

CHUYỂN ĐỔI SỐ VÀ YÊU CẦU ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG BỘ TỈNH NINH BÌNH

ThS LÊ THỊ THU HƯỜNG
Trưởng Chính trị tỉnh Ninh Bình

♦ **Tóm tắt:** Chuyển đổi số không chỉ tạo ra những thay đổi sâu sắc trong đời sống xã hội nói chung, mà còn trong quá trình lãnh đạo và quản lý xã hội hiện nay. Điều này đặt Đảng bộ tỉnh Ninh Bình tất yếu phải đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý để thích ứng với bối cảnh mới. Bài viết phân tích tác động của chuyển đổi số đến phương thức lãnh đạo và quản lý, yêu cầu đổi mới tư duy, kỹ năng và cách thức lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Ninh Bình trong kỷ nguyên số, góp phần thúc đẩy phát triển bền vững tại địa phương.

♦ **Từ khóa:** Chuyển đổi số; Đổi mới phương thức lãnh đạo; Đảng bộ tỉnh Ninh Bình.

Ngày nhận: 04-04-2025

Ngày thẩm định: 14-05-2025

Ngày duyệt đăng: 13-06-2025

1. Chuyển đổi số và sự thay đổi trong phương thức lãnh đạo của Đảng

Nhờ những thành tựu quan trọng của công nghệ thông tin và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội toàn cầu, chuyển đổi số (CDS) đã trở thành một xu hướng tất yếu trong mọi hoạt động của con người. CDS tạo ra bước đột phá, tác động đến mọi quá trình vận hành các hoạt động kinh tế và quản lý. Tại Việt Nam, CDS đang là một chiến lược, một nhiệm vụ mang tính sống còn đối với các cấp, các ngành, các địa phương và mọi tổ chức. Quá trình này đang thấm thấu vào mọi hoạt động kinh tế - xã hội tại Việt Nam, tạo ra những tác động sâu rộng. Trong bối cảnh mới, để tiếp tục phát huy vị thế, vai trò lãnh đạo và dẫn dắt nhân dân giành những thắng lợi mới, Đảng ta cần đổi mới phương thức lãnh đạo, thường xuyên cập nhật, thích ứng với quá trình CDS để nâng cao năng lực của mình.

Theo của Bộ Thông tin và Truyền thông, CDS là quá trình sử dụng dữ liệu và công nghệ số để

thay đổi toàn diện các khía cạnh của đời sống kinh tế - xã hội¹. Với nền tảng là các công nghệ như dữ liệu lớn (Big Data), trí tuệ nhân tạo (AI), Internet vạn vật (IoT) và điện toán đám mây, CDS không chỉ thay đổi cách thức sản xuất, kinh doanh mà còn tác động mạnh mẽ đến phương thức lãnh đạo, quản lý của cả hệ thống chính trị, trong đó có Đảng Cộng sản Việt Nam, với tư cách là người lãnh đạo.

Theo tư tưởng Hồ Chí Minh, phương thức lãnh đạo của Đảng là quá trình lãnh đạo để: i) Quyết định mọi vấn đề một cách cho đúng...; ii) Tổ chức sự thi hành cho đúng...; iii) Phải tổ chức sự kiểm soát...². Trong lịch sử, quá trình này thường dựa trên sự tập trung dân chủ, truyền thông trực tiếp qua hội họp và các văn bản hành chính. Tuy nhiên, CDS đã và đang làm thay đổi căn bản bối cảnh lãnh đạo. Công nghệ số cho phép thu thập, xử lý và phân tích dữ liệu theo thời gian thực, giúp lãnh đạo ra quyết định nhanh chóng và chính xác hơn. Đồng thời, các nền tảng trực tuyến mở ra kênh giao tiếp mới giữa Đảng

và nhân dân, phá vỡ giới hạn không gian và thời gian của các phương thức truyền thống.

Do vậy, phát triển năng lực lãnh đạo của Đảng trong CDS là quá trình xây dựng, tích lũy, nâng cao hiệu quả, chất lượng các điều kiện cần và đủ để Đảng thực hiện tốt vai trò lãnh đạo. Điều này bao gồm năng lực xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện nghị quyết; phát huy vai trò của các tổ chức, cá nhân; cũng như năng lực kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, mục tiêu của Đảng và dân tộc đang hướng tới.

Tại Ninh Bình, quá trình CDS cũng đang đặt yêu cầu Đảng bộ tỉnh cần phải thích ứng trong những điều kiện mới, trong đó, yêu cầu thay đổi từ lãnh đạo hành chính sang quản trị thông minh là một xu thế khách quan. Nhận thức rõ điều này, trong những năm gần đây, Đảng bộ tỉnh Ninh Bình đã chủ động thay đổi phương thức lãnh đạo gắn với quá trình CDS quốc gia ngay trên địa bàn tỉnh, như: Triển khai và xây dựng Trung tâm Điều hành Thông minh (IOC) nhằm cung cấp dữ liệu giám sát về giao thông, du lịch và an ninh. Điều này đòi hỏi bộ máy lãnh đạo trong tỉnh phải chuyển từ cách tiếp cận thụ động sang chủ động dựa trên phân tích dữ liệu. Cùng với sự ngày càng phổ biến của mạng xã hội và các dịch vụ công trực tuyến đã làm thay đổi cách thức tương tác giữa nhân dân với Đảng và chính quyền, dẫn đến yêu cầu lãnh đạo phải sử dụng các công cụ số để truyền thông chính sách và huy động sự đồng thuận. Phương thức lãnh đạo truyền thống, với sự phụ thuộc vào giấy tờ và họp hành, trở nên ngày càng chậm chạp trước tốc độ của công nghệ, nên nếu không đổi mới, Đảng bộ có nguy cơ bị tụt hậu, giảm hiệu quả trong việc thực hiện các nghị quyết và duy trì vai trò lãnh đạo. Do đó, CDS không chỉ là công cụ hỗ trợ mà còn là động lực thúc đẩy Đảng bộ tỉnh Ninh Bình đổi mới phương thức lãnh đạo theo hướng hiện đại, linh hoạt và hiệu quả hơn.

Tuy nhiên, sự thay đổi trên cũng đặt ra những thách thức nhất định. Những thách thức về công nghệ, vốn đầu tư; về khả năng kết nối thông suốt nguồn dữ liệu chung của quốc gia, của tỉnh và nhất là nguồn lực con người thích ứng với công nghệ mới trong quá trình lãnh

đạo, quản lý; vấn đề an toàn, an ninh mạng và việc bảo mật thông tin; v.v. đang là những rào cản hiện nay cần phải tháo gỡ và giải quyết.

2. Tác động của chuyển đổi số đến phương thức lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Ninh Bình

CDS, với bản chất là quá trình tích hợp sâu rộng các công nghệ kỹ thuật số vào mọi khía cạnh hoạt động, đang tạo ra những biến đổi căn bản và đa chiều đối với phương thức lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Ninh Bình. Sự tác động này không chỉ dừng lại ở việc tối ưu hóa quy trình mà còn định hình lại mô hình quản trị, từ cách thức hoạch định và ban hành chính sách, tổ chức thực hiện, giám sát, đến phương thức truyền thông và tương tác với quần chúng nhân dân, qua đó ảnh hưởng trực tiếp đến năng lực và uy tín lãnh đạo của Đảng trong bối cảnh mới.

Thứ nhất, chuyển đổi mô hình hoạch định và ban hành chính sách từ kinh nghiệm sang dựa trên dữ liệu và bằng chứng số. Trước đây, việc xây dựng chính sách thường dựa trên kinh nghiệm cá nhân, báo cáo truyền thống và các cuộc khảo sát cục bộ. Hiện nay, công nghệ số cho phép Đảng bộ tiếp cận và khai thác dữ liệu lớn (Big Data), trí tuệ nhân tạo (AI), và phân tích dự báo (Predictive Analytics) để nắm bắt sâu sắc các xu hướng phát triển kinh tế - xã hội, biến động thị trường cũng như nhu cầu thực tiễn của nhân dân một cách kịp thời và toàn diện. Điều này giúp nâng cao tính khoa học, khách quan và khả năng dự báo của các nghị quyết, quyết định, đảm bảo sự sát thực và hiệu quả hơn. Ví như, việc ứng dụng dữ liệu từ Trung tâm Điều hành thông minh (IOC - Intelligent Operation Center) trong lĩnh vực du lịch - thể thao của tỉnh, đã không chỉ cung cấp thông tin về lượng khách du lịch, cơ cấu thị trường, mà còn phân tích hành vi, sở thích, từ đó giúp lãnh đạo đưa ra các quyết định kịp thời về quy hoạch, xúc tiến và tối ưu hóa quản lý hạ tầng du lịch, nâng cao năng lực cạnh tranh. Đây là sự chuyển dịch mạnh mẽ từ “lãnh đạo theo cảm tính” sang “lãnh đạo dựa trên bằng chứng và dữ liệu” (data-driven leadership), góp phần củng cố vai trò tiên phong của Đảng trong việc áp dụng tiến bộ khoa học vào quản trị. Tuy nhiên, thách thức đặt ra là, việc chuyển đổi tư duy lãnh đạo, năng lực số của cán bộ để đọc hiểu, phân tích và đưa ra quyết

sách từ dữ liệu còn chưa đáp ứng đầy đủ được yêu cầu. Do vậy, trên thực tiễn đã không khai thác hết tiềm năng của dữ liệu, thậm chí là ra quyết định sai lệch do đọc hiểu thông tin chưa chính xác.

Thứ hai, chuyển đổi sâu sắc phương thức tổ chức thực hiện và điều hành từ tập trung, hành chính sang linh hoạt, minh bạch và hiệu quả thông qua các nền tảng số. Các hệ thống quản lý văn bản điện tử, phần mềm điều hành tác nghiệp, và đặc biệt là hệ thống dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 tại Ninh Bình đã thay thế đáng kể các quy trình thủ công, giấy tờ truyền thống. Điều này không chỉ giúp giảm thiểu thủ tục hành chính, tiết kiệm thời gian, chi phí cho người dân và doanh nghiệp mà còn cho phép lãnh đạo Đảng bộ giám sát tiến độ và hiệu quả công việc trong thời gian thực thông qua các bảng điều khiển (dashboards) và báo cáo điện tử. Việc giám sát từ xa và theo dõi định lượng thay vì kiểm tra tại chỗ giúp nâng cao tính kịp thời, chính xác và khả năng đánh giá hiệu suất của các cơ quan, đơn vị, qua đó, thúc đẩy việc hiện thực hóa nghị quyết của Đảng một cách chủ động và hiệu quả hơn. CDS trong khâu tổ chức thực hiện góp phần minh bạch hóa quy trình, nâng cao trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức trước nhân dân, đồng thời, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ. Tuy nhiên, thách thức lớn vẫn là hạ tầng công nghệ tại các khu vực nông thôn, vùng sâu, vùng xa còn chưa đồng bộ, cùng với đó là rủi ro về an ninh mạng và bảo mật thông tin. Điều này đòi hỏi phải có cơ chế quản lý và ứng phó kịp thời để bảo vệ dữ liệu nhà nước và thông tin cá nhân.

Thứ ba, chuyển đổi toàn diện phương thức truyền thông và tương tác giữa Đảng bộ với nhân dân, từ tuyên truyền một chiều sang đối thoại đa chiều, công khai và minh bạch. Sự bùng nổ của mạng xã hội (Facebook, Zalo, YouTube, TikTok) và các nền tảng ứng dụng trực tuyến đã biến đổi hành vi tiếp nhận thông tin và giao tiếp của người dân. Nhân dân Ninh Bình không chỉ tiếp cận thông tin nhanh chóng mà còn tích cực sử dụng các kênh số này để phản ánh tâm tư, nguyện vọng, giám sát hoạt động của chính quyền và Đảng bộ. Điều này buộc Đảng bộ phải đổi mới tư duy truyền thông, từ việc tổ chức các cuộc họp, hội nghị truyền thống sang việc xây

dựng các kênh tương tác số chính thức, lắng nghe ý kiến phản hồi theo thời gian thực và kịp thời giải đáp, xử lý vấn đề. Việc thiết lập các trang fanpage, nhóm Zalo, hoặc cổng thông tin tiếp nhận phản ánh trên nền tảng số giúp rút ngắn khoảng cách giữa lãnh đạo và quần chúng, tăng cường sự đồng thuận xã hội và tạo ra không gian để nhân dân tham gia vào quá trình xây dựng chính sách (co-creation). Từ góc độ lý luận, đây là cơ hội để thực hiện sâu rộng hơn nữa dân chủ, quyền làm chủ của nhân dân, tăng cường dân chủ XHCN, củng cố niềm tin của quần chúng vào sự lãnh đạo của Đảng thông qua sự tương tác trực tiếp và minh bạch. Tuy nhiên, thách thức lớn là năng lực thích ứng và kỹ năng quản lý truyền thông số của một bộ phận cán bộ còn hạn chế, dẫn đến sự lúng túng trong việc xử lý thông tin tiêu cực, đối phó với tin giả (fake news), hoặc bỏ lỡ cơ hội tương tác hiệu quả, tiềm ẩn nguy cơ tạo ra “khoảng cách số” giữa lãnh đạo và quần chúng nếu không có sự đầu tư đúng mức vào đào tạo và chiến lược truyền thông số.

Thứ tư, tác động đến công tác xây dựng Đảng và quản lý cán bộ. CDS không chỉ hướng ra bên ngoài mà còn tác động sâu sắc đến “sức khỏe” nội tại của Đảng bộ, đặc biệt trong công tác cán bộ và xây dựng Đảng. Việc ứng dụng công nghệ trong quản lý hồ sơ đảng viên, theo dõi quá trình công tác, đánh giá hiệu suất cán bộ, hoặc thậm chí là trong công tác kiểm tra, giám sát nội bộ giúp nâng cao tính chính xác, minh bạch và hiệu quả. Các nền tảng học tập trực tuyến (e-learning) cũng mở ra cơ hội mới cho việc bồi dưỡng lý luận chính trị, ý thức pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, đảng viên một cách linh hoạt, liên tục, tiếp cận kiến thức mới nhanh chóng. Đây là bước tiến trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, củng cố sức chiến đấu của tổ chức Đảng bằng cách áp dụng công nghệ để chuẩn hóa quy trình, tăng cường tính khách quan trong đánh giá. Tuy nhiên, việc này cũng đặt ra yêu cầu cao về bảo mật dữ liệu cá nhân của đảng viên, cũng như sự đồng bộ trong hạ tầng công nghệ thông tin giữa các cấp ủy, tổ chức Đảng. Đồng thời, cần nhận thức rằng, công nghệ là công cụ, không thể thay thế hoàn toàn vai trò của yếu

tổ con người, ý thức tự giác, đạo đức và bản lĩnh chính trị của mỗi cán bộ, đảng viên.

CDS đang là động lực mạnh mẽ, mở ra những cơ hội chưa từng có để Đảng bộ tỉnh Ninh Bình đổi mới và nâng cao toàn diện hiệu quả phương thức lãnh đạo. Từ việc hoạch định chính sách dựa trên dữ liệu, tối ưu hóa công tác điều hành, tăng cường tương tác và củng cố niềm tin với nhân dân, đến nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng. CDS đang định hình lại cách Đảng bộ thực thi vai trò cầm quyền và lãnh đạo. Tuy nhiên, quá trình này cũng đặt ra những thách thức lớn về năng lực thích ứng, đầu tư hạ tầng đồng bộ, đảm bảo an ninh mạng và đặc biệt là sự thay đổi tư duy, kỹ năng của đội ngũ cán bộ, đảng viên ở mọi cấp.

Như vậy, việc đổi mới phương thức lãnh đạo trong kỷ nguyên số không chỉ là một yêu cầu mang tính kỹ thuật hay quy trình, mà còn là vấn đề chiến lược sống còn, mang ý nghĩa lý luận chính trị sâu sắc, quyết định đến khả năng duy trì và phát huy vai trò lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong bối cảnh xã hội ngày càng số hóa và phức tạp. Để thành công, cần có tầm nhìn chiến lược, sự quyết tâm chính trị cao độ, cũng như việc đầu tư đồng bộ cho cả yếu tố công nghệ và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, có khả năng thích ứng linh hoạt với những biến đổi của thời đại số.

3. Yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo và giải pháp nâng cao phương thức lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Ninh Bình trong quá trình CDS

Trong bối cảnh CDS, quá trình phát triển năng lực lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Ninh Bình đang đối mặt với những thách thức, từ cả yếu tố khách quan lẫn chủ quan. Những yêu cầu mới về công nghệ, hạ tầng và tư duy lãnh đạo đòi hỏi Đảng bộ phải nâng cao năng lực để đáp ứng thực tiễn số hóa. Khi tận dụng tốt các cơ hội và khắc phục được những yếu tố cản trở, Đảng bộ tỉnh Ninh Bình mới có thể phát triển năng lực lãnh đạo hiệu quả, góp phần quan trọng vào sự phát triển bền vững của địa phương trong kỷ nguyên mới.

CDS, với tốc độ lan tỏa nhanh chóng, không chỉ mang lại cơ hội, mà còn đặt ra những yêu cầu cấp bách về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Ninh Bình. Là một địa phương đang nỗ lực thực hiện CDS như một khâu đột phá

chiến lược theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XXII (2020-2025), Ninh Bình cần thích ứng với sự thay đổi của công nghệ để duy trì vai trò lãnh đạo, nâng cao hiệu quả quản trị và củng cố niềm tin của nhân dân. Yêu cầu đổi mới không chỉ dừng lại ở việc ứng dụng công nghệ mà đòi hỏi sự thay đổi toàn diện từ tư duy, kỹ năng đến cách thức tương tác với quần chúng, đồng thời, phải vượt qua những thách thức thực tiễn để triển khai các giải pháp phù hợp.

Thực hiện quan điểm, đường lối của Đảng Cộng sản Việt Nam và trước yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ phát triển mới, để kịp thời nắm bắt thời cơ và tạo động lực đột phá cho sự phát triển địa phương, tỉnh Ninh Bình đã xác định “Xây dựng chính quyền điện tử; thực hiện CDS” là một trong ba khâu đột phá chiến lược của Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XXII (nhiệm kỳ 2020-2025). Vì vậy, để thực hiện khâu đột phá này, theo chúng tôi, cần:

Thứ nhất, Đảng bộ tỉnh Ninh Bình phải thay đổi tư duy từ quản lý hành chính truyền thống sang quản trị số hiện đại. Trong bối cảnh công nghệ số như dữ liệu lớn (Big Data), trí tuệ nhân tạo (AI) và Internet vạn vật (IoT) đang định hình lại cách thức vận hành xã hội, việc lãnh đạo không thể tiếp tục dựa vào kinh nghiệm cá nhân hay các quy trình thủ công để hoạch định chính sách. Thay vào đó, cần coi công nghệ như một công cụ chiến lược, giúp phân tích dữ liệu, dự báo xu hướng và đưa ra quyết định chính xác, kịp thời. Ví như, với tiềm năng du lịch của Ninh Bình, lãnh đạo cần sử dụng dữ liệu từ Trung tâm Điều hành Thông minh (IOC) để dự báo lượng khách, tối ưu hóa quản lý điểm đến và phát triển các sản phẩm du lịch số, thay vì chỉ dựa vào báo cáo truyền thống. Tuy nhiên, thực tế cho thấy, một bộ phận cán bộ vẫn giữ tư duy cũ, chưa nhận thức đầy đủ về vai trò của CDS, dẫn đến việc ban hành các nghị quyết đôi khi thiếu tính thực tiễn và khả thi trong môi trường số hóa.

Thứ hai, đội ngũ cán bộ các cấp phải được trang bị kỹ năng sử dụng công nghệ số một cách bài bản và thành thạo. Điều này không chỉ bao gồm khả năng vận hành các hệ thống trực tuyến mà còn là kỹ năng phân tích dữ liệu, quản lý thông tin và truyền thông qua các nền tảng số. Tại

Ninh Bình, việc triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 đã giúp giảm bớt thủ tục hành chính, nhưng lãnh đạo cần biết cách giám sát hiệu quả qua các công cụ điện tử thay vì kiểm tra trực tiếp. Ví như, lãnh đạo cấp huyện, nay là cấp tỉnh, có thể khai thác dữ liệu từ IOC để giải quyết các vấn đề địa phương như quản lý giao thông hay phát triển kinh tế nông thôn, thay vì chỉ dựa vào các cuộc họp định kỳ. Thách thức lớn nhất là không ít cán bộ, đặc biệt ở các khu vực nông thôn, còn thiếu kỹ năng cần thiết để sử dụng công nghệ, khiến việc triển khai các giải pháp số hóa còn chậm trễ và không đồng bộ.

Thứ ba, tăng cường cách thức tương tác giữa Đảng bộ và nhân dân, từ truyền truyền một chiều sang đối thoại hai chiều trên các nền tảng số. Với sự phổ biến của mạng xã hội và các ứng dụng di động, người dân Ninh Bình ngày càng sử dụng các kênh như Zalo, Facebook để phản ánh ý kiến, giám sát chính quyền. Điều này đòi hỏi Đảng bộ phải chuyển từ phương thức họp hành trực tiếp sang sử dụng công nghệ để giao tiếp, lắng nghe và giải đáp thắc mắc của quần chúng. Thực tế cho thấy, việc ứng dụng các kênh số trong truyền thông chính trị tại Ninh Bình còn hạn chế, một phần do cán bộ lãnh đạo chưa quen với việc đối thoại trực tuyến, dẫn đến khoảng cách giữa Đảng và nhân dân trong một số vấn đề nhất định. Ví như, vấn đề quy hoạch đô thị hay phát triển du lịch trong tỉnh... Đối mới phương thức tương tác giữa Đảng bộ và nhân dân không chỉ giúp tăng tính minh bạch mà còn huy động được sự tham gia tích cực của nhân dân, củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng trong bối cảnh mới.

Tuy nhiên, quá trình đổi mới phương thức lãnh đạo tại Ninh Bình đang đối mặt với nhiều thách thức. Hạ tầng công nghệ tại các khu vực nông thôn, miền núi chưa đồng bộ, với tốc độ internet thấp và thiết bị lạc hậu, gây khó khăn cho việc triển khai các giải pháp số hóa toàn diện. Nhận thức của một bộ phận cán bộ, đảng viên về tầm quan trọng của CDS còn hạn chế, dẫn đến sự thiếu quyết liệt trong tổ chức thực hiện các nghị quyết liên quan. Nguy cơ an ninh mạng cũng ngày càng gia tăng, khi các hoạt động lãnh đạo và quản lý phụ thuộc nhiều hơn vào môi trường

số, đặt ra yêu cầu về bảo vệ dữ liệu và phòng chống tấn công mạng. Những thách thức này đòi hỏi Đảng bộ phải có các giải pháp đồng bộ, vừa khắc phục hạn chế vừa tận dụng cơ hội từ CDS để nâng cao hiệu quả lãnh đạo.

Để đáp ứng các yêu cầu trên, Đảng bộ tỉnh Ninh Bình cần triển khai các giải pháp thực tiễn cụ thể, như:

Trước hết, cần tổ chức các chương trình đào tạo và nâng cao năng lực cán bộ về công nghệ số qua đào tạo bình dân học vụ số và truyền thông chính trị, tập trung vào các kỹ năng như phân tích dữ liệu, quản lý hệ thống trực tuyến và sử dụng mạng xã hội. Hợp tác với các doanh nghiệp công nghệ để tổ chức các khóa học về AI và Big Data nhằm có thể giúp lãnh đạo ứng dụng công nghệ vào quản lý du lịch, công nghiệp ô tô và nông nghiệp - những lĩnh vực mũi nhọn của tỉnh;

Thứ hai, cần xây dựng một hệ thống quản trị số toàn diện, như mở rộng chức năng của IOC để giám sát không chỉ giao thông mà còn các lĩnh vực kinh tế - xã hội khác, đồng thời, số hóa quy trình ban hành và thực thi nghị quyết để tăng tính minh bạch và hiệu quả;

Thứ ba, tăng cường truyền thông số bằng cách thiết lập các kênh chính thức trên mạng xã hội, chẳng hạn như tài khoản Zalo hoặc Facebook của Đảng bộ tỉnh, để tuyên truyền chính sách, đối thoại với nhân dân và giải quyết các vấn đề nóng như dịch vụ công hay phát triển du lịch.

Cuối cùng, cần đầu tư vào các giải pháp bảo mật, như mã hóa dữ liệu và triển khai hệ thống phát hiện xâm nhập, để đảm bảo an ninh mạng trong quá trình CDS, từ đó xây dựng niềm tin của nhân dân vào hệ thống quản trị số. Những giải pháp này không chỉ giúp Đảng bộ thích ứng với bối cảnh mới mà còn nâng cao vai trò lãnh đạo trong việc thúc đẩy Ninh Bình phát triển bền vững trong kỷ nguyên số □

Xem: Bộ Thông tin và Truyền thông, *Cẩm nang chuyển đổi số*. Nguồn: <https://dx.mic.gov.vn>, truy cập ngày 22-04-2023.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. CTQG, H., 2011, tập 5, tr.325.