

Ngọc quý ẩn trong đời bình dị

KHÔNG AI TRONG NHÀ MÁY CỐC HÓA, ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN CỦA CÔNG TY CP GANG THÉP THÁI NGUYÊN BẮT NGỜ TRƯỚC SỰ KIẾN ANH HOÀNG VĂN VIỆT, TỔ TRƯỞNG SẢN XUẤT, BỘ PHẬN SỬA CHỮA, PHÂN XƯỞNG HÓA ĐƯỢC TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM TRAO GIẢI THƯỞNG NGUYỄN ĐỨC CẢNH.

● HOÀNG QUÂN



Anh HOÀNG VĂN VIỆT

Đó là vì đã nhiều năm nay, toàn nhà máy đều yêu quý và kính trọng người công nhân kỹ thuật hơn 50 tuổi có đôi bàn tay to bè, chai sần lúc nào cũng lấm lem dầu mỡ nhưng hết sức khéo léo, tinh thông nghiệp vụ. Chính từ đôi bàn tay này mà biết bao nhiêu sáng kiến cải tiến kỹ thuật ra đời, làm lợi cho Nhà máy rất nhiều triệu đồng. Anh Việt là người đầu tiên ở Công ty CP Gang thép Thái Nguyên đoạt giải thưởng cao quý này.

Anh Hoàng Văn Việt gắn bó với Nhà máy Cốc Hóa đã 30 năm có lẽ. Nhà ở Sông Công, tốt nghiệp Trường Công nhân kỹ thuật Việt Đức, Hoàng Văn Việt về đây công tác cho đến ngày hôm nay. Trước kia anh làm ở phân xưởng cơ điện, đảm nhận từ A đến Z về máy móc, thiết bị. Mới đây, năm 2011, anh được lãnh đạo Nhà máy điều chuyển về bộ phận sửa chữa thiết bị, tổ trưởng tổ sản xuất phân xưởng hóa. Chính sự dày dặn kinh nghiệm, tinh thông nghiệp vụ này đã cho anh

nhìn thấy nhiều sự bất hợp lý về kỹ thuật và thôi thúc anh phải nghĩ cách cải tiến và không ngừng cải tiến. “Tôi không nhớ cụ thể mình có bao nhiêu sáng kiến lớn - nhỏ, có lẽ là 30, hay là 40. Nhưng có một vài sáng kiến mà có lẽ chẳng bao giờ có thể quên được bởi đã mất rất nhiều thời gian để nghiên ngẫm, cải tiến, và thật xúc động vì được cấp trên đánh giá cao như gia công bể lắng cơ giới mới để dây chuyền sản xuất liên tục, ổn định, thay thế bể lắng đã cũ có tuổi thọ gần 50 năm; gia công chế tạo thép trao đổi nhiệt để trao đổi, phân hóa tách dầu nhẹ sau luyện cốc, sửa chữa hành lang băng tải... Đời thợ mà chị, những phát hiện bất hợp lý về kỹ thuật là việc hàng ngày, nhưng khắc phục được nó không mới là khó...”. Suy nghĩ tưởng như đơn giản nhưng chứa đựng rất nhiều tầng ý nghĩa, thể hiện sự trăn trở, thái độ làm chủ của một người thợ lâu năm thật đáng trân trọng.

Người công nhân hiền lành ấy còn khiến tôi bất ngờ hơn bởi những



Niềm vui của anh Hoàng Văn Việt trong ngày nhận giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh

suy nghĩ, tâm sự tiếp theo của anh. Nhà máy Cốc Hóa nói riêng, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên nói chung hiện nay đang ở trong giai đoạn hết sức khó khăn do thép tiêu thụ chậm, các dự án đầu tư đang còn nhiều vướng mắc. Đặc biệt, trong những ngày gần đây, tổ chức Công đoàn và chính quyền Công ty hết sức đau đầu khi phải giải quyết tình trạng công nhân đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động lấy lý do chuyển công tác và qua đó, yêu cầu doanh nghiệp trả trợ cấp thôi việc theo quy định. Gánh nặng kinh tế đặt lên vai, nhất là trong bối cảnh khó khăn hiện nay, cộng với việc bị hao hụt đáng kể lực lượng lao động đã khiến doanh nghiệp hết sức lao đao, căng thẳng. Hàng ngày, chứng kiến rất nhiều đồng nghiệp của mình lao vào vòng xoáy của sự tính toán thiệt hơn, đã hơn một lần, anh Hoàng Văn Việt suy nghĩ và không khỏi cảm thấy dao động. Nếu tính về năm công tác cũng như sức khỏe, anh Việt hoàn toàn có thể chấm dứt hợp

đồng lao động để tìm cho mình sự nghỉ ngơi sau hơn 30 năm miệt mài làm việc trong một môi trường lao động vất vả, nặng nhọc có thể nói là bậc nhất trong ngành luyện kim. Nhưng, anh đã không làm thế. “Im lặng trước những lời rủ rờ, thậm chí là khích bác của một số đồng nghiệp, anh có phải đối mặt với việc mọi người sẽ có cái nhìn khác về anh không, rằng anh không thức thời, anh khác người?”, tôi gắng hỏi người tổ trưởng sản xuất. Anh cười và nói: “Có chứ, cũng có một số người nói ra nói vào, nhưng lòng tôi đã quyết. Tôi chỉ nghĩ rằng, những khó khăn này của Công ty, của Nhà máy chỉ là tạm thời. Do kinh tế khó khăn đẩy những người công nhân lao động như tôi vào tình thế phải tính toán thiệt hơn, dần lòng gạt bỏ những tình cảm đã gây dựng bao năm. Giai đoạn này không chỉ thử thách bản lĩnh của doanh nghiệp mà còn thử thách cả lòng tin của người lao động. Vậy thì, mỗi người, hãy cố gắng một chút, những ngày khó khăn sẽ vì

thể được rút ngắn đi. Phải có niềm tin vào tương lai chứ, phải không chị?”. Những suy nghĩ giản dị mà hết sức quý báu, đáng trân trọng của người công nhân đã khiến tôi thực sự cảm phục. Không chỉ trong phạm vi hẹp của một doanh nghiệp, suy rộng ra, trong cuộc sống, trong cách đối nhân xử thế, nếu ai cũng định vị cho mình một quan điểm sống, nhân sinh quan tích cực và đầy trách nhiệm như thế này, hẳn xã hội sẽ còn nhiều điều tốt đẹp.

Hôm anh Hoàng Văn Việt thay mặt tập thể CBCNV Nhà máy đi nhận giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, anh vui một, vợ con anh vui mười, Ban lãnh đạo Nhà máy còn vui hơn gấp nhiều lần. Thành tích của anh đặt trong bối cảnh khó khăn chung của ngành thép, của Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, thực sự là nguồn động viên, cổ vũ to lớn đối với tất cả những người đã, đang và vẫn thủy chung cùng ngành thép. Ông Trần Văn Quang, Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Cốc Hóa chia sẻ: “Anh Hoàng Văn Việt là niềm tự hào của người lao động ở Nhà máy chúng tôi. Giỏi chuyên môn, nhiệt tình, trách nhiệm, quan tâm tới công tác đào tạo đội ngũ kế cận, ở anh Việt cho thấy một gương lao động sáng tạo không mệt mỏi. Hiện Nhà máy luôn tìm kiếm, phát hiện kịp thời nhân tố lao động giỏi, tinh thần trách nhiệm cao, biết vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp qua tấm gương tổ trưởng sản xuất Hoàng Văn Việt. Hy vọng chúng tôi sẽ tìm ra nhiều “hạt ngọc” quý, để rồi, qua tôi luyện, những viên ngọc sẽ ngày càng sáng, càng trong, đóng góp ngày càng nhiều cho sự phát triển của nền kinh tế nước nhà” ■