

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM LẦN THỨ XII MỞ HƯỚNG ĐỔI MỚI TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

PGS, TS PHAN THANH KHÔI
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Tóm tắt: Là một bộ phận trong hệ thống chính trị, Công đoàn Việt Nam luôn sát cánh cùng với Đảng, Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội khác trong tiến trình cách mạng, đặc biệt từ khi đổi mới. Bài viết khái lược các yêu cầu mới về tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn Việt Nam tiếp tục đổi mới và chủ động hội nhập quốc tế hiện nay.

Từ khóa: Công đoàn; Công đoàn Việt Nam; Tổ chức và hoạt động của Công đoàn.

Công đoàn Việt Nam (CĐVN) có vị trí quan trọng trong hệ thống chính trị và xã hội Việt Nam. *Luật Công đoàn* nêu rõ: “Công đoàn là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản; đại diện cho cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và những người lao động..., cùng với cơ quan nhà nước, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức đơn vị, doanh nghiệp; tuyên

truyền, vận động người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa”¹.

Trong công cuộc đổi mới, Công đoàn Việt Nam luôn đồng hành với dân tộc thực hiện đường lối đổi mới của Đảng, qua đó, Công đoàn cũng ngày càng đổi mới về tổ chức và hoạt động, đạt được nhiều thành tựu quan trọng. Trong bài phát biểu tại buổi khai mạc Đại hội CĐVN, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng khẳng định: “Trải qua gần 90 năm hình thành và phát triển, được Đảng ta và Bác Hồ lãnh đạo, rèn luyện, Công đoàn Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh, trưởng thành và có những đóng góp xứng đáng vào thắng lợi vĩ đại của cách mạng Việt Nam.

Công đoàn luôn gắn bó máu thịt với giai cấp công nhân, đồng hành với dân tộc và với Đảng Cộng sản Việt Nam, phấn đấu xây dựng một nước Việt Nam độc lập, hòa bình, thống nhất, dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”².

Đặc biệt, trong *nhiệm kỳ Đại hội CĐVN lần thứ XI (2013-2018)*, Công đoàn đã có nhiều thay đổi tích cực. Các cấp Công đoàn đã thực hiện đa dạng hoạt động *đại diện, bảo vệ lợi ích hợp pháp* của đoàn viên, người lao động để thích ứng tình hình quan hệ lao động; hệ thống chính sách, pháp luật được hoàn thiện, bổ sung nhiều quy định mới. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có 521 văn bản kiến nghị với Đảng và Nhà nước về bảo vệ quyền lợi người lao động, phát huy vai trò tích cực và có hiệu quả trong Hội đồng tiền lương quốc gia. Các cấp Công đoàn có nhiều nỗ lực trong xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc. Từ hơn 9.000 cuộc đối thoại định kỳ, hơn 400 cuộc đối thoại đột xuất năm 2014 đã tăng lên 30.641 cuộc đối thoại định kỳ, hơn 3.101 cuộc đối thoại đột xuất vào năm 2017. Hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát của các cấp Công đoàn đã thực hiện tích cực, nhiều vụ việc được phát hiện và đề xuất nhiều giải pháp giải quyết, v.v..

Hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động luôn được các cấp Công đoàn quan tâm và hình thành những chương trình cụ thể, thiết thực. Đó là Nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”; Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”; Chương trình “Tết sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”, “Quỹ xã hội từ thiện Tấm lòng vàng Lao động”, v.v..

Về công tác *tuyên truyền, vận động* công nhân, người lao động, các cấp Công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động phong phú nhân dịp các sự kiện chính trị, ngày kỷ niệm lớn của

đất nước. Hình thành các hoạt động trọng tâm gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và được tổ chức đa dạng, thu hút đông đảo đoàn viên tham gia. Các cấp Công đoàn đã thực hiện 647.203 cuộc tuyên truyền phổ biến đường lối và chính sách của Đảng và Nhà nước, thu hút 27.685.716 lượt người lao động tham gia và phát hành khoảng 6 triệu tài liệu tuyên truyền.

Về công tác *xây dựng tổ chức*, các cấp Công đoàn đã tập trung triển khai “Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2013-2018” với nhiều giải pháp và đạt kết quả quan trọng. Tính đến hết ngày 30-11-2018, cả nước có 10.051.052 đoàn viên sinh hoạt tại 126.313 Công đoàn cơ sở, tăng hơn 2,1 triệu đoàn viên so với đầu nhiệm kỳ, hoàn thành trước thời hạn đề ra. Trong đó, có 44 Công đoàn ngành, địa phương đã phát triển đoàn viên theo phương pháp mới, thành lập được 1.010 Công đoàn cơ sở, kết nạp 97.231 đoàn viên.

Các cấp Công đoàn cũng thường xuyên đẩy mạnh *phong trào thi đua yêu nước* và *công tác thi đua, khen thưởng* qua các phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”... Đã cổ vũ, động viên đoàn viên người lao động đăng ký hoàn thành 77.753 đề tài nghiên cứu khoa học, làm lợi 336.777 tỷ đồng; phát huy 1.170.884 sáng kiến, làm lợi 203.579 tỷ đồng, v.v..

Các cấp Công đoàn cũng tăng cường nâng cao chất lượng *công tác nữ công* qua cụ thể và hiện thực hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng về phụ nữ, bình đẳng giới, công tác gia đình và trẻ em. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, tham gia thực hiện giải quyết tình hình về trường, lớp mầm non ở các khu công nghiệp, khu chế xuất; phối hợp tham gia thực hiện Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập, tự thực ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020”³, v.v..

Như vậy, phát huy truyền thống là tổ chức đại diện cho công nhân, người lao động; nền tảng chính trị - xã hội vững chắc của Đảng và Nhà nước, những năm gần đây, CĐVN có nhiều đổi mới trong tổ chức, hoạt động, đạt được nhiều kết quả tích cực. Tuy nhiên, sau 10 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, 5 năm thực hiện Luật Công đoàn (2012) và trong bối cảnh tiếp tục hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế của đất nước, CĐVN đang đứng trước nhiều vấn đề mới và rất lớn, đòi hỏi phải “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn; tập trung đại diện, chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh; góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”⁴.

Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII (nhiệm kỳ 2018-2023), diễn ra từ ngày 24 đến ngày 26-6-2018 với khẩu hiệu “Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”, đã thành công tốt đẹp. Đây là sự kiện quan trọng của giai cấp công nhân và người lao động, mở đầu cho giai đoạn phát triển mới của tổ chức và hoạt động của CĐVN. Với nhiều văn kiện được Đại hội thông qua đã *tiếp tục mở hướng đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN*. Điều này thể hiện ở những nội dung sau:

Một là, rút ra được những bài học kinh nghiệm sau 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐVN lần thứ XI (2013-2018). Những bài học kinh nghiệm là đúc kết từ thực tiễn hoạt động của Công đoàn ở các cấp, trên phạm vi cả nước, được xem xét với cả thành tựu, hạn chế và nguyên nhân. Đó là:

i) Sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố quyết định thắng lợi trong hoạt động CĐVN. Bám sát, tổ chức thực hiện sáng tạo chủ trương của Đảng, đồng thời chủ động nghiên cứu, tham mưu kịp thời định hướng phát triển

phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn; phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên, hình thành sức mạnh tổng hợp trong hoạt động Công đoàn.

ii) Quan tâm chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên, lấy lợi ích là điểm quan trọng tập hợp, thu hút người lao động đến với tổ chức Công đoàn; tạo sự khác biệt rõ hơn những quyền, lợi ích của người lao động là đoàn viên Công đoàn và chưa là đoàn viên Công đoàn để tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn.

iii) Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động. Tiến hành đồng bộ cả ba khâu: Tham gia xây dựng; tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát chế độ, chính sách với sự phân công trách nhiệm của từng cấp Công đoàn, đảm bảo quyền lợi tốt hơn cho người lao động.

iv) Chú trọng nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, nhất là Công đoàn cơ sở; kịp thời thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng của tình hình thực tế; lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu; lấy nhu cầu hợp pháp, chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động làm nền tảng cho hoạt động Công đoàn; phát huy tính tự giác, tự nguyện gia nhập và tham gia hoạt động Công đoàn của đoàn viên, người lao động.

v) Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới. Thường xuyên quan tâm, đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn một cách cơ bản, có chiều sâu, tính lâu dài; thực hiện chính sách động viên hợp lý về vật chất, tinh thần; bảo vệ hiệu quả quyền lợi hợp pháp của cán bộ Công đoàn⁵.

Hai là, xác định mục tiêu và nhiệm vụ tổng quát của tổ chức CĐVN, nhất là đã cụ thể hóa thành các chỉ tiêu phấn đấu để các cấp Công đoàn làm cơ sở, xây dựng kế hoạch

vươn lên thực hiện, như: i) Đến năm 2023 kết nạp 2 triệu đoàn viên; thành lập tổ chức cơ sở của Công đoàn ở 100% doanh nghiệp có 25 công nhân lao động trở lên, phấn đấu các doanh nghiệp có trên 10 lao động có tổ chức Công đoàn; ii) Hàng năm bình quân mỗi Công đoàn cơ sở giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng; iii) Hàng năm có 80% trở lên Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại tốt; 80% trở lên Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, 55% trở lên Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt vững mạnh; iv) Triển khai đầu tư xây dựng tối thiểu 50 thiết chế của tổ chức Công đoàn gồm nhà ở, nhà trẻ, siêu thị, y tế, văn hóa, thể dục thể thao, tư vấn pháp luật... tại các khu công nghiệp, khu chế xuất; v) 100% Công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, 70% trở lên Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước thành lập được Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ CĐVN; vi) Thu tài chính Công đoàn đạt 90% trở lên so với số phải thu kinh phí và đoàn phí Công đoàn theo quy định của pháp luật; vii) Hàng năm, 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp; viii) Hàng năm có từ 98% trở lên cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức; từ 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động; từ 90% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; ix) Từ 70% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất 45% đạt loại B trở lên

Những chỉ tiêu trên so với các nhiệm kỳ Đại hội trước là rất cao. Vì thế phải tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn với vận dụng những bài học kinh nghiệm nêu trên mới có thể đạt được.

Ba là, chỉ ra 3 khâu đột phá của CĐVN để nhanh chóng hiện thực hóa chất lượng các chỉ tiêu nêu trên và hoàn thành được những chức năng cơ bản của CĐVN, đó là: i) Đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động; chăm lo lợi ích đoàn viên, đại diện, bảo vệ người lao động; ii) Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn nhất là đội ngũ Chủ tịch Công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; iii) Xây dựng nguồn lực Công đoàn đủ mạnh, đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới⁶.

Theo đó, mỗi khâu đột phá sẽ có các Đề án hoặc Chương trình riêng để tổ chức thực hiện, tập trung vào đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn.

Bốn là, xác định định hướng đổi mới cho từng chức năng, nội dung hoạt động của Công đoàn.

*Thứ nhất, về đổi mới các chức năng và nhiệm vụ cơ bản của Công đoàn: i) Về đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động cần đổi mới theo hướng tập trung các nguồn lực và tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả để củng cố, tăng cường sự gắn bó chặt chẽ với đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế; ii) Về hoạt động *chăm lo lợi ích thiết thực* cho đoàn viên và người lao động cần theo hướng phát triển các chương trình xuyên suốt toàn hệ thống như một chính sách an sinh xã hội của Công đoàn phục vụ trực tiếp và đúng đối tượng, thực hiện đồng bộ giữa trách nhiệm và thụ hưởng, gắn kết chặt chẽ hơn giữa đoàn viên và tổ chức Công đoàn; iii) Về chức năng công tác *tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp* của đoàn viên và người lao động cần theo hướng thực hiện*

đồng bộ công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng người lao động Việt Nam yêu nước, đoàn kết, nghĩa tình, lao động sáng tạo, tôn trọng pháp luật; phát triển các phương thức tuyên truyền có tác động nhanh, sức lan tỏa rộng và đưa các hoạt động văn hóa tinh thần đến đông đảo người lao động; iv) Về tổ chức *phong trào thi đua yêu nước* cần theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát hợp từng đối tượng, góp phần khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn, của đoàn viên, người lao động trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; v) Về *công tác nữ công* cần góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ công nhân, viên chức, lao động theo hướng nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp Công đoàn trong tiến trình thực hiện mục tiêu bình đẳng giới và đổi mới hoạt động nữ công; giải quyết một số nhu cầu bức thiết của lao động nữ, phát huy vai trò lao động nữ tham gia phát triển kinh tế - xã hội và xây dựng gia đình.

Thứ hai, đối với các hoạt động khác của Công đoàn: i) Về *đối ngoại*, tăng cường đổi mới theo hướng mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động phù hợp với đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước; đảm bảo an toàn, an ninh quốc gia, nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của tổ chức CĐVN trên trường Quốc tế; vì lợi ích đoàn viên, người lao động vì sự phát triển của tổ chức Công đoàn; ii) Về công tác *kiểm tra, giám sát* cần đổi mới theo hướng nhận thức sâu sắc đây là phương thức lãnh đạo của các cấp Công đoàn; mỗi cấp Công đoàn phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong nhiệm kỳ và hàng năm; phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra Công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn; củng cố vững chắc uy tín của tổ chức và cán bộ Công đoàn; iii) Về tăng cường *quản lý tài chính, tài sản Công đoàn* nhằm *tạo nguồn lực* đủ mạnh thực hiện

các chức năng, nhiệm vụ Công đoàn; đổi mới theo hướng tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đồng bộ một cách chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, công bằng, hiệu quả để tăng cường phát huy các nguồn lực đáp ứng nhiệm vụ nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn; phục vụ tốt hơn nhu cầu chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Thứ ba, đối với công tác xây dựng tổ chức và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ Công đoàn: i) Đổi mới công tác *xây dựng tổ chức Công đoàn* theo hướng có nhiều phương pháp, hình thức thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn; tăng cường lợi ích thiết thực cho đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên và hiệu quả công tác quản lý đoàn viên; xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn đủ năng lực đáp ứng yêu cầu hoạt động; sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn các cấp; nâng cao chất lượng công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, nhất là ở cấp cơ sở; đẩy mạnh các hoạt động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh; ii) Về *lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác Công đoàn* cần đổi mới theo hướng cấp trên phục vụ cấp dưới, tổ chức Công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động; đồng thời, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và giải quyết kịp thời những bất cập, phát huy tốt hơn vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn các cấp trước đoàn viên, người lao động, trên cơ sở lấy nhu cầu hợp pháp chính đáng của tập thể công nhân, viên chức, lao động là cơ sở hoạt động; lấy việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của công nhân, viên chức, lao động làm mục tiêu hoạt động⁷.

Như vậy, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII thật sự mở hướng tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam. Đây là *điều kiện khách quan quan*

trọng, đòi hỏi đồng thời phải có những *yếu tố chủ quan* về phía tổ chức, cán bộ, đoàn viên CĐVN như:

- Tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, phổ biến học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước sát hợp với đối tượng người lao động, trọng tâm là nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân và Đảng Cộng sản Việt Nam; năng lực tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp, có việc làm bền vững, an toàn, luôn gắn kết chặt chẽ với tổ chức Công đoàn; nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp để thích ứng với điều kiện lao động trong bối cảnh mới. Nghiên cứu xây dựng cơ chế phối hợp tổ chức cho cán bộ, đoàn viên ưu tú ngoài khu vực nhà nước học tập nâng cao trình độ chính trị.

- Các cấp Công đoàn xây dựng tiêu chí cụ thể, tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về *Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh* gắn với việc xây dựng người lao động mới với cuộc vận động “Trách nhiệm, sáng tạo, tiết kiệm, hợp tác” trong công nhân; “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo” trong cán bộ, công chức; “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo” trong viên chức ngành giáo dục; “Nâng cao đạo đức nghề nghiệp, thực hiện quy tắc ứng xử” trong viên chức ngành y tế. Coi trọng việc xây dựng và nhân điển hình tập thể, cá nhân học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện có trọng điểm các hoạt động triển khai có hiệu quả Chỉ thị 52-CT/TW của Ban Bí thư về *Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất*. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức tốt các hoạt động văn hóa,

văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động các đơn vị văn hóa của Công đoàn; tổ chức phục vụ các nhiệm vụ theo kế hoạch của đơn vị và theo yêu cầu của các cấp Công đoàn; quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân khu công nghiệp, khu chế xuất.

- Đồng thời với các hoạt động trên, cần lồng ghép với các nội dung của Đại hội Công đoàn lần thứ XII, qua đó tiếp tục quán triệt, thống nhất nhận thức trong tổ chức và đoàn viên Công đoàn để góp phần thực hiện tốt các Văn kiện Đại hội, đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn, thiết thực chào mừng, kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tiến tới chào mừng, kỷ niệm những ngày lễ lớn của đất nước trong năm 2020 □

¹ Quốc hội Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam: *Luật Công đoàn 2012*, Nxb. CTQG, H., 2012, Điều 1.

² Nguyễn Phú Trọng: *Phong trào công nhân và tổ chức Công đoàn phải không ngừng đổi mới, nỗ lực phấn đấu vươn lên*, Báo Nhân dân, ngày 26-9-2018, tr.1.

^{3, 7} Xem: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: *Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI trình Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII*, Hà Nội, 2018, tr.8-28; 11, 14, 18, 23, 26, 28, 30, 32.

^{4, 5, 6} Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: *Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI trình Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII*, Hà Nội, 2018, tr.1; 4; 7-8.