



**TẠP CHÍ KHOA HỌC**  
**PHÁT TRIỂN**  
**NHÂN LỰC**

SCIENTIFIC JOURNAL OF  
**HUMAN RESOURCE**  
**DEVELOPMENT**

HOCHIMINH CITY CADRE ACADEMY

**SỐ ĐẶC BIỆT**  
**2025**

**THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH CÙNG CẢ NƯỚC TIẾN VÀO KỶ NGUYÊN MỚI**

# TÂM NHÌN

Học viện là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng lãnh đạo cao cấp của Thành phố Hồ Chí Minh góp phần kiến tạo phát triển đất nước và là trường chính trị đạt chuẩn quốc gia.

# SỨ MẠNG

Học viện là đơn vị nòng cốt tham gia Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; chủ lực tham gia nghiên cứu khoa học, cung cấp cơ sở lý luận, tổng kết thực tiễn, đề xuất về định hướng, chiến lược, chính sách phát triển và là nơi cung cấp những nhà lãnh đạo quản lý ưu tú cho Thành phố Hồ Chí Minh.



MỤC LỤC

Tổng biên tập

TS. Đoàn Nguyễn Thùy Trang

Hội đồng biên tập

PGS.TS. Nguyễn Tấn Phát

(Chủ tịch)

PGS.TS. Nguyễn Văn Y

(Phó Chủ tịch)

PGS.TS. Nguyễn Duy Bắc

PGS.TS. Nguyễn Minh Tuấn

PGS.TS. Vũ Tình

PGS.TS. Vũ Thanh Sơn

PGS.TS. Trương Thị Hiền

PGS.TS. Trần Hoàng Ngân

TS. Bùi Thị Ngọc Trang

TS. Bùi Ngọc Hiến

TS. Phan Hải Hồ

TS. Trần Thị Hà Văn

TS. Lê Thị Hồng Hà

TS. Phạm Ngọc Lợi

TS. Trần Tuấn Duy

TS. Lê Thị Trúc Anh

TS. Đoàn Nguyễn Thùy Trang

Giấy phép xuất bản

SỐ 551/GP-BTTTT do

Bộ Thông tin và Truyền thông

cấp ngày 26/11/2020, khổ 19 x 27cm

In tại Công ty TNHH Thiết Kế In Ấn

Phạm Hiến (57 Đường 35,

P. Bình Trưng Tây, TP. Thủ Đức)

PGS.TS. Nguyễn Quốc Dũng

Một số vấn đề lý luận về kỷ nguyên phát triển mới - kỷ nguyên  
vươn mình của dân tộc Việt Nam .....5

GS.TS. Trần Văn Phòng

Những yêu cầu mới đặt ra đối với Việt Nam trong kỷ nguyên mới,  
kỷ nguyên vươn mình phát triển của dân tộc và định hướng quan  
điểm, giải pháp ..... 19

TS. Nguyễn Minh Nhựt

Kinh nghiệm quốc tế về những trụ cột kiến tạo kỷ nguyên mới  
.....30

TS. Bùi Ngọc Hiến

Xây dựng hệ thống chính trị các tỉnh, thành phố trực thuộc  
Trung ương sau sáp nhập tỉnh, gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả  
.....42

TS. Trần Thị Hà Văn

Công tác nhân sự cấp ủy cơ sở trong bối cảnh mới hiện nay .....51

TS. Lê Thị Hồng Hà

Thành phố Hồ Chí Minh phát huy sức mạnh mềm vững bước tiến  
vào kỷ nguyên mới .....60

TS. Đoàn Nguyễn Thùy Trang

Nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân Thành phố Hồ Chí  
Minh trong kỷ nguyên mới .....71

TS. Bùi Quang Tiến

Bàn về văn hóa Thành phố Hồ Chí Minh trong kỷ nguyên vươn mình  
của dân tộc .....84

ThS. Giang Thị Trúc Mai, Vòng Mỹ Lan, Trần Lê Trang Khánh,  
Phạm Trần Thoại Nhiên, Bùi Minh Ngọc, Nguyễn Nhật Tiến

Tác động của xu hướng tách rời tương quan Mỹ - Trung đến thương  
mại điện tử Việt Nam: cơ hội và chiến lược phát triển tại Thành phố  
Hồ Chí Minh trong kỷ nguyên mới .....91

# SCIENTIFIC JOURNAL OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

p-ISSN 3030-4288

Head office: 324 Chu Van An St., W.12,  
Binh Thanh Dist, Ho Chi Minh City  
Tel: 0907 232 931  
Email: tapchi@hcmca.edu.vn

**SPECIAL ISSUE 2025**

**HO CHI MINH CITY AND THE ENTIRE NATION ARE ADVANCING INTO A NEW ERA**

## CONTENTS

### **Assoc.Prof.PhD. Nguyen Quoc Dung**

Some theoretical issues on the new era of development -  
Vietnam's era of national rise .....5

### **Prof.PhD. Tran Van Phong**

New requirements for Vietnam in the era of national rise and  
orientations, viewpoints, solutions ..... 19

### **PhD. Nguyen Minh Nhut**

International experiences on the key pillars of creating a new  
era .....30

### **PhD. Bui Ngoc Hien**

Building a streamlined, strong, efficient, effective political  
system of provinces and cities directly governed by the central  
government after the amalgamation .....42

### **PhD. Tran Thi Ha Van**

Personnel work of the grassroots Party Committee in the new  
context .....51

### **PhD. Le Thi Hong Ha**

Promoting soft power, Ho Chi Minh City steadfastly step into  
the new era .....60

### **PhD. Doan Nguyen Thuy Trang**

Enhancing the quality of life of Ho Chi Minh City's populace in  
the new era .....71

### **PhD. Bui Quang Tien**

Discussion on Ho Chi Minh City culture in the era of national rise  
.....84

### **MA. Giang Thi Truc Mai, Vong My Lan, Tran Le Trang Khanh, Pham Tran Thoai Nhien, Bui Minh Ngoc, Nguyen Nhat Tien**

Impacts of the US - China decoupling trend on Vietnam's  
e-commerce: opportunities and development strategies in Ho  
Chi Minh City in the new era .....91

### **Editor - In - Chief**

PhD. Doan Nguyen Thuy Trang

### **Editorial Council**

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Tan Phat  
(Chairman)

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Van Y  
(Vice chairman)

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Duy Bac

Assoc.Prof.PhD. Nguyen Minh Tuan

Assoc.Prof.PhD. Vu Tinh

Assoc.Prof. PhD. Vu Thanh Son

Assoc.Prof. PhD. Truong Thi Hien

Assoc.Prof.PhD. Tran Hoang Ngan

PhD. Bui Thi Ngoc Trang

PhD. Bui Ngoc Hien

PhD. Phan Hai Ho

PhD. Tran Thi Ha Van

PhD. Le Thi Hong Ha

PhD. Pham Ngoc Loi

PhD. Tran Tuan Duy

PhD. Le Thi Truc Anh

PhD. Doan Nguyen Thuy Trang

### **Issue license**

No 551/GP - BTTTT, issued

on 26 November 2020

by Ministry of Information and Media

Printed at:

Pham Hien Printing Design Co., Ltd

(57 street 35, ward Binh Trung Tay,

Thu Duc city)

**Price: 150.000 VND**

## CÔNG TÁC NHÂN SỰ CẤP ỦY CƠ SỞ TRONG BỐI CẢNH MỚI HIỆN NAY

Ngày nhận bài: 11/4/2025; ngày nhận lại bài: 22/4/2025; ngày duyệt đăng: 28/4/2025

TRẦN THỊ HÀ VÂN<sup>(\*)</sup>

### TÓM TẮT

Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, diễn ra trong bối cảnh nước ta đạt được nhiều thành tựu to lớn trên tất cả các lĩnh vực đời sống xã hội; tạo động lực mới để Đảng ta tiếp tục lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ mang tính bước ngoặt trong nhiệm kỳ tới. Chuẩn bị đại hội nhiệm kỳ này được tiến hành song song với cuộc “cách mạng” về tổ chức bộ máy, một nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng và cấp thiết không chỉ nhằm xây dựng hệ thống chính trị thật sự tinh, gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, tạo đà cho đất nước phát triển mà còn là dịp để “sàng lọc” đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị, chọn được những người “tinh túy” nhất để bầu vào cơ quan lãnh đạo các cấp của Đảng. Bài viết tập trung vào công tác nhân sự của cấp ủy cơ sở, là cấp cuối cùng trong hệ thống tổ chức của Đảng nhưng giữ vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng.

**Từ khóa:** cấp ủy, công tác nhân sự cấp ủy cơ sở.

### ABSTRACT

The Party Congresses at all levels for the 2025-2030 term are a far-reaching political activity, taking place in the context of our country's achieving many great accomplishments in all fields of social life; creating new driving force for our Party to continue to lead the implementation of pivotal tasks in the coming term. Preparations for the upcoming congresses are being carried out in parallel with the “revolution” in the organization of the apparatus, a particularly important and urgent political task not only to build a truly streamlined, efficient, effective political system, creating momentum for the country's development, but also an opportunity to “screen” the team of cadres of the political system, selecting the most “elite” personnel to be elected to the Party's leadership bodies at all levels. The article focuses on the personnel work of the grassroots Party Committee, which is the lowest level in the Party's organizational system but plays a crucial position.

**Key words:** Party committee, personnel work of the grassroots Party Committee.

<sup>(\*)</sup> Tiến sĩ, Trường Khoa Xây dựng Đảng, Học viện Cán bộ, t.thvan@hcmca.edu.vn

## 1. Đặt vấn đề

Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam khẳng định “Tổ chức cơ sở Đảng (chi bộ cơ sở, đảng bộ cơ sở) là nền tảng của đảng, là hạt nhân chính trị ở cơ sở” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2011). Cấp ủy cơ sở là cơ quan lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng giữa hai nhiệm kỳ đại hội, cấp ủy viên là những người tiêu biểu, ưu tú nhất của tổ chức cơ sở đảng. Ở cơ sở, cấp ủy lãnh đạo toàn diện tất cả các mặt công tác, các lĩnh vực đời sống xã hội, là trung tâm xây dựng khối đoàn kết, thống nhất ở cơ sở, chất lượng cấp ủy quyết định năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng; quyết định kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng như tất cả mọi hoạt động của địa phương, đơn vị. Tổ chức cơ sở đảng lãnh đạo bằng việc đề ra nghị quyết để định hướng hoạt động cho các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở; nghị quyết đúng, phù hợp không, lãnh đạo tổ chức thực hiện nghị quyết có hiệu quả không là do tập thể cấp ủy quyết định. Vì vậy, trước mỗi kỳ đại hội, các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung cho công tác nhân sự, coi đây là yếu tố quan trọng quyết định thành công của đại hội. Theo đó, tất cả mọi khâu trong quy trình nhân sự phải được tiến hành kỹ lưỡng, dân chủ, thận trọng, khoa học và chặt chẽ để bầu chọn được cán bộ thực sự xứng đáng theo đúng tinh thần chỉ đạo “công tác nhân sự phải đảm bảo sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, cấp ủy các cấp và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định. Bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ; đề cao, coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2024).

## 2. Phương pháp nghiên cứu

Bài viết sử dụng phương pháp phân tích, tổng hợp trên cơ sở hệ thống hoá các tài liệu thứ cấp của Đảng để làm rõ vai trò của cấp ủy cơ sở và những yêu cầu đặt ra đối với công tác nhân sự cấp ủy cơ sở.

## 3. Kết quả nghiên cứu và thảo luận

### 3.1. Tình hình mới và những vấn đề đặt ra khi chuẩn bị nhân sự cấp ủy cơ sở

*Thứ nhất*, đại hội các cấp lần này diễn ra trong không khí phấn khởi khi nước ta đạt được nhiều thành tựu nổi bật về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; cuộc đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực tiếp tục được đẩy mạnh, ngày càng đi vào chiều sâu, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị trong một bộ phận cán bộ, đảng viên tạo niềm tin vững chắc của Nhân dân vào sự nghiêm minh của Đảng đối với cuộc chiến chống tham nhũng, tiêu cực. Sau gần 40 năm tiến hành công cuộc đổi mới, đất nước ta đã đạt được những bước tiến quan trọng, vượt bậc; tình hình chính trị, xã hội ổn định; đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân ngày càng được cải thiện; độc lập chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ được giữ vững; vị thế của Việt Nam ngày càng nâng cao trên trường quốc tế; uy tín và vai trò lãnh đạo của Đảng ngày càng được khẳng định. Đúng như phát biểu của cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng: “Với tất cả sự khiêm tốn, chúng ta vẫn có thể nói rằng, đất nước ta chưa bao giờ có được cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế như ngày

nay” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2021). Đây là tiền đề quan trọng để đất nước vững bước tiến vào kỷ nguyên phát triển mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, với những bước đột phá, đổi mới vượt bậc nhằm hiện thực hóa khát vọng, ý chí của toàn Đảng, toàn dân, xây dựng nước Việt Nam độc lập, dân chủ, giàu mạnh, công bằng, văn minh, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội. Thành quả của công cuộc đổi mới đất nước là do sự nỗ lực, cố gắng của toàn Đảng, toàn dân, toàn quân; trong đó, đội ngũ cán bộ chủ chốt, những người hoạch định đường lối, chủ trương và lãnh đạo thực hiện đường lối, chủ trương ấy giữ vai trò quyết định. Chính vì vậy, trong thời gian tới, phải tập trung chuẩn bị bầu chọn vào cấp ủy những người ưu tú nhất để tiếp tục lãnh đạo phát huy những thành quả đã đạt được trong tương lai, xây dựng đất nước ngày càng hùng cường, giàu mạnh.

*Thứ hai*, từ Đại hội XIV trở đi, đất nước ta sẽ chính thức bước vào kỷ nguyên phát triển mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Kỷ nguyên phát triển mới là kỷ nguyên chuyển mình, tăng tốc, bứt phá để đưa đất nước ta vươn lên mạnh mẽ, lớn mạnh vượt bậc, đạt được mục tiêu ở một tầm cao mới, trình độ mới, chất lượng mới; xác lập vị thế của nước ta trên trường quốc tế, tạo nền tảng cho bước phát triển đột phá kế tiếp. Kỷ nguyên mới với khát vọng mạnh mẽ tạo ra bước chuyển toàn diện, đồng bộ về mọi mặt hướng tới xây dựng đất nước hùng cường, giàu đẹp, nhân dân được sống ấm no, hạnh phúc. Để hiện thực hoá mục tiêu trong kỷ nguyên mới cần có sự đồng lòng, chung tay, góp sức của toàn Đảng, toàn dân, toàn quân; trong đó, cán bộ là “gốc”, cán bộ có vai trò quyết định. Vì vậy, công tác cán bộ, khâu “then chốt của nhiệm vụ then chốt” phải được đặt lên hàng đầu; trong đó, cán bộ của Đảng có vị trí, vai trò quan trọng đối với công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện, khẳng định uy tín, thanh danh của Đảng. Trong giai đoạn hiện nay, cán bộ, công tác cán bộ quyết định tốc độ bứt phá, khả năng trỗi dậy mạnh mẽ của đất nước trong kỷ nguyên phát triển mới. Thực tế cho thấy, trong bất cứ hoàn cảnh nào, nhất là vào những thời điểm quyết định hoặc có tính bước ngoặt lịch sử, vận nước đặt tất cả vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo của Đảng. Do đó, cần phải khẳng định và thấm nhuần sâu sắc vị trí, tầm quan trọng của công tác nhân sự cho đại hội sắp tới.

*Thứ ba*, Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả đang được thực hiện với quyết tâm chính trị cao, tạo được sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Việc sáp nhập, kiện toàn các bộ, sở, ngành đã được triển khai một cách quyết liệt, đồng bộ và hiệu quả theo đúng tinh thần chỉ đạo của Trung ương Đảng, tạo đà cho các bước sắp xếp, kiện toàn tiếp theo. Không chỉ dừng lại ở việc sáp nhập bộ, sở, ngành, Bộ Chính trị tiếp tục triển khai nhiệm vụ mới trong “cuộc cách mạng” tổ chức bộ máy; tại Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/2/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, Bộ Chính trị, Ban Bí thư chỉ đạo “nghiên cứu định

hướng sáp nhập một số đơn vị cấp tỉnh, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập một số đơn vị cấp xã; thực hiện chính quyền địa phương hai cấp đảm bảo tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2025a). Song song đó, Bộ Chính trị, Ban Bí thư yêu cầu phải nhanh chóng ổn định tổ chức bộ máy để tiến hành đại hội, cấp cơ sở phải hoàn thành trước ngày 30/6/2025; đại hội đại biểu trực tiếp cấp trên cơ sở và đảng bộ xã, phường, đặc khu hoàn thành trước ngày 31/8/2025; đại hội đại biểu đảng bộ trực thuộc Trung ương hoàn thành trước ngày 31/10/2025. Yêu cầu đặt ra là, từ nay đến khi diễn ra đại hội, các cơ quan, địa phương, đơn vị tập trung chuẩn bị hai nội dung quan trọng nhất là báo cáo chính trị, thảo luận, quyết định đường lối, nhiệm vụ của tổ chức Đảng, chuẩn bị nhân sự để bầu cấp ủy khóa mới (đối với cơ quan, địa phương, đơn vị không hợp nhất, sáp nhập) hoặc trình Ban Thường vụ cấp ủy cấp trên trực tiếp chỉ định (đối với cơ quan, địa phương, đơn vị hợp nhất, sáp nhập). Hai nội dung này đều phải chuẩn bị thật tốt, thật chu đáo, bài bản, đúng nguyên tắc, quy trình; đảm bảo tính dân chủ, khoa học, chính xác. Chuẩn bị nhân sự đại hội không chỉ là nhân tố bảo đảm cho đại hội thành công mà còn quyết định hiệu quả triển khai thực hiện thắng lợi các nghị quyết của đại hội; lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, địa phương, đơn vị. Như vậy, sắp xếp ổn định tổ chức bộ máy và sắp xếp nhân sự lãnh đạo, bố trí, phân công nhiệm vụ cho cán bộ của các cơ quan, đơn vị và các tổ chức trong hệ thống chính trị là điều kiện tiên quyết để lựa chọn, cơ cấu lại đội ngũ cấp ủy. Theo dự kiến, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV sẽ diễn ra vào đầu năm 2026, sau khi tiến hành đại hội cấp cơ sở và cấp trực thuộc Trung ương xong; thời gian không còn nhiều, do đó phải khẩn trương kiện toàn tổ chức bộ máy, chuẩn bị nhân sự để đại hội các cấp của Đảng diễn ra theo đúng dự kiến và thành công tốt đẹp.

### **3.2. Một số giải pháp lựa chọn cấp ủy ngang tầm nhiệm vụ**

*Thứ nhất, khẩn trương kiện toàn nhân sự cấp ủy sau khi kiện toàn tổ chức bộ máy*

Cấp ủy cơ sở là cơ quan lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng giữa hai nhiệm kỳ đại hội, thành viên của cấp ủy là những cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan, đơn vị và người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở, chỉ những người có chức vụ trong cơ quan, đơn vị và đoàn thể mới được quy hoạch, bầu chọn vào cấp ủy cơ sở. Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với sắp xếp đội ngũ cán bộ là tiền đề, là điều kiện để lựa chọn nhân sự bầu cử vào cấp ủy các cấp; đây là vấn đề “then chốt” liên quan đến vận mệnh của Đảng, sự phát triển của đất nước và từng địa phương, đơn vị. Sau khi sáp nhập, kiện toàn tổ chức bộ máy thì cán bộ lãnh đạo sẽ ít đi, có người từ vị trí này chuyển sang vị trí khác, vị trí cao hơn xuống vị trí thấp hơn; có cán bộ trước đây là thành viên cấp ủy nhưng sau sáp nhập lại không còn tham gia cấp ủy; có cán bộ được quy hoạch cấp ủy nhưng sau sáp nhập thì không còn ở trong cơ cấu. Cho nên, sau sắp xếp, lựa chọn cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu trong các cơ quan, địa phương, đơn vị cần khẩn trương đánh giá, rà soát, bầu chọn cấp ủy cơ sở, đây là công việc hệ trọng, cấp bách cần làm ngay. Cấp ủy và người đứng đầu phải

đặt trọng tâm nhiệm vụ vào công tác chuẩn bị nhân sự đại hội, không để xảy ra tình trạng bị động, lúng túng. *Công tác nhân sự đại hội đảng các cấp là vấn đề cực kỳ hệ trọng được tiến hành thường xuyên trong cả nhiệm kỳ và rà soát hàng năm*; nhưng giai đoạn chuẩn bị đại hội là thời điểm có ý nghĩa quan trọng đặc biệt. Cấp có thẩm quyền cần kịp thời rà soát ổn định nhân sự; tiến hành song song với ổn định tổ chức bộ máy.

*Thứ hai, chọn đúng và trúng cán bộ để bầu vào cấp ủy*

Chủ tịch Hồ Chí Minh dạy rằng “cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, “muôn việc thành công hoặc thất bại là do cán bộ tốt hoặc kém”. Đảng ta khẳng định “cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2018). Càng trong bước chuyển mới của cách mạng, công tác cán bộ lại càng được chú trọng. Công tác nhân sự cấp ủy nói chung và cấp ủy cơ sở lần này thực hiện trong bối cảnh đất nước đang đứng trước nhiều vận hội mới để phát triển nhưng cũng còn nhiều khó khăn, thách thức đặt ra; kỷ nguyên phát triển mới đặt ra yêu cầu dân tộc phải vươn lên mãnh liệt, phấn đấu thực hiện thành công những mục tiêu chiến lược, tạo sự phát triển vượt bậc ở một tầm cao mới; cuộc “cách mạng” về tinh gọn tổ chức bộ máy làm cho các đơn vị cấp xã rộng lớn hơn; trọng trách của các cơ quan, địa phương, đơn vị nhiều hơn, nặng nề hơn; yêu cầu, nhiệm vụ mới đòi hỏi khâu lựa chọn nhân sự cấp ủy cần phải thận trọng hơn bao giờ hết. Theo chỉ dẫn được ghi trong Điều lệ Đảng, trước hết lựa chọn nhân sự “phải có đủ tiêu chuẩn phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, lối sống lành mạnh; chấp hành nghiêm chỉnh nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước; có kiến thức và năng lực tham gia lãnh đạo tập thể, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đoàn kết cán bộ, đảng viên, được quần chúng tín nhiệm” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2011), trên cơ sở tiêu chuẩn chung, mỗi cơ quan địa phương, đơn vị cần cụ thể hoá tiêu chuẩn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình để lựa chọn người thực sự xứng đáng, là những người tinh túy, đủ đức, đủ tài.

*Về đức*, tiến hành công tác nhân sự phải nghiên cứu và vận dụng Quy định số 144-QĐ/TW ngày 9/5/2024 về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên giai đoạn mới, xây dựng đội ngũ cấp ủy đoàn kết, trong sáng, có bản lĩnh chính trị, có phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống mẫu mực, nhiệt huyết cách mạng, có tinh thần đoàn kết, quy tụ được sự đoàn kết trong quần chúng nhân dân.

*Về tài*, thành viên cấp ủy phải là những người được đào tạo bài bản, giỏi về chuyên môn, có khả năng lãnh đạo, có tầm nhìn chiến lược, nhạy bén với thời cuộc, có tư duy đổi mới, dám nghĩ, dám nói, dám làm và dám đổi mới, đột phá vì lợi ích chung, có khả năng hội nhập, có những đóng góp, hiến kế nhằm thực hiện khát vọng, mục tiêu phát triển toàn diện, tất cả vì nhân dân. Rà soát nhân sự đại hội là bước cuối cùng để “sàng lọc” không để lọt vào cấp ủy những người không xứng đáng, những cán bộ sa sút đạo đức, thu vén

cá nhân, tham nhũng, tiêu cực; có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, chạy chức, chạy quyền. Vì vậy, hiểu đúng, đánh giá đúng cán bộ là “máu chốt” để chọn đúng cán bộ; đòi hỏi người làm công tác cán bộ phải sâu sát, am hiểu cán bộ, phải có con mắt “tinh tường”, tránh “nhìn gà hoá quóc” hoặc “thấy đỏ tưởng là đã chín” như cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã chỉ dẫn. Nhiệm vụ mới không có chỗ cho cán bộ làm việc lung chùng, ai thấy mình không đủ năng lực, nhiệt huyết thì tự động rút lui. Kiên quyết không để xảy ra tình trạng cán bộ vừa được lựa chọn vào cấp ủy xong lại vướng vào sai phạm bị kỷ luật do các khâu trong quy trình nhân sự thiếu thận trọng, để lọt cán bộ suy thoái vào bộ máy lãnh đạo của Đảng.

*Thứ ba, công tác nhân sự phải có số lượng cơ cấu hợp lý*

Bên cạnh chất lượng, khi rà soát nhân sự cần chú ý số lượng và cơ cấu. Theo quy định cấp ủy cơ sở được bầu từ 5 đến 15 đồng chí, Ban Thường vụ không quá 3 đồng chí. Đối với đảng bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước có phạm vi hoạt động rộng, nhiều đầu mối trực thuộc, đông đảng viên, thì số lượng cấp ủy không quá 19 đồng chí, ban thường vụ không quá 5 đồng chí. Đảng bộ cơ sở được giao hoặc thí điểm giao một số quyền cấp trên cơ sở theo Quy định số 113-QĐ/TW ngày 10/7/2023 của Ban Bí thư về thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở cho đảng ủy cơ sở mà cấp trên trực tiếp không phải là tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương, thì số lượng cấp ủy không quá 27 đồng chí, ban thường vụ từ 7 đến 9 đồng chí, cơ cấu cấp ủy phù hợp, đúng tinh thần chỉ đạo của Đảng “chú ý cán bộ nữ và cán bộ trẻ”. Phần đầu đạt tỷ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong ban thường vụ; phần đầu tỉ lệ cán bộ trẻ từ 10% trở lên; chú ý cán bộ trẻ, có năng lực, phát hiện những nhân tố mới, có triển vọng để bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ. Tuy nhiên giữa chất lượng và cơ cấu thì phải đặt chất lượng lên hàng đầu, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn, không nhất thiết phòng, ban nào cũng phải có người tham gia cấp ủy. Đảng bộ cấp xã, phường, đặc khu sau sáp nhập có thể bố trí nhân sự là cấp ủy viên cấp tỉnh làm bí thư đảng ủy. Trường hợp đặc biệt, nếu đảng bộ có vị trí quan trọng, quy mô kinh tế, hạ tầng giao thông đô thị phát triển, số lượng đảng viên, dân số đông thì có thể xem xét, bố trí nhân sự là ủy viên ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy làm bí thư đảng ủy.

*Thứ tư, công tác nhân sự phải đảm bảo dân chủ, khách quan, công tâm*

Dân chủ, khách quan, công tâm là “chìa khoá” để lựa chọn đúng cán bộ. Chỉ khi nào người làm công tác cán bộ có cái tâm trong sáng, vì lợi ích chung thì mới chọn được cán bộ xứng đáng. Theo quy định, công tác cán bộ phải được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo. Cần nắm vững và thực hiện đúng quan điểm chỉ đạo của Đảng: “công tác chuẩn bị nhân sự phải đảm bảo lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, cấp ủy các cấp và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2025b). Để chọn đúng người, sắp xếp đúng

việc, bố trí đúng chỗ, tạo ra một tập thể đoàn kết, thống nhất, trước hết phải thực sự phát huy dân chủ trong việc phát hiện, giới thiệu nhân sự, phải tôn trọng ý kiến từng cá nhân khi bàn bạc thảo luận nhưng phải thống nhất quyết định theo ý kiến của tập thể. Điểm mới trong đại hội lần này là đối với những cơ quan, địa phương, đơn vị thuộc diện hợp nhất, sáp nhập thì không bầu cấp ủy khóa mới và đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên. Ban Thường vụ cấp ủy cấp trên trực tiếp chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy khóa mới và phân bổ số lượng, chỉ định đại biểu dự đại hội cấp trên. Cho dù cấp ủy khóa mới được bầu (đối với cơ quan, địa phương, đơn vị không sáp nhập) hoặc chỉ định (đối với cơ quan, địa phương, đơn vị hợp nhất, sáp nhập) thì vẫn đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ. Một lưu ý khi rà soát nhân sự cấp ủy cơ sở là phải hết sức thận trọng, khách quan, công tâm, công khai; không để xảy ra tình trạng tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; không để nảy sinh tình trạng mất đoàn kết. Thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

*Thứ năm, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng*

Cấp ủy, Ban Thường vụ cấp trên kịp thời quán triệt về công tác chuẩn bị đại hội; hướng dẫn cho tổ chức cơ sở đảng về Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 14/4/2025 về tổ chức đại hội các cấp tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Đối với tổ chức cơ sở đảng không sáp nhập, đại hội trực tiếp bầu cấp ủy, cần thống nhất danh sách nhân sự trình cấp ủy cấp trên trực tiếp; hướng dẫn quy trình bầu cử theo quy định; tăng cường kiểm tra, giám sát phát hiện kịp thời biểu hiện mất dân chủ, dấu hiệu “bè phái”, tình trạng tiêu cực trong công tác cán bộ để nhắc nhở và xử lý kịp thời. Đối với những tổ chức cơ sở đảng không bầu cấp ủy, ủy ban kiểm tra, bí thư, phó bí thư do được hợp nhất, sáp nhập, chắc chắn sẽ có những khó khăn, lúng túng nhất định trong phương pháp, cách làm. Vì vậy, cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy cấp trên cần cụ thể hóa thành văn bản để hướng dẫn cho cơ sở nhằm tiến hành công tác nhân sự một cách nhất quán, đồng bộ; tiến hành rà soát kỹ tiêu chuẩn chính trị của cấp ủy viên theo quy định hiện hành. Ngoài ra, theo Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ cấp trên trực tiếp chỉ định cấp ủy cơ sở ở những cơ quan, địa phương, đơn vị hợp nhất, sáp nhập; đây là nhiệm vụ có ý nghĩa và trọng trách rất lớn, đòi hỏi từng Ủy viên Ban Thường vụ phải phát huy hết tinh thần, trách nhiệm, công tâm, khách quan, với mục tiêu chọn cấp ủy để lãnh đạo, chọn cấp ủy vì sự phát triển. Bên cạnh đó, cấp ủy cấp trên chỉ đạo cấp ủy cơ sở làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt đến từng đảng viên về nội dung Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị; tạo sự thống nhất cao trong tổ chức đảng, đảng viên, đặc biệt là việc chỉ định cấp ủy cơ sở, để đảng viên hiểu rằng chỉ định cấp ủy là đúng đắn, cần thiết, phù

hợp với bối cảnh hiện nay, nhằm nhanh chóng ổn định tổ chức, bắt tay ngay vào lãnh đạo triển khai thực hiện nhiều nhiệm vụ mới; tránh được tình trạng “ê kíp”, cục bộ, bè phái.

#### 4. Kết luận

Đại hội cấp cơ sở là kỳ sinh hoạt chính trị đặc biệt quan trọng, thành công của đại hội cơ sở là điều kiện, tiền đề cho đại hội cấp trên trực tiếp cơ sở tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Công tác cán bộ nói chung và công tác nhân sự đại hội nói riêng là công việc hệ trọng của Đảng và từng tổ chức đảng. Lựa chọn các nhân sự xứng đáng, đủ tiêu chuẩn tham gia cấp ủy là yếu tố quyết định thành công của đại hội cũng như kết quả việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức đảng; góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu của Đảng đề ra trong nhiệm kỳ 2025-2030; tạo tiền đề, nền tảng vững chắc đưa đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới.

#### Tài liệu tham khảo

- Đảng Cộng sản Việt Nam (2011). *Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam*. Hà Nội: Nxb Chính trị quốc gia Sự thật.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2018). *Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Bn Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*. Hà Nội: Văn phòng Trung ương Đảng.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2021). *Văn kiện đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (tập 1, 2)*. Hà Nội: Nxb Chính trị quốc gia Sự thật.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2022). *Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử do Ban Chấp hành Trung ương ban hành*. Hà Nội: Văn phòng Trung ương Đảng.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2023). *Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ*. Hà Nội: Văn phòng Trung ương Đảng.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2024). *Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 14/6/2024 về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng*. Hà Nội: Văn phòng Trung ương Đảng.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2025a). *Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/2/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị*. Hà Nội: Văn phòng Trung ương Đảng.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2025b). *Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 14/4/2025 về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng*. Hà Nội: Văn phòng Trung ương Đảng.



(Ảnh: TTXVN)

**Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025**



(Ảnh: Nguyễn Anh)

**Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy TP.HCM Nguyễn Văn Nền trao quyết định cán bộ**



(Ảnh: Nguyễn Vũ)

**Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy TP.HCM Nguyễn Văn Nền chủ trì một phiên họp của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Thành phố**