

GIẢI QUYẾT NHỮNG VẤN ĐỀ PHÁT SINH TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH MÔ HÌNH CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 02 CẤP TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

NGUYỄN THỊ THU HÒA (*)
NGUYỄN CƯỜNG THỊNH (**)

Tóm tắt: Tại Thành phố Hồ Chí Minh, sau quá trình triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp cho thấy đạt nhiều kết quả tích cực, tuy nhiên cũng gặp phải nhiều khó khăn, như sự quá tải công việc ở cấp xã, sự thiếu đồng bộ trong quản lý, cùng với các vấn đề về nhân sự, tài chính, hạ tầng công nghệ... Bài viết đánh giá những kết quả đạt được, đồng thời chỉ ra những hạn chế và vướng mắc cần giải quyết kịp thời để đảm bảo vận hành thông suốt, hiệu quả của mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Từ khóa: Chính quyền địa phương 02 cấp; những vấn đề phát sinh; Thành phố Hồ Chí Minh.

Abstract: In Ho Chi Minh City, the implementation of the two-tier local government model has achieved many positive results; however, it has also faced numerous challenges, such as work overload at the commune level, lack of coordination in management and issues related to personnel, finance and technological infrastructure... This article evaluates the achieved results while highlighting limitations and obstacles that need to be addressed promptly to ensure the smooth and effective operation of the two-tier local government model in Ho Chi Minh City.

Keywords: Two-tier local government; emerging issues; Ho Chi Minh City.

Ngày nhận bài: 15/10/2025 Ngày biên tập: 04/11/2025 Ngày duyệt đăng: 19/11/2025

1. Thực trạng triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh

Mô hình chính quyền địa phương (CQĐP) 02 cấp, được triển khai chính thức từ ngày 01/7/2025, là một chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước ta nhằm khắc phục những hạn chế của bộ máy cũ, chống chéo chức năng, nhiệm vụ và tinh giản biên chế. Thành phố Hồ Chí Minh đã được mở rộng từ việc sáp nhập các tỉnh Bình Dương và tỉnh Bà Rịa - Vũng

Tàu, thành lập Thành phố Hồ Chí Minh (mới) với quy mô dân số hơn 14 triệu người và diện tích tự nhiên gần 6.800km². Thành phố có 168 đơn vị hành chính cấp xã, trải rộng từ đô thị đến nông thôn và hải đảo. Sự sắp xếp này giúp bộ máy chính quyền trở nên tinh gọn, giảm thiểu các cấp trung gian, đồng thời cải thiện hiệu quả công tác quản lý hành chính.

Mục tiêu của mô hình CQĐP 02 cấp là xây dựng một nền hành chính hiện đại, hiệu quả và gần dân, phục vụ người dân một cách tốt nhất, từ đó thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội bền vững. Việc sáp nhập các đơn vị hành chính (ĐVHC) tạo ra không gian kinh tế rộng lớn, kết nối các vùng và phát huy thế mạnh

(*) PGS.TS; Trường Đại học Kinh tế - Luật, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh
(**) ThS; Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh

liên vùng. Thành phố Hồ Chí Minh (mới) với quy mô kinh tế vượt trội sẽ có khả năng vươn tầm khu vực, mô hình CQĐP 02 cấp cũng tăng cường phân cấp, phân quyền: cấp thành phố tập trung vào công tác quản lý vĩ mô, xây dựng chính sách, trong khi cấp xã chịu trách nhiệm thực thi chính sách và cung cấp các dịch vụ công thiết yếu, nhằm phục vụ người dân tốt hơn, công khai minh bạch hơn và nâng cao chỉ số hài lòng của người dân.

Sau gần 05 tháng triển khai mô hình CQĐP 02 cấp, Thành phố Hồ Chí Minh đã đạt nhiều kết quả quan trọng, về cơ bản các cấp chính quyền vận hành thông suốt. Tuy nhiên, trong quá trình vận hành mô hình CQĐP 02 cấp vẫn còn nhiều vướng mắc, bất cập về tổ chức bộ máy, thủ tục hành chính (TTHC) và việc bố trí nhân sự cho các vị trí việc làm, cụ thể:

Thứ nhất, sự quá tải và áp lực công việc tại cấp xã: việc không tổ chức cấp huyện kéo theo nhiều chức năng được chuyển về cấp xã. Các “siêu phường”, “siêu xã” với hơn 120.000 dân đang gặp tình trạng quá tải công việc hành chính, trong khi đội ngũ cán bộ, công chức còn thiếu và chưa được đào tạo kịp thời. Khối lượng công việc tại các phòng chuyên môn cấp xã tăng đáng kể, bao trùm nhiều lĩnh vực như kinh tế, văn hóa, xã hội, quản lý đô thị, tài nguyên môi trường, an sinh xã hội, giải quyết TTHC cho người dân và doanh nghiệp. Với cơ cấu biên chế tạm giao cho các phòng chuyên môn cấp xã chỉ gồm 01 trưởng phòng và 01 phó trưởng phòng và Trung tâm Phục vụ hành chính công có 01 giám đốc (do Phó Chủ tịch UBND xã kiêm nhiệm), 01 phó giám đốc và 05 công chức, trung bình mỗi công chức phải phụ trách từ 04 đến 09 nhiệm vụ cụ thể với khối lượng công việc rất chi tiết. Điều này dẫn đến tình trạng quá tải, giảm chất lượng và tiến độ công việc, thiếu hụt nguồn lực dự phòng và hạn chế trong công tác quản lý, điều hành.

Thứ hai, thiếu sự đồng bộ trong quản lý, phối hợp, sắp xếp bố trí địa điểm làm việc: sau sáp nhập, sự khác biệt về quy trình, văn hóa tổ chức giữa các xã, phường cũ gây khó khăn trong phối hợp nội bộ. Các đơn vị mới như

phường Võ Thị Sáu (sáp nhập từ 03 phường cũ) vẫn đang nghiên cứu thống nhất quy trình làm việc, dẫn đến việc xử lý hồ sơ hành chính còn chậm và thiếu nhất quán. Việc bố trí nhân sự làm việc tại các trụ sở cơ quan hành chính thuộc các tỉnh cũ vẫn chưa thống nhất, hoạt động đi lại với khoảng cách địa lý xa cũng làm công tác phối hợp, phân công công việc gặp một số khó khăn, một số cán bộ có năng lực những hoàn cảnh gia đình đơn chiếc, có con nhỏ có tâm lý lo lắng, muốn chuyển công tác về xã, phường gần nhà, tâm lý chưa thật sự ổn định, yên tâm công tác.

Thứ ba, chất lượng nhân sự ở một số vị trí công tác không đồng đều: việc tinh giản và sắp xếp lại đội ngũ gây tâm lý lo lắng trong cán bộ, đặc biệt là những người lớn tuổi hoặc chưa thích ứng với yêu cầu công việc mới. Nhiều cán bộ trẻ thiếu kinh nghiệm, chưa quen với nhiệm vụ quản lý liên ngành, liên cấp vốn trước đây do quận, huyện đảm nhận. Số lượng chỉ huy, trợ lý của Ban Chỉ huy quân sự hiện tại chưa đáp ứng vị trí việc làm và khối lượng công việc mới tại đơn vị ở địa phương. Một số cán bộ, công chức được bố trí sang lĩnh vực khác nên chưa có kinh nghiệm, phải nghiên cứu, học hỏi lại từ đầu, dẫn đến làm gián đoạn hoặc kéo dài việc giải quyết công việc ở một số khâu nhất định.

Thứ tư, bất cập về thể chế - pháp lý: việc thiếu các hướng dẫn cụ thể từ Trung ương về phân cấp nhiệm vụ giữa thành phố và xã, phường dẫn đến tình trạng chồng chéo hoặc bỏ sót công việc. Hội đồng nhân dân cấp xã thiếu thực quyền, hoạt động giám sát mang tính hình thức do cơ cấu tổ chức kiêm nhiệm. Nghị định số 78/2025/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật chưa có nội dung hướng dẫn thực hiện trình tự, thủ tục xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật của UBND cấp xã. Đồng thời, Bộ Nội vụ chưa có hướng dẫn cụ thể về giải quyết đối với các vụ điều tra tai nạn lao động sau khi sắp xếp Thanh tra Sở Nội vụ về Thanh tra cấp tỉnh.

Ngoài ra, một số quy định còn chồng chéo về thẩm quyền, như trường hợp điểm b

khoản 4, Điều 40 Nghị định số 142/2025/NĐ-CP quy định về phân định thẩm quyền của CQĐP 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo có thẩm quyền bổ nhiệm đối với nhân sự quản lý trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh. Tuy nhiên, tại khoản 10 Điều 23 Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi, bổ sung năm 2025) quy định Chủ tịch UBND cấp xã có thẩm quyền “quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, cách chức người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND cấp mình”. Hoặc tại Nghị định số 118/2025/NĐ-CP quy định UBND cấp xã quyết định thành lập Trung tâm Phục vụ hành chính công cấp xã, nhưng Luật Tổ chức chính quyền địa phương lại quy định cơ quan này do HĐND cấp xã thành lập.

Thứ năm, khó khăn về tài chính và ngân sách: đối với cấp xã không có cơ chế tài chính riêng, mọi kinh phí hoạt động đều phụ thuộc vào UBND Thành phố. Sự thiếu linh hoạt này khiến địa phương gặp khó khi cần xử lý các tình huống khẩn cấp hoặc đầu tư cơ sở hạ tầng nhỏ. Phản ánh thực tế cho thấy nhiều xã, phường không thể sửa vỉa hè do thiếu ngân sách được phân bổ.

Thứ sáu, hạn chế về hạ tầng và năng lực công nghệ: một số cán bộ, công chức chưa được đào tạo đầy đủ về phần mềm hành chính mới; hệ thống công nghệ ở nhiều xã, phường còn lạc hậu, dữ liệu chưa đồng bộ. Việc xử lý thủ tục hành chính điện tử chưa hiệu quả khiến người dân vẫn phải đi lại nhiều lần. Mặc dù Thành phố Hồ Chí Minh đã ban hành Danh mục thủ tục hành chính thực hiện ở CQĐP 02 cấp và Danh mục TTHC tiếp nhận và trả kết quả không phụ thuộc vào địa giới hành chính, chỉ đạo xây dựng quy trình nội bộ phân định rõ trách nhiệm, và tổ chức tập huấn cho đội ngũ công chức, nhưng việc triển khai thực tế cho thấy vẫn còn những hạn chế, nhất là hạ tầng công nghệ chưa được đầu tư hoàn thiện đã ảnh hưởng lớn đến tình trạng kết nối, giải quyết TTHC toàn trình, trực tuyến.

Thứ bảy, khoảng cách giữa chính quyền và người dân có nguy cơ gia tăng: thực tế có nhiều người dân ở xa trung tâm xã, phường (mới) gặp nhiều khó khăn khi tiếp cận dịch vụ công, việc đặt 38 trụ sở để thực hiện TTHC phi địa giới mới chuẩn bị được thí điểm, tuy nhiên đây cũng là một cấp trung gian trong việc giải quyết hồ sơ, chưa đảm bảo việc thực hiện thông suốt đối với một siêu đô thị đông dân. Ngoài ra, sự xa cách về địa lý này dễ dẫn đến suy giảm niềm tin của người dân vào sự gần gũi và phục vụ của chính quyền. Đặc biệt, tình trạng “cò làm giấy tờ” tại các Trung tâm Phục vụ hành chính công cũng cần được chấn chỉnh để đảm bảo công bằng cho người dân.

Thứ tám, thiếu lực lượng chuyên trách quản lý trật tự đô thị và xây dựng: sau khi UBND cấp huyện không còn hoạt động và tổ chức Thanh tra thuộc Sở Xây dựng được sắp xếp lại, các đội quản lý trật tự đô thị và lực lượng thanh tra chuyên ngành xây dựng cũng ngừng hoạt động. Việc này dẫn đến tình trạng các xã, phường và đặc khu hiện nay không còn lực lượng chuyên trách để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và xử lý các vi phạm liên quan đến trật tự đô thị và xây dựng. Trong bối cảnh tốc độ đô thị hóa nhanh, việc thiếu hụt lực lượng chuyên môn này gây ra nhiều khó khăn trong công tác quản lý, giám sát và xử lý vi phạm.

2. Giải pháp vận hành thông suốt, hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh

Một là, tiếp tục hoàn thiện thể chế pháp lý: cần sớm ban hành hướng dẫn cụ thể về phân cấp nhiệm vụ, thẩm quyền giữa Thành phố và các xã, phường. Các bộ, ngành cần tiếp tục rà soát các chức năng, nhiệm vụ để tháo gỡ hoặc kiến nghị tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện nhiệm vụ được phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền. HĐND và UBND Thành phố cần tập trung rà soát toàn bộ các văn bản quy phạm pháp luật mà 03 tỉnh, thành phố cũ đã ban hành để có phương hướng xử lý như bãi bỏ, thay thế, sửa đổi, bổ sung hoặc tiếp tục công bố áp dụng trong phạm vi của Thành phố Hồ Chí Minh (mới) đảm bảo

thống nhất, đồng bộ trong triển khai các quy định pháp luật tại địa phương. Đảm bảo HĐND cấp xã có thực quyền, chủ động trong xây dựng và giám sát chính sách địa phương. Phát huy vai trò đại diện của Nhân dân, chủ động xây dựng các chính sách, pháp luật phù hợp với đặc thù của địa phương, hạn chế việc chỉ thụ động thực hiện những gì mà thành phố đã triển khai.

Bộ Tư pháp cần ban hành hướng dẫn thực hiện trình tự, thủ tục xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật của UBND cấp xã; xác định cụ thể quy trình, biểu mẫu để thực hiện việc ban hành văn bản hành chính công bố áp dụng các văn bản quy phạm pháp luật của đơn vị hành chính cấp tỉnh trước sáp nhập trên toàn bộ địa giới hành chính mới sau sáp nhập. Đồng thời, các bộ, ngành cần có những hướng dẫn cụ thể về việc xử lý hồ sơ liên quan công tác thanh tra chuyên ngành còn tồn đọng khi thực hiện chấm dứt tổ chức thanh tra chuyên ngành tại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh. Cần sửa đổi quy định tại Nghị định số 118/2025/NĐ-CP theo hướng quy định Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công là chức danh chuyên trách. Trong trường hợp phó chủ tịch UBND cấp xã kiêm nhiệm giám đốc, đề nghị chủ tịch UBND cấp xã được ủy quyền cho phó giám đốc Trung tâm thực hiện các nhiệm vụ của giám đốc để đảm bảo công việc vận hành hiệu quả, tránh quá tải.

Hai là, sớm ổn định về tổ chức - nhân sự: xây dựng quy trình sắp xếp nhân sự công khai, minh bạch; tăng cường tập huấn chuyên môn và nghiệp vụ hành chính công. Cần tiếp tục duy trì chính sách hỗ trợ tài chính, chuyển đổi nghề nghiệp, hỗ trợ vay vốn, thuê, thuê mua, mua nhà ở xã hội, kết nối giới thiệu việc làm và ổn định tâm lý cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc diện tinh giản. Thực hiện phương án công sở thông minh, vận dụng tối đa công nghệ thông tin, làm việc trực tuyến để tránh trường hợp cán bộ, công chức, viên chức phải di chuyển rất xa để đến trụ sở làm việc. Đối với các trường hợp từ tỉnh Bình Dương (cũ) và tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (cũ) phải bắt buộc di chuyển đến

khu vực trung tâm Thành phố Hồ Chí Minh thì hỗ trợ xe đưa đón, hỗ trợ tiền thuê nhà hoặc bố trí nhà ở công vụ.

Cần tăng cường số lượng biên chế cho cấp xã và linh hoạt trong bố trí biên chế, Bộ Nội vụ cần tham mưu cấp có thẩm quyền giao biên chế công chức, viên chức cho Thành phố Hồ Chí Minh (mới) theo hướng giao tổng biên chế công chức cho cấp xã không phân định biên chế khối Đảng và biên chế chính quyền. Trên cơ sở biên chế được giao, HĐND cấp xã quyết định phân bổ số lượng biên chế cụ thể cho từng đơn vị phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Nghiên cứu tăng số lượng khung biên chế gắn với vị trí việc làm đối với công chức cấp xã nói chung và cho 03 phòng chuyên môn xã: Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa - Xã hội, Văn phòng HĐND và UBND cấp xã (trong đó tăng từ 05 đến 07 biên chế công chức để thực hiện công tác quản lý trật tự đô thị và quản lý trật tự xây dựng trên địa bàn xã, phường, đặc khu).

Bộ Nội vụ xem xét, thống nhất với Bộ Quốc phòng để tăng cường lực lượng quân sự tại các khu vực về công tác tại Ban Chỉ huy quân sự cấp xã nhằm thực hiện tốt công tác quốc phòng, quân sự tại địa phương. Về chính sách đãi ngộ, cần tiếp tục thực hiện các chính sách thu hút, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao theo các Nghị quyết của HĐND Thành phố Hồ Chí Minh đã ban hành, bao gồm quy định về nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, mức thu nhập và các chính sách đãi ngộ để tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ cao và chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt.

Ba là, đẩy mạnh cải cách tài chính công - phân bổ ngân sách địa phương hợp lý: cần tăng quyền tự chủ tài chính cho chính quyền cấp xã, cho phép cấp xã giữ lại một phần nguồn thu để xử lý các chi phí thường xuyên, quy định ngưỡng chi tiêu mà UBND phường có thể tự quyết. Nghiên cứu tạm cấp ngân sách dự phòng để đảm bảo hoạt động ổn định. Ngoài ra, Bộ Nội vụ cần thống nhất với Bộ Tài chính về hướng dẫn việc bố trí kế toán trưởng/phụ trách kế toán tại đơn vị hành chính

theo mô hình CQĐP 02 cấp, theo đó bố trí 01 đơn vị kế toán tập trung tại UBND cấp xã để quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí theo quy định (không bố trí riêng tại Văn phòng Đảng ủy, các cơ quan giúp việc của Đảng ủy và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Văn phòng HĐND và UBND và các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp xã). Số lượng người làm việc tại đơn vị kế toán sẽ do UBND cấp xã tự quyết định để phù hợp với đặc điểm, tình hình thực hiện các nhiệm vụ tài chính của địa phương. Các địa phương cần chủ động giải quyết các vướng mắc liên quan đến thẩm quyền địa phương trong vấn đề tài chính, tránh đùn đẩy trách nhiệm.

Bốn là, chú trọng phát triển công nghệ hành chính điện tử: cần khẩn trương triển khai đầu tư hệ thống công nghệ thông tin hiện đại, đồng bộ giữa Thành phố và các xã, phường, đặc khu. Xây dựng các nền tảng trực tuyến thân thiện cho người dân và tăng cường đào tạo cho cán bộ, công chức về kỹ năng số, phát động phong trào “Bình dân học vụ số” trong các cơ quan, đơn vị và địa phương. Bên cạnh đó, cần đẩy mạnh công tác xây dựng và sớm đưa vào hoạt động hệ thống dữ liệu nền chung cho “chính quyền số” tích hợp trên Cổng Dịch vụ công quốc gia. Các cơ quan, đơn vị cần phối hợp xây dựng, cung cấp, hoàn chỉnh dữ liệu, thủ tục hành chính trực tuyến, phần mềm chuyên ngành tác nghiệp để hoàn thiện bộ dữ liệu nền phục vụ chính quyền số, CQĐP 02 cấp; tổ chức các chương trình tập huấn cho đội ngũ công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công Thành phố, Trung tâm Phục vụ hành chính công cấp xã để cung cấp thông tin, trang bị kiến thức một cách hệ thống.

Năm là, tăng cường sự tham gia của người dân: thiết lập các kênh phản ánh như Cổng thông tin điện tử xã, phường, ứng dụng di động để người dân giám sát và đóng góp ý kiến, tích cực vận động sử dụng các kênh chính thức của Thành phố như Ứng dụng Công dân số Thành phố, Cổng 1022... Thường xuyên tổ chức các đoàn khảo sát tình hình tổ chức, hoạt động của các xã, phường mới để lắng nghe và ghi nhận những khó khăn, vướng mắc trong

quá trình triển khai, đặc biệt là trong công tác cung ứng dịch vụ công và quản lý dân cư. Thiết lập quy chế phối hợp hành chính rõ ràng giữa các bộ phận trong UBND, HĐND cấp xã, đảm bảo khoa học, hiệu quả, rút ngắn tối đa quy trình, giảm các cuộc họp không cần thiết, tích cực hỗ trợ nhau trong công việc để đạt kết quả tốt nhất, tuyệt đối không đùn đẩy, trốn tránh trách nhiệm. Cấp xã cần tổ chức sinh hoạt liên khu dân cư thường xuyên để nâng cao tinh thần tập thể và chia sẻ trách nhiệm, đảm bảo gần dân, sát dân, nắm bắt tâm tư nguyện vọng nhân dân.

Như vậy, chỉ khi nào các yếu tố pháp lý, tổ chức bộ máy, nhân sự, công nghệ và sự tham gia của người dân được đảm bảo đồng bộ, thì việc vận hành mô hình CQĐP 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh mới thực sự thông suốt, hiệu lực, hiệu quả; trở thành động lực thúc đẩy quản trị địa phương hiệu quả, phục vụ nhân dân tốt hơn. Ngoài những giải pháp nêu trên, Thành phố Hồ Chí Minh cần tiếp tục chủ động rà soát, nghiên cứu và tham mưu để xuất sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 98/2023/QH15 để phù hợp với mô hình CQĐP 02 cấp; tăng cường tính tự chủ, linh hoạt và hiệu quả, hướng tới mục tiêu trở thành một “siêu đô thị quốc tế” hiện đại, bền vững và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của cả nước trong kỷ nguyên mới./.

Tài liệu tham khảo:

1. Quốc hội, *Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025.*
2. Chính phủ, *Nghị định số 118/2025/NĐ-CP quy định tổ chức và hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công.*
3. Chính phủ, *Nghị định số 78/2025/NĐ-CP hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.*
4. Quốc hội, *Nghị quyết số 98/2023/QH15 về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh.*
5. Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, *Đề án số 4833/ĐA-UBND và Quyết định số 3309/QĐ-UBND về sắp xếp tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập khi triển khai chính quyền địa phương 02 cấp.*