

NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO, CẦM QUYỀN CỦA ĐẢNG TRONG KỶ NGUYÊN PHÁT TRIỂN MỚI CỦA DÂN TỘC

★ TS NGUYỄN THỊ TỐ UYÊN

*Viện Xây dựng Đảng,
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh*

● **Tóm tắt:** Bước vào kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc, Đảng Cộng sản Việt Nam có những thuận lợi cơ bản, đồng thời đứng trước những yêu cầu mới. Để hoàn thành trọng trách lãnh đạo đất nước phát triển nhanh và bền vững hướng tới hai mục tiêu chiến lược, Đảng phải nâng cao năng lực lãnh đạo cả trong việc đề ra đường lối, chủ trương và trong tổ chức thực hiện. Bài viết phân tích khái quát những yêu cầu mới và đề xuất một số giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc.

● **Từ khóa:** năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc.

1. Mở đầu

Thực tiễn phong phú của cách mạng Việt Nam đã chứng minh, sự lãnh đạo đúng đắn của Đảng là nhân tố quyết định mọi thắng lợi của cách mạng Việt Nam. Kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc, hướng tới kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Đảng (năm 2030) và 100 năm Ngày thành lập nước (năm 2045) đặt ra những yêu cầu mới đối với năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, đòi hỏi phải tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ; đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, thắt chặt hơn nữa mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân.

2. Nội dung

2.1. Những yêu cầu mới đối với năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng

Toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta đang thực hiện đồng bộ công cuộc đổi mới toàn diện, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, phát triển kinh tế thị trường định hướng XHCN, xây dựng Nhà nước pháp quyền XHCN Việt Nam, chủ động và tích cực hội nhập quốc tế sâu rộng, xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam XHCN, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. Đại hội XIII của Đảng đã đề ra mục tiêu đến năm 2030 nước ta là nước đang phát triển, có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao; đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao. Hướng tới các mục tiêu này, Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII đã đề ra chủ trương lớn, mang tính tổng quát để đưa đất nước bước sang kỷ nguyên phát triển mới, đẩy nhanh tốc độ tăng trưởng GDP năm 2025 từ 8% trở lên và ổn định

hai con số trong những năm tiếp theo, với những đột phá mạnh mẽ về thể chế, tổ chức bộ máy, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng đề ra những chủ trương mới để đẩy nhanh phát triển đất nước. Có thể nói một cách tổng quát, những năm tới là khoảng thời gian đất nước ta thực hiện chuyển đổi trạng thái toàn diện, mang tính lịch sử, đó là chủ động, tích cực đẩy nhanh tốc độ phát triển, thể hiện ý chí, khát vọng vươn tới hùng cường, phồn vinh, thịnh vượng. Yêu cầu phát triển đất nước và các chủ trương lớn của Đảng định hướng xây dựng đất nước trong kỷ nguyên mới tạo ra một bước ngoặt trong công cuộc đổi mới đi lên CNXH của nước ta. Điều đó đòi hỏi Đảng phải nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền lên tầm cao mới, trước hết là đề ra đường lối, chủ trương lãnh đạo đáp ứng được yêu cầu, phát huy cao nhất mọi tiềm lực quốc gia và những thành tựu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, xác định đúng các đột phá chiến lược và tập trung nguồn lực để thực hiện, có những quyết sách sáng suốt để giải quyết kịp thời các tình huống đột xuất, thể hiện rõ tinh thần cách mạng tiến công, “thần tốc hơn nữa, táo bạo hơn nữa”, tranh thủ mọi thời cơ, thuận lợi, biến nguy cơ thành thời cơ và vận hội để phát triển.

Dưới sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các cấp ủy, tổ chức đảng trong cơ quan nhà nước ở trung ương sẽ phải đẩy mạnh nghiên cứu, đề xuất với Ban Chấp hành Trung ương, Quốc hội, Chính phủ đề ra những chủ trương, chương trình phát triển mang tầm quốc gia, đặc biệt là tập trung kiến tạo thể chế phát triển, cơ chế quản lý nhà nước và quản trị quốc gia hiện đại, có hiệu quả cao; bảo đảm hệ thống thể chế,

pháp luật mang tính đồng bộ, khoa học, khả thi, tạo cơ hội, mở đường cho kiến tạo phát triển, khơi thông và phát huy mọi nguồn lực, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm, khắc phục các điểm nghẽn, các nút thắt trong thực tiễn, dứt khoát từ bỏ tư duy “không quản được thì cấm”...

Sau khi sắp xếp lại các đơn vị hành chính cấp tỉnh, nhiều địa phương có quy mô diện tích, dân số lớn hơn trước; một số tỉnh trước chỉ có rừng, nay có cả biển và ngược lại. Việc hợp nhất tỉnh, thành phố không chỉ để giảm số đơn vị hành chính và mở rộng địa giới, mà quan trọng hơn là tạo không gian phát triển mới, tạo địa bàn có quy mô đủ lớn để thực hiện các dự án, công trình về xây dựng kết cấu hạ tầng và thu hút đầu tư của các tập đoàn, doanh nghiệp lớn trong và ngoài nước, chuyển dịch mạnh mẽ cơ cấu kinh tế và lực lượng lao động, thúc đẩy nhanh quá trình đô thị hóa, tổ chức lại các điểm dân cư và mạng lưới các cơ sở dịch vụ xã hội.

Điều kiện mới đó đòi hỏi các tỉnh ủy, thành ủy mạnh dạn đổi mới tư duy, có tầm nhìn chiến lược, đề ra các định hướng, chủ trương và khâu đột phá phát triển địa phương với tốc độ nhanh hơn, vững chắc hơn, trên cơ sở khai thác tối ưu các tiềm năng, thế mạnh và lợi thế so sánh của địa phương. Các tỉnh, thành phố mới được hợp nhất không đơn thuần lắp ghép quy hoạch, chủ trương phát triển của các tỉnh cũ, mà trên cơ sở không gian phát triển mới, các nguồn lực mới, xác định mục tiêu, mô hình, nhiệm vụ trọng tâm, các hướng ưu tiên, đột phá phát triển, tạo nên sức bật mới của địa phương. Định hướng phát triển địa phương được thực hiện khi Đảng nêu chủ trương chung về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phát huy vai trò chủ động, tích cực của các địa phương theo cơ

ché “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”.

Hệ thống đơn vị hành chính mới hai cấp, có quy mô diện tích và dân số lớn; theo đó, cấp ủy cấp tỉnh trực tiếp lãnh đạo, quản lý tổ chức đảng cấp xã; ủy ban kiểm tra và các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy cấp tỉnh quan hệ trực tiếp với cấp ủy, ủy ban kiểm tra và cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy cấp xã. Mô hình tổ chức mới tạo thuận lợi lớn là giảm bớt cấp trung gian, nhưng cũng đặt ra yêu cầu cần phòng tránh việc cấp ủy cấp tỉnh quan liêu, đề ra các chủ trương không phù hợp với thực tế cơ sở, chậm trễ trong giải quyết các vấn đề phát sinh của cấp xã trong khi quy mô diện tích, dân số của các xã, phường, đặc khu và số tổ chức đảng, đảng viên của đảng bộ xã, phường, đặc khu có sự hợp nhất, sáp nhập đã tăng lên nhiều lần. Do đó, hoạt động lãnh đạo của cấp ủy cấp tỉnh phải có sự đổi mới mạnh mẽ theo hướng vừa bao quát, vừa sâu sát thực tế và bám sát cơ sở; tăng cường các hoạt động chỉ đạo, hướng dẫn và công tác kiểm tra, giám sát đối với các đảng bộ xã, phường, đặc khu.

Trong hệ thống tổ chức đảng hiện nay không còn các đảng đoàn, ban cán sự đảng, cấp ủy cấp trung ương và cấp tỉnh trực tiếp lãnh đạo toàn diện đối với cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc cùng cấp.

Với tốc độ phát triển mạnh mẽ của chuyển đổi số, xã hội số, chính phủ số với những thuận lợi, thời cơ, những thay đổi nhanh chóng, khó lường; cùng với cuộc cách mạng về tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đòi hỏi năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng cần đổi mới về tư duy và phương thức, khả năng thích ứng linh hoạt, kỹ năng quản lý công nghệ để đề ra đường lối, chủ trương đúng đắn và lãnh đạo tổ chức thực hiện thành công.

Việc lãnh đạo thể chế hóa, cụ thể hóa các nghị quyết, chủ trương của Đảng thành pháp luật, chính sách của Nhà nước cần toàn diện; tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, “lợi ích nhóm”; phòng ngừa, ngăn chặn mọi biểu hiện trục lợi, hướng lái chính sách phục vụ lợi ích cục bộ; khắc phục tình trạng chậm trễ. Trong lãnh đạo thực hiện, các cấp ủy đảng cần bám sát thực tiễn từ cơ sở, linh hoạt trong chỉ đạo; huy động sự vào cuộc của hệ thống chính trị; bố trí đúng cán bộ, nhất là những người đứng đầu; giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương, thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực; thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh và chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; xây dựng, khuyến khích và bảo vệ đội ngũ cán bộ thật sự dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung; v.v..

2.2. Phương hướng, giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng

Đại hội XIV của Đảng tổ chức vào đầu năm 2026 là sự kiện chính trị quan trọng của Đảng và đất nước, với những thành tựu sau 40 năm đổi mới là tiền đề mở ra kỷ nguyên phát triển mới, cuộc cách mạng về sắp xếp lại đơn vị hành chính, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đã đạt được những kết quả bước đầu. Đại hội sẽ đề ra những chủ trương mới về phát triển đất nước và công tác xây dựng Đảng. Để thực hiện thành công những chủ trương, nhiệm vụ mà Đại hội XIV đề ra, trong những năm tới, cần tiếp tục tăng cường xây dựng Đảng toàn diện, đặc biệt là nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng.

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên về yêu cầu cấp

bách và cơ bản nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong kỷ nguyên phát triển mới

Công tác tư tưởng của Đảng cần làm cho các cấp ủy, đội ngũ cán bộ, đảng viên nhận thức đầy đủ, sâu sắc về ý nghĩa lịch sử của kỷ nguyên phát triển mới trên con đường đi lên CNXH ở nước ta và vai trò, sứ mệnh của Đảng trong lãnh đạo thực hiện thành công những nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới. Các cấp ủy, đội ngũ cán bộ, đảng viên cần nhận thức rõ, sau 40 năm đổi mới, đất nước ta đã đạt được nhiều thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử, nhưng những khó khăn, thách thức ở phía trước còn rất lớn, trong đó có những thách thức chưa từng có, tác động không nhỏ đến sự phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh của đất nước. Một nguy cơ lớn là có một bộ phận cán bộ, đảng viên phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí chiến đấu, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Trong khi đó, tình hình thế giới và khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; các mối đe dọa an ninh truyền thống, phi truyền thống ngày càng lớn; xung đột cục bộ diễn ra trên phạm vi rộng và phức tạp, tác động sâu rộng, đe dọa nghiêm trọng đến sự ổn định, phát triển bền vững của thế giới, khu vực và đất nước. Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, trong đó có sự phát triển của trí tuệ nhân tạo, tiếp tục tác động sâu sắc đến các lĩnh vực đời sống xã hội. Các thế lực thù địch, phản động tìm mọi cách để phá hoại sự nghiệp cách mạng của nhân dân, chống phá Đảng, Nhà nước ta. Trên cơ sở nhận thức mới, từng cấp ủy, tổ chức đảng xác định đúng trách nhiệm của mình trong việc không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền

của Đảng trong điều kiện đơn vị hành chính đã được sắp xếp lại, tổ chức bộ máy và biên chế trong toàn hệ thống chính trị đã được tinh gọn.

Hai là, nâng cao chất lượng công tác hoạch định và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, quyết sách lớn của Đảng trong điều kiện mới

Nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng thể hiện trước hết ở việc nâng cao chất lượng đường lối, chủ trương, quyết sách lớn. Các nghị quyết, kết luận của Đảng về phát triển kinh tế - xã hội cần có tầm nhìn xa, trên cơ sở dự báo một cách khoa học, thể hiện tư duy mới và quyết tâm chính trị cao, đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, có tính đột phá, sát thực tiễn, thiết thực và có tính khả thi cao, đáp ứng yêu cầu chung của đất nước và nguyện vọng chính đáng của nhân dân. Cần tránh tư duy nhiệm kỳ, bệnh quan liêu, tư tưởng bảo thủ, trì trệ cũng như chủ quan, duy ý chí trong xây dựng đường lối, chủ trương. Trong quá trình xây dựng các nghị quyết, phải thật sự phát huy dân chủ, trí tuệ, sáng kiến của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, các cơ quan tham mưu, các chuyên gia trong hệ thống chính trị và toàn dân.

Đánh giá trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện các nghị quyết đã ban hành, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, các đột phá trong phát triển kinh tế - xã hội; trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, từ đó xác định đúng phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cho thời gian tiếp theo. Nâng cao năng lực tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, công tác dự báo và chất lượng tham mưu, đề xuất của các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy các cấp, nhất là trong tham mưu chiến lược hoạch định đường lối, chủ trương, định hướng chính sách lớn của Đảng.

Trong lãnh đạo thực hiện, tập trung lãnh đạo các cơ quan nhà nước thể chế hóa, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng thành pháp luật, chính sách, chương trình, kế hoạch cụ thể và tổ chức thực hiện theo hướng “rõ người, rõ việc, rõ thời hạn hoàn thành, rõ điều kiện bảo đảm, rõ kết quả, rõ trách nhiệm”. Tăng cường lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội quán triệt đầy đủ, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng thành chương trình, kế hoạch hành động cụ thể và tổ chức thực hiện thành công; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động nhân dân, thực hiện tốt chức năng giám sát, phản biện xã hội, xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Ba là, đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu, ngang tầm nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới

Trong kỷ nguyên mới, cùng với việc kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, cần xây dựng đội ngũ cán bộ thật sự xứng đáng là nhân tố quyết định việc thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng. Đội ngũ cán bộ các cấp phải là những người có đủ bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, trình độ trí tuệ, năng lực, uy tín, đặc biệt là có tầm nhìn xa, tư duy đổi mới, đã kinh qua thực tiễn, có thành tích công tác được ghi nhận, gắn bó mật thiết với nhân dân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới.

Công tác đánh giá cán bộ phải toàn diện, khách quan, thực chất, để không bỏ sót những người thật sự có đức, có tài, đồng thời kiên quyết không để “lọt” vào cấp ủy, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý những người không đủ đức, đủ tài, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức,

lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật kém, gây mất đoàn kết, né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm, không đổi mới sáng tạo; vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước và trách nhiệm nêu gương, quy định những điều đảng viên không được làm; v.v..

Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Tiếp tục cụ thể hóa, thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ. Xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, tuyển dụng nhân tài, nhất là nhân tài trong lĩnh vực khoa học công nghệ và quản lý, vào làm việc trong các tổ chức thuộc hệ thống chính trị; khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Trong bối cảnh yêu cầu cao về năng lực đổi mới sáng tạo, áp dụng khoa học công nghệ, thực hiện chuyển đổi số mạnh mẽ, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cần được đào tạo, bồi dưỡng toàn diện, có đủ kiến thức và kỹ năng thích ứng với những yêu cầu mới, đẩy mạnh phong trào “học tập số”, phổ cập, nâng cao kiến thức khoa học công nghệ, kiến thức số trong cán bộ, công chức. Trong quản lý cán bộ, cần phát huy vai trò của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ.

Vừa qua, ở những tỉnh, thành phố và xã, phường có hợp nhất, sáp nhập, các bí thư, phó bí thư cấp ủy, ủy viên và chủ nhiệm ủy ban kiểm tra của cấp ủy; chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân do cấp trên chỉ định; nhiều cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện, cấp

tỉnh, được bố trí đảm nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý chủ chốt cấp xã; nhiều công chức cấp huyện về làm công chức cấp xã. Trong số các cán bộ lãnh đạo, quản lý này, không ít người chưa kinh qua công tác đảng, công tác quản lý nhà nước, nên rất cần được bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác. Bản thân các cán bộ, công chức này phải tích cực nắm bắt công việc mới, hòa nhập với tổ chức, tự học để nắm chắc các nguyên tắc và quy định trong lĩnh vực công tác, điều chỉnh phong cách, lề lối làm việc cho phù hợp với môi trường công tác mới.

Bốn là, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và xử lý nghiêm minh các vi phạm

Hiện nay, hệ thống các văn bản của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực và kỷ luật của Đảng đã được Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp ban hành, bổ sung, sửa đổi khá đồng bộ. Tuy nhiên, công tác kiểm tra, giám sát vẫn còn nhiều hạn chế. Trong thời gian tới, với việc đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, khuyến khích đổi mới sáng tạo, phạm vi lãnh đạo của cấp ủy cấp tỉnh rộng hơn trong khi không còn cấp ủy cấp huyện, nhiệm vụ kiểm tra, giám sát sẽ rất nặng nề và có phần phức tạp hơn.

Để việc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực và thi hành kỷ luật của Đảng được hiệu quả, thiết thực, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, các cấp ủy cần chủ động xây dựng, hoàn thiện và triển khai thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, kết luận, chỉ thị, quy chế, quy định, hướng dẫn về công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, thi hành kỷ luật của Đảng bảo đảm khoa học, đồng bộ, khả thi. Trong đó, tập trung hoàn

thiện các phương pháp, quy trình, thủ tục về hoạt động kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực nhằm kịp thời biểu dương những tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên có thành tích xuất sắc, phát hiện và xử lý nghiêm minh các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, bảo đảm sự thống nhất từ trung ương đến cơ sở, giữa tổ chức đảng và cơ quan nhà nước.

Thực hiện tốt việc phối hợp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, thi hành kỷ luật đảng với các hoạt động thanh tra, điều tra, kiểm toán của các cơ quan nhà nước từ xây dựng chương trình, kế hoạch đến bố trí nhân sự, cung cấp thông tin và kết luận, nhất là đối với những trường hợp có dấu hiệu vi phạm, những vụ việc phức tạp, liên quan đến nhiều cấp, nhiều ngành, nhiều đối tượng, nhất là những vụ việc liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gây hậu quả nghiêm trọng; trong giải quyết tố cáo.

Năm là, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong điều kiện mới

Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17-12-2022 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới đã đề ra các nhiệm vụ, giải pháp toàn diện, thiết thực. Trong khi tiếp tục thực hiện tốt các nghị quyết đó, cần cập nhật những chủ trương chiến lược mới của Đảng về kỷ nguyên phát triển mới và những thay đổi về tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng nói chung, của các cấp ủy đảng nói riêng. Việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng không chỉ nhằm tổ chức thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương của Đảng, mà còn qua đổi mới phát hiện ra những

bất cập trong chủ trương, những điểm chưa thật hợp lý trong tổ chức bộ máy, các quy chế, quy định để kịp thời điều chỉnh.

Trong mô hình tổ chức hệ thống chính trị mới, yêu cầu bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thông suốt, kịp thời của cấp ủy các cấp, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức, cơ quan trong hệ thống chính trị, phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, cần được đặc biệt chú trọng. Khi quy mô tỉnh, thành phố và xã, phường, đặc khu tăng lên, không còn cấp huyện, cần chú ý đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của các cơ quan lãnh đạo của Đảng từ trung ương tới cơ sở; xây dựng và thực hiện phong cách làm việc khoa học, tập thể, dân chủ, bám sát thực tiễn, tránh quan liêu, mệnh lệnh; coi trọng các hoạt động chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, kết luận, chỉ thị, quy định của Đảng.

Trong quá trình chuyển đổi mạnh mẽ, sâu sắc cả về định hướng phát triển đất nước và tổ chức bộ máy chắc chắn sẽ có những vấn đề mới phát sinh, có những ý kiến khác nhau. Đối với những vấn đề đó, cần nêu cao tinh thần chủ động, tích cực, với quyết tâm chính trị cao để đề ra quyết định, không để chậm trễ, bỏ lỡ thời cơ phát triển, đồng thời phải thận trọng, có bước đi vững chắc; những vấn đề đã rõ thì kiên quyết đổi mới, vấn đề cần thiết nhưng chưa rõ cơ sở lý luận và thực tiễn, còn ý kiến khác nhau thì phải nghiên cứu, tiến hành thí điểm, không nóng vội chủ quan. Cấp ủy từng cấp, trong từng lĩnh vực phải quán triệt các nguyên tắc chung, đồng thời phải có sự vận dụng sáng tạo phù hợp với đặc điểm, yêu cầu, nhiệm vụ lãnh đạo của từng cấp, từng lĩnh vực, từng đối tượng lãnh đạo.

Đặc biệt, đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong mọi hoạt động của Đảng. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp cần tổ chức thực hiện nghiêm Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Quy định số 338-QĐ/TW ngày 09-7-2025 của Ban Bí thư về thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử.

3. Kết luận

Với trọng trách của Đảng cầm quyền, lãnh đạo Nhà nước và xã hội, chịu trách nhiệm trước nhân dân về những quyết định của mình, Đảng vừa đề ra chủ trương đưa đất nước bước sang kỷ nguyên phát triển mới, vừa phải tổ chức thực hiện những nhiệm vụ lịch sử của kỷ nguyên mới. Để thực hiện thành công trọng trách ấy, Đảng phải nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền một cách toàn diện, từ năng lực đề ra đường lối, chủ trương đến tổ chức, kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng được nâng cao trên cơ sở toàn Đảng nhận thức đầy đủ về trách nhiệm góp phần vào quá trình này; nâng cao chất lượng công tác hoạch định và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, quyết sách lớn của Đảng; đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, tập trung xây dựng cho được đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực; tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong kỷ nguyên mới □

Ngày nhận bài: 09-9-2025; Ngày bình duyệt: 02-10-2025; Ngày duyệt đăng: 22-10-2025.

Email tác giả: touyen0397@gmail.com