

TUYỂN THAN CỦA ÔNG

ĐIỂM SÁNG

của phong trào
an sinh xã hội

TUYỂN THAN CỦA ÔNG ĐƯỢC VÍ NHƯ LÁ CỜ ĐẦU CỦA NGÀNH THAN VỀ PHONG TRÀO SẢN XUẤT KINH DOANH, VĂN HÓA VĂN NGHỆ, THỂ DỤC THỂ THAO, CHĂM LO ĐỜI SỐNG CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG. TRONG ĐÓ, CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI RẤT ĐƯỢC CÁC LÃNH ĐẠO QUAN TÂM VÀ COI ĐÓ LÀ MỘT TRONG NHỮNG NHIỆM VỤ QUAN TRỌNG TRONG QUÁ TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CÔNG TY.

● CẨM THÚY

Trong những năm qua, song song với hoạt động SXKD, Công ty luôn chấp hành thực hiện các qui định về tài chính, các chế độ chính sách đối với người lao động, thực hiện tốt qui chế dân chủ ở cơ sở. Mặc dù còn nhiều khó khăn trước những diễn biến bất ổn của thị trường, sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn giữ vững ổn định và có bước



Công đoàn Than - Khoáng sản và Công đoàn Tuyển than Cửa Ông trao tặng nhà ở "Quỹ Mái ấm Công đoàn"

phát triển, tăng trưởng vững chắc, luôn tạo đủ việc làm cho gần 5.000 CBCNV, đời sống được nâng cao. 9 tháng đầu năm 2013, Công ty gặp nhiều khó khăn do suy thoái kinh tế, tiêu thụ than trong nước và xuất khẩu đều giảm mạnh. Lãnh đạo Công ty đã động viên CBCNV nỗ lực khắc phục khó khăn, bình ổn sản xuất của đơn vị và vùng than Cẩm Phả, giữ

ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động đạt trên 5 triệu đồng/người/tháng.

Ngoài việc đảm bảo đầy đủ các chế độ chính sách xã hội đối với CNVC, Công ty luôn quan tâm chăm lo sức khỏe, khám chữa bệnh cho người lao động, cải thiện điều kiện làm việc trong môi trường độc hại. 100% công nhân được đóng bảo

hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, khám sức khỏe định kỳ hàng năm; tổ chức cho CBCNV đi khám sức khỏe loại 4, loại 5 và đi điều dưỡng. Bên cạnh đó, Công ty đã duy trì hoạt động của Nhà Văn hóa, Trung tâm Thể thao, Câu lạc bộ, Thư viện, phòng truyền thống, để nâng cao đời sống tinh thần cho CBCN.

Trong những năm qua, Công ty đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương thực hiện các chương trình xã hội, phong trào vệ sinh thực phẩm, môi trường, phong trào xanh - sạch - đẹp, trật tự ATGT... Công tác môi trường được đặc biệt quan tâm, gắn liền với quá trình điều hành sản xuất. Ưu tiên tài chính và nguồn nhân lực hợp lý để ngăn ngừa, giảm thiểu các nguồn ô nhiễm phát sinh trong quá trình sản xuất, áp dụng công nghệ sản xuất sạch hơn với 2 Nhà máy xử lý bùn nước được đưa vào hoạt động đã góp phần giữ gìn môi trường vịnh Bái Tử Long. Đồng thời, Công ty đã áp dụng các biện pháp giảm thiểu độ ồn, rung, cải thiện điều kiện làm việc, cơ sở hạ tầng, trồng cây xanh, vệ sinh an toàn, bảo vệ sức khỏe người lao động, bảo vệ cảnh quan chung. Từ năm 2010 đến năm 2013, Công ty đã trồng được trên 7.000 cây xanh, 6.250 m² cỏ, cải tạo 10 vườn cây, khuôn viên tại các đơn vị.

Công ty chú trọng tôn tạo tu bổ các cụm di tích văn hóa lịch sử đã được Nhà nước xếp hạng



Tuyển than Cửa Ông làm lễ khánh thành và đưa vào sử dụng công trình Xử lý bùn nước nhà máy tuyển, góp phần xử lý toàn bộ bùn nước của các nhà máy tuyển, giảm độ ẩm của than bùn, giảm thiểu ô nhiễm

như: Cầu trục số 1, Đồi pháo nhà sàng. Đặc biệt công trình Tượng đài Hưng Nhượng Vương Trần Quốc Tảng do Công ty đầu tư xây dựng, đã tạo cho khu vực Đền Cửa Ông trở thành một quần thể kiến trúc hoàn chỉnh, phù hợp với nguyện vọng và tâm linh của nhân dân.

Là đơn vị sản xuất kinh doanh, song những năm qua, Công ty luôn quan tâm chú trọng đến công tác “Đền ơn đáp nghĩa” và chính sách hậu phương quân đội. Trong 5 năm, từ năm 2009 đến năm 2013, Công ty đã vận động CBCNV tích cực ủng hộ với số tiền đóng góp cho các hoạt động xã hội từ thiện đạt 7,247 tỷ đồng. Ủng hộ Quỹ Đền ơn đáp nghĩa tỉnh Quảng Ninh, thành phố Cẩm Phả, phường Cửa Ông với số tiền trên 150 triệu đồng; ủng hộ Quỹ nạn nhân chất độc da cam tỉnh Quảng Ninh, thành phố Cẩm

Phả và phường Cẩm Thành trên 30 triệu đồng.

Công ty luôn quan tâm thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với thương binh, bộ đội phục viên, xuất ngũ, chuyển ngành và con em công nhân gia đình chính sách. Bên cạnh đó, Công ty còn hỗ trợ các gia đình công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, sửa chữa, xây mới nhà ở từ quỹ cán bộ công nhân đóng góp và quỹ “Mái ấm Công đoàn” được Công ty vận động đóng góp.

Những nỗ lực trong việc chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho CBCNV và đẩy mạnh phong trào an sinh xã hội là cố gắng rất lớn của các cấp lãnh đạo Công ty Tuyển than Cửa Ông trong điều kiện sản xuất kinh doanh còn gặp nhiều khó khăn, đây chính là động lực mạnh mẽ động viên CBCNV hăng hái thi đua sản xuất, yên tâm công tác, phấn đấu và gắn bó với đơn vị ■