

Sự tiến bộ của phụ nữ

LÀ THỂ MẠNH của ngành Dệt May

TRONG SUỐT CHẶNG ĐƯỜNG XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN CỦA NGÀNH DỆT MAY VIỆT NAM, ĐỘI NGŨ NỮ CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LUÔN LÀ LỰC LƯỢNG NÒNG CỐT, CHIẾM HƠN 70% LAO ĐỘNG CỦA CẢ NGÀNH. KHÔNG CHỈ ĐẢM BẢO THIÊN CHỨC LÀM VỢ, LÀM MẸ TRONG MỖI MÁI ẤM GIA ĐÌNH, MÀ CÁC CHỊ EM CÒN NỖ LỰC HOÀN THÀNH XUẤT SẮC NHIỆM VỤ Ở ĐƠN VỊ, ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC VÀO THÀNH TÍCH CHUNG CỦA TẬP ĐOÀN VÀ NGÀNH DỆT MAY VIỆT NAM. CON SỐ GẦN 20 TỶ USD DOANH THU NĂM 2012, CHIẾM 15% GDP CẢ NƯỚC, TRỞ THÀNH NƯỚC XUẤT KHẨU DỆT MAY LỚN THỨ 5 TRÊN THẾ GIỚI, ĐÓ LÀ NHỮNG THÀNH TỰU LỚN MÀ NGÀNH DỆT MAY ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC VÀ KHÔNG THỂ THIẾU SỰ GÓP SỨC CỦA NHỮNG “YẾU NHÂN”.



PHẠM NGUYỄN HẠNH
*Phó Tổng giám đốc,
Trưởng ban VSTBPN
Tập đoàn Dệt May
Việt Nam*

Tăng lực cho phái yếu

Ngành Dệt May Việt Nam với đặc thù là ngành có đông lao động nữ, chiếm hơn 70%, do vậy công tác nữ trong Tập đoàn luôn được các cấp lãnh đạo quan tâm đúng mức, tạo đà cho nguồn nhân lực nữ phát huy cao nhất khả năng của mình. Tính đến thời điểm này, tổng số lao động nữ trong toàn Tập đoàn là gần 82.298 người, chiếm tỉ lệ 71%, trong đó có trên 1.000 chị em đang giữ các vị trí lãnh đạo chủ chốt là thành viên HĐQT, Tổng giám đốc, giám đốc, phó

giám đốc, trưởng phó phòng... Chính vì lẽ đó, lãnh đạo Tập đoàn cùng đơn vị và các tổ chức đoàn thể luôn coi trọng công tác nữ là chủ trương lớn, xuyên suốt trong chiến lược phát triển con người của Tập đoàn, tạo mọi điều kiện thuận lợi để chị em cống hiến, học tập và phát triển.

Những năm qua, cùng với sự phát triển không ngừng của ngành Dệt May Việt Nam, trong tiến trình mở rộng quy mô và địa bàn hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn đã có nhiều thay đổi về

tổ chức, nhân sự, cơ chế quản lý. Trong đó, lực lượng lao động nữ luôn được lãnh đạo Tập đoàn chú ý tuyển dụng, phân bổ công tác phù hợp với năng lực, sức khỏe, nâng bậc lương, thưởng và đảm bảo đầy đủ các chế độ, chính sách cho các chị em. Không những thế, nhiều đơn vị trong Tập đoàn còn chú trọng cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, cải tiến thiết bị máy móc sản xuất giảm ồn, lắp đặt điều hòa trong phân xưởng, nhà ăn, cho ăn ca, ăn sáng miễn phí, giảm giờ làm thêm,

không tăng ca nhưng vẫn giữ được thu nhập cao, để chị em có nhiều thời gian chăm sóc gia đình và bản thân hơn.

Đồng thời, tạo mọi điều kiện bình đẳng cho phụ nữ trong giáo dục, đào tạo và nâng cao trình độ về mọi mặt. Hàng năm, Tập đoàn đều thực hiện có hiệu quả, công tác bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho lao động nữ. Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã linh hoạt áp dụng nhiều hình thức đào tạo phong phú như: tham dự hội thảo, hội chợ trong và ngoài nước, khuyến khích lao động nữ tích cực tham gia các khóa đào tạo chuyên môn nghiệp vụ.

Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo cũng đã đánh giá cao vai trò năng lực của chị em trong điều hành quản lý, do đó thường xuyên qui hoạch bồi dưỡng cán bộ nữ đề bạt vào các cương vị lãnh đạo. Trong giai đoạn 2005-2010 có 6 chị đã tham gia HĐQT, cơ quan điều hành Tập đoàn, có 16 chị chịu trách nhiệm đứng đầu doanh nghiệp. Riêng năm 2012, đã đề bạt 225 chị vào các cương vị lãnh đạo trong các đơn vị và 271 chị được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Khi được bố trí vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, các chị em đều phát huy tốt vai trò của mình, nhiều chị rất thành công trong điều hành hoạt động của doanh nghiệp, bởi ngoài sự cẩn thận thiên bẩm của phụ nữ, các chị đã mạnh dạn, quyết liệt nắm bắt cơ hội, vận hành tốt hệ thống cơ chế chính sách, bám sát sản xuất, tìm hiểu nhu cầu thị trường trong nước và quốc tế để đề ra những chiến lược đúng đắn phù hợp với mô hình doanh nghiệp.

Với sự nỗ lực phấn đấu, rèn luyện, nhiều chị em đã được tập thể đơn vị biểu dương, được Đảng, Nhà nước và các tổ chức xã hội ghi nhận bằng những phần thưởng, giải thưởng như: Huân chương Lao

động, Bằng khen Chính phủ, Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phụ nữ Việt Nam tiêu biểu, Sao Vàng Đất Việt, Bông hồng Vàng, Nữ doanh nhân tiêu biểu, Chiến sĩ thi đua các cấp... Ở bất kỳ vị trí công tác nào, các chị em cũng thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, trung thực, thẳng thắn, khiêm tốn, biết lắng nghe, dân chủ trong lãnh đạo và quản lý, có khả năng thuyết phục, tác phong sâu sát nên được Ban lãnh đạo Tập đoàn tin cậy.

Tạo điều kiện tối đa để phát triển

Ghi nhận, khuyến khích, cổ vũ “một nửa” của mình, Tập đoàn Dệt May Việt Nam đã có những chế độ, chính sách quan tâm, tạo điều kiện tối đa cho giới nữ phát triển. Cải thiện đời sống và điều kiện chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cho phụ nữ và trẻ em là vấn đề được cơ quan văn phòng Tập đoàn và các đơn vị thành viên quan tâm hàng đầu nhằm từng bước nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ. Hầu hết, các đơn vị đều tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa và điều trị các bệnh phụ khoa cho lao động nữ. 100% các đơn vị thuộc Tập đoàn có phòng y tế. Đặc biệt, công tác chăm sóc sức khỏe trẻ em được ưu tiên thực hiện theo Luật Bảo vệ chăm sóc trẻ em. Nhiều đơn vị còn xây dựng trường mầm non và duy trì nhà trẻ, để nữ CNVLD yên tâm sản xuất như: Tổng công ty CP May Hưng Yên, Tổng công ty CP May Đức Giang, May 10... Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn cùng Ban Nữ công, Công đoàn cơ sở thường xuyên tổ chức vui chơi, trại hè, cho các cháu nhân dịp ngày Quốc tế thiếu nhi, gặp mặt tặng quà tuyên dương, khen thưởng các cháu học sinh giỏi, cháu có hoàn cảnh khó khăn, trẻ em nghèo với số tiền thưởng mỗi năm hàng trăm triệu đồng.

Những năm qua, Công đoàn và Tập đoàn thường xuyên chỉ đạo Ban Nữ công Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhất là các chế độ, chính sách có liên quan đến lao động nữ và trẻ em để nữ CNVC trong ngành nắm bắt, thực hiện và biết tự bảo vệ bản thân và gia đình như: Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Pháp lệnh Dân số và công tác dân số kế hoạch hóa gia đình...

Ngoài ra, Đảng ủy, Công đoàn luôn theo sát phong trào nữ công, hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, nhằm đẩy mạnh các phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ học tập và xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Thi đua nữ công tiêu biểu”... bằng những hoạt động thiết thực nhất, có động viên, khen thưởng kịp thời. Tổ chức cho chị em sinh hoạt giao lưu vào dịp Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức đi tham quan nghỉ mát, nghỉ dưỡng phục hồi sức khỏe; thăm hỏi tặng quà cho chị em ốm đau, thai sản; tổ chức các chương trình họp mặt, vui chơi, giải trí cho công nhân xa nhà không có điều kiện về quê ngày nghỉ lễ, tết; bố trí hoặc mua vé tàu xe cho công nhân về gia đình vào dịp tết, xây dựng quỹ “Vì phụ nữ nghèo”, cho nữ công nhân vay vốn làm kinh tế...

Trong giai đoạn hiện nay và sắp tới, Tập đoàn cùng các đơn vị thành viên đã và đang tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi, ủng hộ và khuyến khích để công tác nữ được triển khai hiệu quả, sâu rộng trong đời sống lao động. Với những nỗ lực và nhận thức đúng đắn của chị em, tin tưởng sự nghiệp vì sự tiến bộ của phụ nữ, ngành Dệt May sẽ tiếp tục gặt hái được những kết quả tốt đẹp ■