

Đẩy mạnh giáo dục chính trị tư tưởng cho công đoàn viên ở Trường Đại học Tây Đô

Ngô Đức Hồng*, Nguyễn Thị Thúy Vân*

*ThS. Trường Đại học Tây Đô

Received: 15/9/2023; Accepted: 25/9/2023; Published: 6/10/2023

Abstract: Political and ideological education for trade union members is an important task that requires trade union organizations to implement many solutions synchronously. Within the scope of the article, the authors assess the current situation of political and ideological education for trade unionists of Tay Do University. From there, draw lessons from experience and some specific solutions from diversifying political activities, promoting learning and following Ho Chi Minh's ideology and style, taking care of material life. - The spirit of employees, building regulations on emulation and commendation, creating a movement to emulate good teaching - good work, building and developing trade union members, especially the executive committee of the trade union.

Keywords: Political and ideological education, trade unionists, Tay Do University

1. Đặt vấn đề

Dưới tác động gay gắt của mặt trái nền kinh tế thị trường, sự chống phá của các thế lực thù địch, sự phát triển mạnh mẽ của các phương tiện truyền thông nhất là mạng xã hội với nhiều luồng tư tưởng khác nhau, đan xen giữa cái tích cực và tiêu cực đã và đang tác động không nhỏ đến quan điểm, tư tưởng của chính công đoàn viên. Chính vì vậy, quan tâm, bồi dưỡng giáo dục chính trị - tư tưởng, chăm lo đời sống công đoàn viên Trường Đại học Tây Đô là cấp bách, cần thiết nhất trong giai đoạn hiện nay. Để chính giai cấp công nhân hiểu đúng đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, chế độ qui định của người lao động, mức độ chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của nhà trường, phát huy cao tinh thần dân chủ trong môi trường làm việc để chính công đoàn viên an tâm cống hiến cho sự phát triển chung của đơn vị.

2. Nội dung nghiên cứu

2.1. Kết quả thực hiện công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho công đoàn viên (CĐV) công đoàn ở Trường Đại học Tây Đô

Công đoàn trường quan tâm sâu sắc công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho công đoàn viên, xem đây là nhiệm vụ then chốt, thường xuyên và liên tục.

Cụ thể, thực hiện bản tin công đoàn nhằm thông tin đến từng công đoàn viên hoạt động, các văn bản, chỉ thị, của Đảng, công đoàn cấp trên và Nhà trường. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong công đoàn viên nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm; học tập các nghị quyết, chỉ thị và kết luận của trung ương về xây dựng Đảng; về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; các sự kiện chính

trị quan trọng của đất nước, địa phương; đặc biệt năm 2020 tập trung tuyên truyền về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; tham gia công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong tập thể công đoàn viên. Hình thức tuyên truyền đa dạng: gửi thư điện tử, treo băng rôn, phát tài liệu, tổ chức họp mặt, thuyết trình, tổ chức cuộc thi,...

Tuyên truyền kết quả triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng trên tất cả các lĩnh vực, tuyên truyền kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến, tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với thực hiện chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Tuyên truyền bầu cử Quốc hội khóa XV và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 theo kế hoạch số 52/KH-LĐLĐ ngày 25 tháng 02 năm 2021; kế hoạch số 150/KH-LĐLĐ ngày 06 tháng 5 năm 2021 về việc phát động thi đua cao điểm góp phần thực hiện tốt cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và bầu cử đại biểu Hội đồng Nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026. Kết quả 100% công đoàn viên tham gia đi bầu cử.

Triển khai nghị quyết, chỉ thị, công văn, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ như: nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và học tập chuyên đề 2019; hướng dẫn số 1560/HD-TLĐ về "Thực hiện tham gia kiểm tra, giám sát của công

đoàn về chấp hành quy định của pháp luật lao động liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động”; nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn; nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV nhiệm kỳ 2020-2025; Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong CNVCLĐ và tổ chức công đoàn các cấp thành phố; nghị quyết Hội nghị lần thứ VII, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII “về việc tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới”; nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII), Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp trong hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; đề án số 09-ĐA/TU ngày 29/12/2021 của Thành ủy Cần Thơ về giáo dục thông minh và học tập suốt đời, trọng tâm là học ngoại ngữ giai đoạn 2021-2030, nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 24/3/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm trong 01 năm, trong 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi kinh tế - xã hội.

Phát động các chương trình hàng năm: tháng hành động vì trẻ em nghèo, tháng công nhân, tháng hành động an toàn vệ sinh lao động, giờ Trái đất, ngày gia đình Việt Nam, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, chính sách đối với lao động nữ và phòng ngừa lao động trẻ em; các văn bản về công tác phòng chống dịch bệnh COVID-19; tuyên truyền phòng chống lây nhiễm HIV/AIDS, bảo vệ môi trường.

Tiếp tục nâng cao chất lượng phong trào thi đua, nhất là phong trào thi đua “Hai tốt”, “Hai giỏi”. Phối hợp với chính quyền phát động phong trào thi đua “Dạy tốt – Học tốt”, sáng kiến kinh nghiệm, đổi mới phương pháp dạy và học tập tạo khí thế thi đua liên tục ở từng mặt hoạt động, phấn đấu đạt danh hiệu thi đua, kết quả.

Ban nữ công đã thực hiện tốt công tác phổ biến, giáo dục chính trị tư tưởng và chuyên môn trong tập thể công đoàn viên nữ. Cụ thể: đã tham gia cùng đơn vị học tập và quán triệt các nghị quyết, chỉ thị và kết luận của đảng; tổ chức phổ biến nội dung sổ tay nữ công của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam phát

hành. Phổ biến các kế hoạch hành động của Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ về Chương trình công tác nữ công 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ, phong trào phụ nữ 2 giỏi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2.2. Bài học kinh nghiệm

Một là, công đoàn cơ sở là nơi thực hiện, truyền tải các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước và Công đoàn cấp trên, là nơi tập hợp các nguyện vọng hỗ trợ bảo đảm các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động vì vậy Ban Chấp hành công đoàn phải bám sát điều lệ Công đoàn Việt Nam, tranh thủ sự chỉ đạo của công đoàn cấp trên để chỉ đạo thực hiện đúng hướng, đồng thời phải tuân thủ sự chỉ đạo của Đảng ủy, chủ động phối hợp chặt chẽ với chính quyền tạo mối quan hệ hợp tác, góp phần vào việc hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

Hai là, tuyên truyền vận động và động viên công đoàn viên bằng nhiều hình thức nhằm nâng cao nhận thức của CĐV vững vàng về chính trị, nhận thức đúng đắn về trách nhiệm của bản thân, ra sức phấn đấu học tập để nâng cao kiến thức về mọi mặt, đặc biệt việc áp dụng công nghệ thông tin vào công tác chuyên môn. Có ý thức tổ chức kỉ luật, có lương tâm nghề nghiệp, sức khoẻ tốt, lối sống văn hoá, văn minh. Các phong trào thi đua do công đoàn phát động phải được tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm và động viên khen thưởng kịp thời tạo động lực cho CĐV thực hiện tốt các nhiệm vụ.

Ba là, để hoạt động có hiệu quả và đạt kết quả tốt trong hoạt động Công đoàn cần có một Ban Chấp hành vững mạnh, năng nổ và thống nhất, đặt lợi ích tập thể trên hết, mạnh dạn đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của Công đoàn viên. Kịp thời động viên thăm hỏi ốm đau, hiếu hi. Lắng nghe ý kiến, tâm tư nguyện vọng của CĐV để có những giải quyết hợp lí, kịp thời. Công khai tài chính rõ ràng, phát huy tinh thần dân chủ, làm chủ tập thể của CĐV.

Ba là, trong các hoạt động phong trào, Ban Chấp hành công đoàn cần có nhiều thành viên có năng lực hoạt động công đoàn gắn bó gắn gũi thật sự với công đoàn viên do đó cần làm tốt công tác nhân sự trước nhiệm kỳ để tìm kiếm những tình nguyện viên thật sự thiết tha với công tác công đoàn.

2.3. Một số giải pháp đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho công đoàn viên (CĐV) công đoàn ở Trường Đại học Tây Đô

Một là, đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Rà soát, bổ sung, sửa đổi Quy

chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn với Nhà trường, Quy chế thăm hỏi đoàn viên công đoàn cho phù hợp với thực tiễn. Phát huy vai trò đại diện của tổ chức công đoàn, tham gia vào các hoạt động chuyên môn. Đảm bảo sự hài hoà giữa phát triển của nhà trường và hoạt động của Công đoàn trường. Tiếp tục thực hiện tốt công tác đối thoại người lao động với người sử dụng lao động theo quy định. Giám sát việc thực hiện nghiêm chỉnh các nội dung ký kết trong hợp đồng lao động, các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chế độ lương và nâng bậc lương. Vận động CĐV tích cực tham gia xây dựng và nghiêm túc thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội từ thiện trong đoàn viên và người lao động. Tổ chức khám sức khỏe ít nhất 01 lần/năm. Tổ chức đi du lịch ít nhất 01 lần/năm.

Hai là, Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ nhận thức trong công đoàn viên. Vận động công đoàn viên cải tiến lề lối làm việc, đề cao trách nhiệm cá nhân đối với công việc được giao, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ công việc chuyên môn, thực hiện tốt công tác cải cách hành chính. Phát huy đoàn kết nội bộ, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được phân công. Không ngừng nâng cao chuyên môn, nâng cao chất lượng công tác quản lý và công tác giảng dạy.

Ba là, quan tâm động viên công đoàn viên nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp trong lao động. Nắm vững tinh hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của người lao động. Tuyên truyền, vận động người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, ngoại ngữ và tin học.

Bốn là, xây dựng đơn vị có đời sống văn hoá tốt. Phát triển các phong trào văn nghệ, thể dục thể thao trong công đoàn viên. Xây dựng trường có nếp sống văn minh. Tăng cường tổ chức giao lưu văn nghệ, thể thao với các đơn vị bạn. Đổi mới nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố

Năm là, hàng năm xây dựng kế hoạch, phát động, tổ chức và chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, tiếp tục triển khai và nâng cao chất lượng phong trào “Xanh- Sạch- Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng, xây dựng người cán bộ, giảng viên

“Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Sáu là, tích cực tham gia xây dựng quy chế khen thưởng, kỷ luật của Nhà trường, tăng cường sự phối hợp giữa CĐCS với lãnh đạo cơ quan trong việc chỉ đạo các phong trào thi đua. Tổ chức hội thao, văn nghệ, hoạt động tuyên truyền vào các ngày lễ lớn trong năm. Tổ chức tốt phong trào văn nghệ quần chúng, hát nhạc truyền thống, góp phần tạo nên không khí vui tươi lành mạnh trong đơn vị.

Bảy là, đẩy mạnh công tác phát triển và nâng cao chất lượng đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh. Đổi mới nội dung, các hình thức sinh hoạt để thu hút đoàn viên tích cực tham gia. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao hiểu biết, trình độ cho đội ngũ cán bộ CĐCS. Đoàn viên tinh thần tự học tập nhằm bổ sung kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn thông qua hoạt động thực tiễn, trao đổi kinh nghiệm và các phương tiện thông tin đại chúng.

3. Kết luận

Xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội, của tổ chức công đoàn. Để xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, có bản lĩnh chính trị vững vàng thì công tác giáo dục chính trị - tư tưởng phải được tiến hành đồng bộ, đa dạng, liên tục, sáng tạo và đổi mới phát huy hiệu quả lãnh đạo của Đảng ủy, cơ chế phối hợp hiệu quả giữa Hội đồng quản trị - Hội đồng trường - Ban giám hiệu, sự nỗ lực của chính công đoàn viên.

Tài liệu tham khảo

[1]. Công đoàn cơ sở Trường Đại học Tây Đô (2023), *Văn kiện đại hội công đoàn lần thứ V, nhiệm kỳ 2023-2028*, Cần Thơ.

[2]. Đảng cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, tập 1.

[3]. Nguyễn Thị Thúy Vân (2023), *Kết quả triển khai chủ trương đẩy mạnh phân cấp, nâng cao tinh thần trách nhiệm tạo động lực và tính chủ động, sáng tạo của các cơ sở giáo dục và đào tạo, giao quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm cho các cơ sở giáo dục và đào tạo, phát huy vai trò hội đồng trường ở trường Đại học Tây Đô*” Bài đăng kỷ yếu hội thảo khoa học “Thực trạng và giải pháp phát triển giáo dục và đào tạo trên địa bàn TP Cần Thơ” do Sở giáo dục thành phố Thành phố Cần Thơ và Ban Tuyên giáo Thành Ủy TP Cần Thơ tổ chức ngày 8/5/2023.

[4]. Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên công đoàn; <https://laodongthudo.vn/day-manh-cong-tac-giao-duc-chinh-tri-tu-tuong-cho-doan-vien-cong-doan-154267.html>