

MỘT SỐ GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH QUẢNG BÌNH

PHẠM TRUNG KIÊN

Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh Quảng Bình

Trong những năm qua, công tác thi đua, khen thưởng (gọi tắt TĐKT) tỉnh Quảng Bình đã có những chuyển biến mới về nhận thức, đổi mới nội dung và phương thức tổ chức các phong trào thi đua. Sự đa dạng nội dung, phong phú hình thức của các phong trào thi đua đã có những tác động tích cực, thu hút lực lượng đông đảo của toàn Đảng, toàn quân, toàn dân tham gia hưởng ứng và đã đạt nhiều kết quả quan trọng trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh. Qua phong trào thi đua đã kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể và cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

Tuy nhiên, công tác quản lý nhà nước về TĐKT có khi, có nơi còn bị buông lỏng, một số quy định, chính sách về thi đua, khen thưởng thiếu tính thống nhất; nhận thức về vị trí, vai trò, tác dụng của công tác TĐKT ở một số đơn vị, địa phương chưa cao; tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức (CB,CC) làm thi đua, khen thưởng thiếu ổn định. Từ đó đã xảy ra hiện tượng một số đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện các phong trào thi đua còn hình thức, chỉ “phát” mà không “động”, việc bình xét, đề nghị khen thưởng còn nể nang, cào bằng, thiếu chính xác, khách quan, có khi xét thưởng không đúng tiêu chuẩn nên xảy ra không khí nặng nề, căng thẳng trong đơn vị, địa phương.

Để góp phần giải quyết vấn đề trên, nhằm tăng cường quản lý nhà nước về TĐKT có hiệu

quả và làm cho công tác TĐKT của tỉnh ngày càng đi vào thực chất, thực sự là động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, tác giả đề xuất một số giải pháp để tăng cường quản lý nhà nước về TĐKT trên địa bàn tỉnh Quảng Bình trong giai đoạn mới, như sau:

Thứ nhất, Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng các cấp đối với công tác TĐKT và quản lý nhà nước về TĐKT trên địa bàn tỉnh Quảng Bình, với nhiệm vụ coi công tác TĐKT phải là nội dung lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo các đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh. Cấp ủy Đảng các cấp trên địa bàn tỉnh cần quán triệt các quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng về TĐKT trong các văn kiện, nghị quyết, chỉ thị của tổ chức Đảng; người đứng đầu đơn vị, địa phương cần có sự quản lý và vận dụng phù hợp, sáng tạo công tác TĐKT vào tình hình đơn vị, địa phương mình. Từ đó có sự lãnh đạo, chỉ đạo đúng đắn, toàn diện, kịp thời làm cho công tác TĐKT bắt nhịp được hơi thở của cuộc sống thực tiễn, phát huy vai trò to lớn của các tầng lớp nhân dân trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, địa phương mình nói riêng và tỉnh Quảng Bình nói chung. Cần quan tâm xây dựng bộ máy, cán bộ, đảng viên làm công tác TĐKT; tuyển chọn cán bộ, đảng viên có đủ phẩm chất năng lực, nắm vững các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước. Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ nâng cao kiến thức, trình độ đội ngũ cán bộ, đảng viên làm công tác TĐKT để làm tốt công tác



Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Phó Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc trao tặng Huân chương Hồ Chí Minh cho Đảng bộ và nhân dân tỉnh Quảng Bình năm 2014

Ảnh: P.T.K

tham mưu có hiệu quả.

Thứ hai, Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức CB,CC về vị trí, vai trò của TĐKT trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao

Hiện nay, trong cơ chế thị trường việc nhận thức đúng về TĐKT có ý nghĩa rất lớn. Ở đâu cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể có nhận thức sâu sắc, đúng đắn về vị trí, vai trò của công tác TĐKT thì ở đó sẽ thật sự quan tâm, đề cao trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác TĐKT, vai trò nòng cốt của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong phong trào thi đua được phát huy đúng mức; đội ngũ cán bộ, công chức phấn khởi, tự giác, hào hứng tham gia thi đua, thi đua thật sự trở động lực thúc đẩy CB, CC trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, nâng cao nhận thức của CB, CC và người lao động về vị trí, vai trò của công tác TĐKT cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ lãnh đạo và CB,CC và người lao động về mục đích, ý nghĩa của TĐKT, đặc biệt là người đứng đầu trong các cơ quan, đơn

vị, cần phải công minh trong việc bình xét khen thưởng để chọn đúng người xứng đáng, người được khen thật sự phải là điển hình nổi bật, là tấm gương để người khác học hỏi. Ngoài ra, bản thân người được đề nghị khen thưởng phải có lòng tự trọng, trung thực, phải biết mình thực sự có thành tích được khen hay không, chứ đừng vì xem việc khen thưởng là món đồ trang sức mà mình cần phải có để làm đẹp mình. Cần xóa bỏ tư tưởng xem việc khen thưởng là một chiếc bánh mà người có quyền chia bánh ấy muốn ban phát cho ai thì ban, cũng không nên có tư tưởng “trung hòa” “món ngon cùng hưởng, mật ngọt cùng chia”. Tất cả những điều đó đều triệt tiêu động lực phấn đấu của mỗi người.

Cần tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối và các chỉ thị của Đảng về công tác TĐKT; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2003, Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013 và các văn bản pháp luật của nhà nước về TĐKT một cách đầy đủ, khoa học và hiệu quả thiết thực tới các đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh.

Thứ ba, Thực hiện đồng bộ các nội dung trong quản lý nhà nước về TĐKT

Để thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về TĐKT, cần phải thực hiện đồng bộ các nội dung trong quản lý nhà nước về TĐKT, đó là ban hành kịp thời, đầy đủ các văn bản pháp luật về TĐKT; xây dựng chính sách về TĐKT phù hợp với thực tiễn, kích thích được mọi tổ chức, cá nhân hưởng ứng tham gia thi đua; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn và tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về TĐKT; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng CB,CC làm công tác TĐKT; định kỳ sơ kết, tổng kết, tặng thưởng các hình thức khen thưởng; đánh giá hiệu quả công tác TĐKT; mở rộng hợp tác quốc tế về TĐKT; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về TĐKT và cuối cùng là thực hiện tốt việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý vi phạm pháp luật về TĐKT. Đó là những nội dung quản lý nhà nước, các nội dung này quan hệ chặt chẽ với nhau, thống nhất với nhau thành một quy trình quản lý. Do vậy, nếu thực hiện không đồng bộ, hoặc chỉ tập trung thực hiện một vài nội dung nào đó, coi nhẹ hoặc không thực hiện các nội dung khác sẽ dẫn đến quản lý không hiệu quả.

Thực tế cho thấy, ở đâu từ nhận thức đến tổ chức thực hiện không đầy đủ, đồng bộ các nội dung quản lý nhà nước về công tác TĐKT thì ở đó không thể có phong trào thi đua thực sự, rơi vào tình trạng “phát mà không động”, “đánh trống bỏ dùi”, để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các nội dung quản lý nhà nước công tác TĐKT cần sớm ban hành đầy đủ các văn bản pháp quy để tiếp tục hướng dẫn, cụ thể hoá Luật Thi đua, Khen thưởng và các Nghị định của Chính phủ, đồng thời đề nghị Chính phủ nghiên cứu sớm hợp nhất các Nghị định (Nghị định số 42, Nghị định số 39, Nghị định số 65) thành một Nghị định mới để cho CB,CC và các tầng lớp nhân dân thuận lợi trong quá trình nghiên cứu, tổ chức thực hiện, vì hiện nay chúng ta đang cùng một lúc thực hiện 4 Nghị định của Chính phủ về hướng dẫn thực hiện Luật

Thi đua, Khen thưởng (3 Nghị định trên và Nghị định số 85). Triển khai thực hiện các chính sách về thi đua, khen thưởng vào thực tiễn cuộc sống. Muốn nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về TĐKT, trước hết cần thực hiện đồng bộ, có hiệu quả chính sách về TĐKT mà cụ thể là các chính sách, pháp luật và văn bản hướng dẫn về TĐKT để công tác TĐKT thực sự đi vào nền nếp. Các quy định, chính sách về TĐKT phải được tiến hành một cách đầy đủ, đồng bộ bởi các nội dung này có mối quan hệ chặt chẽ, thống nhất với nhau thành một quy trình, việc thực hiện không đồng bộ, hoặc chỉ tập trung thực hiện một vài nội dung nào đó, coi nhẹ hoặc không thực hiện các nội dung khác sẽ dẫn đến công tác TĐKT không hiệu quả.

Thứ tư, Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện tốt sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, kịp thời tuyên dương, khen thưởng điển hình tiên tiến

Cần đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tổ chức các phong trào thi đua; thi đua cần thiết thực, phù hợp với từng mục tiêu cụ thể của các đơn vị; hình thức thi đua phải sinh động, sáng tạo. Kết hợp chặt chẽ giữa tổ chức thi đua thường xuyên với các phong trào thi đua chuyên đề, thi đua theo đợt, thi đua đặc biệt. Thi đua cần có kế hoạch với mục tiêu, chỉ tiêu, biện pháp tổ chức cụ thể. Chú trọng việc tổ chức thi đua điểm ở từng cơ quan đơn vị để rút kinh nghiệm và nhân rộng cách làm hiệu quả.

Thứ năm, Đổi mới nội dung, hình thức khen thưởng nhằm khích lệ đúng người, đúng việc được khen thưởng

Trước tiên cần nâng cao chất lượng và sự công bằng trong xét khen thưởng. Khen thưởng phải đúng người, đúng việc, công khai, công bằng, khách quan, kịp thời như một cán cân công lý đo thành tích. Khen thưởng phải cân xứng giữa giá trị vật chất và tinh thần. Nâng cao giá trị tôn vinh của các hình thức khen thưởng.

Các quy trình thủ tục đề nghị khen thưởng

cần phải cải tiến mạnh, phải đổi mới và mạnh dạn cắt giảm các thủ tục hành chính không cần thiết, cải tiến thủ tục hành chính xét khen thưởng đảm bảo gọn nhẹ, có hiệu lực, chống nặng nề phức tạp, tránh rườm rà hình thức gây phiền hà khó khăn cho cấp dưới và đối tượng được đề nghị khen thưởng; cần mở rộng hơn đối tượng khen thưởng (chú ý đến đối tượng từ khó khăn vươn lên xuất sắc, CB,CC trực tiếp thực hiện nhiệm vụ), khen thưởng dựa vào kết quả thực hiện công việc chứ không phải dựa vào vị trí, khen thưởng kịp thời hơn, khen đi đôi với thưởng và nâng mức thưởng cho tương xứng với thành tích.

Trong xét khen thưởng cần lưu ý và ưu tiên đối với CB, CC, người lao động trực tiếp thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời quan tâm tới đội ngũ cán bộ trẻ, năng động, sáng tạo, lập được nhiều thành tích trong công tác để biểu dương, khen thưởng kịp thời.

Đối với bình xét, công nhận sáng kiến ở một số đơn vị còn mang tính hình thức hoặc ngược lại quá khắt khe, nhất là việc xét danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở đề nghị chỉ nên quy định yêu cầu có sáng kiến, cải tiến để xét danh hiệu Chiến sĩ thi đua đối với CB, CC, người lao động ở các cơ quan, đơn vị, riêng đối với nông dân, công nhân thì đặc cách. Cần có quy định tỷ lệ khen thưởng cho CB, CC giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý để tránh tình trạng khen nhiều cho đối tượng này.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình thẩm định hồ sơ khen thưởng nhằm đẩy nhanh thời gian xét khen thưởng.

Thứ sáu, Đẩy mạnh sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, với Mặt trận và các tổ chức đoàn thể nhân dân trong công tác TĐKT

Đẩy mạnh hơn nữa sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy, chính quyền với Mặt trận và các tổ chức đoàn thể trong công tác TĐKT với phương châm “Cả hệ thống chính trị làm TĐKT và cách mạng là sự nghiệp của quần chúng nhân dân, thi đua là phong trào của quần chúng nhân dân nhằm thực hiện thắng lợi sự nghiệp cách mạng của mình”. Vì vậy, có tăng

cường sự phối hợp, giám sát giữa các tổ chức đó mới huy động được toàn thể CB, CC và toàn thể các tầng lớp nhân dân toàn tỉnh tham gia quản lý, giám sát công tác TĐKT.

Thứ bảy, Kiện toàn, nâng cao năng lực hoạt động của tổ chức bộ máy làm công tác TĐKT

Xuất phát từ thực tế về công tác TĐKT trong những năm qua cho thấy, để làm tốt công tác TĐKT trong tình hình mới, góp phần tăng cường quản lý nhà nước về TĐKT cần phải có tổ chức bộ máy làm công tác TĐKT ổn định, thống nhất; đội ngũ CB, CC làm công tác TĐKT có tâm, đủ sức - đủ tầm, nhiệt tình với công việc và được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cũng như nâng cao kiến thức chính trị, kinh tế - xã hội, thường xuyên nghiên cứu, học tập, cập nhật các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác TĐKT, như vậy mới khắc phục được những hạn chế nêu trên.

Cùng cố, kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng TĐKT, Hội đồng khoa học, sáng kiến các cấp chất lượng, đúng quy định, phát huy tốt chức năng tư vấn cho nhà lãnh đạo ra quyết định khen thưởng chính xác, kịp thời, đồng thời quan tâm củng cố tổ chức bộ máy làm TĐKT, cần bố trí những CB, CC có trình độ, năng lực, phẩm chất, nhiệt tình và có tâm huyết với công tác TĐKT ở các đơn vị trong ngành từ tỉnh đến cơ sở. Nhất là đối với việc đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, điều động CB, CC, nhất là bố trí cán bộ đảm nhận cương vị lãnh đạo các cơ quan này, cần có những cán bộ, công chức đủ trình độ, năng lực, có tâm huyết với công tác TĐKT.

Những giải pháp chủ yếu trên là cấp bách, nó có quan hệ chặt chẽ với nhau, tác động lẫn nhau, ảnh hưởng trực tiếp đến việc tăng cường quản lý nhà nước về TĐKT trên địa bàn tỉnh, trong đó giải pháp “thực hiện đồng bộ các nội dung quản lý nhà nước về TĐKT” là giải pháp chủ yếu nhất, nó tác động trực tiếp đến kết quả của việc tăng cường quản lý nhà nước về TĐKT ■