

DÙ GẶP NHIỀU KHÓ KHĂN, NHƯNG LÃNH ĐẠO TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP MỎ VIỆT BẮC - VINACOMIN ĐÃ CÓ NHỮNG BIỆN PHÁP ĐIỀU HÀNH CHỈ ĐẠO SÁT SAO, LINH HOẠT, TẬP TRUNG MỌI NGUỒN LỰC ĐỂ ĐẢM BẢO CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM, GIỮ VỮNG THỊ TRƯỜNG TIÊU THỤ HIỆN CÓ, TĂNG CƯỜNG NĂNG LỰC CẠNH TRANH, ĐẢM BẢO VIỆC LÀM VÀ THU NHẬP CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG.

● THANH TÚ

Vượt qua khó khăn

Những năm gần đây, suy thoái kinh tế đã ảnh hưởng rất lớn tới hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam nói chung và Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc - Vinacomin nói riêng. Trong đó, những khó khăn nổi bật là tiêu thụ than chậm, giá bán hạ, thu hồi công nợ khó, lãi suất tín dụng cao, doanh nghiệp khó tiếp cận vốn nên hiệu quả kinh doanh thấp hơn dẫn đến người lao động phải dẫn việc,

giảm ngày công, thu nhập bình quân giảm từ 05 - 10%.

Trước tình hình đó, lãnh đạo và Công đoàn Tổng công ty đã có nhiều biện pháp điều hành linh hoạt, tích cực tiếp xúc với người lao động, chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, vận động người lao động trong Tổng công ty đoàn kết, phấn đấu vượt qua giai đoạn khó khăn hiện nay. Đồng thời, Tổng công ty vẫn cố gắng bố trí đủ việc làm, đảm bảo mức thu nhập bình quân 5.150.000 đồng/người/tháng và các chế độ cho trên 5.800 CBCNVCLĐ.

Nâng cao chất lượng đời sống

Tổng công ty xác định người lao động là tài sản quý giá. Thành công của Tổng công ty có được là từ bàn tay, khối óc của người lao động, vì thế chỉ có quan tâm đến đời sống người lao động thì họ mới yên tâm gắn bó lâu dài và chia sẻ khó khăn với Tổng công ty. Đặt người lao động ở vị trí trung tâm, lãnh đạo Tổng công ty xác định, việc chăm lo tốt đời sống vật chất cũng như tinh thần cho người lao động vừa là nhiệm



Đ/C Lê Thanh Xuân – Phó Chủ tịch Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam dự Lễ khánh thành và bàn giao nhà cho gia đình anh Ma Phúc Mười, công nhân Công ty Than Núi Hồng

TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP MỎ VIỆT BẮC - VINACOMIN:

TÍCH CỰC
chăm lo đời sống
cho người lao động

Vinacomin với công tác an sinh xã hội và phát triển cộng đồng

vụ trọng tâm xuyên suốt, vừa là động lực hướng đến mục tiêu phát triển bền vững.

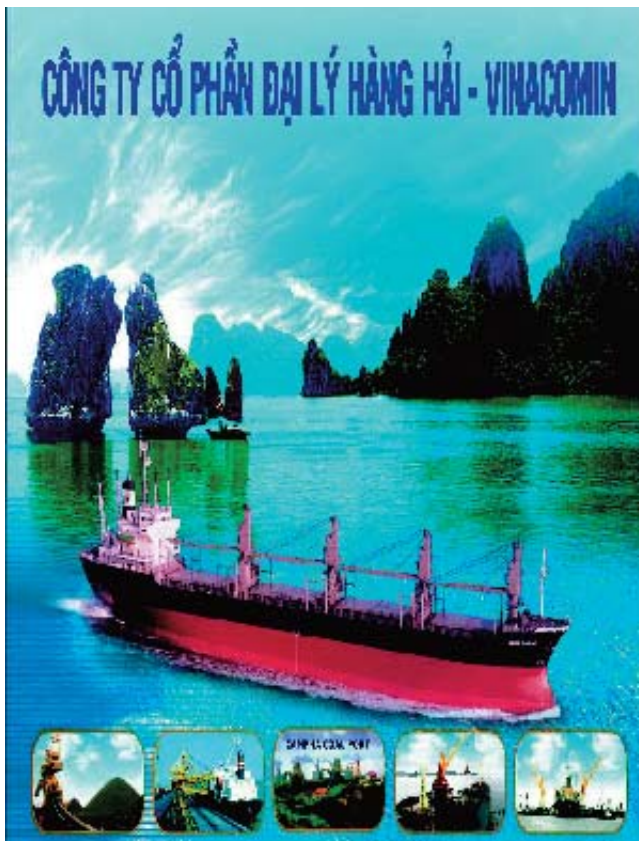
Do vậy, việc đảm bảo sức khỏe cho CBCNV-LĐ cũng được đặc biệt quan tâm. Tổng Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% CBCNV-LĐ, khám thêm chuyên khoa đối với lao động nữ và những người lao động mắc bệnh nghề nghiệp. Số lao động mắc bệnh nghề nghiệp còn thường xuyên được theo dõi và giám định lại hàng năm. Bên cạnh đó, hầu hết các nhà ăn của các đơn vị trong Tổng công ty đều được đầu tư mở rộng khang trang, sạch đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, đủ dinh dưỡng.

Không chỉ quan tâm, chăm sóc về mặt sức khỏe thể chất, Tổng công ty còn chú trọng chăm lo đời sống tinh thần cho công nhân. Vào các dịp lễ, tết hay khi có

công nhân gặp tai nạn nghề nghiệp, đau ốm, Tổng công ty đều tổ chức tặng quà, thăm hỏi, động viên tinh thần và hỗ trợ chi phí trong quá trình điều trị bệnh. Trong dịp Tết Nguyên đán 2012, Tổng công ty đã đến thăm hỏi, động viên 156 gia đình CBCNV - LĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 109 triệu đồng. Đồng thời, vận động cán bộ công nhân viên chức và lao động đóng góp xây dựng Quỹ “Mái ấm Công đoàn” và Quỹ “Trợ giúp người lao động” trong Tổng công ty và Tập đoàn. Tổng công ty đã đóng góp vào Quỹ Mái ấm Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam 169 triệu đồng năm 2012 và 200 triệu đồng năm 2013. Công đoàn Tổng công ty đã lập hồ sơ đề nghị Quỹ Mái ấm Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam hỗ trợ cho 11 gia đình đã được khảo sát hoàn cảnh trong năm 2011 và 2012 với

tổng số tiền 530 triệu đồng. Trong tháng 5/2013, Tổng công ty đã tổ chức bàn giao các gia đình được hỗ trợ xây dựng từ Quỹ Mái ấm trong năm 2012, hoàn thiện hồ sơ quyết toán báo cáo Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và tiếp tục khảo sát và lập hồ sơ trình Công đoàn cấp trên xét hỗ trợ cho 07 gia đình công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở để xây mới và sửa chữa nhà trong năm 2013; Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã có quyết định hỗ trợ 290 triệu cho 07 gia đình công nhân trên.

Chính từ sự đồng hành, động viên người lao động về mọi mặt, đã tạo được niềm tin để người lao động yên tâm lao động sản xuất, đây chính là tiền đề quan trọng để Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc - Vinacomin vững bước phát triển ■



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CHẤT VIỆT BẮC - VINACOMIN

- Địa chỉ: 30 B - Đoàn Thị Điểm - Đống Đa - Hà Nội
- Điện thoại: 04 38233786
- Ông Lê Đức Long: Chủ tịch - Giám đốc Công ty

CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC
Chi nhánh: Xi nghiệp Địa chất 109
Công ty con: Công ty Cổ phần Khảo sát và Dịch vụ Kỹ thuật khai thác mỏ

NHỮNG PHÂN THƯỞNG CAO QUÝ
Huân chương Lao động hạng Ba năm 2007; Bằng khen TTg năm 2005; Cờ Thi đua Bộ Công Thương năm 2012.