

# TÁC PHẨM “DÂN VẬN” CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH: GIÁ TRỊ LÝ LUẬN, THỰC TIỄN VÀ Ý NGHĨA ĐỐI VỚI CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ DÂN VẬN Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

TS NGUYỄN THỊ THẾ  
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

♦ **Tóm tắt:** Tác phẩm “Dân vận” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, đăng trên báo Sự thật ngày 15/10/1949 mang giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc đối với công tác dân vận của Đảng. Trong bối cảnh hiện nay, tư tưởng “dân vận khéo thì việc gì cũng thành công” của Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn giữ nguyên giá trị định hướng. Đây là cơ sở xây dựng đội ngũ cán bộ dân vận có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, tư duy đổi mới, năng lực thực tiễn cao và phong cách gần dân, trọng dân, củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng và Nhân dân.

♦ **Từ khóa:** Dân vận; công tác dân vận; cán bộ dân vận; đội ngũ cán bộ; Việt Nam.

Ngày nhận: 06/8/2025

Ngày thẩm định: 11/8/2025

Ngày duyệt đăng: 15/9/2025

## 1. Giá trị lý luận và thực tiễn của tác phẩm “Dân vận”

Ngày 15/10/1949, trên Báo Sự Thật, số 120 đăng bài báo “Dân vận” của Chủ tịch Hồ Chí Minh (với bút danh X.Y.Z). Mặc dù ra đời cách đây đã hơn 75 năm, nhưng những vấn đề Người chỉ ra vẫn giữ nguyên giá trị tư tưởng, tính thời sự, vẫn luôn mới và hiện đại về đạo đức và văn hóa đối với công tác dân vận, đối với cán bộ phụ trách công tác dân vận của Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể.

Tác phẩm ra đời trong thời điểm cuộc kháng chiến, kiến quốc của dân tộc ta có những chuyển biến mới, đòi hỏi công tác vận động quần chúng của Đảng phải được chú trọng, tăng cường hơn nữa trong nhận thức và hành động nhằm động

viên tới đa sức người, sức của cho kháng chiến, kiến quốc. Tác phẩm có dung lượng hơn 600 chữ, thể hiện bằng ngôn ngữ giản dị nhưng văn phong súc tích, kết cấu mạch lạc, chặt chẽ và có tính khái quát cao, dễ nhớ, dễ thuộc và dễ làm. Nội dung của tác phẩm gồm 04 phần: 1) Nước ta là nước dân chủ; 2) Dân vận là gì?; 3) Ai phụ trách dân vận?; 4) Dân vận phải thế nào?, Cụ thể: Bàn về nhà nước ta. Bác chỉ rõ cho cán bộ, đảng viên phải thấm nhuần sâu sắc bản chất của nhà nước ta: “NƯỚC TA LÀ NƯỚC DÂN CHỦ”<sup>1</sup>. Đó là nhà nước mà lợi ích, quyền hạn, trách nhiệm đều ở nơi dân, nhà nước của dân, do dân, vì dân, có dân là có tất cả. Nhờ bản chất tốt đẹp đó mà Đảng ta đã hiệu triệu được toàn dân đi theo Đảng tiến hành sự

nghiệp giải phóng dân tộc và thực hiện công cuộc đổi mới đất nước thành công. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, thực hành dân chủ thì phải giải quyết đồng bộ, nhất quán mối quan hệ giữa lợi ích, quyền hạn với nghĩa vụ của Nhân dân như trách nhiệm kháng chiến, kiến quốc, trách nhiệm xây dựng chính quyền, xây dựng đoàn thể.

Để trả lời câu hỏi “*Dân vận là gì?*”. Theo Bác, “Dân vận là vận động tất cả lực lượng của *mỗi một người dân* không để sót một người dân nào, góp thành lực lượng toàn dân, để thực hành những công việc nên làm, những công việc Chính phủ và Đoàn thể đã giao cho”<sup>2</sup>. Làm được việc đó, chính là thực hiện chính sách đại đoàn kết toàn dân tộc với khẩu hiệu “đoàn kết, đoàn kết, đại đoàn kết”. Đoàn kết là truyền thống cực kỳ quý báu của Đảng ta, Nhân dân ta; là một trong những nguyên nhân quan trọng để có “thành công, thành công, đại thành công”. Đi đôi với việc làm rõ khái niệm về dân vận, Bác đã chỉ ra nhiệm vụ quan trọng của dân vận là vận động, tập hợp các tầng lớp Nhân dân để thực hiện tốt chủ trương, đường lối, nhiệm vụ chính trị mà Đảng và nhà nước giao phó. Theo Bác để thực hành dân chủ, để vận động Nhân dân thì không chỉ có tuyên truyền qua sách báo, mít-tinh, khẩu hiệu, chỉ thị mà phải tìm mọi cách giải thích, nói rõ lợi ích, nhiệm vụ cho dân hiểu, dân tin. Đồng thời, muốn triển khai công việc nào cũng cần phải “...bàn bạc với dân, hỏi ý kiến và kinh nghiệm của dân, cùng với dân đặt kế hoạch cho thiết thực với hoàn cảnh địa phương, rồi động viên và tổ chức toàn dân ra thi hành”<sup>3</sup>. Bác còn căn dặn rất cụ thể: “Trong lúc thi hành phải theo dõi, giúp đỡ, đôn đốc, khuyến khích dân/ Khi thi hành xong phải cùng với dân kiểm thảo lại công việc, rút kinh nghiệm, phê bình, khen thưởng”<sup>4</sup> bởi không kiểm tra coi như không lãnh đạo.

*Chủ thể phụ trách công tác dân vận*, theo Bác, đó là “tất cả cán bộ chính quyền, tất cả cán bộ đoàn thể và tất cả hội viên của các tổ chức nhân dân ... *đều phải phụ trách dân vận*”<sup>5</sup>. Bác nói đến cán bộ chính quyền trước, vì Đảng ta là Đảng cầm quyền, cán bộ chính quyền có chức năng ra quyết định về chính sách, về nhân lực và tổ chức thực hiện chính sách ấy. Chính quyền còn có trách nhiệm tạo điều kiện và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội để làm tốt công tác dân vận. Cùng với cán bộ chính

quyền, cán bộ đảng, cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội đều phải phụ trách dân vận. Cán bộ phải sâu sát, gần bó với Nhân dân, phải gương mẫu trước Nhân dân, giúp Nhân dân phát triển sản xuất.

Để *thực hiện công tác dân vận tốt*, Bác đặt ra yêu cầu đối với đội ngũ cán bộ “...phụ trách dân vận phải óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”<sup>6</sup>. Sáu tiêu chí mà Bác đặt ra vừa là tiêu chuẩn cán bộ phụ trách công tác dân vận vừa là phương pháp thực hiện công tác dân vận để đạt hiệu quả tốt. Để thực hiện công tác dân vận đòi hỏi cán bộ phải có kiến thức, phải biết nhìn xa, trông rộng, phải sâu sát cơ sở để nắm được tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người dân, phải nói đi đôi với làm, phải luôn gương mẫu cả trong lời nói và hành động. Bác căn dặn cán bộ phụ trách dân vận “không phải chỉ *nói suông*, chỉ *ngồi viết mệnh lệnh*”<sup>7</sup> nghĩa là khắc phục bệnh quan liêu, giấy tờ, xa dân, không tôn trọng dân, không quan tâm giải quyết những bức xúc, đề xuất, kiến nghị chính đáng của Nhân dân. Trong quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Bác thường xuyên giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên: “...một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”<sup>8</sup>, cán bộ phải “cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư” để Nhân dân noi theo.

Kết thúc tác phẩm “Dân vận”, Bác đã đưa ra một tổng kết vô cùng quan trọng cả về lý luận và thực tiễn: “Lực lượng của dân rất to. Việc dân vận rất quan trọng. Dân vận kém thì việc gì cũng kém. Dân vận khéo thì việc gì cũng thành công”<sup>9</sup>. Đó là một trong những nội dung rất cốt lõi của tư tưởng Hồ Chí Minh: Tất cả vì dân, tất cả cho dân, có dân là có tất cả. Nơi nào làm dân vận không tốt thì khó thành công, nơi nào làm dân vận tốt thì nhiệm vụ khó mấy cũng hoàn thành. Có thể thấy, tác phẩm đã thể hiện sâu sắc tư tưởng trọng dân, tin dân, luôn gần gũi với Nhân dân để thấu hiểu dân tình, chăm lo dân sinh, nâng cao dân trí, thực hành dân chủ, phát huy sức mạnh của Nhân dân trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ Tổ quốc; là cơ sở lý luận để Đảng và Nhà nước đề ra các chủ trương, chính sách về công tác dân vận nói riêng, công tác xây dựng Đảng nói chung; là cẩm nang cho các tổ chức, cá nhân trong hệ thống chính trị nghiên cứu, học tập, thực hiện tốt công tác dân vận, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện

nay. “Dân vận” là tác phẩm tiêu biểu để mỗi tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể, mỗi cá nhân cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, công chức, viên chức, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang nghiên cứu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chính vì tầm vóc to lớn của tác phẩm “Dân vận”, Trung ương Đảng đã lấy ngày 15/10 là Ngày truyền thống công tác dân vận của Đảng và là ngày Dân vận của cả nước.

## **2. Ý nghĩa của tác phẩm “Dân vận” và những yêu cầu đặt ra đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ dân vận ở Việt Nam giai đoạn hiện nay**

Trong bối cảnh hiện nay, khi Việt Nam đang đẩy mạnh công cuộc đổi mới, hội nhập quốc tế và chuyển đổi số, đội ngũ cán bộ dân vận có vai trò đặc biệt quan trọng trong việc củng cố niềm tin của Nhân dân với Đảng và Nhà nước, tạo đồng thuận xã hội và phát huy sức mạnh đại đoàn kết dân tộc. Cán bộ dân vận phải sâu sát thực tiễn, gần bó mật thiết với dân, biết lắng nghe và cùng nhân dân hành động; những cán bộ làm công tác dân vận không chỉ chuyên trách, mà phải có đội ngũ kiêm nhiệm ở mọi cấp, bảo đảm tính thống nhất và đồng bộ trong vận động Nhân dân. Đặc biệt, tinh thần “*Để mười lần không dân cũng chịu, / Khó trăm lần dân liệu cũng xong*”<sup>10</sup> mà Bác thường dẫn là hạt nhân tư tưởng “dân là gốc” nhằm nhắc nhở cán bộ dân vận hiện nay phải biết đặt lợi ích, nhu cầu, nguyện vọng của Nhân dân lên hàng đầu; biết lấy hiệu quả thực tế, sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo đánh giá. Trong thời đại truyền thông số, điều đó càng đòi hỏi đội ngũ cán bộ dân vận phải có năng lực ứng xử, truyền thông và thuyết phục linh hoạt, gần gũi nhưng vẫn chuẩn mực. Các cán bộ thực hiện công tác dân vận càng phải học tập và vận dụng những chỉ dẫn của Bác trong tác phẩm “Dân vận”, coi đó nền tảng để xây dựng đội ngũ cán bộ dân vận “vừa hồng, vừa chuyên”, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong giai đoạn mới. Với những ý nghĩa trên, việc đáp ứng những yêu cầu trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ dân vận hiện nay để đưa công tác dân vận thực sự trở thành cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa là rất cần thiết. Những yêu cầu cụ thể, bao gồm:

*Thứ nhất, vững vàng về bản lĩnh chính trị, tuyệt đối trung thành với Đảng, Tổ quốc và Nhân dân*

Yêu cầu đặt ra đối với đội ngũ cán bộ trong giai đoạn hiện nay không chỉ dừng lại ở việc đáp ứng nhiệm vụ trước mắt mà còn phải đủ phẩm chất và năng lực để dẫn dắt sự phát triển lâu dài của đất nước. Cán bộ cần có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Đảng, Tổ quốc và Nhân dân; giữ gìn đạo đức trong sáng, lối sống liêm chính, gương mẫu; có năng lực, tư duy đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; đồng thời phải gần dân, trọng dân, tận tụy phục vụ Nhân dân. Mỗi cán bộ phải chấp hành nghiêm kỷ luật của Đảng, đề cao trách nhiệm nêu gương, giữ gìn đoàn kết nội bộ, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị thật sự trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của đất nước trong kỷ nguyên mới.

Trong buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương ngày 27/5/2025, Tổng Bí thư Tô Lâm đã nhấn mạnh phẩm chất và năng lực mà đội ngũ cán bộ cần có trong thời kỳ đổi mới toàn diện và hội nhập sâu rộng, đó là sự kết hợp hài hòa giữa tư duy quản trị hiện đại và tinh thần cống hiến cách mạng: “Cán bộ cần có tư duy năng lực quản trị tiên tiến, phù hợp với mô hình tổ chức hệ thống chính quyền mới và yêu cầu phát triển bứt phá của đất nước, đồng thời hội tụ đủ đức, tài, tâm, tầm, sức, nhiệt huyết để gánh vác trọng trách lịch sử đất nước... Cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung cần được khuyến khích và bảo vệ, làm động lực cho sự phát triển nhanh, bền vững đất nước và hội nhập quốc tế”<sup>11</sup>.

Đối với cán bộ dân vận, dù ở cấp nào hay vị trí công tác nào, đều phải gánh vác trọng trách quan trọng trong việc hoạch định và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Họ phải là những người có bản lĩnh chính trị kiên định, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc và lý tưởng xã hội chủ nghĩa; nắm vững chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; đồng thời am hiểu tri thức khoa học hiện đại, sâu sát thực tiễn Việt Nam, có tư duy chiến lược và năng lực sáng tạo, góp phần xây dựng, hoàn thiện và thực hiện thắng lợi các chủ trương, đường lối chính trị, để các cơ chế thực thi hiệu quả.

Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ dân vận phải thực sự tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân

dân, như Đại hội XIII của Đảng đã khẳng định: “Nhân dân là trung tâm, là chủ thể của công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc... thắt chặt mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, dựa vào Nhân dân để xây dựng Đảng”<sup>12</sup>. Hơn bao giờ hết, cán bộ dân vận cần gắn bó mật thiết với Nhân dân, hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân; đồng thời phải giữ gìn phẩm chất cách mạng trong sáng, nêu cao tinh thần cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư, xứng đáng là cầu nối tin cậy giữa Đảng với Nhân dân trong sự nghiệp đổi mới và phát triển đất nước.

*Thứ hai, có đạo đức trong sáng, lối sống giản dị, phong cách làm việc gương mẫu, chuẩn mực*

Chuẩn mực đạo đức của người cán bộ dân vận thể hiện trước hết ở động cơ trong sáng, tình cảm cách mạng, ý chí kiên định và hành động cụ thể vì lợi ích của Tổ quốc và Nhân dân. Trong mọi hoàn cảnh, họ phải thường xuyên tự rèn luyện, tự điều chỉnh, tự hoàn thiện bản thân, trở thành tấm gương sáng về đạo đức, tác phong và lối sống trong cơ quan, đơn vị. Người cán bộ dân vận cần có trách nhiệm cao, trung thực, khách quan, khoa học trong lãnh đạo, quản lý và điều hành; đồng thời phải có bản lĩnh và dũng khí trong đấu tranh chống tham nhũng, quan liêu, độc đoán, kiên quyết bảo vệ công lý và lẽ phải.

Về phong cách làm việc, cán bộ dân vận cần thể hiện tác phong khoa học, dân chủ, kỷ luật và sáng tạo, tránh xa thái độ quan liêu, cửa quyền; phải biết lắng nghe dân, gần dân, trọng dân và hết lòng phục vụ Nhân dân. Họ không chỉ là người đại diện cho đường lối của Đảng mà còn là người truyền cảm hứng, dẫn dắt và củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và con đường phát triển của đất nước. Cùng với đó, trong bối cảnh đổi mới và hội nhập sâu rộng hiện nay, cán bộ dân vận cần có tư duy đổi mới, năng động, linh hoạt, coi hiệu quả công việc và sự tin nhiệm của Nhân dân là thước đo giá trị đạo đức, uy tín và năng lực của mình.

Mỗi cán bộ dân vận phải luôn tự soi, tự sửa, tự rèn, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống trong sạch, liêm khiết, kiên quyết đấu tranh chống suy thoái, tiêu cực, “chạy chức”, “chạy quyền”, “lợi ích nhóm”. Trong thực tiễn công tác, họ cần phát huy trí tuệ tập thể, tôn trọng nguyên tắc, củng cố đoàn kết nội bộ và

tăng cường phối hợp giữa các tổ chức chính trị - xã hội nhằm tạo sự đồng thuận và gắn bó xã hội vững chắc. Người cán bộ dân vận trong giai đoạn hiện nay phải đạt được tiêu chuẩn “có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, gắn bó mật thiết với Nhân dân, thực hiện đúng phương châm “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”. Chỉ khi đó, họ mới thật sự trở thành “cầu nối giữa Đảng với Nhân dân, mà còn là người truyền cảm hứng, dẫn dắt, củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và con đường phát triển đất nước” - biểu tượng của người cán bộ dân vận trong thời kỳ mới, vừa có tâm, vừa có tầm, vừa có bản lĩnh chính trị vững vàng.

*Thứ ba, nâng cao kiến thức và năng lực tập hợp, đoàn kết, vận động quần chúng Nhân dân*

Sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước trong giai đoạn hiện nay đặt ra yêu cầu cấp bách phải đổi mới mạnh mẽ tư duy lý luận về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam. Để thực hiện thắng lợi mục tiêu “dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”, điều cốt yếu là phải khắc phục triệt để chủ nghĩa giáo điều, tư duy giản đơn, máy móc và thoát khỏi thói quen kinh nghiệm chủ nghĩa, sự nhiệt tình tách rời trí thức, cũng như mọi biểu hiện coi nhẹ các quy luật khách quan. Quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá đòi hỏi một hệ tư duy mới: Năng động, sáng tạo, gắn lý luận với thực tiễn và hướng tới hiệu quả phát triển bền vững.

Trong bối cảnh đó, người cán bộ dân vận giữ vai trò then chốt trong việc truyền tải và hiện thực hoá đường lối, chủ trương của Đảng đến quần chúng; là chủ thể kiến tạo niềm tin và khơi dậy tinh thần đồng thuận xã hội. Cán bộ dân vận trong thời kỳ mới phải là người có trí tuệ, tầm nhìn, năng lực vận động và khả năng thuyết phục quần chúng, thể hiện rõ sự khác biệt so với những đảng viên không trực tiếp làm công tác dân vận và với quần chúng Nhân dân. Nếu như trong các thời kỳ cách mạng trước đây, cán bộ, đảng viên sẵn sàng hi sinh vì độc lập dân tộc, thì trong thời bình, tinh thần cống hiến ấy phải được thể hiện bằng hiệu quả công tác, năng lực trí tuệ, bản lĩnh đổi mới và khả năng tập hợp, dẫn dắt Nhân dân.

Tổng Bí thư Tô Lâm đã nhấn mạnh: Cán bộ thời kỳ mới, đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo, người đứng đầu phải “có trí tuệ, tầm nhìn, có tư duy chiến lược độc đáo”<sup>13</sup>. Lời chỉ đạo đó không chỉ khẳng định yêu cầu về phẩm chất lãnh đạo, mà còn phản ánh đòi hỏi tất yếu của kỷ nguyên tri thức, hội nhập và chuyển đổi số. Trước tác động mạnh mẽ của Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, cán bộ dân vận phải chủ động học tập suốt đời, không ngừng nâng cao trình độ về quản lý nhà nước, quản trị xã hội và kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, đồng thời vận dụng hiệu quả thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động dân vận.

Đặc biệt, cán bộ dân vận trong thời kỳ mới phải có năng lực toàn diện, trong đó năng lực chỉ đạo, tổ chức giữ vị trí đặc biệt quan trọng, quyết định trực tiếp đến hiệu quả công tác dân vận của Đảng trong thực tiễn. Trước hết, cán bộ dân vận cần có năng lực chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị. Với tư cách là người trực tiếp đảm nhiệm vai trò lãnh đạo, quản lý ở các cấp, họ phải là những người có trí tuệ, có chuyên môn sâu, có kỹ năng lãnh đạo, quản lý và có năng lực tổ chức thực hiện vững vàng. Một cán bộ dân vận giỏi không chỉ nắm vững cơ cấu, chức năng, nhiệm vụ và đặc điểm của từng bộ phận trong bộ máy tổ chức, mà còn phải nhận diện rõ những ưu điểm, hạn chế, bất cập (nếu có) của cơ quan, đơn vị để có biện pháp chỉ đạo, điều hành phù hợp. Trên cơ sở đó, họ cần biết tổ chức công việc lãnh đạo, chỉ huy, điều hành một cách khoa học, có phương pháp kiểm tra, giám sát và đánh giá hiệu quả công việc của cấp dưới nhằm bảo đảm bộ máy hoạt động thông suốt, hiệu quả, đúng mục tiêu và nguyên tắc của Đảng.

Đề đạt được những yêu cầu trên, cán bộ lãnh đạo, quản lý dân vận phải trải qua quá trình rèn luyện thực tiễn lâu dài, không ngừng học hỏi và trưởng thành từ cơ sở. Cán bộ ở cấp trên phải từng đảm nhiệm vị trí lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao để tích lũy kinh nghiệm thực tiễn, rèn luyện bản lĩnh chính trị, năng lực tổ chức và kỹ năng làm việc. Bởi năng lực chỉ đạo và tổ chức không phải sản phẩm của lý thuyết suông, mà là kết quả tổng hợp giữa tri thức, trải nghiệm, bản lĩnh và khả năng thích ứng thực tiễn.

Bên cạnh năng lực tổ chức, cán bộ dân vận cũng cần có khả năng đoàn kết, quy tụ và động viên mọi nguồn lực của tập thể, biết phát huy sức mạnh của từng cá nhân trong tập thể để hướng tới mục tiêu chung. Trong quá trình ấy, họ cần đặc biệt chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện, nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức, viên chức, nhất là đào tạo cán bộ kế cận nhằm bảo đảm tính kế thừa và phát triển lâu dài của đội ngũ cán bộ dân vận. Công tác đào tạo, huấn luyện phải trở thành một tiêu chí quan trọng trong đánh giá năng lực, tinh thần trách nhiệm và phẩm chất lãnh đạo của người đứng đầu, vì đó chính là đầu tư chiến lược cho tương lai của công tác dân vận.

Từ những yêu cầu trên có thể khẳng định, cán bộ dân vận không chỉ là người hành động chủ động, sáng tạo, mà còn là người tổ chức, quản lý, giáo dục và thuyết phục quần chúng một cách dân chủ, nhân văn và có văn hóa. Họ cần có năng lực tổng kết thực tiễn, năng lực giao tiếp, đối thoại, tranh luận, thuyết phục và cảm hóa quần chúng, cùng với sự nhạy bén, khả năng tự phê bình, phê bình, điều chỉnh và thích ứng linh hoạt với hoàn cảnh. Xuyên suốt các năng lực ấy là năng lực tổng hợp, bao gồm tri thức, kinh nghiệm, bản lĩnh chính trị, năng lực tổ chức và khả năng thuyết phục; những yếu tố làm nên phẩm chất toàn diện của người cán bộ dân vận trong thời kỳ mới, đủ sức đảm đương trọng trách là cầu nối giữa Đảng với Nhân dân trong sự nghiệp đổi mới, hội nhập và phát triển đất nước □

<sup>1,2,3,4,5,6,7,9</sup> Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, H., 2011, tập 6, tr.232; 232; 333; 333; 233; 233-234; 234;234.

<sup>8</sup> Hồ Chí Minh: *Sđd*, tập 1, tr.284.

<sup>10</sup> Hồ Chí Minh: *Sđd*, tập 15, tr.280.

<sup>11</sup> Vũ Tuân: *Tổng Bí thư: Công tác cán bộ phải có tầm nhìn xa*, <https://vnexpress.net/>, ngày 27/5/2025.

<sup>12</sup> Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, H., 2021, tập 1, tr 27-28.

<sup>13</sup> Nguyễn Bích Lâm: *Động lực thúc đẩy tăng trưởng kinh tế hai con số trong kỷ nguyên mới*, <https://xaydungchinhhsach.chinhphu.vn/>, ngày 7/3/2025.