếu không có sự phối hợp linh hoạt, chặt chẽ giữa các bộ phận. Đảng ủy cơ quan Nhà xuất bản đã kịp thời ban hành Quy chế phối hợp giữa Đảng ủy và Lãnh đạo Nhà xuất bản, phân công

công tác rõ ràng trong Ban Chấp hành và Ban Thường vụ, tổ chức giao ban định kỳ giữa các đầu mối lãnh đạo để kịp thời xử lý điểm nghẽn. Việc duy trì các nền nếp này giúp giảm thiểu mâu thuẫn tiềm ẩn, ngăn chặn từ sớm những biểu hiện chia rẽ do sai lệch thông tin hoặc xung đột chức năng, nhiệm vụ.

*Thứ tư, đoàn kết cần được củng cố trên cơ sở xây dựng môi trường công sở nhân văn, dân chủ.*

Mỗi cán bộ, đảng viên chỉ có thể yên tâm công tác, gắn bó lâu dài khi cảm thấy mình được lắng nghe, được tôn trọng và được tạo điều kiện phát triển. Trong nhiệm kỳ vừa qua, Đảng ủy đã chỉ đạo triển khai tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, viên chức, người lao động thông qua nhiều kênh: sinh hoạt chi bộ, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, hội nghị cán bộ, viên chức... Tinh thần này được thể hiện cụ thể qua Nghị quyết số 66-NQ/ĐUNXBCTQGST về xây dựng văn hóa công sở, nhấn mạnh việc xây dựng môi trường làm việc thân thiện, sáng tạo, trách nhiệm. Những nền tảng “mềm” đó tạo điều kiện để hình thành khối đoàn kết bền vững.

*Thứ năm, có cơ chế phát hiện và xử lý kịp thời mâu thuẫn, chia rẽ.*

Đảng ủy Nhà xuất bản luôn chú trọng công tác kiểm tra, giám sát trong nội bộ Đảng, chủ động nắm bắt thông tin đa chiều để kịp thời điều hòa mâu thuẫn. Các biểu hiện lệch chuẩn, thiếu tinh thần hợp tác trong đội ngũ cán bộ, đảng viên đều được nhắc nhở kịp thời; đồng thời kết hợp “xây” và “chống”: xây dựng giá trị chung và đấu tranh với

hành vi phá vỡ khối đoàn kết. Không nên né tránh mâu thuẫn, mà cần đối thoại thẳng thắn, minh bạch, trên tinh thần vì lợi ích chung.

*Thứ sáu, đoàn kết phải gắn liền với đổi mới và phát triển.*

Đoàn kết không có nghĩa là “dĩ hòa vi quý”, ba phải, né nang, né tránh, mà phải cùng nhau đổi mới, thích ứng và vượt lên. Tinh thần đoàn kết là nền tảng để khơi dậy sức sáng tạo tập thể. Trong nhiệm kỳ qua, nhờ sự đồng thuận giữa Đảng ủy và Lãnh đạo Nhà xuất bản, toàn thể cán bộ, đảng viên đã mạnh dạn ứng dụng công nghệ số, chuyển đổi mô hình phát hành, đẩy mạnh truyền thông đa nền tảng, từ đó từng bước xây dựng Nhà xuất bản hiện đại, chuyên nghiệp, thích ứng với kỷ nguyên số hóa. Đó chính là biểu hiện của một tập thể đoàn kết, không chỉ đồng lòng trong tư tưởng, mà còn đồng hành trong kiến tạo, phát triển.

### **3. Một số giải pháp phát huy truyền thống đoàn kết của Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật trong nhiệm kỳ mới**

Bước vào nhiệm kỳ mới 2025 - 2030, Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật đứng trước nhiều thời cơ và thách thức đan xen. Sự chuyển biến nhanh chóng của công nghệ, yêu cầu ngày càng cao của công chúng về đề tài và chất lượng sách, sự thay đổi trong mô hình tổ chức và cơ chế quản lý đơn vị sự nghiệp công lập, cùng với xu hướng toàn cầu hóa và truyền thông đa nền tảng đặt ra yêu cầu cấp thiết về đổi mới tư duy lãnh đạo và phương thức hoạt động. Trong bối cảnh đó, việc củng cố và phát huy

truyền thông đoàn kết trong toàn Đảng bộ không chỉ là yêu cầu chính trị, mà còn là điều kiện tiên quyết bảo đảm sự ổn định, phát triển và thích ứng linh hoạt của Nhà xuất bản. Trên cơ sở những kết quả đạt được và bài học kinh nghiệm rút ra từ nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ cơ quan Nhà xuất bản cần triển khai đồng bộ các giải pháp sau:

*Một là, tiếp tục tăng cường công tác chính trị, tư tưởng, giữ vững sự thống nhất trong nhận thức.*

Đoàn kết nội bộ trước hết phải bắt đầu từ sự thống nhất về tư tưởng chính trị. Do đó, nhiệm vụ xuyên suốt của nhiệm kỳ mới là phải không ngừng nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên. Cần tổ chức thường xuyên các đợt học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng, trong đó trọng tâm là đổi mới hình thức và phương pháp triển khai để tránh hành chính hóa, làm cho mỗi đảng viên thực sự thấm nhuần tư tưởng chỉ đạo, từ đó biến nhận thức thành hành động cụ thể.

Đảng ủy cần tiếp tục thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW, Kết luận số 01-KL/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn việc học tập với nêu gương trong thực tiễn công tác. Đặc biệt, cần tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ trẻ - lực lượng kế cận quan trọng của Nhà xuất bản trong thời kỳ chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

Bên cạnh đó, tiếp tục phát huy hiệu quả các công cụ truyền thông của Nhà xuất bản để kịp thời định hướng dư luận, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, chủ động đấu tranh

với các biểu hiện sai trái, lệch chuẩn, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

*Hai là, kiện toàn tổ chức đảng và đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy.*

Tổ chức đảng vững mạnh là nền tảng của khối đoàn kết vững bền. Theo đó, Đảng ủy cần chú trọng xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ cấp ủy các chi bộ, bảo đảm có đủ năng lực, phẩm chất, uy tín để làm trung tâm đoàn kết tại đơn vị. Đồng thời, tăng cường phân công, phân nhiệm rõ ràng trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, phát huy vai trò của từng đồng chí ủy viên theo hướng chủ động, sâu sát, thực chất.

Đổi mới phương thức lãnh đạo theo hướng khoa học, trọng tâm, tránh dàn trải. Mỗi nghị quyết, kế hoạch, chương trình hành động phải có mục tiêu cụ thể, lộ trình rõ ràng và cơ chế giám sát hiệu quả. Phát huy vai trò các ban tham mưu của Đảng ủy trong việc nắm bắt dư luận, xây dựng phong trào thi đua, cổ vũ đoàn kết và sáng tạo.

Bên cạnh đó, cần củng cố nền nếp sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, dân chủ, gắn với nhiệm vụ chuyên môn và chăm lo đời sống tinh thần cho cán bộ, đảng viên, tránh hình thức, hô hào chung chung. Đồng thời, tập trung giải quyết các “điểm nóng” trong nội bộ, qua đó nuôi dưỡng niềm tin và tinh thần đoàn kết thực chất trong tập thể.

*Ba là, xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, nhân văn.*

Văn hóa công sở tích cực là môi trường nuôi dưỡng sự đoàn kết bền vững. Trên cơ sở kết quả bước đầu thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/ĐUNXBCTQGST về xây dựng văn hóa

công sở đến năm 2025, Đảng ủy cần tiếp tục chỉ đạo sơ kết, tổng kết, bổ sung nội dung và triển khai thực hiện đến năm 2030 theo hướng sâu rộng, toàn diện hơn.

Môi trường công sở cần lấy con người làm trung tâm, đề cao sự tôn trọng lẫn nhau, khuyến khích sáng tạo, tinh thần trách nhiệm và thái độ ứng xử có văn hóa giữa cán bộ, đảng viên. Xây dựng “văn hóa đối thoại” để mọi ý kiến đóng góp đều được lắng nghe, phản hồi và giải quyết công khai, minh bạch. Đồng thời, kiên quyết xử lý các biểu hiện chia rẽ nội bộ, bè phái, gây mất đoàn kết.

Đảng ủy cần phối hợp với các đoàn thể phát động các phong trào thi đua xây dựng cơ quan đoàn kết - sáng tạo - trách nhiệm - phát triển, biểu dương những gương điển hình người tốt, việc tốt, nhân rộng mô hình chi bộ tiêu biểu, đơn vị gắn kết.

*Bốn là, tăng cường phối hợp giữa Đảng ủy, lãnh đạo chuyên môn và các tổ chức đoàn thể.*

Đoàn kết chỉ thực sự bền vững khi có sự phối hợp chặt chẽ giữa các thành tố cấu thành hệ thống chính trị trong cơ quan. Do đó, cần tiếp tục củng cố cơ chế phối hợp giữa Đảng ủy và Ban Giám đốc thông qua hội nghị giao ban định kỳ, trao đổi đột xuất, xây dựng chương trình hành động chung. Mỗi quyết sách quan trọng về nhân sự, tổ chức, chiến lược phát triển cần được thống nhất từ tư tưởng đến hành động, tránh tình trạng “trên nóng dưới lạnh”, hoặc “phân mảnh” trong chỉ đạo.

Cùng với đó, cần phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh, coi đây là những “cầu nối” quan trọng trong nắm bắt tâm tư, phản ánh kịp thời ý kiến của cơ sở;

tổ chức các hoạt động, phong trào nhằm thúc đẩy tinh thần gắn bó, chia sẻ, đoàn kết giữa các thế hệ, vùng, miền, trình độ chuyên môn khác nhau. Đặc biệt, cần chú trọng bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ đoàn thể có uy tín, kỹ năng tổ chức, biết khơi dậy nội lực và có khả năng kết nối các nguồn lực trong và ngoài đơn vị.

*Năm là, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để kết nối, lan tỏa tinh thần đoàn kết.*

Trong bối cảnh chuyển đổi số toàn diện, việc xây dựng nền tảng quản trị nội bộ số hóa là điều kiện quan trọng để thúc đẩy sự minh bạch, liên kết và đồng thuận trong cơ quan. Đảng ủy cần phối hợp với lãnh đạo chuyên môn trong việc đẩy nhanh số hóa hồ sơ cán bộ, đảng viên, phát triển hệ thống thông tin nội bộ hiện đại, tạo điều kiện cho cán bộ ở các vùng, miền có thể kết nối, chia sẻ ý tưởng, thảo luận nhiệm vụ chung.

Ngoài ra, cần xây dựng các chuyên mục tuyên truyền gương điển hình đoàn kết, sáng tạo trên nền tảng số; tổ chức các diễn đàn trực tuyến để cán bộ, đảng viên trao đổi về cải tiến công việc, phát triển Nhà xuất bản. Đây cũng là cách thức để củng cố văn hóa nội bộ trong môi trường làm việc đa dạng, linh hoạt của thời đại số hóa và hội nhập. ♦

1. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, t. 7, tr. 114.

2. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, *Sdd*, t. 8, tr. 554-555.