

CÔNG TÁC CHĂM SÓC CBCNV Ở VINACOMIN

Vượt lên

● THÚY HÀ

TRONG THỜI ĐIỂM KHÓ KHĂN CHUNG CỦA TÌNH HÌNH KINH TẾ THẾ GIỚI VÀ TRONG NƯỚC, TẬP ĐOÀN CN THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM (VINACOMIN) CŨNG GẶP NHIỀU THÁCH THỨC TRONG SẢN XUẤT KINH DOANH, TIÊU THỤ HÀNG HOÁ, ẢNH HƯỞNG TỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG. TUY NHIÊN, VỚI PHƯƠNG CHÂM LẤY NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ TRUNG TÂM, TẬP ĐOÀN ĐÃ CÓ NHIỀU GIẢI PHÁP TÍCH CỰC ỔN ĐỊNH VIỆC LÀM VÀ ĐỜI SỐNG CHO CBCNV.



Tuyên dương học sinh giỏi con CBCNV Than Khe Chàm

Ổn định việc làm, an cư lạc nghiệp

Từ năm 2012, thị trường sụt giảm về giá và nhu cầu, do vậy than tiêu thụ chậm, tồn kho lớn, Vinacomin phải giãn, giảm thời gian lao động ở một số đơn vị từ 22 ngày công xuống còn 18 ngày công. Tiền lương hỗ trợ gián tiếp giảm xuống 10%. Bước vào năm 2013, tình hình kinh tế vẫn tiếp diễn với nhiều khó khăn. Nhất là những tháng gần đây, xuất khẩu chỉ đạt vài trăm ngàn tấn mỗi tháng. Nguy cơ mất việc làm của hàng vạn lao động vùng than đang thực sự là những thách thức lớn đối với ngành Than.

Trước thực trạng này, Vinacomin đã có nhiều biện

pháp đồng bộ để tháo gỡ khó khăn, bằng mọi giá giữ việc làm cho người lao động ổn định đời sống, an cư lạc nghiệp như: Xây nhà ở cho công nhân, đảm bảo các bữa ăn dinh dưỡng, sinh hoạt cho thợ lò, an toàn lao động... Chủ trương của Tập đoàn Vinacomin là phát triển nhà ở cho công nhân, đến nay toàn Tập đoàn đã xây dựng quy hoạch và đáp ứng được 1/3 nhu cầu về nhà ở của người lao động. Trong những năm tới, việc tiếp tục đầu tư xây dựng nhà ở cho công nhân vẫn là ưu tiên hàng đầu, nhất là cho công nhân mỏ, hầm lò. Các đơn vị còn bố trí đón công nhân từ nơi ở đến nơi làm việc. Nhiều đơn vị trang bị máy giặt công nghiệp, xây dựng nhà tắm cho

công nhân. Tùy loại hình công việc, người lao động có mức ăn khác nhau từ 30.000-40.000 đồng và trên 40.000 đồng/suất, đảm bảo vệ sinh, đủ chất, có mức ăn tự chọn. Vinacomin luôn có chế độ ưu tiên thợ giỏi; có quỹ phúc lợi khuyến khích con em trong ngành học giỏi; ưu tiên việc làm cho vợ con thợ lò... Không phải kinh tế khó mà việc chăm lo đời sống người lao động bị giảm sút, mà với ngành Than, càng khó càng cần quan tâm hơn tới đời sống người lao động để họ yên tâm gắn bó với nghề, với ngành.

Đầu tư công nghệ

Trong giai đoạn khó khăn này, việc cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động được

mọi khó khăn

xem là nhiệm vụ then chốt. Vinacomin chỉ đạo các đơn vị rà soát lại các diện sản xuất, quy hoạch lại hệ thống khai thác và mạnh dạn đầu tư một cách toàn diện về công nghệ sản xuất, thiết bị khai thác. Bên cạnh những trang thiết bị cơ bản đã được cơ giới hoá ở hầu hết các công đoạn sản xuất và phục vụ sản xuất, các đơn vị còn đầu tư thêm nhiều thiết bị phục vụ, thiết thực cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động như mua thêm máy xúc lật hông, máy khoan 2 cần CMJ; lắp đặt hệ thống tời trực chờ người, cơ khí hoá toàn bộ các công việc bóc xếp vận chuyển vật liệu chống, chèn...

Cùng với việc đưa thiết bị, máy móc tối đa vào sản xuất để giảm sức lao động, các đơn vị đã từng bước tổ chức, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ chủ chốt phòng ban, phân xưởng, áp dụng nhiều giải pháp về công nghệ, mở rộng diện khai thác, công tác điều hành sản xuất được xác lập theo trình tự hợp lý, chính xác trên cơ sở phát huy tối đa năng lực thiết bị trong dây chuyền sản xuất, tăng năng suất lao động từ 5-7%, tiết giảm chi phí từ 5-10%.

Nâng cao đời sống văn hóa tinh thần

Xác định các phong trào văn nghệ - thể thao thực sự là động lực thúc đẩy sản xuất và luôn đồng

hành cùng người lao động, những năm gần đây, mỗi Công ty, ngoài việc dành hàng chục tỉ đồng đầu tư xây dựng cơ sở vật chất hiện đại đáp ứng phục vụ các sự kiện lớn, còn xây dựng bộ máy tổ chức có đủ chức năng nghiệp vụ về các bộ môn múa, ca nhạc, kịch với đội nghệ thuật nòng cốt, có nơi hàng trăm người và đã dành nhiều giải cao cấp quốc gia và cấp tỉnh cũng như hoạt động phong trào sôi nổi dành cho tất cả mọi công nhân. Tiêu biểu của các phong trào này như các đơn vị Công ty Tuyển than Cửa Ông, Công ty Than Hòn Gai, Công ty Than Cọc Sáu, Công ty Than Quang Hanh, Tổng công ty Đông Bắc, Tổng công ty Hoá chất mỏ... Hàng năm, các đơn vị đều tổ chức Hội diễn nghệ thuật quần chúng sôi nổi từ các đơn vị, công trường, phân xưởng... Đồng thời, để phục vụ nhu cầu nắm bắt thông tin văn hoá, xã hội của CBCN, các công trình như: Đài truyền thanh, thư viện công nhân mỏ, nhà rèn luyện thể thao, nhà sinh hoạt văn hoá, công viên... được tiếp tục đầu tư nâng cấp và nâng cao chất lượng phục vụ.

Tăng cường chăm sóc sức khỏe

Chính sách khám sức khoẻ định kỳ, bệnh nghề nghiệp, tham quan, nghỉ dưỡng được duy trì. Những năm gần đây, Lãnh đạo Vinacomin yêu cầu các đơn vị tổ

chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động 2 lần/năm. Qua đó những công nhân sức khỏe yếu, mắc bệnh nghề nghiệp sẽ được bồi dưỡng sức khỏe và được hướng dẫn thủ tục đi nghỉ dưỡng tái sản xuất sức lao động.

Để đảm bảo sức khỏe cho hàng vạn người lao động, trong đó hầu hết là thợ mỏ làm việc nặng nhọc, ngoài bố trí trạm y tế tại trung tâm mỏ, Công đoàn và chuyên môn các đơn vị đều tổ chức mời các bác sỹ và thuê các trang thiết bị y tế hiện đại về tại các mỏ để khám sức khoẻ định kỳ cho công nhân 6 tháng/lần hoặc đột xuất. Những ai có vấn đề về sức khoẻ được đưa đi điều trị và điều dưỡng ngay. Ngoài ra, các đơn vị còn bố trí 3 trạm trực hăm y tế tại các hầm lò với đầy đủ cán bộ, nhân viên y tế trực sản xuất 3 ca 24/24 giờ, đảm bảo chăm sóc sức khoẻ kịp thời công nhân ốm đau cũng như khi có sự cố, tai nạn xảy ra. Nhiều đơn vị chỉ hàng tỷ đồng xây dựng tuyến hành lang đi bộ để công nhân tránh mưa, nắng, đón xe đi lại từ trung tâm mỏ đến các đường lò... Đặc biệt, hàng năm, hàng vạn người được đi nghỉ cuối tuần, đi điều dưỡng phục hồi sức khỏe. Có đơn vị 100% người lao động được đi nghỉ cuối tuần. Những lao động xuất sắc được đi thăm quan, nghỉ mát tại nhiều vùng có khí hậu tốt trên thế giới... ■