

TỔNG CÔNG TY KHOÁNG SẢN

# và những vòng tay NHÂN ÁI

MẶC DÙ CÓ NHIỀU KHÓ KHĂN VỀ SẢN XUẤT, ĐỜI SỐNG VÀ VIỆC LÀM CỦA KHÔNG ÍT ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN, TUY NHIÊN, CÀNG KHÓ KHĂN, NHỮNG NGƯỜI THỢ CỦA TỔNG CÔNG TY KHOÁNG SẢN - VINACOMIN CÀNG THỂ HIỆN TÌNH CẢM GẮN BÓ, TRUYỀN THỐNG “THƯƠNG NGƯỜI NHƯ THỂ THƯƠNG THÂN” THÔNG QUA NHIỀU HOẠT ĐỘNG TỪ THIỆN XÃ HỘI SÔI NỔI.



VIMICO tuyên dương các cháu học giỏi năm học 2012 - 2013, là con CBCNV lao động trong Tổng công ty.  
Ảnh: Ngọc Hội

## ● BẢO LINH

### Khó khăn trăm bề

Trao đổi với phóng viên Tạp chí Công Thương, ông Nguyễn Tiến Mạnh, Tổng Giám đốc Tổng công ty Khoáng sản - Vinacomin (VIMICO) cho biết, những năm qua và đặc biệt là năm 2013, khó khăn như đã lên đỉnh điểm về mọi mặt với Tập đoàn nói chung và VIMICO nói riêng. Một số đơn vị do công nghệ sản xuất lạc hậu, giá kim loại giảm, vấn đề cấp phép khai thác khó khăn, gánh nặng thuế, phí là những cản trở

không nhỏ khiến cho nhiều chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đạt thấp, CBCNV thiếu việc làm, điển hình như các Công ty: CP Kim loại màu Tuyên Quang, CP Khoáng sản và Luyện kim Cao Bằng, CP Kim loại màu Nghệ Tĩnh, CP Khoáng sản 4...

Trước thực tế đó, cùng với chuyên môn, các tổ chức đoàn thể Tổng công ty và Công ty đã phối hợp vào cuộc, từng bước tháo gỡ những khó khăn chung. Ở đây, các hoạt động xã hội phải nói đến vai trò của

tổ chức Công đoàn. Các cán bộ công đoàn của VIMICO đã theo sát nhịp độ sản xuất kinh doanh, từng bước chuyển dù là nhỏ nhất của các đơn vị thành viên.

Công đoàn VIMICO đã tăng cường động viên, tiếp tục khích lệ những đơn vị có kết quả sản xuất kinh doanh tốt, còn với những đơn vị khó khăn thì dành sự quan tâm đặc biệt, cùng đồng lòng vào cuộc để gỡ khó kịp thời cho đơn vị. Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty đã

phân công nhau thường xuyên đến các nhà máy, công trường, phân xưởng nắm bắt tình hình, lắng nghe tâm tư của người lao động ở Thái Nguyên, Tuyên Quang, Cao Bằng rồi đến tận Nghệ An, Hà Tĩnh. Sau những lần khảo sát đó, có những đơn vị như Kim loại màu Tuyên Quang, Kim loại màu Thái Nguyên, Tổng công ty phải trợ giúp lương cho đơn vị từ nguồn dự phòng của Công ty mẹ. Tổng công ty phải vào cuộc để giải bài toán sắp xếp lại lao động, nhất là lực lượng lao động dôi dư tại Kim loại màu Thái Nguyên để cổ phần hóa, tổ chức lại sản xuất Kim loại màu Tuyên Quang, Khoáng sản & Luyện kim Cao Bằng; chuyển một số lao động có nghề sang những đơn vị đang trong quá trình xây dựng cơ bản như Vàng Lào Cai, Gang thép Cao Bằng và VIMICO bằng nhiều phương án nhằm đảm bảo và đẩy nhanh tiến độ dự án theo kế hoạch.

### **Nghĩa cử cao đẹp**

Bằng những chương trình kế hoạch cụ thể, Công đoàn Tổng công ty và các đơn vị đã phối hợp cùng chuyên môn vận động công nhân, cán bộ, với tinh thần “Lá lành đùm lá rách”, người ít khó khăn giúp đỡ người nhiều khó khăn... Ngoài ra, Tổng công ty cũng đề nghị Tập đoàn, Công đoàn Than Khoáng sản Việt Nam hỗ trợ một số gia đình khó khăn về nhà ở sửa chữa, nâng cấp nhà để có chỗ ở ổn định. Ông Mạnh cho biết, chỉ tính 3 năm trở lại đây, kinh phí dành cho hoạt động từ thiện xã hội trong và ngoài Tổng công ty đã lên tới hàng chục tỷ đồng.

Cụ thể, năm 2010, Tập đoàn đã hỗ trợ cho các gia đình CBCNVC, LĐ có hoàn cảnh khó khăn của Tổng công ty như Xây 01 nhà tình nghĩa với trị giá 80 triệu đồng, trợ cấp học bổng cho con em các gia đình bị tai nạn lao động, bị tàn phế, tai nạn chết người với số tiền 15,6 triệu đồng.

Tổng công ty còn kết hợp với các đơn vị tổ chức nhiều hoạt động từ thiện xã hội trên địa bàn đơn vị đứng chân như: Xây dựng Trường mầm non tại Công ty Mỏ tuyển thuộc Tổng công ty với giá trị lên đến trên 4 tỷ đồng; ủng hộ xây dựng Tượng Đức Phật Trần Nhân Tông trị giá 400 triệu đồng; hỗ trợ Câu lạc bộ Hưu trí của Tổng công ty 20 triệu đồng; chi ủng hộ Quỹ Bảo trợ người khuyết tật, chất độc gia cam, ngày Thương binh Liệt sỹ... với tổng số tiền 372 triệu đồng. Toàn Tổng công ty đã ủng hộ nhân dân miền Trung bị thiệt hại do bão lũ 188 triệu đồng. Riêng đối với tỉnh Nghệ An, đơn vị bị thiệt hại nặng nề, Tổng công ty ủng hộ 100 triệu đồng. Quỹ Mái ấm Công đoàn của Tổng công ty ủng hộ 120 triệu đồng.

Năm 2011, Tổng công ty hỗ trợ xây dựng nguồn quỹ phúc lợi Tập đoàn và Tổng công ty cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, tàn phế, tai nạn lao động số tiền 240 triệu đồng, trợ cấp học bổng các cháu có hoàn cảnh khó khăn 17 triệu đồng, hỗ trợ các gia đình chính sách 59 triệu đồng, hỗ trợ Liên hoan Trà Quốc tế tại Thái Nguyên 300 triệu đồng, chi hỗ trợ các đơn vị ngoài có điều kiện khó khăn 98 triệu đồng. Đặc biệt, để tưởng nhớ công lao của Bác Hồ đối với công nhân, cán bộ và nhân dân tại vùng mỏ thiếc Tĩnh Túc, Tổng công ty đã được Tập đoàn đồng ý cho xây dựng Tượng đài Bác Hồ trên Mỏ thiếc Tĩnh Túc, tổng kinh phí 3 tỷ đồng. Cũng trong năm 2011, Tổng công ty đã xây dựng, sửa chữa nhà cho các gia đình khó khăn với số tiền 80 triệu đồng. Tổng Quỹ Mái ấm Công đoàn vận động đạt 122 triệu đồng.

Năm 2012, Tổng công ty hỗ trợ cho các gia đình chính sách 111 triệu đồng, ủng hộ tỉnh Thái Nguyên hỗ trợ cho các gia đình khó khăn 300 triệu đồng. Đặc biệt, năm 2012, nhằm giúp

đỡ các trẻ em trên địa bàn huyện Tĩnh Túc, Cao Bằng, Tổng công ty đã tổ chức xây dựng Nhà trẻ tại Mỏ thiếc Tĩnh Túc với tổng kinh phí 2.882 triệu đồng. Ngoài ra, toàn Tổng công ty cũng đã xây dựng sửa chữa nhà cho những gia đình khó khăn về nhà ở tổng kinh phí 270 triệu đồng. Quỹ Mái ấm Công đoàn của Tổng công ty vận động đạt cao nhất từ trước đến nay, lên đến 200 triệu đồng.

Từ đầu năm 2013 đến nay, Tổng công ty đã ủng hộ các quỹ: Khuyến học, Chất độc da cam, Hội Chữ thập đỏ trên địa bàn quận Thanh Xuân và lân cận với số tiền 40 triệu đồng; Ủng hộ đồng bào vùng bão lũ 50 triệu đồng; Chương trình Áo ấm tặng em tại tỉnh Lai Châu 30 triệu đồng v.v...

### **Gắn kết người lao động**

Ông Mạnh tâm sự, với VIMICO, công tác xã hội được coi là nhiệm vụ chính trị quan trọng. Làm sao để người lao động hiểu và sẵn sàng chia sẻ khó khăn cùng doanh nghiệp là điều mà các cán bộ Công đoàn Tổng công ty luôn quan tâm và coi đó là trách nhiệm của mình. Tổng công ty đã phối hợp chặt chẽ với Công đoàn các đơn vị tổ chức tuyên truyền dưới nhiều hình thức, gặp mặt, tổ chức đối thoại trực tiếp với công nhân lao động. Qua các buổi đối thoại, cán bộ của Tổng công ty vừa thông báo về tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị nói chung, vừa tư vấn về chế độ, chính sách cho công nhân. Thông qua đây, người lao động còn được bộc bạch tâm tư, nguyện vọng để những người lao động được chia sẻ, hiểu nhau hơn, đồng thời các cán bộ Tổng công ty cũng có dịp được nghe, nắm bắt tâm tư của họ, để từ đó có sự quan tâm, động viên và có chế độ đãi ngộ, hỗ trợ kịp thời. Người lao động cũng vì thế ngày càng tin tưởng, gắn bó hơn với doanh nghiệp ■