



TẠP CHÍ KHOA HỌC
PHÁT TRIỂN
NHÂN LỰC

SCIENTIFIC JOURNAL OF
HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT

HOCHIMINH CITY CADRE ACADEMY

03⁽¹⁷⁾

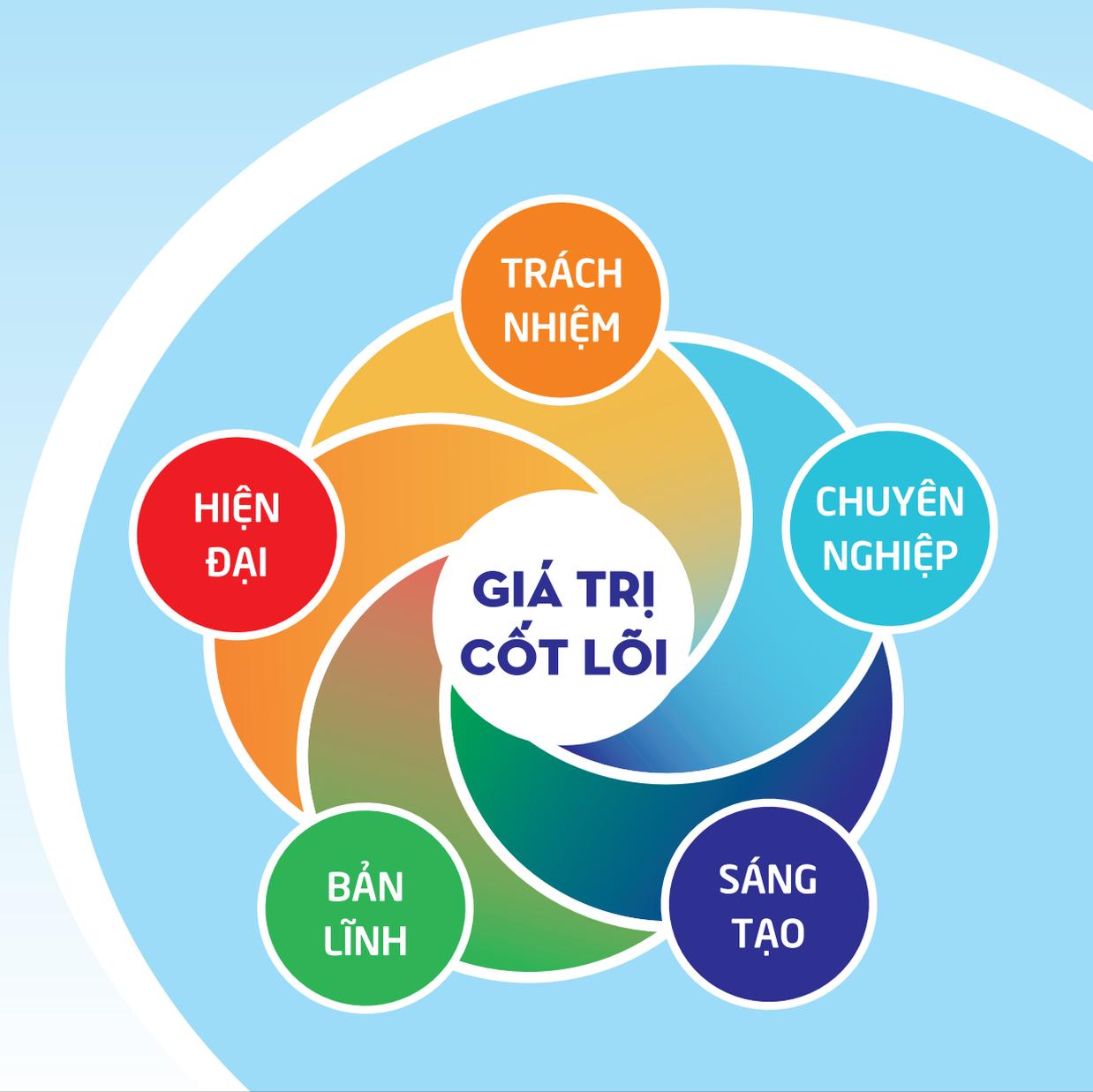
2024

TÂM NHÌN

Học viện là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng lãnh đạo cao cấp của Thành phố Hồ Chí Minh góp phần kiến tạo phát triển đất nước và là trường chính trị đạt chuẩn quốc gia.

SỨ MẠNG

Học viện là đơn vị nòng cốt tham gia Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; chủ lực tham gia nghiên cứu khoa học, cung cấp cơ sở lý luận, tổng kết thực tiễn, đề xuất về định hướng, chiến lược, chính sách phát triển và là nơi cung cấp những nhà lãnh đạo quản lý ưu tú cho Thành phố Hồ Chí Minh.



Tổng biên tập

TS. Đoàn Nguyễn Thùy Trang

Hội đồng biên tập

PGS.TS. Nguyễn Tấn Phát

(Chủ tịch)

PGS.TS. Nguyễn Văn Ý

(Phó Chủ tịch)

TS. Bùi Thị Ngọc Trang

(Phó Chủ tịch)

PGS.TS. Nguyễn Duy Bắc

PGS.TS. Nguyễn Minh Tuấn

PGS.TS. Vũ Tinh

PGS.TS. Vũ Thanh Sơn

PGS.TS. Trần Hoàng Ngân

TS. Bùi Ngọc Hiến

TS. Phan Hải Hồ

TS. Trần Thị Hà Văn

TS. Lê Thị Hồng Hà

TS. Phạm Ngọc Lợi

TS. Trần Tuấn Duy

TS. Đoàn Nguyễn Thùy Trang

TS. Lê Thị Trúc Anh

Giấy phép xuất bản

SỐ 551/GP-BTTTT do

Bộ Thông tin và Truyền thông

cấp ngày 26/11/2020, khổ 19 x 27cm

In tại Công ty TNHH Thiết Kế In Ấn

Phạm Hiến (57 Đường 35,

P. Bình Trưng Tây, TP. Thủ Đức)

Giá: 150.000đ

MỤC LỤC

TS. Nguyễn Thành Nam, TS. Lê Thị Hồng Hà

Quan điểm của Đảng bộ, chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh về vai trò của hệ thống chính trị, cán bộ, công chức, viên chức trong triển khai thực hiện Nghị quyết 98/2023/QH155

ThS. Huỳnh Thị Thu Hạnh, TS. Lê Thu Huyền

Thực hiện chính sách bồi dưỡng công chức ở tỉnh Quảng Ngãi hiện nay16

PGS.TS. Nguyễn Minh Trí, TS. Hồ Thị Ngọc Sao

Nhận diện các động lực chủ yếu phát triển kinh tế - xã hội ở Thành phố Hồ Chí Minh27

PGS.TS. Phạm Quang Huy, ThS. Nguyễn Thu Hà

Giáo dục và bồi dưỡng lý tưởng cách mạng cho thế hệ trẻ theo mô hình Giáo dục công dân toàn cầu của UNESCO38

TS. Nguyễn Quang Anh, ThS. Lê Vũ Lâm, ThS. Mai Trường Giang,**ThS. Huỳnh Trọng Hiến**

Mối quan hệ giữa lãnh đạo thích ứng và sự gắn kết của nhân viên trong các doanh nghiệp xây dựng tại Việt Nam51

TS. Nguyễn Thị Vân

Văn hóa ứng xử với môi trường tự nhiên của cư dân ven biển Bình Định59

ThS. NCS. Nguyễn Thị Thanh Tùng

Vai trò của gia đình trong hỗ trợ chăm sóc giảm nhẹ cho người cao tuổi tại Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay70

ThS. NCS. Bùi Lam Giang, ThS. Nguyễn Trọng Bình

Giải pháp tạo động lực cho công chức cơ quan hành chính nhà nước84

ThS. Nguyễn Tấn Dân, ThS. Nguyễn Thị Mộng Lan

Bất bình đẳng giới trong các quyết định gia đình của người Chăm Hồi giáo ở vùng Tây Nam Bộ91

ThS. Ngô Văn Huấn, Lê Thế Thuận, Nguyễn Minh Thư, Nguyễn Minh Tuyết,**Lê Kim Nguyên**

Năng lực nghiên cứu khoa học của sinh viên Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh104

SCIENTIFIC JOURNAL OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

p-ISSN 3030-4288

No.03 (17) 2024

AUGUST + OCTOBER/2024

Head office: 324 Chu Van An St., W.12,
Binh Thanh Dist, Ho Chi Minh City
Tel: 0907 232 931
Email: tapchi@hcmca.edu.vn

CONTENTS

Editor - In - Chief

PhD. Doan Nguyen Thuy Trang

Editorial Council

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Tan Phat
(Chairman)

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Van Y
(Vice chairman)

PhD. Bui Thi Ngoc Trang
(Vice chairman)

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Duy Bac
Assoc.Prof.PhD. Nguyen Minh Tuan

Assoc.Prof.PhD. Vu Tinh

Assoc.Prof. PhD. Vu Thanh Son

Assoc.Prof.PhD. Tran Hoang Ngan

PhD. Bui Ngoc Hien

PhD. Phan Hai Ho

PhD. Tran Thi Ha Van

PhD. Le Thi Hong Ha

PhD. Pham Ngoc Loi

PhD. Tran Tuan Duy

PhD. Doan Nguyen Thuy Trang

PhD. Le Thi Truc Anh

Issue license

No 551/GP - BTTTT, issued
on 26 November 2020

by Ministry of Information and Media

Printed at:

Pham Hien Printing Design Co., Ltd
(57 street 35, ward Binh Trung Tay,
Thu Duc city)

Price: 150.000 VND

PhD. Nguyen Thanh Nam, PhD. Le Thi Hong Ha

Viewpoints of Ho Chi Minh City Party Committee and
Government on the role of the political system, cadres, civil
servants and public employees in implementing Resolution
98/2023/QH155

MA. Huynh Thi Thu Hanh, PhD. Le Thu Huyen

Implementing civil service training policy in Quang Ngai
province at present16

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Minh Tri, PhD. Ho Thi Ngoc Sao

Identifying the key drivers of socio-economic development in
Ho Chi Minh City27

Assoc.Prof.PhD. Pham Quang Huy, MA. Nguyen Thu Ha

Education and cultivation of revolutionary ideals for young
generations under UNESCO's Global Citizenship Education
model38

PhD. Nguyen Quang Anh, MA. Le Vu Lam, MA. Mai Truong Giang, MA. Huynh Trong Hien

The relationship between adaptive leadership and employee
engagement in construction enterprises in Vietnam51

PhD. Nguyen Thi Van

Cultural responses to the natural environment of the coastal
residents in Binh Dinh59

MA. Nguyen Thi Thanh Tung

Family roles in supporting palliative care for elderly people in
Ho Chi Minh City at present70

MA. Bui Lam Giang, MA. Nguyen Trong Binh

Solutions to creating work motivation for civil servants at state
administrative agencies84

MA. Nguyen Tan Dan, MA. Nguyen Thi Mong Lan

Gender inequality in the Cham Muslims' family decisions in
Southwestern region of Vietnam91

MA. Ngo Van Huan, Le The Thuan, Nguyen Minh Thu, Nguyen Minh Tuyet, Le Kim Nguyen

Research capacity of students at Ho Chi Minh City Cadre
Academy104

QUAN ĐIỂM CỦA ĐẢNG BỘ, CHÍNH QUYỀN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH VỀ VAI TRÒ CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ, CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TRONG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 98 /2023/QH15

Ngày nhận bài: 01/8/2024; ngày nhận lại bài: 14/8/2024; ngày duyệt đăng: 16/9/2024

NGUYỄN THÀNH NAM^(*)

LÊ THỊ HỒNG HÀ^(**)

TÓM TẮT

Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24/6/2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh là một quyết sách quan trọng tạo cơ sở, động lực phát huy tiềm năng, thế mạnh, nguồn lực của Thành phố. Nội dung cốt lõi và giá trị pháp lý của Nghị quyết số 98/2023/QH15 là phân cấp, phân quyền nhiều hơn, lớn hơn cho hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có điều kiện thuận lợi phát huy vị trí, vai trò trong quá trình thực thi chức trách, nhiệm vụ. Đảng bộ, Chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh đã khẳng định quan điểm về vị trí, vai trò rất quan trọng của hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15. Đảng bộ, Chính quyền Thành phố xác định hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là nhân tố quan trọng hàng đầu, tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 98/2023/QH15.

Từ khóa: Quan điểm về vai trò hệ thống chính trị; Nghị quyết số 98/2023/QH15; Thành phố Hồ Chí Minh.

ABSTRACT

Resolution No.98/2023/QH15 dated June 24, 2023 of the National Assembly on piloting a number of specific mechanisms and policies for the development of Ho Chi Minh City is a crucial policy that creates the basis and motivation to promote the City's potentiality, strengths and resources. The core content and legal value of Resolution No.98/2023/QH15 is further decentralization of power so that the political system, cadres, civil servants and public employees have favorable conditions to promote their positions, roles in the process of implementing given responsibilities and tasks. The Party Committee and Government of Ho Chi Minh City have affirmed their views on the paramount position and role of the political system, the contingent of cadres, civil

(*) Tiến sĩ, giảng viên Khoa Lý luận cơ sở, Học viện Cán bộ TP.HCM, n.tnam@hcmca.edu.vn

(**) Tiến sĩ, Trưởng Khoa Lý luận cơ sở, Học viện Cán bộ TP.HCM, l.thha@hcmca.edu.vn

servants and public employees of the City in the process of implementing Resolution No.98/2023/QH15. The City Party Committee and Government state that the political system, cadres, civil servants and public employees are the most important factors in organizing the effective implementation of Resolution No.98/2023/QH15.

Keywords: *Viewpoints on the role of the political system; implementing NQ98/2023/QH15; Ho Chi Minh City.*

1. Đặt vấn đề

Ngày 24 tháng 06 năm 2023, Quốc hội khóa XV đã thông qua Nghị quyết số 98/2023/QH15 về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh. Đây là sự kiện đặc biệt quan trọng trong quá trình xây dựng, phát triển Thành phố; một nghị quyết của cơ quan quyền lực nhà nước cao nhất không những có ý nghĩa to lớn mà còn mang tầm chiến lược đối với Thành phố giữ vị trí, vai trò đầu tàu, trung tâm nhiều mặt của cả nước. Nghị quyết số 98 /2023/QH15 của Quốc hội là sự kế thừa, tiếp nối, bổ sung, phát triển từ Nghị quyết 54/2017/QH14 Quốc hội khóa XIV ngày 24/11/2017 sau hơn 5 năm triển khai thực hiện tại thực tiễn Thành phố Hồ Chí Minh.

Một quyết sách lớn của Quốc hội khóa 15 đã trao cho Thành phố Hồ Chí Minh trong nội dung Nghị quyết số 98 /2023/QH15 gồm 7 lĩnh vực với 44 cơ chế, chính sách đặc thù (Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, 2023, tr.2-20). Nội dung Nghị quyết số 98 mang tính toàn diện, căn bản trên tất cả các lĩnh vực trọng yếu, then chốt, những ngành mũi nhọn phát triển Thành phố. Nhìn tổng thể, nội dung Nghị quyết số 98 tập trung vào hai vấn đề lớn, quan trọng: Sự phân cấp, phân quyền và các cơ chế, chính sách đặc thù để phát triển Thành phố Hồ Chí Minh trong thời gian tới.

Trên cơ sở đó, Nghị quyết số 98 /2023/QH15 có độ mở lớn, thể hiện sự phân cấp, phân quyền nhiều hơn cho một địa phương có tiềm năng, thế mạnh, nguồn lực lớn của cả nước. Thành phố Hồ Chí Minh cũng có tiềm lực về hệ thống chính trị phát triển toàn diện, vững mạnh, có đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức rất đông với hơn 130.000 người, giữ vị trí, vai trò hết sức quan trọng, là nhân tố mang tính quyết định trong triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Toàn bộ nội dung của Nghị quyết số 98/2023/QH15 về cơ chế, chính sách đặc thù và phân cấp, phân quyền, Quốc hội đã trao cho Hội đồng nhân dân cùng các cơ quan chuyên môn Thành phố Hồ Chí Minh nhiều quyền hạn, thẩm quyền để thực thi đầy đủ chức năng, nhiệm vụ.

Nghị quyết số 98 mở ra cho Thành phố thời cơ, thuận lợi lớn, tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy Thành phố phát triển nhanh; song, trên thực tiễn cũng đặt ra nhiều thách thức, trở lực đòi hỏi Đảng bộ, Chính quyền, Nhân dân và hệ thống chính trị Thành phố phải đoàn kết, quyết tâm, nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, chủ động tích cực tổ

chức, triển khai thực hiện. Nghị quyết số 98 /2023/QH15 với những cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội, chưa có tiền lệ, xuất phát từ những đòi hỏi bức xúc của thực tiễn đang đặt ra đối với Thành phố Hồ Chí Minh; vì vậy đòi hỏi phải xây dựng, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) có đủ đức, đủ tài, toàn tâm, toàn ý cống hiến, phục vụ. Đây chính là thời cơ, vận hội, thuận lợi rất lớn cho Đảng bộ, Chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh khai thác tối đa tiềm năng, thế mạnh, khơi thông các nguồn lực, lãnh đạo, chỉ đạo, phát huy vị trí, vai trò của hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thể hiện tinh thần, trách nhiệm trong quá trình triển khai, thực hiện.

Để thực hiện bài viết, tác giả sử dụng hai phương pháp chủ yếu của sử học là phương pháp lịch sử và phương pháp logic để nghiên cứu lịch sử hình thành các nghị quyết, chỉ thị, quan điểm, chủ trương của Đảng và Nhà nước, quá trình tổ chức triển khai thực hiện đường lối phát triển kinh tế - xã hội; kết hợp với phương pháp phân tích – tổng hợp, phương pháp diễn giải làm căn cứ phân tích, luận giải quan điểm của Đảng bộ, Chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 98 của Quốc hội.

2. Nội dung

2.1. Quan điểm của Đảng bộ, Chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh về phát huy tính chủ động, tích cực, năng động, sáng tạo của hệ thống chính trị trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 98

Thành phố Hồ Chí Minh là một trong những địa phương đã nhiều lần chủ động, tích cực, năng động, sáng tạo nghiên cứu, đề xuất với Trung ương có được những cơ chế, chính sách đặc thù, tạo cơ sở, động lực thúc đẩy phát triển nhanh về kinh tế - xã hội. Qua hơn 5 năm (2017 - 2022) thực hiện Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội khóa XIV (ban hành ngày 24/11/2017), trên cơ sở những kết quả đạt được và một số hạn chế, khó khăn, bài học kinh nghiệm, Thành phố Hồ Chí Minh chủ động xây dựng và đề xuất với Trung ương, Quốc hội thông qua một Nghị quyết mới nhằm tạo cơ sở, điều kiện thuận lợi nhiều hơn nữa cho Thành phố tháo gỡ khó khăn, ách tắc, phát huy tiềm năng, thế mạnh, nguồn lực, đặc biệt là phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị, vai trò đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để bứt phá phát triển nhanh, bền vững. Nghị quyết số 98/2023/QH15 về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh được Quốc hội khóa XV ban hành vào ngày 24 tháng 06 năm 2023 là kết quả từ sự chủ động, tích cực, năng động, sáng tạo, quá trình tìm tòi, thử nghiệm những cơ chế, chính sách, mô hình, cách làm mới của Đảng bộ, Chính quyền, hệ thống chính trị Thành phố.

Đảng bộ, Chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh khẳng định rõ quan điểm việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 chính là nhiệm vụ trọng yếu của toàn hệ thống chính trị, là nhiệm vụ chính trị phải quán triệt, quyết tâm thực hiện của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức Thành phố. Do đó, Đảng bộ, Chính quyền Thành

phổ nêu rõ quan điểm chỉ đạo toàn hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp nhất thiết phải chủ động, tích cực, năng động, sáng tạo, nhanh chóng, khẩn trương tổ chức thực hiện, triển khai sâu rộng, đưa Nghị quyết đi vào đời sống thực tiễn.

Ngay sau khi Quốc hội khóa XV thông qua Nghị quyết số 98, Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố đã khẩn trương, tích cực lãnh đạo tổ chức triển khai thực hiện với việc ban hành Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 08 tháng 07 năm 2023. Thường trực Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân Thành phố đã chủ động, kịp thời tham mưu chuẩn bị trước một bước các kế hoạch để triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 nhằm nhanh chóng đưa Nghị quyết vào thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội. Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành các nghị quyết chuyên đề nhằm thể chế hóa, cụ thể hóa các cơ chế, chính sách đặc thù theo thẩm quyền và nhiệm vụ được giao, tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 98.

Quá trình tổ chức, triển khai thực hiện một nghị quyết lớn, quan trọng, có sức ảnh hưởng sâu rộng, tác động nhiều mặt đến yêu cầu phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đòi hỏi phải phát huy nhân tố mang tính quyết định, đó là vai trò, trách nhiệm nguồn nhân lực của hệ thống chính trị; đặc biệt là phát huy tính chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nguồn lực con người trong xã hội. Nhận thức thấu đáo tầm quan trọng của yếu tố con người và thể hiện trách nhiệm, quyết tâm chính trị, ngay sau khi Quốc hội ban hành Nghị quyết số 98, trong tháng 7 năm 2023, Thành phố Hồ Chí Minh đã khẩn trương, tích cực chuẩn bị, triển khai nhanh chóng, sâu rộng trong Đảng bộ, chính quyền, hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân Thành phố với quyết tâm cao nhất.

Ngày 15 tháng 7 năm 2023, Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh đã tổ chức Hội nghị triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh. Sự lãnh đạo, chỉ đạo và quyết tâm của Thành ủy nhằm phát huy những vận hội quan trọng từ Nghị quyết số 98 /2023/QH15 của Quốc hội thể hiện qua Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 08 tháng 07 năm 2023 về lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh. Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố đã khẳng định vị trí, vai trò, tầm quan trọng của toàn hệ thống chính trị, nguồn nhân lực, đặc biệt là tính chủ động, tích cực, năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố chính là động lực, nhân tố mang tính quyết định trong tổ chức, triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 98, đưa Thành phố Hồ Chí Minh vượt qua khó khăn, thách thức, bứt phá, tăng tốc phát triển. Thành ủy tập trung chỉ đạo: “Toàn hệ thống chính trị Thành phố nhận thức sâu sắc đây là nhiệm vụ chính trị trọng yếu và có tính đột phá, là điều kiện thuận lợi để tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, khai thác,

khơi thông và phát huy hiệu quả các tiềm năng, lợi thế, vị trí chiến lược, mọi nguồn lực thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững” (Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh, 2023, tr.1).

Theo chỉ đạo của Thành ủy, một trong những giải pháp có tính đột phá, quyết định sự thành công trong thực hiện Nghị quyết số 98 là lựa chọn cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, bố trí đảm nhận các công việc theo yêu cầu nhiệm vụ đặc thù; có đủ khả năng tham mưu thực hiện các cơ chế, chính sách đặc thù vượt trội. Cán bộ triển khai Nghị quyết không chỉ làm “đúng vai, thuộc bài” mà còn phải khắc phục được tình trạng sợ trách nhiệm, né tránh trách nhiệm; phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm để sớm đưa Nghị quyết số 98 đi vào cuộc sống, sớm hóa giải được những khó khăn, thách thức đặt ra từ thực tiễn, biến thách thức thành cơ hội để thực hiện thành công các mục tiêu mà Nghị quyết số 98 đã đề ra. Quan điểm của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh là nguồn cán bộ để triển khai thực hiện Nghị quyết số 98 không chỉ cố định từ các cơ quan, mà có thể do Thành phố tuyển dụng, trung dụng, hỗ trợ cho Ban Chỉ đạo. Theo đó, Ủy ban nhân dân (UBND) Thành phố đã thành lập các tổ chức chỉ đạo và Hội đồng Tư vấn gồm các chuyên gia để triển khai các nội dung của Nghị quyết; đồng thời, mời các chuyên gia, nhà khoa học đảm nhiệm vai trò tư vấn, giúp Thành phố quản lý quá trình triển khai thực hiện.

2.2. Quan điểm của Đảng bộ, Chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh về phát huy tinh thần trách nhiệm, tiềm năng, thế mạnh của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 98

Quan điểm của Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố khóa XI thể hiện rõ trong Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 08/07/2023 về lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh. Đảng bộ Thành phố yêu cầu cần nâng cao tinh thần trách nhiệm, phát huy sức mạnh, vị trí, vai trò nguồn nhân lực trong toàn hệ thống chính trị, nhất là chính quyền các cấp, người đứng đầu, các cấp ủy đảng, Mặt trận, đoàn thể, các tổ chức chính trị - xã hội. Đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cần tập trung sức lực, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết để “phát huy mạnh mẽ ý chí, quyết tâm, nghị lực, truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo của nhân dân; nâng cao ý thức trách nhiệm, tính chủ động, tự lực, tự cường, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức” (Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh, 2023).

Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh thể hiện rõ quan điểm phát huy sức mạnh của toàn bộ hệ thống chính trị, vị trí, vai trò, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức quyết tâm, nỗ lực tổ chức, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 98 /2023/QH15 của Quốc hội. Thành ủy Thành phố đã khẩn trương, tích cực xây dựng, tổ chức lực lượng, chuẩn bị nguồn lực con người, phát huy vị trí, vai trò của toàn

hệ thống chính trị, sự chủ động, sáng tạo, tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 98. Một Ban chỉ đạo thực hiện Nghị quyết được thành lập do Bí thư Thành ủy làm trưởng ban, tập hợp những đồng chí cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Thành phố. Bí thư Thành ủy nhấn mạnh: “Ban chỉ đạo là đội hình chính của lực lượng trong vai trò triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 98 đi vào cuộc sống” (Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh - Trang tin điện tử, 2024) nhằm xây dựng và phát huy vị trí, vai trò, tinh thần trách nhiệm của nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 98/2023/QH15.

Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố khẳng định vị trí, vai trò hết sức quan trọng, tinh thần trách nhiệm, tiềm năng, thế mạnh của nguồn nhân lực, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và tích cực, khẩn trương xây dựng nguồn lực con người có tinh thần, ý chí, nỗ lực, lòng quyết tâm và trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt là “sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm và chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cấp... để đưa Nghị quyết số 98 của Quốc hội nhanh chóng đi vào cuộc sống” (Đảng Cộng sản Việt Nam - Báo Điện tử, 2023).

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo và quyết tâm của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh nhằm phát huy vị trí, vai trò, tiềm lực, sức mạnh nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 98, tại kỳ họp thứ X ngày 10 tháng 07 năm 2023, Hội đồng nhân dân Thành phố đã khẳng định: “Các đại biểu Hội đồng nhân dân Thành phố với tinh thần đồng tâm hiệp lực, tâm thế sẵn sàng cùng với Hội đồng nhân dân Thành phố để cụ thể hóa từng cơ chế, chính sách nhằm tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 98/2023/QH15” của Quốc hội (Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, 2023, tr.1). Hội đồng nhân dân Thành phố cũng đã ban hành Nghị quyết số 18/NQ-HĐND, nhấn mạnh “vị trí, vai trò, tầm quan trọng của Nghị quyết số 98, phát huy tối đa nguồn lực, sức mạnh của Nhân dân và thống nhất trong hành động của toàn thể các đại biểu Hội đồng nhân dân Thành phố” (Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, 2023, tr.2) tạo cơ sở phát huy tiềm năng, thế mạnh, nguồn lực xã hội, nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị Thành phố Hồ Chí Minh, thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 98.

Phát huy vị trí, vai trò, tiềm năng, thế mạnh, tinh thần trách nhiệm nguồn nhân lực trong hệ thống chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh, Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quyết định số 2856/QĐ-UBND ngày 11 tháng 7 năm 2023 về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội, Chỉ thị số 27-CT/TU của Thành ủy và Nghị quyết số 18/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố triển khai thực hiện Nghị quyết số 98. Chính quyền Thành phố đã khẳng định vị trí, vai trò,

tâm quan trọng, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cấp chính quyền trong tổ chức, triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 98. Chính quyền Thành phố nhấn mạnh, cần phải “nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất, đồng thuận, khơi dậy và phát huy mạnh mẽ truyền thống năng động, sáng tạo, quyết tâm thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố” (Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, 2023, tr.2). Trong đó, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố đóng vai trò quyết định, đưa tinh thần nội dung Nghị quyết số 98 đi vào thực tiễn đời sống kinh tế - xã hội, tạo động lực mạnh mẽ, chuyển biến trong nhận thức, thúc đẩy Thành phố Hồ Chí Minh phát triển nhanh, bền vững, đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển đất nước.

Để chủ động trong việc chuẩn bị triển khai thực hiện Nghị quyết số 98, UBND Thành phố đã ban hành quy chế phối hợp giữa các sở, ngành và giữa các quận, huyện⁽¹⁾; tiến hành rà soát để ban hành quy chế nội bộ, làm rõ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, của đội ngũ CBCCVC; quy định rõ thời gian xử lý công việc của các sở, ngành, quận, huyện. Đây là cơ sở để Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố Hồ Chí Minh cùng các quận, huyện, HĐND, người dân, doanh nghiệp có cơ sở giám sát việc thực thi trách nhiệm công vụ; đồng thời cũng là căn cứ để kiểm tra, đánh giá hiệu quả gắn với chế độ đãi ngộ, bồi dưỡng cũng như nhắc nhở, phê bình, kỷ luật đối với những CBCCVC các cấp khi có sai phạm.

3. Một số đề xuất, kiến nghị phát huy vị trí, vai trò của hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh triển khai, thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 98/2023/QH15

Thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 98/2023/QH15 sẽ thúc đẩy Thành phố phát triển nhanh, bền vững, toàn diện về kinh tế, văn hóa, xã hội; giữ vững chính trị, quốc phòng an ninh và đối ngoại; khẳng định vị trí, vai trò đô thị lớn, đầu tàu của Vùng kinh tế trọng điểm phía Nam; trung tâm lớn về kinh tế, văn hóa, giáo dục - đào tạo, khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo; đầu mối giao lưu và hội nhập quốc tế; là cực tăng trưởng của Nam Bộ và cả nước.

Thành phố Hồ Chí Minh hiện là địa phương có dân số đông nhất cả nước, nằm trong nhóm 20 thành phố đông dân nhất trên thế giới; dân số ở cấp quận, cấp xã, phường của Thành phố cũng đông hơn so với nhiều tỉnh, thành phố khác trong nước. Theo thống kê của Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh, đến cuối năm 2023, bình quân một cán bộ, công chức cấp xã trên cả nước đang phục vụ 485 người dân; còn ở Thành phố Hồ Chí Minh, con số này là 1.554 người dân, gấp ba lần (Lê Thoa, 2023). Đây chính là áp lực rất lớn

⁽¹⁾ Quyết định số 2536/QĐ-UBND, ngày 27-7-2022, của UBND Thành phố Hồ Chí Minh, “Về việc ban hành quy chế phối hợp giữa các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức, ủy ban nhân dân quận - huyện trong công tác tham mưu và triển khai thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước”

đối với đội ngũ CBCCVC trong thực hiện các nhiệm vụ được giao. Hệ quả là nhiều năm qua, đội ngũ CBCCVC ở nhiều quận, xã, phường tại Thành phố Hồ Chí Minh, nhất là ở các địa bàn đông dân cư, luôn trong tình trạng quá tải, từ đó ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ.

CBCCVC Thành phố có truyền thống năng động, sáng tạo, không ngại khó, luôn tìm tòi, đổi mới sáng tạo; là đội ngũ quan trọng giúp lãnh đạo các cấp cụ thể hóa, tham mưu thực hiện các chủ trương, xây dựng định hướng, cơ chế để phát triển Thành phố. Tuy nhiên trong tiến trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 98, vẫn còn có một bộ phận CBCCVC hiện vẫn còn có thái độ bàng quan, e dè, né tránh hoặc đùn đẩy trách nhiệm trong thực thi công vụ; có biểu hiện sợ sai, sợ trách nhiệm trong công việc, thể hiện rõ nhất trên lĩnh vực đầu tư công, quản lý đất đai, bất động sản, mua sắm trang thiết bị khu vực công,... Trong khi đó, yêu cầu cấp thiết đối với Thành phố hiện nay là nhanh chóng hiện thực hóa Nghị quyết số 98, trước hết là từ quyết tâm hành động của đội ngũ CBCCVC trong hệ thống chính trị và lan tỏa mạnh mẽ đến các tầng lớp nhân dân, doanh nghiệp. Để khai thác, phát huy vị trí, vai trò, tiềm năng, thế mạnh của nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 98, cần quan tâm một số đề xuất, kiến nghị sau:

Thứ nhất, Thành phố cần tập trung khai thác, huy động, phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị: Đảng bộ, các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể quần chúng, đặc biệt là phát huy tiềm năng, thế mạnh, tinh thần, trách nhiệm, năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân cùng chung sức chung lòng quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 98, góp phần xây dựng, phát triển Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng giàu đẹp, văn minh, hiện đại, nghĩa tình. Phát huy toàn diện, hiệu quả các nguồn lực, lợi thế, thuận lợi, thời cơ vận hội trong nước và khu vực, thế giới; kết hợp nguồn lực nội sinh của Thành phố với ngoại lực, những yếu tố tích cực từ bên ngoài nhằm thúc đẩy Thành phố phát triển nhanh và bền vững.

Thứ hai, cần khẩn trương xây dựng và phát triển nền công vụ của Thành phố đáp ứng yêu cầu tổ chức chính quyền đô thị, phát triển Thành phố nhanh và bền vững, theo lộ trình đề ra trong tình hình mới. Triển khai thực hiện tốt “Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 – 2027”; trong đó, các nội dung trọng tâm cần tập trung thực hiện là: Định hướng phát triển nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, thực tài và tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng cho CBCCVC; hoàn thiện tổ chức, bộ máy; xây dựng đội ngũ CBCCVC của Thành phố ngang tầm nhiệm vụ và hiện đại hóa nền công vụ.

Thứ ba, Thành phố cần nhanh chóng sắp xếp, kiện toàn nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết số 98. Nghị quyết này cho phép: “Ủy ban nhân dân

huyện thuộc Thành phố có không quá 03 Phó Chủ tịch. Đối với phường, xã, thị trấn có quy mô dân số từ 50.000 người trở lên thì Ủy ban nhân dân phường, xã, thị trấn có không quá 03 Phó Chủ tịch”. Nghị quyết không chỉ cho phép TP Hồ Chí Minh được tăng số lượng cán bộ cấp huyện ở một số địa bàn có dân số đông; mà còn cho phép TP Hồ Chí Minh tự quyết định số lượng, chức danh, chế độ chính sách tại các xã, phường, thị trấn có tính đặc thù. Theo đó, TP Hồ Chí Minh có thể “căn cứ quy mô dân số, hoạt động kinh tế và đặc điểm địa bàn, quyết định cơ cấu, số lượng cán bộ, công chức tại xã, phường, thị trấn; quyết định số lượng, chức danh, chế độ chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách tại các xã, phường, thị trấn, bảo đảm tinh gọn tổ chức bộ máy”. Điều này sẽ giúp Thành phố giải quyết tình trạng quá tải công việc của công chức hành chính ở những địa bàn đông dân, từ đó phát huy được tính sáng tạo, năng động trong công việc.

Thứ tư, Thành phố cần có chính sách cụ thể hơn để tuyên dương, ghi nhận những cán bộ, công chức, viên chức tổ chức có những sáng tạo, đóng góp có giá trị trong quá trình thực hiện Nghị quyết số 98. Đồng thời, Thành phố cũng cần tăng cường cơ chế thanh tra, kiểm tra, giám sát và có cơ chế xử lý những cán bộ, công chức, viên chức có thái độ thờ ơ, thiếu trách nhiệm, đùn đẩy công việc. Việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc (theo Nghị quyết số 08/2024/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố) hiện đã phần nào có tác dụng khuyến khích, động viên đội ngũ hoàn thành tốt nhiệm vụ, phấn đấu vượt tiến độ công việc. Tuy nhiên, trong thực tế nhiều đơn vị vẫn còn áp dụng theo kiểu cào bằng, chưa thật sự tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo. Thành phố cần sớm triển khai có hiệu quả các chính sách tạo động lực phát triển, thăng tiến trong sự nghiệp: tiếp tục thực hiện đề án thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn; thí điểm tập sự lãnh đạo các cấp, trước mắt là lãnh đạo cấp phòng, cấp xã.

Thứ năm, về lâu dài, để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 98, Thành phố Hồ Chí Minh cần được hỗ trợ thêm một số chính sách khác. Chẳng hạn, cho phép Thành phố tự chủ trong việc xây dựng, phát triển nguồn nhân lực (quy mô, số lượng) của hệ thống chính trị theo tình hình thực tiễn tại Thành phố. Hội đồng nhân dân Thành phố cần có đủ thẩm quyền quyết định biên chế hành chính, số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố trên cơ sở phù hợp tình hình thực tế tại địa phương. Việc quyết định số lượng biên chế phải gắn tinh giản biên chế với việc cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị.

4. Kết luận

Nghị quyết số 98 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh là cơ sở, nền tảng pháp lý mở ra thời cơ, vận hội mới, thúc

đẩy Thành phố phát triển nhanh, bền vững; đồng thời phát huy tiềm năng, thế mạnh về con người, vị trí, vai trò, sức mạnh nguồn nhân lực, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị. Những cơ chế, chính sách Nghị quyết số 98 áp dụng cho TP Hồ Chí Minh đa số là những nội dung, vấn đề rất mới mẻ, chưa có trong tiền lệ, lần đầu tiên được áp dụng; thậm chí có những cơ chế xung đột với pháp luật hiện hành. Do đó, trong quá trình triển khai thực hiện rất cần sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của cán bộ, công chức, viên chức TP Hồ Chí Minh. Sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm đó không chỉ giúp các nội dung của Nghị quyết 98 sớm đi vào cuộc sống; mà còn hóa giải được những khó khăn, thách thức đặt ra; để từ đó chủ động, linh hoạt, biến nguy thành cơ khi thực hiện các mục tiêu, kế hoạch của Nghị quyết. Đảng bộ, Chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 98 đã khẳng định rõ quan điểm, nội dung Nghị quyết đã tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc và phân cấp, phân quyền nhiều hơn cho Thành phố, tạo khung pháp lý rộng hơn cho hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố, nhất là người đứng đầu thể hiện tinh thần dám nghĩ, dám làm, mạnh dạn sáng kiến, chủ động triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết. Trung ương, Chính phủ cũng khẳng định và thể hiện tinh thần chỉ đạo phát huy vị trí, vai trò, tầm quan trọng của hệ thống chính trị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh. Tuy nhiên, cần thực hiện thêm một số giải pháp nhằm khai thác tối đa nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị, phát huy tiềm năng, thế mạnh, tính chủ động, tích cực, năng động, sáng tạo, tinh thần đột phá của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh là nhân tố quyết định thắng lợi trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 98.

Tài liệu tham khảo

- Bộ Chính trị - Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII (2022). *Nghị quyết số 31-NQ/TW của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045*. Hà Nội, ngày 30 tháng 12.
- Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh (2023). *Nghị quyết số 18/NQ-HĐND về triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10/07/2023*.
- Lê Thoa (2023). *Giám đốc Sở Nội vụ TP. HCM: Tăng 2.200 cán bộ vẫn phải đảm bảo tinh gọn bộ máy*. Báo điện tử Pháp luật thành phố Hồ Chí Minh. Truy xuất từ <https://plo.vn/giam-doc-so-noi-vu-tphcm-tang-2200-can-bo-van-phai-dam-bao-tinh-gon-bo-may-post753082.html>, trích đọc ngày 17/8/2024.
- Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2023). *Nghị quyết số 98/2023/QH15 về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 24/06/2023*.

- S.Hải (2024). *Tổ chức lực lượng, nguồn lực để thực hiện Nghị quyết số 98 đạt hiệu quả*. Trang tin điện tử Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh. Truy xuất từ <https://www.hcmcpv.org.vn/tin-tuc/to-chuc-luc-luong-nguon-luc-de-thuc-hien-nghi-quyet-98-dat-hieu-qua-1491918306>, trích đọc ngày 15/6/2024.
- Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh (2023). *Chỉ thị số 27-CT/TU về lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh*, ngày 08/07/2023.
- Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh (2022). *Quyết định số 2536/QĐ-UBND, ngày 27-7-2022, của UBND Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành quy chế phối hợp giữa các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức, ủy ban nhân dân quận - huyện trong công tác tham mưu và triển khai thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước*.
- Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh (2023). *Quyết định số 2856/QĐ-UBND ngày 11 tháng 7 năm 2023 về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội, Chỉ thị số 27-CT/TU của Thành ủy và Nghị quyết số 18/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố triển khai thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh*.
- V.Lê (2023). *Cần sự phối hợp đa ngành để Nghị quyết số 98 vận hành như kỳ vọng*. Truy xuất từ <https://tphcm.dangcongsan.vn/tin-tuc/can-su-phoi-hop-da-nganh-de-nghi-quyet-98-van-hanh-nhu-ky-vong-602692.html>, trích đọc ngày 17/6/2024.
- Xuân Khu (2023). *Thành phố Hồ Chí Minh tập trung dồn lực đưa Nghị quyết số 98 của Quốc hội đi vào cuộc sống*. Truy xuất từ <https://dangcongsan.vn/xay-dung-dang/thanh-pho-ho-chi-minh-tap-trung-don-luc-dua-nghi-quyet-98-cua-quooc-hoi-di-vao-cuoc-song-641422.html>, trích đọc ngày 18/6/2024.

