

# PHẢN BÁC LUẬN ĐIỀU CHO RẰNG: “VIỆT NAM MẤT ỔN ĐỊNH CHÍNH TRỊ NGHIÊM TRỌNG”

ThS NGUYỄN TUẤN PHONG

Trưởng Chính trị tỉnh Yên Bái

♦ **Tóm tắt:** Lợi dụng những thay đổi trong hệ thống chính trị ở Việt Nam gần đây, khi một số đồng chí lãnh đạo từ chức vì nhận trách nhiệm chính trị do những sai phạm xảy ra trong lĩnh vực mình phụ trách, các thế lực thù địch, phản động thường xuyên tung tin về những cuộc “đấu đá chính trị”, “thanh trừng thế lực”, “Việt Nam đang mất ổn định chính trị nghiêm trọng”... Vậy ý đồ, mục tiêu, toan tính của chúng thực sự là gì, như thế nào? Bài viết làm rõ ý đồ, mục tiêu, toan tính của các thế lực thù địch, phản động; đồng thời, tiếp tục khẳng định công cuộc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Việt Nam hiện nay là một trong những điều kiện quan trọng để thực hiện mối quan hệ lớn “ổn định, đổi mới, phát triển”.

♦ **Từ khóa:** Tham nhũng, tiêu cực; Ổn định chính trị; Quan điểm sai trái, thù địch; Phê phán.

Ngày nhận: 31-10-2024

Ngày thẩm định: 05-12-2024

Ngày duyệt đăng: 15-02-2025

## 1. Âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch, phản động khi cho rằng “Việt Nam đang mất ổn định chính trị nghiêm trọng”!

Xuyên tạc, chống phá CNXH và con đường đi lên CNXH ở Việt Nam là mục tiêu xuyên suốt của các thế lực thù địch, phản động. Không ít những lần, lợi dụng những sự kiện chính trị trong nước, các thế lực thù địch đã xuyên tạc, tung tin, lộng ghép các ý đồ mà chúng mong muốn để thao túng dư luận. Gần đây, qua những thông tin về việc xin nghỉ chức vụ của một số cán bộ cao cấp của Đảng và Nhà nước trên báo chí chính thống, các trang tin như BBC, RFI, Việt Tân, các trang mạng xã hội Facebook như: Nhật ký yêu nước, Chân trời mới... tăng cường tung tin,

xuyên tạc tình hình thực tế của Việt Nam. Luận điệu chính của các trang tin đều rêu rao rằng: Việt Nam đang mất “ổn định chính trị” nghiêm trọng; “tứ trụ đang đấu đá”, “thanh trừng chính trị”... Mục tiêu của chúng nhằm cổ xúy cho xu hướng hoài nghi, gây mất niềm tin của quần chúng nhân dân hoặc cố tình khơi dậy sự tò mò, suy đoán về nội tình lãnh đạo. Mưu đồ của chúng không gì khác ngoài gây sự mất ổn định chính trị xã hội Việt Nam, gây mất niềm tin vào lãnh đạo cấp cao và sâu xa đó là gây mất niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam. Chúng muốn xã hội Việt Nam hỗn loạn để kích động tiến hành “cách mạng màu”, lật đổ chính quyền và nắm quyền thống trị để đưa Việt Nam theo

quỹ đạo của các nước phương Tây, biến Việt Nam thành “tiền đồn chống Trung Quốc” theo ý đồ công khai của chúng.

Vậy kết quả nhân dân Việt Nam sẽ nhận được gì nếu “kịch bản” trên diễn biến đúng mong đợi của các tổ chức phản động. Trước tiên là sự hỗn loạn toàn bộ, từ kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội; thành quả của công cuộc đổi mới trong gần 40 năm qua của Đảng và nhân dân có sẽ biến mất trong phút chốc; một Việt Nam hòa bình, thịnh vượng, đạt được nhiều kết quả trong phát triển kinh tế - xã hội, xóa đói, giảm nghèo và các mục tiêu thiên niên kỷ, được Liên Hợp Quốc đánh giá là “ấn tượng”, “điểm sáng”, sẽ tụt lùi nhiều bậc trong đánh giá của các tổ chức quốc tế. Nếu tệ hơn thì, Việt Nam bị các tổ chức phản động theo khuynh hướng thân phương Tây lãnh đạo, có thể biến Việt Nam thành “tiền đồn chống Trung Quốc” như chúng vẫn rêu rao. Kịch bản đó, nếu xảy ra thì, rất có thể thảm cảnh một đất nước Ukraina thứ hai sẽ lặp lại ngay trên mảnh đất của Việt Nam; hay nếu kết quả “may mắn” chúng ta có thể gia nhập vào hàng các nước kém phát triển như ở Châu Phi, sau một thời kỳ đầy hỗn loạn và sụp đổ.

## 2. Luận cứ đấu tranh, phản bác luận điệu sai trái trên

Một là, mối quan hệ “ổn định, đổi mới, phát triển” và công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay

Mối quan hệ “ổn định, đổi mới, phát triển” là một trong mười mối quan hệ lớn cần phải nhận thức và giải quyết trong tiến trình xây dựng CNXH Việt Nam. Đây là mối quan hệ bao trùm, xuất hiện trong mọi lĩnh vực, từ kinh tế, chính trị đến văn hóa và xã hội... Nhận thức và giải quyết đúng mối quan hệ này sẽ giúp ta nhận thức và hành động đúng nhiều vấn đề thực tiễn, trong tiến trình xây dựng CNXH Việt Nam hiện nay.

Văn kiện Đại hội VI của Đảng xác định: “Ổn định và phát triển gắn liền với nhau trong quá trình vận động tiến lên, ổn định để phát

triển và có phát triển mới ổn định được”<sup>1</sup>. Trong Cương lĩnh năm 2011, Đảng ta đã khái quát và khẳng định mối quan hệ giữa “Đổi mới, ổn định và phát triển”. Đại hội XIII của Đảng “Tiếp tục nắm vững và xử lý tốt các mối quan hệ lớn: quan hệ giữa ổn định, đổi mới và phát triển”<sup>2</sup>. Theo đó, Đại hội XIII có sự điều chỉnh, đưa thuật ngữ “ổn định” lên trước thành “ổn định, đổi mới và phát triển” như hiện nay.

Tham nhũng, tiêu cực là một trong những hiện tượng nhức nhối của toàn xã hội. Trong tiến trình xây dựng CNXH Việt Nam, tham nhũng, tiêu cực đã và đang là một trong những nguy cơ lớn đối với sự tồn vong của chế độ CNXH ở nước ta. Đây cũng là thách thức không nhỏ đến vai trò và uy tín của Đảng ta với tư cách là Đảng cầm quyền. Do đó, Đảng luôn đặc biệt quan tâm tới nguy cơ tồn vong của chế độ trước tệ nạn tham nhũng, tiêu cực hiện nay. Việc xử lý vấn nạn này cũng có nhiều quan điểm khác nhau. Có quan điểm cho rằng, việc quá tập trung vào quá trình chống tham nhũng sẽ làm mất sự “ổn định” đội ngũ cán bộ, khiến cho những người dám nghĩ, dám làm chùn bước, không dám “đổi mới”, từ đó, ảnh hưởng đến sự “phát triển” của đất nước. Quan điểm khác cho rằng, việc chống tham nhũng tiêu cực sẽ làm trong sạch đội ngũ cán bộ, tạo môi trường lành mạnh, là động lực để phát triển kinh tế - xã hội ở Việt Nam, từ đó tăng cường sự ổn định của chế độ.

Những diễn biến chính trị về thay đổi lãnh đạo cấp cao vừa qua, một phần xuất phát từ công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại Việt Nam hiện nay. Vậy công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực liệu có gây mất “ổn định” chính trị hay không? Liệu có phải việc lãnh đạo phải giữ chức vụ thật lâu mới là ổn định? Làm sao để xử lý cân bằng, hài hòa mối quan hệ “ổn định, đổi mới, phát triển” trong công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay tại Việt Nam. Đây là những nội dung cần làm rõ.

Hai là, về nội dung “ổn định” và công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

“Ổn định”, hiểu “Theo nghĩa chung nhất là không (hoặc ít) thay đổi. Khi đó sự vật hay hiện tượng ở vào trạng thái không có những biến động hay thay đổi đáng kể”<sup>3</sup>. Trong công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay, “ổn định” có thể được tiếp cận với hai góc độ cơ bản: i) “ổn định” như là một điều kiện cần thiết để tiến hành công cuộc diệt trừ tham nhũng, tiêu cực; ii) “ổn định” là một mục tiêu tất yếu, cần phải đạt được qua công cuộc diệt trừ tham nhũng, tiêu cực đó.

*Thứ nhất*, theo góc tiếp cận đầu tiên.

Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã đánh giá công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực cần “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng...”<sup>4</sup>; “*nhất quán phương châm: phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực*”<sup>5</sup>; và, việc xử lý tham nhũng, tiêu cực là “*không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai*”<sup>6</sup>, “*không khoan nhượng*”<sup>7</sup>, “*chỉ có tiến không có lùi, không thể đảo ngược*”<sup>8</sup>... Đây chính là nội dung, tư tưởng của chính sách phòng, chống tham nhũng của Việt Nam. Sự nhất quán này là lâu dài, ổn định và xuyên suốt, chứ không phải là một phong trào một sớm, một chiều. Thế giới ghi nhận có nhiều quốc gia trầm luân trong bất ổn vì căn bệnh tham nhũng, tuy nhiên, cũng có rất nhiều quốc gia khắc chế thành công căn bệnh tham nhũng. Điều này hoàn toàn phụ thuộc vào sự “ổn định” nhất quán, quyết tâm trong chính sách phòng chống tham nhũng, tiêu cực của quốc gia đó. Lấy ví dụ như Singapore, một quốc gia trong nhóm “trong sạch, liêm khiết” và có chỉ số chống tham nhũng được xếp hàng đầu thế giới thì, một trong những lý do đó là chính sách phòng, chống tham nhũng quyết liệt đã được duy trì một cách mạnh mẽ, nhất quán và “ổn định” liên tục trong gần 60 năm lịch sử lập quốc. Chính vì vậy, “ổn định” là điều kiện tối

cần thiết để đặc trị căn bệnh tham nhũng, tiêu cực “kinh niên” này.

*Thứ hai*, theo góc tiếp cận thứ hai

Từ thực tiễn cho thấy, tham nhũng, tiêu cực làm suy thoái cán bộ, mất niềm tin của Nhân dân, từ đó làm suy yếu hệ thống chính trị từ bên trong, là một trong những nguyên nhân nghiêm trọng gây ra sự mất “ổn định” chính trị, xã hội. Sự nhùng nhịu của một bộ phận cán bộ thoái hóa như những ung nhọt, làm nhức nhối quần chúng nhân dân hằng ngày, hàng giờ. Chính vì thế, các thế lực thù địch khi sử dụng chiến lược diễn biến hòa bình, bạo loạn lật đổ luôn tìm cách khơi gợi những bất mãn của quần chúng nhân dân, đặc biệt là những bất mãn với tệ tham nhũng, tiêu cực của bộ máy công quyền, để gây bất ổn chính trị - xã hội. Vậy nên, muốn đạt được mục tiêu là “ổn định” chính trị, xã hội, tạo điều kiện tối đa cho phát triển đất nước thì, tất yếu phải diệt trừ tham nhũng, tiêu cực. Như vậy “ổn định” không chỉ là điều kiện mà còn là mục tiêu tất yếu của công cuộc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Cụ thể mục tiêu đó là sự “ổn định” về mặt chính trị, xã hội, để “*Từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; tạo bước chuyển biến rõ rệt để giữ vững sự ổn định chính trị*”<sup>9</sup>. “*Tham nhũng đang từng bước được kiềm chế và có chiều hướng thuyên giảm, góp phần giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng và Nhà nước*”<sup>10</sup>, trong đó điều cốt yếu và quan trọng nhất là củng cố niềm tin của Nhân dân. Chúng ta đổi mới, cải cách, phát triển, cuối cùng mục tiêu là để đạt tới sự ổn định đất nước. Tuy nhiên, đất nước sẽ không thể phát triển nếu thiếu nền tảng khởi đầu là sự “ổn định”.

Vậy xét trong bối cảnh Việt Nam, những diễn biến chính trị về thay đổi lãnh đạo cấp cao vừa qua, chỉ tăng thêm khẳng định nhất quán của Đảng Cộng sản Việt Nam về sự “ổn

định”, kiên định trong đường lối chống tham nhũng, tiêu cực một cách triệt để. Càng chứng tỏ công cuộc này là không có vùng cấm, không có ngoại lệ. Thực tiễn cũng chứng minh rằng, nếu quá nhấn mạnh phiến diện vào sự duy trì “ổn định” của đội ngũ cán bộ hiện tại, thì tương lai thậm chí sẽ rơi vào tình trạng trì trệ, kém phát triển, từ đó lại rơi vào sự mất “ổn định”. Sự sụp đổ của Liên Xô và các nước XHCN ở Đông Âu để lại vô số bài học, mà một trong số bài học vô cùng đắt giá, đó là sự quá nhấn mạnh phiến diện về “ổn định” đội ngũ cán bộ Liên Xô dưới thời của Tổng Bí thư Brezhnev<sup>11</sup>, từ đó hình thành tầng lớp đặc quyền trong nội bộ Đảng Cộng sản Liên Xô, phá vỡ Đảng từ trong nội bộ. Bài học rút ra là, phải không ngừng đổi mới để phát triển, tránh rơi vào tình trạng trì trệ, từ đó gây mất ổn định kinh tế, chính trị, xã hội, dẫn đến khủng hoảng và sụp đổ.

Như vậy, trong bối cảnh công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay của Việt Nam, cốt yếu cao nhất đó là sự nhất quán, “ổn định” trong đường lối, chính sách của Việt Nam, trong đó “ổn định” như là một điều kiện cần thiết để tiến hành thành công công cuộc chống tham nhũng và “ổn định” là một mục tiêu tất yếu, cần phải đạt được qua công cuộc diệt trừ tham nhũng, tiêu cực, chứ không phải phiến diện giữ y nguyên cho bằng được đội ngũ cán bộ.

Ba là, về nội dung “đổi mới” và công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực

“Theo cách hiểu thông thường, đổi mới là thay cái cũ (hay làm cho cái cũ) thành cái mới tốt hơn. Đổi mới là một phương thức phát triển. Bất kỳ hệ thống nào cũng phải luôn luôn được đổi mới, thay đổi từ trạng thái cũ sang trạng thái mới, tiến bộ hơn”<sup>12</sup>. Ví dụ: Đổi mới tư duy, đổi mới kinh tế, đổi mới chính trị, đổi mới phương thức học tập...

Trong công cuộc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay, thuật ngữ “đổi mới” dùng để chỉ cách thức tiến hành công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay đang có sự thay đổi so với giai đoạn trước đây. Tại sao lại cần “đổi mới” công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Bởi bản thân tham nhũng, tiêu cực ngày càng tinh vi với nhiều thủ đoạn khác nhau, như có Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã đánh giá: từ “móc ngoặc” cho đến “Đủ mọi hình thức, đủ mọi mưu ma, chước quỷ. Chúng từ giả mạo cũng có, lấy khoản nợ đập vào khoản kia cũng có; đi đằng hoàng công trước với nhân hiệu hợp pháp, công khai cũng có; lén lút, thậm thụt ở cửa sau, lấp la lấp lửng cũng có”<sup>13</sup>. Chính vì vậy, công tác phòng chống tham nhũng phải có những sự “đổi mới” sao cho phù hợp với tình hình mới. Có Tổng Bí thư nhận thức rất rõ “*Thường xuyên tự đổi mới, tự chỉnh đốn cũng là một quy luật tồn tại và phát triển của Đảng*”<sup>14</sup>.

Cụ thể “Đổi mới” công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cần thực hiện trên nhiều góc độ: i) Về phương thức lãnh đạo: “*Phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực không ngừng đổi mới cho phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra*”<sup>15</sup>; ii) Về công tác tuyên truyền: “*Công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được tăng cường và có nhiều đổi mới*”<sup>16</sup>; iii) Về đổi mới tư duy: “*không ngừng đổi mới tư duy, hoàn thiện lý luận về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực*”<sup>17</sup>; iv) Về các biện pháp phòng, chống tham nhũng từ xa, để cán bộ không cần tham nhũng, trong đó trọng tâm là: “*đổi mới chính sách tiền lương*”<sup>18</sup>; v) Đổi mới về công tác cán bộ: “*Công tác cán bộ đã có nhiều đổi mới, dân chủ, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch*”<sup>19</sup>. Như vậy, cách tiếp cận thuật ngữ “đổi mới” như là phương thức tổng hợp các biện

pháp để diệt trừ tận gốc nạn tham nhũng, tiêu cực, từ đó xây dựng Đảng ta trong sạch, vững mạnh, xứng đáng với vai trò là Đảng cầm quyền. Với cách tiếp cận như vậy, những sự kiện chính trị gần đây mà ta đã nhắc đến, về sự từ chức của một số lãnh đạo cấp cao của Việt Nam rõ ràng là kết quả của sự đổi mới trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Chúng tôi một cách thực tế nhất hiệu quả của công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại Việt Nam hiện nay.

Bốn là, về nội dung “phát triển” và công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực

Hiểu theo nghĩa chung nhất “*Phát triển là sự nâng lên về lượng và chất của hệ thống từ trình độ thấp lên trình độ cao hơn*”<sup>20</sup>. Trong tác phẩm *Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*”, đồng chí Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã sử dụng khái niệm phát triển để chỉ thành quả của công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, trong đó có nhiều các góc độ khác nhau như: i) Về kinh tế: “*Kinh tế có bước phát triển, chính trị ổn định, đối ngoại mở rộng, đời sống nhân dân được cải thiện rõ rệt*”<sup>21</sup>, “*Trọng tâm là phát triển kinh tế - xã hội, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, giữ vững ổn định chính trị, phấn đấu vì độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội*”<sup>22</sup>; ii) Về văn hóa, xã hội: “*Phát triển tinh hoa và truyền thống dân tộc, giữ vững và phát huy bản sắc Việt Nam*”<sup>23</sup>, “*Bảo vệ và phát triển nền dân chủ xã hội chủ nghĩa*”<sup>24</sup>; iii) Về định hướng phát triển của đất nước: “*bảo đảm sự phát triển của đất nước theo định hướng xã hội chủ nghĩa*”<sup>25</sup>; iv) Về công tác xây dựng Đảng: “*Công tác giáo dục, bồi dưỡng, chỉnh đốn và phát triển đảng viên có nhiều tiến bộ*”<sup>26</sup>. Đặc biệt, kết quả cuối cùng của sự phát triển đó là phải đi đôi với tiên bộ và công bằng xã hội. Như vậy, Đảng ta tiến hành công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực thì mục tiêu chính là sự phát triển toàn diện đất nước trên nhiều lĩnh vực khác nhau,

bảo đảm sự phát triển bền vững, lâu dài của đất nước. Đặc biệt, mục đích nhân văn, cao cả của công tác xử lý tham nhũng, tiêu cực là để “*trị bệnh cứu người, kỷ luật một vài người để cứu muôn người, truy tố một vụ để cảnh tỉnh cả một vùng, một lĩnh vực*”<sup>27</sup>.

Đối với những sự kiện lãnh đạo cấp cao phải từ chức trong những vụ việc đã nêu trên, chính là “tấm gương”, “bài học” và là lời cảnh tỉnh sâu sắc nhất đối với cán bộ trong toàn hệ thống chính trị, chứ không phải là triệt tiêu, đấu đá nhau như những thế lực thù địch xuyên tạc, chống phá chế độ. Thực tiễn đã chứng minh, thành quả công cuộc phòng, chống tham nhũng tiêu cực hiện nay đã làm lành mạnh môi trường kinh tế, văn hóa, xã hội, từ đó giúp thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội tốt hơn. Theo Báo cáo của Tổng cục thống kê “*GDP năm 2022 tăng 8,02%*”<sup>28</sup>, cao nhất trong giai đoạn 2011-2022, lập kỷ lục trong hơn 10 năm qua, đồng thời xếp thứ 37 thế giới. Còn “*GDP năm 2023 tăng 5,05%*”<sup>29</sup>, trong khi “*Tăng trưởng toàn cầu năm 2023 đạt 3,1%*”<sup>30</sup>, kinh tế Việt Nam xếp hạng thứ 35 trên thế giới, tăng 02 hạng so với năm 2022. Mọi mặt đời sống Nhân dân được cải thiện, an sinh xã hội được nâng cao, niềm tin của nhân dân vào Đảng, Nhà nước ngày càng được củng cố vững chắc. Như vậy, công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay do Đảng lãnh đạo đã mang lại một luồng gió mới, thúc đẩy sự “phát triển” toàn diện của đất nước.

Trong công cuộc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay, “ổn định, đổi mới, phát triển” có mối liên hệ biện chứng với nhau. Trong đó, ổn định là nền tảng của công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực; đổi mới là phương thức; và phát triển là kết quả của sự đổi mới phương thức đó. Tuy nhiên, phát triển chưa phải là kết quả cuối cùng, mà mới chỉ là kết quả bước đầu. Kết quả cuối cùng của một chu trình này phải là sự “ổn

định”. Xét theo góc nhìn từ quy luật phủ định của phủ định, trải qua hai lần phủ định biện chứng, “ổn định” xuất hiện với tư cách lặp lại, nhưng với trình độ và chất cao hơn nhiều. Từ ổn định phải chuyển mình để đổi mới, kết quả sự thay đổi đó là lần phủ định thứ nhất. Tuy nhiên phát triển chỉ là mục tiêu trước mắt, phát triển để đạt được mục tiêu lâu dài đó là sự “ổn định” đó là phủ định lần thứ hai, đó là sự “ổn định” vững chắc hơn, trong bối cảnh và tình hình mới của đất nước. Như vậy, ta thấy rằng, trong mối quan hệ này, đối với công cuộc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hiện nay, để có thể đạt được thành công, cốt yếu phải xuất phát từ “ổn định” và mục đích lâu dài của công cuộc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cũng là nhằm đạt được sự “ổn định” cho chế độ XHCN ngày càng vững bền.

*Năm là, cần nhận định đúng đắn về những sự kiện chính trị diễn ra gần đây tại Việt Nam*

*Thứ nhất:* Hiện tượng lãnh đạo cấp cao trên thế giới từ chức không phải là chuyện hiếm. Đặc biệt là tại các nước phương tây, nơi diễn ra các cuộc bầu cử, tranh cử quyết liệt, hình thức chính thể theo mô hình tổng thống hoặc cộng hòa đại nghị... thì việc thay đổi không chỉ lãnh đạo mà cả một bộ máy chính phủ ngay khi chưa hết nhiệm kỳ là chuyện như “com bữa” và chẳng phải chuyện hiếm. Ví như: tiêu biểu là năm 2022, nữ Thủ tướng Anh Liz Truss đã lập kỷ lục trong lịch sử nước Anh khi từ chức Thủ tướng Anh chỉ 45 ngày sau khi đảm nhiệm chức vụ trên. Thủ tướng Pháp Bernard Cazeneuve cầm quyền chỉ vắn vẹn 161 ngày, từ tháng 12-2016 đến tháng 5-2017. Năm 2003, vị Thủ tướng nữ đầu tiên của Phần Lan Anneli Jäätteenmäki cũng chỉ tại vị 69 ngày. Thủ tướng Croatia Josip Manolić năm 1991 cũng từ chức sau 22 ngày nhận chức và kỷ lục nhất có lẽ là Thủ tướng Thụy Điển Magdalena Andersson năm 2021 chỉ tại vị 7,5 giờ... Và có lẽ nếu kể thêm thì, có rất nhiều vị

nguyên thủ quốc gia khác trên thế giới với những kỷ lục “vô tiền khoáng hậu” về thời gian tại vị trong lịch sử quốc gia của mình và của thế giới. Ấy là chuyện thường ngày như “com bữa” về việc từ chức của các nguyên thủ quốc gia tại các quốc gia phương Tây, nơi mà Việt Tân, BBC, RFI... và các trang mạng thông tin khác của các thế lực phản động đang sinh sống và nắm rất rõ sự việc, thì các trang tin này lại làm ngơ, coi đó là chuyện thường tình, là biểu hiện của sự “văn minh”, “tiến bộ” và “dân chủ”. Trong khi đó chúng lại lu loa lên rằng, câu chuyện đó tại Việt Nam lại là điều “rất nghiêm trọng”, rằng Việt Nam đang khủng hoảng chính trị to lớn!!!

*Thứ hai:* Từ sự kiện các lãnh đạo cao cấp của Đảng và nhà nước từ chức trong những vụ việc trên, minh chứng cho một sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động của các lãnh đạo cao cấp. Xưa nay ta vẫn nói về văn hóa từ chức và tranh cãi xem liệu Việt Nam đã có văn hóa từ chức hay chưa. Thì bây giờ có thể nhận thấy rất rõ, chưa bao giờ trong nhiệm kỳ Đại hội XIII, văn hóa từ chức lại biểu hiện sự rõ ràng đến thế. Các lãnh đạo cấp cao đã chủ động xin từ chức để chịu trách nhiệm chính trị về những sai phạm, tham nhũng hoặc tiêu cực trong lĩnh vực mình phụ trách. Đó có lẽ là sự thay đổi mạnh mẽ trong tư duy và hành động so với trước đây khi ta thường nói về sợi dây “rút kinh nghiệm” dài không bao giờ đứt, thì bây giờ hoàn toàn khác với trách nhiệm rõ ràng đi kèm với hành động. Điều này càng chứng tỏ công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực đang diễn ra một cách mạnh mẽ và chuyển biến một cách tích cực, không vùng cấm, không ngoại lệ, đúng như lời tuyên bố của cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

*Thứ ba:* Việt Nam không thiếu người hiền tài. Hàn lâm Viện thừa chi, Đông các Đại học sĩ Thân Nhân Trung (1418-1499) đã đề tạc trên tấm bia đá tại Văn Miếu, Quốc Tử Giám câu

văn bất hủ “Hiền tài là nguyên khí của quốc gia”. Nguyễn Trãi, trong tác phẩm *Bình Ngô đại cáo*, cũng khẳng định “Tuy mạnh yếu từng lúc khác nhau, xong hào kiệt đời nào cũng có”. Điều đó khẳng định rằng, nước Việt Nam ta từ xưa đến nay luôn coi trọng hiền tài và người hiền tài thì đời nào cũng có. Hiện nay, chỉ tính “đến 31-12-2022, tổng số đảng viên toàn Đảng là 5.380.573; đến tháng 6-2023 là 5.420.161 người... Cùng với số lượng, chất lượng đảng viên có chuyển biến tích cực, trình độ học vấn, chuyên môn, lý luận chính trị cũng được nâng cao. Hiện nay, trên 80% đảng viên có trình độ THPT; khoảng 55% đảng viên có trình độ đại học và trên 60% đảng viên có trình độ lý luận chính trị từ sơ cấp trở lên”<sup>31</sup>. Ngay khi các vị trí lãnh đạo bị bỏ trống thì gần như ngay lập tức Việt Nam có sự bổ sung thay thế mà không gặp sự khó khăn, cản trở hay “khủng hoảng” nào. Điều đó chứng tỏ rằng, sự ổn định mạnh mẽ về chính trị của Việt Nam, phần bác mạnh mẽ những luận điệu xuyên tạc của các trang tin phản động của các thế lực thù địch.

### 3. Kết luận:

Các thế lực thù địch luôn tìm mọi cách xuyên tạc, làm nhiễu loạn thông tin về tình hình chính trị của Việt Nam, đặc biệt là trong bối cảnh Việt Nam đang tiến hành công cuộc phòng chống tham nhũng, tiêu cực một cách quyết liệt, hiệu quả như hiện nay. Ý đồ của chúng không gì khác ngoài mục đích gây rối loạn tình hình chính trị, kinh tế, xã hội của Việt Nam, tiến tới thực hiện “cách mạng màu” nhằm đưa Việt Nam vào quỹ đạo ảnh hưởng của chúng. Đảng, Nhà nước và toàn thể Nhân dân cần tỉnh táo nhận thức mưu đồ này, đồng thời giải quyết hài hòa, hợp lý, cân bằng các mối quan hệ lớn, trong đó có mối quan hệ giữa “ổn định, đổi mới, phát triển” để giữ vững thành quả cách mạng mà trong gần 40 năm Đảng ta thực hiện công cuộc đổi mới. Thực

tiễn tại Việt Nam đã và đang minh chứng hiệu quả của công cuộc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với những kết quả, thành tựu tích cực, khẳng định sự lãnh đạo đúng đắn của Đảng Cộng sản Việt Nam trong giai đoạn hiện nay □

<sup>1</sup> Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đảng toàn tập*, Nxb. CTQG, H., 2006, tập 47, tr.376.

<sup>2</sup> Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. CTQGST, H., 2021, tập I, tr.119.

<sup>3, 12, 20</sup> Trần Quốc Toàn: *Sự phát triển nhận thức của Đảng ta về đổi mới, ổn định và phát triển*. Nguồn: <https://hdll.vn/vi/nghien-cuu--trao-doi/su-phat-trien-nhan-thuc-cua-dang-ta-ve-doi-moi-on-dinh-va-phat-trien.html>

<sup>4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27</sup> Nguyễn Phú Trọng: *Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*, Nxb. CTQGST, H., 2023, tr.8; 9; 25; 9; 10; 19; 70; 480; 249; 21; 33; 41; 83; 96; 250; 254; 256; 263; 252; 246; 24.

<sup>11</sup> “Brezhnev theo đuổi sự ổn định của đội ngũ cán bộ một cách phiến diện sau đó phát triển thành chế độ chức vụ. Thực chất là chế độ chức vụ suốt đời, áp dụng với cán bộ lãnh đạo. Chính sách cán bộ của Brezhnev đã khiến cho các thành viên trong tầng lớp lãnh đạo của Đảng CS Liên Xô gần như không có biến động trong suốt một thời gian dài. Tại Đại hội 23 của Đảng Cộng sản Liên Xô, số ủy viên tái đắc cử và liên nhiệm đạt tỷ lệ 79,4%. Tại Đại hội 25, không tính số ủy viên T.Ư đã qua đời thì tỷ lệ Ủy viên T.Ư liên nhiệm cao tới 90%”. Xem: *Những bài học lịch sử về sự sụp đổ của Đảng Cộng sản Liên Xô*. Nguồn: <https://nhandan.vn/nhung-bai-hoc-lich-su-ve-su-sup-do-cua-dang-cong-san-lien-xo-phan-4-tang-lop-dac-quyen-cua-dang-cs-lien-xo-ky-1-post499815.html>

<sup>28</sup> Tổng cục Thống kê: *Báo cáo tình hình kinh tế – xã hội quý IV và năm 2022*. Nguồn: <https://www.gso.gov.vn/bai-top/2022/12/bao-cao-tinh-hinh-kinh-te-xa-hoi-quy-iv-va-nam-2022/>

<sup>29, 30</sup> Tổng cục Thống kê: *Báo cáo tình hình kinh tế – xã hội quý IV và năm 2023*. Nguồn: <https://www.gso.gov.vn/bai-top/2023/12/bao-cao-tinh-hinh-kinh-te-xa-hoi-quy-iv-va-nam-2023/>

<sup>31</sup> Hoàng Đăng Quang: *Kết quả nổi bật trong củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đảng viên*. Nguồn: <https://www.xaydungdang.org.vn/ly-luan-thuc-tien/ket-qua-noi-bat-trong-cung-co-xay-dung-to-chuc-co-so-dang-va-nang-cao-chat-luong-dang-vien-20479>