

ĐẢNG BỘ VIETINBANK THĂNG LONG LAN TỎA TINH THẦN “DÁM NÓI, DÁM LÀM, DÁM CHỊU TRÁCH NHIỆM”

TS NGUYỄN DƯƠNG HÙNG
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

♦ **Tóm tắt:** Là Đảng bộ cấp trên cơ sở trực thuộc Đảng bộ khối doanh nghiệp Trung ương, Đảng bộ VietinBank Thăng Long cùng với toàn hệ thống VietinBank đã, đang và tiếp tục lan tỏa tinh thần “dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm” trong mọi hoạt động, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị; lan tỏa tinh thần “dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm”; phát huy tinh thần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên VietinBank toàn tâm, toàn ý phục vụ lợi ích của doanh nghiệp, nhân dân, góp phần phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

♦ **Từ khóa:** Vietinbank; Đảng bộ VietinBank Thăng Long; Tinh thần “Dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm”.

Ngày nhận: 05-02-2025

Ngày thẩm định: 12-02-2025

Ngày duyệt đăng: 15-02-2025

1. “Dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm” – phẩm chất cao quý cần được phát huy trong cán bộ, đảng viên

Để thực hiện thắng lợi yêu cầu, nhiệm vụ, trọng trách trong kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc Việt Nam, “dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm” để trở thành những người hữu dụng đang là đòi hỏi cấp thiết đối với từng cá nhân, cán bộ, nhân viên trong toàn bộ hệ thống chính trị nói chung và cán bộ, đảng viên Đảng bộ VietinBank Thăng Long nói riêng.

“Dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm” là phẩm chất cao quý của con người, biểu hiện ở việc tự mình đưa ra những quan điểm, chính kiến riêng một cách đúng đắn; dám đấu tranh bảo vệ quan điểm của mình, không bị phụ thuộc vào bất kỳ ai, không ngại

khó, ngại khổ để thực hiện những ước mơ, dự định đặt ra.

Tám gương mẫu mực về phẩm chất cao quý trên, có thể nói từ Chủ tịch Hồ Chí Minh. Xuất phát từ “ham muốn tốt bậc, là làm sao cho nước ta được hoàn toàn độc lập, dân ta được hoàn toàn tự do, đồng bào ai cũng có cơm ăn áo mặc, ai cũng được học hành”¹, Người đã có được một nghị lực phi thường, sự kiên trì, dám nghĩ, dám làm và quyết tâm làm việc không ngừng, phụng sự tổ quốc và nhân dân.

Tinh thần đó được quán triệt và hiện thực hóa trong quá trình lãnh đạo cách mạng giành thắng lợi, từ thắng lợi này đến thắng lợi khác. Trong đó, thắng lợi lớn nhất là đưa nước Việt Nam trở thành một quốc gia dân tộc độc lập, bình đẳng với các quốc gia dân tộc khác, để tiếp tục vững bước đi lên CNXH.

Đặc biệt, năm 1962, giữa lúc miền Bắc dồn sức cho kiến thiết và xây dựng CNXH, Người đã cổ vũ tinh thần đổi mới, mạnh dạn dám nghĩ, dám làm trong quá trình sản xuất. Người viết: “Tu tưởng *bảo thủ* là như những sợi dây cột chân cột tay người ta, phải vất nó đi. Muốn *tiến bộ* thì phải có tinh thần mạnh dạn, dám nghĩ dám làm”².

Theo đó, dám nghĩ, dám làm, luôn gắn liền với đề cao trách nhiệm, có gan phụ trách, không sợ khuyết điểm, không “né trách nhiệm”. Một cán bộ giỏi, có nhiều thành tựu, có nhiều đóng

góp cho doanh nghiệp, góp vào thành tựu đổi mới đất nước phải là người dám nghĩ, dám làm, có gan phụ trách. Bởi vì, nếu đào tạo một cán bộ không dám nói, không dám làm, không ham làm, không có gan dám phụ trách là một việc thất bại cho Đảng³. Đảng viên, cán bộ cũng là người, ai cũng có tính tốt, tính xấu. Chúng ta không sợ sai lầm, khuyết điểm, chỉ sợ không cố gắng sửa chữa sai lầm và khuyết điểm, không dám tự phê bình, để cho khuyết điểm của mình chứa chất lại.



Đồng chí Bí thư Đảng ủy VietinBank Thăng Long triển khai thực hiện nhiệm vụ đến toàn thể cán bộ, đảng viên trong Chi nhánh. Ảnh: VietinBank Thăng Long.

Thời gian vừa qua, tại nhiều cơ quan, đơn vị xuất hiện tình trạng một số cán bộ, đảng viên không thực hiện hoặc chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ, chức trách của mình, làm ảnh hưởng đến lợi ích của người dân. Lợi dụng thực trạng này, các thế lực thù địch đã phát tán các luận điệu xuyên tạc, không đúng với bản chất sự việc nhằm chống phá Đảng và Nhà nước ta. Các luận điệu rêu rao cho rằng: cán bộ, đảng viên ở Việt Nam hiện nay không

dám nghĩ, dám nói, dám làm, sợ trách nhiệm, từ đó quy chụp “né trách nhiệm” là bản chất của Nhà nước ta; là do chế độ một Đảng lãnh đạo, nên cần phải “đa nguyên, đa đảng”!!!

Các luận điệu khác tập trung xuyên tạc rằng, nguyên nhân của cán bộ, đảng viên không dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, hi sinh vì lợi ích chung là do việc Đảng, Nhà nước ta quá quyết liệt trong chống tham nhũng, dẫn tới cán bộ “sợ trách nhiệm”,

“né trách nhiệm”; nhiều cán bộ mang tâm lý làm nhiều sai nhiều, làm ít sai ít, không làm không sai, cho nên phải “né trách nhiệm” để bảo đảm an toàn cho chính mình!!!

Rất cần phải lên án, đấu tranh và bác bỏ các luận điệu sai trái, thù địch trên, bởi lẽ, Nhà nước ta do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo là Nhà nước của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân. Vì vậy, toàn thể cán bộ, đảng viên trong các cơ quan của Đảng và Nhà nước luôn không ngừng phấn đấu vì lý tưởng, mục tiêu cao đẹp là vì cuộc sống ấm no, hạnh phúc của nhân dân.

“Dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm” trong thực thi nhiệm vụ được thể hiện rõ trong nhận thức, tư duy lý luận của Đảng ta về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, từ đó xây dựng, chỉnh đốn Đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh thời kỳ đổi mới. Như cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng khẳng định: “*Đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng và xây dựng, làm trong sạch Đảng và bộ máy Nhà nước chỉ làm “chùn bước” những ai có động cơ không trong sáng, đã trót “nhúng chàm” và những người không nắm vững chủ trương, chính sách của Đảng, thiếu bản lĩnh, thiếu kiến thức và kinh nghiệm*”⁴.

2. “Dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm” được quán triệt và tan tã tại Đảng bộ VietinBank Thăng Long

Là Đảng bộ cấp trên cơ sở trực thuộc Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng bộ VietinBank luôn triển khai nghiêm túc Quy định số 60-QĐ/TW ngày 08-03-2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước; Kế hoạch số 50-KH/ĐUK ngày 31-05-2022 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về thực hiện Quy định số 60-QĐ/TW nói trên. Theo đó, Đảng ủy VietinBank đã xây dựng kế hoạch, triển khai tiếp nhận các tổ chức đảng và đảng viên từ các tỉnh, thành phố; và, sau khi thành lập Đảng bộ toàn hệ thống, đến nay Đảng bộ VietinBank

có 184 tổ chức đảng trực thuộc với trên 10.000 đảng viên.

VietinBank là một trong những ngân hàng thương mại quốc gia Việt Nam, trong hệ thống của mình, “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm” được quán triệt và lan tỏa thể hiện ngay từ việc ban hành *Bộ nhận diện văn hóa doanh nghiệp* áp dụng đối với toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động. Bộ nhận diện này được xây dựng và liên tục hoàn thiện qua các năm, trong đó, xuyên suốt là tinh thần “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm”: “*Mỗi ngày, mỗi người VietinBank dám nghĩ, dám thử nghiệm, ứng dụng các giải pháp mới và cải tiến liên tục để nâng cao hiệu quả hoạt động, mang đến những trải nghiệm xuất sắc cho khách hàng*”. Điều này đòi hỏi mỗi cán bộ ngân hàng phải có phẩm chất đạo đức tốt, chuyên môn nghiệp vụ cao, có bản lĩnh vững vàng trước mọi cám dỗ, có trách nhiệm cao để giữ được sự tín nhiệm và lòng tin của khách hàng, đối tác, uy tín của ngân hàng mình và của ngành ngân hàng đối với xã hội.

Nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; xác định rõ mối quan hệ giữa tập thể và cá nhân, trong đó người đứng đầu cấp ủy, chính quyền là người chịu trách nhiệm trước tập thể trong việc lãnh đạo triển khai thực hiện các nghị quyết cấp ủy, thực hiện nhiệm vụ chính trị, luôn được Đảng bộ tuân thủ nghiêm túc và thực hiện đúng⁵. Theo đó, đồng chí Bí thư Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch Hội đồng quản trị đã phát huy và giải quyết tốt mối quan hệ giữa vai trò lãnh đạo của tập thể cấp ủy và vai trò của cá nhân người đứng đầu; giữa tập trung và phân cấp, phân quyền trong công tác quản trị, đặc biệt là công tác tổ chức bộ máy và cán bộ; giữa lãnh đạo và quản lý; vừa bảo đảm giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện, xuyên suốt của Đảng ủy, vừa phù hợp với đặc thù hoạt động và yêu cầu công tác quản trị, điều hành, kiểm soát của VietinBank. Cũng như Đảng bộ, các đơn vị trong hệ thống (cũng là các tổ chức cơ sở đảng

thuộc Đảng bộ) đều thực hiện nhất thể hóa Bí thư cấp ủy là trưởng các phòng, ban, đơn vị Trụ sở chính và Giám đốc chi nhánh nhằm tạo sự đồng thuận, thống nhất cao từ việc ban hành chủ trương đến việc chỉ đạo thực hiện, trách nhiệm của người đứng đầu thể hiện cao

hơn. Việc “trao quyền” đồng thời “gắn trách nhiệm” đối với người đứng đầu là động lực thúc đẩy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, từ đó lan tỏa đến toàn thể cán bộ, đảng viên, và người lao động.



Hội nghị sơ kết hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ kinh doanh 6 tháng cuối năm 2024. Ảnh: VietinBank Thăng Long

Nói đi đôi với làm trở thành ý chí, mục đích hành động, đồng thời là biện pháp thực hành trong cuộc sống mà cụ thể là lẽ sống và lối sống của mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động. Đây cũng là tiêu chí về đức tính trung thực, sự hiểu biết, nghị lực và quyết tâm và trở thành nguyên tắc đạo đức của mỗi người cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu mỗi cấp ủy. Do vậy, “dám nói”, “dám làm”, “dám chịu trách nhiệm” mà trước hết của người đứng đầu có tầm quan trọng đặc biệt, có sức lan tỏa rất lớn. Đó cũng chính là trách nhiệm “nêu gương” của cán bộ, đảng viên⁶, của người đứng đầu cấp ủy trong Đảng bộ VietinBank.

Với tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, người đứng đầu cấp ủy đã tạo được bước chuyển biến đột phá từ tư duy, nhận thức của từng cán bộ, đảng viên; truyền cảm hứng, khơi gợi khát khao cống hiến đối với mỗi cán bộ, đảng viên, góp phần quan trọng trong bước tiến phát triển của Chi nhánh Thăng Long và hệ thống VietinBank.

Tại thời điểm 2022, với mục tiêu “Bằng mọi giá phải cải thiện chất lượng dịch vụ”, và đã “làm” phải làm một cách quyết liệt, có hiệu quả. Không chỉ đưa ra định hướng và quyết tâm thực hiện, đồng chí Bí thư Đảng ủy còn trực tiếp làm mẫu, lan tỏa sự tích cực cho từng cán

DIỄN ĐÀN HỌC THUẬT VÀ ĐẤU TRANH TƯ TƯỞNG

bộ nhân viên trong chi nhánh. Kết quả cụ thể (tính đến 31-12-2024):

(i) Tổng nguồn vốn bình quân của Chi nhánh tăng 21% so với năm 2023, tăng 57% so với năm 2022 và tăng 60% so với năm 2021.

(ii) Tổng dư nợ tín dụng bình quân của Chi nhánh tăng 31% so với năm 2023, tăng 85% so với năm 2022 và tăng 206% so với năm 2021.

(iii) Chất lượng dịch vụ được cải thiện rõ rệt. Nếu như kết thúc năm 2021, chi nhánh chỉ đứng thứ 16/22 chi nhánh trong khu vực và đứng thứ 130/155 chi nhánh trên toàn hệ thống về chất lượng dịch vụ. Đến thời điểm kết thúc năm 2022, chi nhánh đã vươn lên đứng thứ 4/22, tăng 12 hạng trong khu vực và đứng thứ

18/155 (tăng 112 hạng trên toàn hệ thống so với năm 2021). Và đến năm 2023, thứ hạng của chi nhánh tiếp tục được nâng cao, đứng thứ 2/22, tăng 14 hạng trong khu vực và đứng thứ 10/155 (tăng 120 hạng trên toàn hệ thống so với năm 2021). Tiếp tục giữ vững và nâng cao hơn nữa chất lượng dịch vụ, năm 2024, chi nhánh tiếp tục duy trì thứ hạng 2/22 trong khu vực 3 và vươn lên đứng thứ 4/155 toàn ngân hàng (tăng 126 hạng trên toàn hệ thống so với năm 2021).

(iv) Năm 2024, năng suất lao động bình quân của chi nhánh tăng 46% so với năm 2023; tăng 120% so với năm 2022 và tăng 183% so với năm 2021.



Tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động của VietinBank Chi nhánh Thăng Long.

Ảnh: VietinBank Thăng Long.

Không chỉ trong việc nâng cao chất lượng dịch vụ, nguyên tắc “nói đi đôi với làm” khi thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng được Đảng bộ Chi nhánh luôn kiên định. Các cán bộ chủ chốt và đảng viên nêu gương bằng những việc làm, hành động cụ thể, với phương châm “trên

trước, dưới sau”, “trong trước, ngoài sau”; học tập đi đôi với làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh từ cấp ủy đến từng đảng viên, cán bộ trong Chi nhánh. Với tinh thần chỉ đạo, làm gương đó, tập thể Chi nhánh Thăng Long đã có những thành tích vượt trội

và được Ban Lãnh đạo VietinBank ghi nhận cũng như đặt niềm tin.

Mỗi cán bộ, đảng viên của VietinBank Thăng Long đều nhận thức sâu sắc: nói đi đôi với làm, dám làm, dám chịu; trách nhiệm là phương châm, lẽ sống của mình, và phải thực hành thường ngày trong mọi công việc và trong đời sống. Chính tinh thần ấy là phương thuốc hữu hiệu nhất để phòng ngừa và đẩy lui căn bệnh né trách nhiệm, sợ trách nhiệm đang âm ỉ của bộ phận nhỏ cán bộ, đảng viên.

Tiếp tục lan tỏa tinh thần “dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm” trong bối cảnh mới, trước sự tác động hai chiều thuận lợi và khó khăn của tình hình quốc tế và trong nước, đặc biệt là quá trình chuyển đổi số quốc gia tác động mạnh mẽ hiện nay, từ thực tiễn doanh nghiệp, Chi nhánh VietinBank Thăng Long cần:

Một là, tiếp tục hoàn thiện các quy định, quy trình, các văn bản vận hành trong hệ thống VietinBank đảm bảo tính thông suốt, phù hợp với quy định pháp luật, tạo tính minh bạch và là cơ sở pháp lý cho toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong hệ thống tự tin thực thi trách nhiệm trong chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền của mình. Đồng thời, cần tiếp tục hoàn thiện có bổ sung theo chuẩn mực của ngành ngân hàng, phù hợp với những thay đổi của pháp luật hiện hành, trong đó quy định rõ trách nhiệm và quyền hạn của từng cá nhân tại từng vị trí công việc, có như vậy mới phát huy được cán bộ dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

Hai là, thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ; tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; phát huy dân chủ trong thực thi công việc. Thực hiện tốt điều này sẽ hạn chế sự chuyên quyền, độc đoán của lãnh đạo; sự thiếu tôn trọng chức trách, quyền hạn hay hạn chế tính chủ động, sáng tạo của cán bộ cấp dưới; sự thụ động, lảng tránh, né tránh trách nhiệm;... Giải pháp này yêu cầu cán bộ lãnh đạo, quản lý phải làm việc dân chủ, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến của cấp dưới, khuyến khích cấp dưới phát biểu, đối thoại, đề ra sáng kiến, kể cả trái với quan điểm của mình, từ đó sẽ tạo ra một đội ngũ cán bộ dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Cán bộ cấp dưới cần chủ động, chú ý

thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình; tích cực cải tiến, phát huy tính sáng tạo để nâng cao năng suất và chất lượng công việc.

Ba là, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Theo đó, người đứng đầu cấp ủy cần chỉ đạo, tổ chức triển khai tuyên truyền kịp thời các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến từng cán bộ, đảng viên; nêu gương trong việc rèn luyện phẩm chất chính trị, trau dồi và giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; đồng thời, nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên để kịp thời giải đáp vướng mắc. Cán bộ cấp dưới cần tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao đạo đức cách mạng, trình độ lý luận... Đây là giải pháp quan trọng giúp cán bộ vượt qua những cám dỗ; kiên định giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên.

Bốn là, công tác đánh giá cán bộ cần được thực hiện thường xuyên; gắn công tác đánh giá với công tác khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm, thay thế, điều động, luân chuyển cán bộ. Thực hiện công tác kiểm điểm, đánh giá với tinh thần “tự soi, tự sửa”, đề cao tự phê bình và phê bình. Đây thực chất là thực hiện tốt những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Trong công tác, trong tranh đấu, trong huấn luyện, các đảng viên, các cán bộ, cần phải luôn luôn tự hỏi mình, tự kiểm điểm mình và đồng chí mình. *Luôn luôn dùng và khéo dùng* cách phê bình và tự phê bình, thì khuyết điểm nhất định hết dần, ưu điểm nhất định thêm lên và Đảng ta nhất định thắng lợi”⁷.

Năm là, tiếp tục phát hiện, chọn lựa, đề bạt, bổ nhiệm người đứng đầu cấp ủy có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đặt ra. Phát huy vai trò của người đứng đầu trong công tác xây dựng văn hóa doanh nghiệp trong toàn hệ thống VietinBank, nhất là các giá trị cốt lõi, như: Con người là nguồn lực cốt lõi; phát triển con người toàn diện là nhiệm vụ then chốt; phát triển nhân tài là nhiệm vụ trọng tâm. Đây là những chuẩn mực đạo đức, lối sống của từng cá nhân và đơn vị, tạo môi trường văn hóa và môi trường làm việc lành mạnh, tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực, giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống, kỷ luật kỷ cương được thực

hiện nhất quán, nhằm góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

VietinBank tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để cán bộ, người lao động cống hiến, phát triển, phát huy hết khả năng, đóng góp vào sự thành công của VietinBank. Xây dựng đội ngũ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm là hành động thiết thực. Đồng thời, chủ động đấu tranh với những luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch nhằm chống phá Đảng và Nhà nước ta theo tinh thần Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22-10-2018 của Bộ Chính trị khóa XII về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới. Đảng bộ VietinBank Thăng Long cùng với các đơn vị trong toàn hệ thống VietinBank sẵn sàng, nhiệt huyết và trách nhiệm thực hiện mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ chất lượng cao, đủ tâm, đủ tầm để phát triển doanh nghiệp, bảo đảm lợi ích cho doanh nghiệp, nhân dân, góp phần xây dựng đất nước phồn vinh, hạnh phúc trong kỷ nguyên mới.

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. CTQG, H., 2011, tập 4, tr.187.

² Hồ Chí Minh: *Sđd*, tập 13, tr.340.

³ Hồ Chí Minh: *Sđd*, tập 5, tr.320.

⁴ Xem: Nguyễn Phú Trọng, *Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*, Nxb. CTQGST, H., 2023, tr.126.

⁵ Tháng 4-2022, Đảng bộ VietinBank đã ban hành *Quy chế trách nhiệm người đứng đầu đơn vị*, và điều này đã tạo được sự thống nhất trong nhận thức, thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và công khai, minh bạch trong xem xét, xử lý vi phạm trách nhiệm người đứng đầu đơn vị, từ đó khuyến khích người đứng đầu dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm với nhiệm vụ được giao, không còn chỗ cho căn bệnh né trách nhiệm và sợ trách nhiệm.

⁶ Như: Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19-12-2016, của Ban Chấp hành Trung ương, về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 08-QĐ/TW, ngày 25-10-2018, của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương...

⁷ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. CTQG, H., 2011, tập 5, tr.305.

THÀNH TỰU VÀ THÁCH THỨC...

(Tiếp theo trang 69)

iv) Thực hiện chính sách an sinh xã hội toàn diện: Xây dựng hệ thống an sinh xã hội vững chắc, bảo đảm các quyền lợi cơ bản của người dân như việc làm, nhà ở, bảo hiểm xã hội, trợ cấp xã hội. Ưu tiên các đối tượng yếu thế, người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn, giúp họ ổn định cuộc sống và hòa nhập cộng đồng;

v) Bảo tồn và phát huy di sản văn hóa dân tộc: Quan tâm bảo tồn, trùng tu các di tích lịch sử, văn hóa, các giá trị văn hóa phi vật thể, khuyến khích các hoạt động văn hóa truyền thống. Đồng thời, cần có các biện pháp để quảng bá văn hóa dân tộc ra thế giới, tăng cường giao lưu văn hóa với các quốc gia khác □

¹ Báo cáo công tác xây dựng Đảng – cán bộ và hoàn thiện bộ máy tổ chức giai đoạn 5 năm (2016-2020), phương hướng 5 năm (2021-2025) trước Hội nghị Công tác Tổ chức Toàn quốc lần thứ XI, năm 2021, tr.3

² Hiện bộ máy hành chính của Cộng hòa DCND Lào bao gồm 17 bộ và 3 cơ quan ngang bộ. Hệ thống hành chính địa phương hoàn thiện với 17 tỉnh, 1 thủ đô, 3 thành phố, 148 huyện và 8,507 làng.

³ Đảng Nhân dân Cách mạng Lào: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI*, Nxb. Nhà nước, 2021, tr. 74-78

⁴ Quốc hội Lào: *Hiến pháp nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào*, do Quốc hội Lào in ấn năm 2003, tr.1.

⁵ Kayson Phomvihane: *Toàn tập*, tập II, Viêng Chăn, 1987, tr. 456.

⁶ Đảng Nhân dân Cách mạng Lào: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ V*, Nxb. Nhà nước, 1991, tr.26.

⁷ Bộ Công Thương: *Kế hoạch Phát triển Doanh nghiệp Siêu nhỏ, Doanh nghiệp Nhỏ và Vừa giai đoạn 2021-2025*, Cục Khuyến khích Doanh nghiệp Nhỏ và Vừa, 2022, tr. 1.

⁸ Báo cáo chung của Bộ trưởng Bộ Tài chính về tình hình thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội, kế hoạch ngân sách, kế hoạch tiền tệ trước Kỳ họp thứ 6, Quốc hội khóa VIII, 2018.

⁹ Học viện Chính trị và Hành chính Quốc gia Lào: *Sự lãnh đạo của Đảng trong việc xây dựng chủ nghĩa xã hội*, Nxb. Nhà nước, 2020, tr. 122.

¹⁰ Bộ Giáo dục và Thể thao: *Kế hoạch phát triển giáo dục và thể thao 5 năm lần thứ IX (2021-2025)*, Nxb. Giáo dục, 10-2020, tr. 103, 116, 128, 137.

¹¹ Bộ Y tế: *Dur thảo Báo cáo chính trị của Đảng bộ Bộ Y tế lần thứ VIII*, 2019, tr. 3, 8.

¹² Ministry of Planning and Investment: *9th Five-Year National Socio-Economic Development Plan (2021-2025)*, March 26, 2021. Page 23.

¹³ Đảng Nhân dân Cách mạng Lào: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X*, Nxb. Nhà nước, 2016, tr.36.