

ĐẢNG BỘ QUÂN ĐỘI LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÁN BỘ (2010-2020)

Trung tướng, PGS, TS NGUYỄN VĂN BẠO

Giám đốc Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng

NGUYỄN ĐÌNH Ồ

Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng

Ngày nhận:

6-12-2024

Ngày thẩm định, đánh giá:

25-12-2024

Ngày duyệt đăng:

31-12-2024

Tóm tắt: Chính sách đối với cán bộ quân đội là hệ thống các quan điểm, đường lối của Đảng, chế độ, quy định của Nhà nước và các hoạt động bảo đảm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với cán bộ trong Quân đội; là một nội dung quan trọng trực tiếp góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội vững mạnh, làm nòng cốt cho sự nghiệp xây dựng quân đội, củng cố quốc phòng, bảo vệ Tổ quốc. Nhận thức rõ vị trí, vai trò đó, trong những năm 2010-2020, Đảng bộ Quân đội đã đề ra chủ trương, chỉ đạo thực hiện chính sách đối với cán bộ và đạt được nhiều thành tựu nổi bật. Qua đó, để lại những kinh nghiệm quý, có giá trị vận dụng trong thực tiễn hiện nay.

Từ khóa:

Đảng bộ Quân đội; chính sách đối với cán bộ; kết quả; kinh nghiệm

1. Chủ trương và sự chỉ đạo của Đảng bộ Quân đội

Trên cơ sở bám sát thực tiễn đất nước và chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về chính sách đối với đội ngũ cán bộ quân đội, tháng 9-2010, Đại hội đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ IX nhiệm kỳ 2010-2015 xác định “chủ động nghiên cứu, đề nghị với Đảng, Nhà nước ban hành và thực hiện đồng bộ các chế độ, chính sách đối với cán bộ quân đội; trong đó cần thể chế hóa theo từng nhóm đối tượng để thu hút và giữ gìn đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chuyên môn kỹ thuật, công tác ở các ngành

ngành độc hại, nguy hiểm, nơi khó khăn, gian khổ, xa gia đình”¹.

Cụ thể hóa chủ trương của Đại hội, trong Chỉ thị số 523-CT/QUTW ngày 2-12-2011 “về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với Quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2011-2015”, Thường vụ Quân ủy Trung ương yêu cầu cấp ủy, chỉ huy các cấp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các tổ chức, các lực lượng có liên quan trong thực hiện chính sách đối với cán bộ; thông qua việc thực hiện chính sách, góp phần

làm cho đội ngũ cán bộ tin tưởng sâu sắc hơn vào sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao. Để thực hiện hiệu quả các chính sách đó, cần “phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, lồng ghép các chính sách, huy động và kết hợp các nguồn lực thực hiện tốt các chính sách”²² trong thực tiễn.

Tiếp đó, trong Nghị quyết số 769-NQ/QUTW ngày 21-12-2012 “về xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội giai đoạn 2013-2020 và những năm tiếp theo”, Quân ủy Trung ương đã đề ra nhiệm vụ, giải pháp hoàn thiện và thực hiện tốt các chính sách đối với cán bộ, như: “Tiếp tục tham mưu với Chính phủ hoàn thiện chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp, chính sách khuyến khích cán bộ công tác ở nơi khó khăn, biên giới, hải đảo”²³, đẩy mạnh cải tiến các phương thức tổ chức nghỉ dưỡng cho cán bộ phù hợp với nhu cầu phát triển của xã hội và khả năng của Quân đội. Thực hiện tốt chế độ bảo hiểm xã hội (BHXH), chăm sóc sức khỏe cho cán bộ và gia đình.

Nhất quán với chủ trương lãnh đạo do Đại hội IX xác định, Đại hội đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ X, tháng 9-2015 nhấn mạnh, “tiếp tục nghiên cứu, đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành và thực hiện đồng bộ các chế độ, chính sách đối với cán bộ quân đội, nhất là cán bộ công tác trong các lĩnh vực đặc thù; ngành nghề độc hại, nguy hiểm; nơi khó khăn gian khổ, xa gia đình”²⁴; đồng thời, “nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện hệ thống pháp luật về tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo tiến trình cải cách tiền lương”²⁵. Hoàn thiện hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật về chính sách đối với cán bộ sẽ là cơ sở pháp lý quan trọng để các cấp, các ngành trong và ngoài Quân đội triển khai thực hiện; tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của toàn xã hội

về vị trí, vai trò, nội dung chính sách đối với cán bộ quân đội.

Sau 5 năm thực hiện Chỉ thị số 523-CT/QUTW, công tác chính sách đối với Quân đội nói chung và chính sách đối với cán bộ quân đội nói riêng đã được cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo triển khai toàn diện, đồng bộ, đạt hiệu quả thiết thực; đời sống vật chất, tinh thần của đội ngũ cán bộ quân đội từng bước được cải thiện, nâng cao. Tuy nhiên, “ở một số cơ quan, đơn vị, việc quán triệt, chỉ đạo, kiểm tra, tổ chức thực hiện chưa thường xuyên; một số nội dung, yêu cầu về nghiên cứu, đề xuất chính sách tiến độ còn chậm; việc giải quyết các sai sót, vướng mắc chưa đồng bộ và kịp thời”²⁶. Nhằm phát huy những ưu điểm đã đạt được, khắc phục những hạn chế, bất cập, Thường vụ Quân ủy Trung ương đã ban hành Chỉ thị số 368-CT/QUTW ngày 12-6-2016, “Về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với Quân đội và hậu phương Quân đội giai đoạn 2016-2020”, trong đó yêu cầu cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị “thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt sâu sắc đường lối, quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp các ngành, các đơn vị, địa phương, cấp ủy và cán bộ chủ trì các cấp”²⁷; kết hợp đồng bộ công tác tư tưởng, tổ chức và chính sách, phối hợp với các cấp, các ngành nâng cao chất lượng, hiệu quả nghiên cứu, đề xuất, quản lý, tổ chức thực hiện và kiểm tra đánh giá, bảo đảm cho các chính sách được triển khai kịp thời, chặt chẽ, thống nhất và hiệu quả.

Ngày 11-2-2019, Quân ủy Trung ương ra Nghị quyết số 109-NQ/QUTW “Về xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”. Trong thực hiện chính sách đối với

cán bộ, Quân ủy Trung ương chỉ rõ: “Thực hiện có hiệu quả các chính sách hiện hành của Đảng và Nhà nước đối với Quân đội; cụ thể hóa các chế độ, chính sách trong tuyển chọn, tuyển dụng, tuyển sinh quân sự nhằm thu hút nhân tài phục vụ trong Quân đội và các chế độ, chính sách đãi ngộ phù hợp để giữ gìn cán bộ”⁸; “tiếp tục nghiên cứu, đề xuất bổ sung, hoàn thiện chế độ ưu đãi, chế độ tiền lương, phụ cấp đặc thù đối với ngành lao động đặc biệt, phụ cấp nhà ở, chế độ đối với cán bộ luân phiên nơi khó khăn, biên giới, hải đảo, vùng sâu, vùng xa”⁹; “chủ động phối hợp với các bộ, ngành và địa phương để tạo nguồn quỹ đất, triển khai các dự án nhà ở chính sách, nhà ở xã hội, nhà ở công vụ; kịp thời tháo gỡ khó khăn về nhà ở đối với cán bộ”¹⁰.

Sau khi có nghị quyết, chỉ thị của Quân ủy Trung ương, để những chủ trương đó đi vào thực tiễn, Tổng cục Chính trị đã ban hành Hướng dẫn số 79/HD-CT ngày 13-1-2012 “Triển khai thực hiện Chỉ thị số 523-CT/QUTW ngày 2-12-2011 của Thường vụ Quân ủy Trung ương về việc tăng cường lãnh đạo chỉ đạo công tác chính sách đối với quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2011-2015”, Hướng dẫn số 1297/HD-CT, ngày 21-7-2016 “Triển khai thực hiện Chỉ thị 368-CT/QUTW ngày 12-6-2016 của Thường vụ Quân ủy Trung ương về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với Quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2016-2020”. Bộ Quốc phòng đã chỉ đạo: Xây dựng Đề án cải cách tiền lương trong Quân đội¹¹, Đề án bảo đảm nhà ở công vụ trong Quân đội giai đoạn 2013-2020¹² trình Chính phủ; phối hợp với các bộ, ngành liên quan ban hành Thông tư cụ thể hóa các nghị định của Chính phủ quy định chế độ BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT) theo Luật do Quốc hội ban hành; tham mưu, đề xuất ban hành chế độ đặc thù đối với lực lượng Tàu ngầm chiến dịch, Không quân

Hải quân, Lực lượng tham gia gìn giữ hòa bình của Liên Hợp quốc; ban hành chế độ hỗ trợ đối với đội ngũ giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ đang trực tiếp làm công tác nghiên cứu và giảng dạy tại các nhà trường quân đội, chế độ hỗ trợ cán bộ bị vô sinh, hiếm muộn. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Quân ủy Trung ương cũng đã ra nghị quyết, kế hoạch triển khai thực hiện nghiêm túc.

2. Một số kết quả

Thứ nhất, công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chỉ huy các cấp và các lực lượng có liên quan trong thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội có sự chuyển biến tích cực

Để chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về chính sách đối với cán bộ quân đội đến với mọi đối tượng thụ hưởng, Đảng bộ Quân đội luôn chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức trách nhiệm cho cấp ủy, chỉ huy các cấp và các lực lượng có liên quan. Nội dung tuyên truyền tập trung vào các nghị quyết, kết luận của Đảng, các luật do Quốc hội ban hành; các nghị định của Chính phủ, quyết định của Thủ tướng Chính phủ có liên quan đến chính sách đối với cán bộ quân đội; các nghị quyết, chỉ thị của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng về thực hiện chính sách đối với cán bộ... Hình thức, biện pháp tuyên truyền, phổ biến được tiến hành đa dạng, phong phú, kết hợp mọi cấp, mọi ngành, mọi phương tiện cả trong và ngoài Quân đội. Thông qua đó “đã góp phần làm cho các cấp, các ngành, các tổ chức, lực lượng, cán bộ, chiến sĩ và nhân dân nhận thức đầy đủ hơn về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước”¹³; tạo sự đồng thuận của xã hội và nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội.

Thứ hai, chế độ, chính sách đối với cán bộ có nhiều đổi mới, đem lại kết quả rõ rệt.

Dưới sự quan tâm của Đảng, Nhà nước và toàn dân, chế độ tiền lương từng bước được bổ sung, phát triển. Tiền lương và phụ cấp cơ bản phản ánh được trình độ, tính chất đặc thù nghề nghiệp quân sự và trách nhiệm của xã hội đối với đội ngũ cán bộ quân đội, phù hợp với quy định của pháp luật, đặc biệt là *Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam*. Cán bộ quân đội có bảng lương riêng, các mức lương được thiết kế cao hơn so với cán bộ, công chức tương đương thuộc khu vực hành chính sự nghiệp nhà nước.

Chế độ BHXH, bảo hiểm y tế được thực hiện phù hợp với đặc thù tổ chức hoạt động quân sự, góp phần ổn định đời sống, nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe cho đội ngũ cán bộ quân đội. Các chế độ và mức hưởng theo quy định đã thể hiện sự ưu đãi, phản ánh quá trình lao động, cống hiến của đội ngũ cán bộ quân đội. Từ năm 2010 đến năm 2020, toàn quân đã giải quyết chế độ hưu trí cho 83.221 cán bộ; chế độ phục viên, xuất ngũ cho 565.757 cán bộ; chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với 5.761 cán bộ¹⁴. Thực hiện thành công việc chuyển đổi khám, chữa bệnh BHYT đối với cán bộ quân đội. Đến năm 2018, 100% cán bộ được cấp thẻ và tham gia khám, chữa bệnh BHYT ở các cơ sở y tế trong và ngoài Quân đội, trong mọi tình huống, mọi điều kiện và ở mức thuận lợi nhất¹⁵.

Những thành tựu trong phát triển kinh tế - xã hội đã tạo ra những tiền đề để Đảng, Nhà nước và nhân dân quan tâm đầu tư xây dựng quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, trong đó có việc nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ cán bộ quân đội. Trong những năm 2010-2020, Đảng bộ Quân đội đã ban hành nhiều chủ trương và chỉ đạo, tổ chức thực hiện chính sách đối với cán bộ chặt chẽ, hiệu quả. Nhờ đó, chất lượng thực hiện chính sách ngày càng được nâng cao, đời sống đội ngũ cán bộ quân đội từng bước được cải thiện và nâng lên.

Các lực lượng mới thành lập như: Tàu ngầm cấp chiến dịch; Không quân Hải quân; Lực lượng tham gia gìn giữ hòa bình của Liên hợp quốc... đã được hưởng các chế độ ưu đãi phù hợp với đặc điểm lao động ngành, nghề. Đội ngũ giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ được biên chế và trực tiếp nghiên cứu, giảng dạy tại các nhà trường và cơ sở đào tạo sau đại học trong Quân đội được hưởng phụ cấp hỗ trợ hàng tháng. Cán bộ công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn được hưởng các khoản phụ cấp thêm ngoài lương. Thông qua thực hiện chế độ đặc thù đã góp phần bù đắp, động viên, khích lệ đội ngũ cán bộ công tác trong điều kiện khó khăn và yêu cầu cao hơn so với lao động quân sự chung.

Thân nhân cán bộ được bảo đảm chăm sóc sức khỏe theo hình thức BHYT ở các bệnh viện trên cả nước. Đối với gia đình cán bộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị ảnh hưởng do thiên tai, tai nạn đều được quan tâm, hỗ trợ kịp thời. Việc bổ sung chế độ đối với các trường hợp bị vô sinh, hiếm muộn đã góp phần chia sẻ, động viên, hỗ trợ cán bộ và gia đình vượt qua khó khăn, vất vả. Trong những năm 2010-2020, toàn quân đã cấp 326.391 thẻ BHYT cho thân nhân cán bộ; tổ chức thăm hỏi 165.498 lượt thân nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; hỗ trợ cho 2.551 trường hợp bị vô sinh, hiếm muộn¹⁶.

Chế độ bảo đảm về nhà ở cho gia đình cán bộ tiếp tục thực hiện với nhiều loại hình (nhà công

vụ, nhà ở gia đình, nhà ở chính sách, nhà ở xã hội), từng bước đáp ứng phần nào nhu cầu về nhà ở của đội ngũ cán bộ quân đội. Qua 10 năm thực hiện (2010-2020), toàn quân đã triển khai 231 dự án phát triển nhà ở, đầu tư xây dựng 251 khu nhà ở công vụ với khoảng trên 15 nghìn căn hộ, hỗ trợ xây dựng 4.962 căn “Nhà đồng đội” cho cán bộ quân đội gặp khó khăn về nhà ở¹⁷.

Thứ ba, đời sống đội ngũ cán bộ có sự chuyển biến, tạo động lực thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao cho Quân đội

Quá trình thực hiện chính sách (2010-2020) đã góp phần nâng cao đời sống đội ngũ cán bộ quân đội. Thu nhập của cán bộ bảo đảm được cuộc sống của bản thân và đáp ứng một phần cuộc sống của gia đình. Mức lương hằng năm được Nhà nước điều chỉnh phù hợp mức tăng của giá cả thị trường. Các điều kiện bảo đảm ăn ở, đi lại, nghỉ dưỡng được quan tâm, chăm lo đầy đủ hơn; cán bộ và gia đình tiếp tục nhận được sự quan tâm, chăm sóc kịp thời. Những kết quả đạt được của việc thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội đã tạo động lực thu hút học sinh và các đối tượng tham gia đăng ký tuyển sinh quân sự; nhất là thu hút nguồn cán bộ có chất lượng cao cho Quân đội. Kết quả tuyển sinh đào tạo sĩ quan quân đội tăng từ 96,93% so với chỉ tiêu (năm 2011) lên 99,67% so với chỉ tiêu (năm 2020)¹⁸. Điều đó đã khẳng định, quá trình thực hiện chính sách đối với cán bộ giai đoạn 2010-2020 đã có sự phát triển mạnh mẽ và mang lại ý nghĩa quan trọng trong xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, bảo vệ Tổ quốc mà Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó.

Bên cạnh kết quả đạt được, việc thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội còn một số hạn chế, bất cập như: Công tác tuyên truyền, phổ

biến chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đối với Quân đội ở một số đơn vị chưa thường xuyên, chưa sâu rộng, nhất là các chế độ, chính sách mới ban hành và ở đơn vị cơ sở, địa bàn vùng sâu, vùng xa. Chế độ tiền lương đối với cán bộ quân đội chưa thể hiện đầy đủ tính chất “ngành lao động đặc biệt”, bảng lương sĩ quan được xây dựng theo cấp bậc quân hàm, chưa thể hiện rõ thứ bậc lãnh đạo, chỉ huy và vị trí việc làm. Mức lương hưu của các cán bộ thôi phục vụ tại ngũ có cấp bậc quân hàm Trung tá trở xuống còn thấp, do thời gian công tác không đủ để được hưởng 70% lương theo quy định BHXH. Chế độ nhà ở, phụ cấp nhà ở được quy định tại Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam (ban hành năm 1999, sửa đổi bổ sung năm 2008 và 2014) nhưng triển khai trong thực tiễn còn hạn chế. Điều đó đòi hỏi Đảng bộ Quân đội cần tiếp tục làm tốt công tác tham mưu, đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành các giải pháp khắc phục hạn chế, bất cập, góp phần nâng cao chất lượng thực hiện chính sách đối với cán bộ trong thời gian tiếp theo.

3. Một số kinh nghiệm

Qua quá trình Đảng bộ Quân đội lãnh đạo thực hiện chính sách đối với cán bộ (2010-2020), có thể đúc rút một số kinh nghiệm:

Một là, chú trọng nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các chủ thể trong quá trình thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: “Trong Đảng và ngoài Đảng có nhận rõ tình hình mới, hiểu rõ nhiệm vụ mới, thì tư tưởng mới thống nhất, tư tưởng thống nhất thì hành động mới thống nhất”¹⁹. Quá trình xây dựng Quân đội qua các thời kỳ đã khẳng định, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mọi tổ chức, lực lượng tham gia là yếu tố hàng đầu, quyết định đến thắng lợi của việc

đưa chủ trương, chính sách vào thực tiễn hoạt động quân sự. Quá trình Đảng bộ Quân đội lãnh đạo thực hiện chính sách đối với cán bộ từ năm 2010 đến năm 2020, đã tiếp tục khẳng định giá trị và vai trò của việc nâng cao nhận thức, trách nhiệm đối với cấp ủy, chỉ huy các cấp và các lực lượng có liên quan. Trong thời gian tới, vận dụng kinh nghiệm này cần làm tốt một số nội dung sau: *Thứ nhất*, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến đối với các cấp, các ngành và nhân dân về yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc, đặc thù lao động quân sự, qua đó tạo sự đồng thuận cao của toàn xã hội trong việc ban hành và thực hiện chính sách; *Thứ hai*, thực hiện tốt việc phân công, phối hợp, quy rõ trách nhiệm của các chủ thể có liên quan trong thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội.

Hai là, bám sát thực tiễn, giải quyết hài hòa giữa nghĩa vụ và quyền lợi trong thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội. Đây là kinh nghiệm có ý nghĩa hết sức quan trọng, bảo đảm cho chính sách khi được ban hành có tính thực tiễn, tính khả thi cao và hướng vào giải quyết các nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đối tượng thụ hưởng. Thực tiễn giai đoạn 2010-2020 đã chứng minh, khi nào chính sách bám sát và phù hợp thực tiễn tình hình đất nước, Quân đội và đối tượng cán bộ thụ hưởng thì khi đó chính sách được ban hành và đem lại hiệu quả thiết thực. Ngược lại, một số nội dung chính sách, mặc dù có nhiều tiến bộ, tuy nhiên còn chưa phù hợp với thực tiễn đất nước nhất là điều kiện kinh tế - xã hội, nên chưa được ban hành và đi vào cuộc sống. Giai đoạn hiện nay, trong thực hiện chính sách đối với cán bộ, cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị cần thường xuyên nắm, phân tích, dự báo sự vận động của thực tiễn kinh tế - xã hội, thực tiễn hoạt động quân sự và đời sống của đội ngũ cán bộ để đề xuất ban hành, bổ sung chế độ, chính

sách cho phù hợp; xây dựng kế hoạch, mục tiêu thực hiện chính sách đối với cán bộ trong từng giai đoạn, từng nhiệm vụ, điều kiện, hoàn cảnh một cách sát, đúng; đồng thời, phải có quyết tâm cao, linh hoạt, sáng tạo trong thực hiện các kế hoạch đã đề ra.

Ba là, chủ động phối hợp, giải quyết tốt mối quan hệ với các bộ, ngành liên quan và địa phương trong thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội. Đối tượng, nội dung chính sách đối với cán bộ quân đội có phạm vi rộng, lớn, liên quan đến nhiều chủ thể, lực lượng có liên quan, nhất là các bộ, ngành của Chính phủ và cấp ủy, chính quyền địa phương. Do vậy, chủ động phối hợp, giải quyết tốt mối quan hệ với các bộ, ngành liên quan và địa phương trong quá trình thực hiện sẽ tạo điều kiện thuận lợi để các chế độ, chính sách được thực hiện hiệu quả trong thực tiễn. Trong giai đoạn hiện nay, cần chú trọng công tác giáo dục, tuyên truyền nâng cao nhận thức của các bộ, ngành liên quan và địa phương về đặc thù hoạt động quân sự, vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ quân đội đối với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; đẩy mạnh việc luật hóa chính sách đối với cán bộ quân đội; chỉ đạo thực hiện tốt các cơ chế, quy trình phối hợp giữa Bộ Quốc phòng với các bộ, ngành và cấp ủy, chính quyền địa phương có liên quan.

Bốn là, phát huy tính chủ động, linh hoạt, sáng tạo của cấp ủy, cán bộ chủ trì các cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện. Cấp ủy, cán bộ chủ trì các cơ quan, đơn vị là những người trực tiếp quán triệt, tổ chức thực hiện các chế độ, chính sách; đồng thời, trên cơ sở tổng kết quá trình thực hiện ở các cơ quan, đơn vị để nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện chế độ, chính sách. Do vậy, việc phát huy tính chủ động, linh hoạt, sáng tạo của cấp ủy, cán bộ chủ trì các cơ quan, đơn vị vừa là một yêu cầu

khách quan, vừa là kinh nghiệm quan trọng trong quá trình thực hiện chính sách đối với cán bộ quân đội. Vận dụng kinh nghiệm trong giai đoạn hiện nay cần: Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, cán bộ chủ trì các cơ quan, đơn vị; tạo cơ chế thông thoáng, giao quyền và gắn trách nhiệm cho cấp ủy, cán bộ chủ trì trong thực hiện chính sách đối với cán bộ; đồng thời, làm tốt công tác sơ, tổng kết đánh giá kết quả, khen thưởng kịp thời các tổ chức, cá nhân có thành tích cao trong quá trình triển khai thực hiện.

1. Đảng ủy Quân sự Trung ương: “Báo cáo Chính trị của Đảng ủy Quân sự Trung ương tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ IX”, Lưu Văn phòng, Quân ủy Trung ương, tr. 33

2. Thường vụ Quân sự Trung ương: Chỉ thị số 523-CT/QUTW, ngày 2-12-2011 “về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2011-2015”, Lưu Văn phòng, Quân ủy Trung ương, tr. 2

3. Quân ủy Trung ương: Nghị quyết số 769-NQ/QUTW ngày 21-12-2012 “về xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội giai đoạn 2013 - 2020 và những năm tiếp theo”, Lưu Văn phòng, Quân ủy Trung ương, tr. 13

4, 5. Quân ủy Trung ương: “Báo cáo Chính trị của Quân ủy Trung ương tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ X”, Lưu Văn phòng, Quân ủy Trung ương, tr. 31, 23

6, 7. Thường vụ Quân ủy Trung ương: Chỉ thị số 368-CT/QUTW, ngày 12-6-2016 “Về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với Quân đội và hậu phương Quân đội giai đoạn 2016-2020”, Lưu Văn phòng, Quân ủy Trung ương, tr. 1, 2

8, 9, 10. Quân ủy Trung ương: “Nghị quyết số 109-NQ/QUTW, ngày 11-2-2019 “Về xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu

cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”, Lưu Văn phòng, Quân ủy Trung ương, tr. 12, 13, 13

11. Bộ Quốc phòng: Đề án số 3395/QP ngày 1-12-2011 “Cải cách tiền lương lực lượng vũ trang giai đoạn 2012-2020”, Lưu Trung tâm lưu trữ, Bộ Quốc phòng

12. Bộ Quốc phòng: Tờ trình số 5987/TTr-BQP ngày 5-8-2013 “Về việc phê duyệt Đề án bảo đảm nhà ở công vụ trong Quân đội nhân dân Việt Nam giai đoạn năm 2013-2020, định hướng đến năm 2030”, Lưu Trung tâm lưu trữ, Bộ Quốc phòng

13. Tổng cục Chính trị: Báo cáo số 2443/BC-CT, ngày 24-12-2020 “Tổng kết thực hiện Chỉ thị số 368-CT/QUTW ngày 12-6-2016 của Thường vụ Đảng ủy Quân sự Trung ương về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với Quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2016-2020”, Lưu Văn phòng, Tổng cục Chính trị, tr.2

14, 16, 17. Theo: Báo cáo số 495/BC-CT, ngày 29-3-2016 của Tổng cục Chính trị về “Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 523-CT/QUTW ngày 2-12-2011 của Thường vụ Đảng ủy Quân sự Trung ương về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2011-2015” và Báo cáo số 2443/BC-CT, ngày 24-12-2020 của Tổng cục Chính trị về “Tổng kết thực hiện Chỉ thị số 368-CT/QUTW ngày 12-6-2016 của Thường vụ Đảng ủy Quân sự Trung ương về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với Quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2016-2020”, Lưu Văn phòng, Tổng cục Chính trị

15. Đảng ủy Bảo hiểm xã hội Bộ Quốc phòng: Báo cáo số 44-BC/ĐU, ngày 21-8-2020 “Tổng kết thực hiện Chỉ thị số 368-CT/QUTW ngày 12-6-2016 của Thường vụ Quân ủy Trung ương về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với Quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2016 - 2020”, Lưu Cục Chính sách, Tổng cục Chính trị, tr.3

18. Theo: Báo cáo số 3927/BC-BQP, ngày 19-10-2020 của Bộ Quốc phòng về “Tổng kết thực hiện Chiến lược phát triển giáo dục và đào tạo trong Quân đội giai đoạn 2011-2020”, Lưu Văn phòng, Bộ Quốc phòng

19. *Hồ Chí Minh Toàn tập*, Nxb CTQG, H, 2011, T. 8, tr. 554-555.