

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHÍNH TRỊ QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

HOÀNG VĂN PHAI (*)

Tóm tắt: Xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị Quân đội nhân dân Việt Nam trong kỷ nguyên mới là yêu cầu cấp thiết, nhân tố quan trọng, bảo đảm luôn vững mạnh về chính trị, tạo nền tảng vững chắc để thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng Quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại. Bài viết làm rõ sự cần thiết và những yêu cầu đặt ra, từ đó đưa ra một số giải pháp tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị Quân đội nhân dân Việt Nam đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới.

Từ khóa: Cán bộ chính trị; kỷ nguyên mới; Quân đội nhân dân Việt Nam.

Abstract: Building the contingent of political officers of the Vietnam People's Army in the new era is an urgent requirement and an important factor in ensuring the Army's firm political strength, creating a solid foundation for successfully achieving the objective of building a revolutionary, regular, elite and modern army. The article clarifies the necessity of this task and the requirements arising from it, and on that basis proposes several solutions to further strengthen the building of the contingent of political officers of the Vietnam People's Army in order to meet mission requirements in the new era.

Keywords: Political officers; the new era; the Vietnam People's Army.

Ngày nhận bài: 15/10/2025 Ngày biên tập: 05/12/2025 Ngày duyệt đăng: 19/12/2025

1. Sự cần thiết phải xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị Quân đội nhân dân Việt Nam trong kỷ nguyên mới

Khi bàn về vai trò của đội ngũ cán bộ chính trị đối với xây dựng Hồng quân công nông, V.I.Lênin đã khẳng định: “Chúng ta có một bộ máy quân sự to lớn. Không có các chính ủy, chúng ta sẽ không có Hồng quân”⁽¹⁾, bởi các chính ủy là đại diện của Đảng Bôn-sê-vích và của chính quyền Xô-viết, có tác dụng lớn trong xây dựng và củng cố Hồng quân về chính trị, tư tưởng. Quán triệt, vận dụng sáng tạo quan điểm của V.I.Lênin về xây dựng quân đội kiểu mới của giai cấp công nhân, Đảng ta và Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn khẳng định vị trí, vai trò quan trọng của yếu tố chính trị, tinh thần và luôn quan tâm, chăm lo, xây dựng Quân đội vững mạnh về chính trị.

(*) **Thiếu tướng, PGS.TS; Phó Giám đốc Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng**

Trong Chỉ thị thành lập Đội Việt Nam tuyên truyền giải phóng quân, Lãnh tụ Hồ Chí Minh đã nhấn mạnh vai trò của yếu tố chính trị: “Chính trị trọng hơn quân sự”⁽²⁾ và khẳng định: “Quân sự mà không có chính trị như cây không có gốc, vô dụng lại có hại”⁽³⁾. Vì vậy, Người rất chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị quân đội mẫu mực về phẩm chất, năng lực, “vừa hồng”, “vừa chuyên”, bởi vì: “Tư cách của chính trị viên có ảnh hưởng rất quan trọng đến bộ đội. Người chính trị viên tốt, thì bộ đội ấy tốt. Người chính trị viên không làm tròn nhiệm vụ, thì bộ đội ấy không tốt”⁽⁴⁾. Người yêu cầu: “Đối với bộ đội, chính trị viên phải thân thiết như một người chị, công bình như một người anh, hiểu biết như một người bạn”⁽⁵⁾. Lời căn dặn trên đã thể hiện đầy đủ phẩm chất, năng lực, phương pháp, tác phong công tác và tư cách của cán bộ chính trị trong quân đội.

Thấm nhuần quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng

đội ngũ cán bộ, quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng ta nhận thức ngày càng sâu sắc, đầy đủ về vị trí, vai trò của công tác cán bộ, coi “cán bộ là cái gốc của mọi công việc” và là khâu then chốt của nhiệm vụ then chốt. Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, phải được tiến hành thường xuyên, thận trọng, khoa học, chặt chẽ và hiệu quả. Đây cũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm được xác định trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng: “Đổi mới mạnh mẽ và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và ngang tầm nhiệm vụ”⁽⁶⁾. Công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội, trong đó có đội ngũ cán bộ chính trị luôn được Đảng, Nhà nước, Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng quan tâm, xác định là một nội dung trọng yếu, công việc hệ trọng, nhân tố cốt lõi, bảo đảm quân đội vững mạnh về chính trị, từ đó, không ngừng củng cố, hoàn thiện, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng.

Thực tiễn trong suốt chặng đường lịch sử vẻ vang hơn 80 năm xây dựng, chiến đấu, chiến thắng và trưởng thành của Quân đội Nhân dân Việt Nam có sự đóng góp to lớn của đội ngũ cán bộ chính trị toàn quân. Với bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng, tinh thần chủ động, sáng tạo, đoàn kết, thống nhất, đội ngũ cán bộ chính trị luôn là lực lượng trực tiếp xây dựng nhân tố chính trị, tinh thần, bảo đảm cho cán bộ, chiến sĩ toàn quân tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Đảng, Nhà nước và Nhân dân, anh dũng chiến đấu vì mục tiêu lý tưởng của Đảng, vì hạnh phúc của Nhân dân.

Quán triệt và thực hiện nghiêm Nghị quyết số 51-NQ/TW ngày 20/7/2005 của Bộ Chính trị khóa IX về “Tiếp tục hoàn thiện cơ chế lãnh đạo của Đảng, thực hiện chế độ một người chỉ huy gắn với thực hiện chế độ chính ủy, chính trị viên trong Quân đội nhân dân Việt Nam”, Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, Tổng cục Chính trị và cấp ủy, tổ chức đảng, chính ủy, chính trị viên, người chỉ huy, cơ quan chính trị các cấp trong Quân đội đã thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, chăm lo, xây dựng

đội ngũ cán bộ chính trị, đảm bảo đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra. Phần lớn đội ngũ cán bộ chính trị được đào tạo cơ bản, có bản lĩnh chính trị vững vàng, giữ vững những nguyên tắc lãnh đạo của Đảng, có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh, giản dị, gương mẫu, thực sự là hạt nhân, trung tâm đoàn kết trong đơn vị, có trình độ, năng lực toàn diện, phương pháp, tác phong công tác tốt, sâu sát bộ đội, tiến hành hiệu quả các hoạt động công tác đảng, công tác chính trị, trực tiếp giữ gìn và lan tỏa giá trị văn hóa “Bộ đội Cụ Hồ” thời kỳ mới.

Những năm tới, tình hình thế giới, khu vực được dự báo tiếp tục diễn biến nhanh chóng, phức tạp, khó lường. Hòa bình, hợp tác vẫn là xu thế lớn, nhưng đứng trước nhiều thách thức mới, nhất là xung đột quân sự với hình thái và phương thức mới, nguy hiểm hơn, nguy cơ lan rộng. Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư với sự phát triển mạnh mẽ của trí tuệ nhân tạo, internet kết nối vạn vật tác động sâu sắc đến mọi lĩnh vực, trong đó có quốc phòng, an ninh. Tranh chấp chủ quyền lãnh thổ, biển, đảo, trong đó có Biển Đông tiếp tục diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nguy cơ xảy ra xung đột. Trong nước, toàn Đảng, toàn dân, toàn quân đang đoàn kết, quyết tâm cao trong thực hiện cuộc cách mạng sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, cùng với các chủ trương, quyết sách chiến lược của Trung ương, tạo cơ hội lịch sử, bước ngoặt cho sự phát triển đột phá của đất nước và xây dựng Quân đội. Các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị tiếp tục chống phá Đảng, Nhà nước, Quân đội quyết liệt hơn; các thách thức an ninh phi truyền thống, nhất là biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh ngày càng phức tạp, bất thường.

Thực hiện mục tiêu xây dựng Quân đội nhân dân Việt Nam cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, trước hết xây dựng quân đội vững mạnh về chính trị đặt ra những vấn đề mới về công tác chính trị, tư tưởng, về hoàn thiện cơ chế lãnh đạo của Đảng và các mối quan hệ công tác của cán bộ chính trị,

cơ quan chính trị các cấp, về hoạt động công tác đảng, công tác chính trị trong bối cảnh chuyển đổi số... đòi hỏi phải xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị đủ về số lượng, nâng cao về chất lượng, hợp lý về cơ cấu; có phẩm chất, năng lực toàn diện, gương mẫu, chuẩn mực, uy tín, liêm chính, hiệu quả, tư duy nhạy bén, sáng tạo, giỏi về chuyên môn công tác đảng, công tác chính trị, am hiểu sâu sắc các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh, đối ngoại, là hạt nhân “hội tụ đoàn kết, hội tụ ý chí, hội tụ nhân tài, hội tụ sức mạnh” trong kỷ nguyên mới.

2. Giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị Quân đội nhân dân Việt Nam trong kỷ nguyên mới

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính ủy, chính trị viên, người chỉ huy và cơ quan chính trị các cấp về xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị Quân đội nhân dân Việt Nam trong kỷ nguyên mới.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính ủy, chính trị viên, người chỉ huy và cơ quan chính trị các cấp cần tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, Quân ủy Trung ương về công tác cán bộ, trọng tâm là Nghị quyết số 51-NQ/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 26-NQ/TW về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”; Nghị quyết số 109-NQ/QUTW ngày 11/02/2019 của Quân ủy Trung ương về “Xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”; Quy định số 332-QĐ/TW ngày 24/6/2025 của Bộ Chính trị về tổ chức đảng trong Quân đội nhân dân Việt Nam; Đề án “Chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài đối với Quân đội nhân dân Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050” và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ XII.

Bám sát thực tiễn xây dựng quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, lộ trình điều chỉnh, sắp xếp tổ chức, lực lượng, bao gồm cả những đơn vị sáp nhập và mới thành lập để nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện vai trò, chức trách, nhiệm vụ, các

mối quan hệ công tác của cán bộ chính trị, phù hợp với tổ chức, biên chế, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị, bảo đảm đủ về số lượng, có chất lượng cao và cơ cấu hợp lý; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách để xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị có kiến thức toàn diện, phong phú, trình độ chuyên sâu, phương pháp tác phong khoa học, phẩm chất trong sáng, mẫu mực theo chỉ đạo của Tổng Bí thư Tô Lâm: “Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội vững mạnh, có tâm, có tầm, có uy tín cao trước đơn vị và Nhân dân, đáp ứng tốt các yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”⁽⁷⁾. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chỉ huy các cấp trong tăng cường kiểm tra, theo dõi, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ chính trị, từ đó tham mưu, đề xuất với cấp trên đưa ra những chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị đúng, trúng, khơi dậy động lực cống hiến trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; thường xuyên đổi mới công tác đánh giá cán bộ chính trị ở các cơ quan, đơn vị theo hướng lấy hiệu quả công việc, uy tín để xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ, đưa vào kế hoạch tạo nguồn phát triển.

Hai là, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị có bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng, phẩm chất, đạo đức trong sáng, thực sự gương mẫu, trách nhiệm trong giữ gìn và lan tỏa giá trị văn hóa “Bộ đội Cụ Hồ” thời kỳ mới.

Cần tập trung giáo dục, quán triệt cho đội ngũ cán bộ chính trị có nhận thức đúng đắn, đầy đủ vị trí, vai trò chủ trì và tiến hành các hoạt động công tác đảng, công tác chính trị của cơ quan, đơn vị; luôn giữ vững bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu, lý tưởng, không dao động trước những khó khăn, thách thức. Thực hiện nghiêm việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, triển khai có hiệu quả Cuộc vận động Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh “Bộ đội Cụ Hồ” thời kỳ mới, các quy định về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên giai đoạn mới và những điều đảng viên không được làm để mỗi cán bộ

chính trị phải thực sự là tấm gương mẫu mực về đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, giản dị, luôn chân thành, tình cảm, sẻ chia, nói đi đôi với làm, hành động có sức thuyết phục cao đối với bộ đội.

Ba là, đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chính trị, đáp ứng yêu cầu xây dựng Quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại trong kỷ nguyên mới.

Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng là nội dung quan trọng, thường xuyên, trực tiếp góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị đủ về số lượng, có chất lượng cao và cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại. Quán triệt và thực hiện nghiêm Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về “Đột phá phát triển giáo dục, đào tạo”; Nghị quyết số 1657-NQ/QUTW ngày 20/12/2022 của Quân ủy Trung ương về “Đổi mới công tác giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng quân đội trong tình hình mới” và phương châm: “Chất lượng đào tạo của nhà trường là khả năng sẵn sàng chiến đấu của đơn vị”, tập trung đổi mới mạnh mẽ về chương trình, nội dung và phương pháp giảng dạy theo hướng “chuẩn hóa, hiện đại hóa”, khắc phục triệt để sự trùng lặp giữa các cấp học, bậc học, tăng tính chuyên sâu, phù hợp với mục tiêu đào tạo của từng đối tượng cán bộ chính trị các cơ quan, đơn vị, cán bộ giảng dạy, nghiên cứu khoa học xã hội và nhân văn các nhà trường quân đội.

Xác định rõ mục tiêu, mô hình, chương trình đào tạo, bồi dưỡng, chuyển mạnh từ trang bị kiến thức chuyên môn là chủ yếu sang phát triển toàn diện phẩm chất, năng lực, thể lực theo chuẩn đầu ra chương trình đào tạo. Cập nhật những chủ trương, quyết sách chiến lược của Đảng, Nhà nước, bám sát mục tiêu, lộ trình xây dựng Quân đội hiện đại và những xu thế lớn của thời đại, cũng như sự phát triển trong lĩnh vực quân sự, quốc phòng để đưa vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng kịp thời, không để lạc hậu so với thực tiễn, nhất là trong chiến tranh công nghệ cao. Tăng cường giáo dục, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kinh tế, văn hóa, xã hội, dân tộc, tôn giáo, công

nghệ thông tin, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng dạy và học ngoại ngữ. Chú trọng đổi mới phương pháp theo hướng dạy học tích cực, lấy người học làm trung tâm, tăng cường tương tác, trao đổi giữa người dạy và người học; ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào trong giảng dạy, thực hiện phong trào thi đua “xã hội học tập”, “bình dân học vụ số” và truyền cảm hứng xây dựng “quân nhân số”, hình thành đội ngũ “cán bộ chính trị số” trong kỷ nguyên mới.

Làm tốt công tác xây dựng, phát triển đội ngũ nhà giáo có phẩm chất, năng lực toàn diện, có trình độ chuyên môn chuyên sâu, ngang tầm nhiệm vụ và đạt chuẩn theo quy định. Thường xuyên nghiên cứu, đổi mới cách thức, phương pháp tạo nguồn tuyển sinh, tuyển chọn, tuyển dụng cán bộ vào phục vụ quân đội một cách hiệu quả, thu hút được người có tâm huyết, có tầm, tạo ra đội ngũ cán bộ chính trị trình độ cao. Đầu tư cơ sở vật chất, xây dựng Học viện Chính trị và Trường Sĩ quan Chính trị - hai cơ sở đào tạo cán bộ chính trị của Quân đội ngày càng chính quy, mẫu mực, hiện đại với những tiêu chí cụ thể, đáp ứng yêu cầu phát triển mới.

Bốn là, tăng cường rèn luyện, thử thách đội ngũ cán bộ chính trị trong thực tiễn thực hiện nhiệm vụ và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

Để tăng cường rèn luyện bản lĩnh, trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ chính trị, cấp ủy, tổ chức đảng, chính ủy, chính trị viên, người chỉ huy, cơ quan chính trị các cấp trong Quân đội cần thường xuyên tổ chức có chất lượng các hội thi như hội thi cán bộ giảng dạy chính trị giỏi; hội thi giảng viên khoa học xã hội và nhân văn; hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi và các cuộc thi tìm hiểu, thi sáng kiến cải tiến mô hình học cụ, tham gia tuổi trẻ sáng tạo hàng năm... Tích cực bồi dưỡng cán bộ chính trị các cấp thông qua phân công, giao nhiệm vụ thường xuyên, đột xuất, những nhiệm vụ mới, nhiệm vụ khó; đặt ra yêu cầu cao đối với những tình huống khó khăn, phức tạp trong huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu, diễn tập, thực hiện các nhiệm vụ phòng thủ

dân sự để thử thách, cũng như bổ sung kiến thức, vốn sống, kinh nghiệm phục vụ hữu ích cho quá trình công tác. Làm tốt công tác điều động, luân chuyển để đội ngũ cán bộ chính trị các cấp được rèn luyện, trưởng thành, nâng cao trình độ, năng lực lãnh đạo, chỉ huy, quản lý ở các loại hình đơn vị trong Quân đội, cũng như chỉ đạo, quản lý, điều hành ở các cấp trong hệ thống chính trị.

Rèn luyện, thử thách đội ngũ cán bộ chính trị còn được thực hiện thông qua nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Đây là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, trách nhiệm chính trị của toàn Đảng, toàn dân, toàn quân và cả hệ thống chính trị, trong đó Quân đội là một trong những lực lượng nòng cốt, đi đầu. Đội ngũ cán bộ chính trị cần thể hiện vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, chủ động, nhạy bén trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức và triển khai thực hiện các biện pháp đấu tranh hiệu quả ở cơ quan, đơn vị; thường xuyên theo dõi, nắm chắc âm mưu, thủ đoạn chống phá của các thế lực thù địch, định hướng đấu tranh đúng đắn, kịp thời. Mỗi cán bộ chính trị phải thực sự là chiến sĩ xung kích, thành trì vững chắc trên mặt trận tư tưởng, lý luận, kiên quyết đấu tranh bác bỏ mọi luận điệu xuyên tạc, chống phá Đảng, Nhà nước, dân tộc và Quân đội, giữ vững nền tảng tư tưởng của Đảng trong Quân đội, qua đó rèn luyện bản lĩnh, nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ chính trị.

Năm là, phát huy tính tích cực, tự giác của đội ngũ cán bộ chính trị trong tự bồi dưỡng, rèn luyện về phẩm chất, năng lực, phương pháp tác phong công tác, đáp ứng yêu cầu của kỷ nguyên mới.

Đây là yếu tố có tính quyết định đến chất lượng, hiệu quả xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị của Quân đội trong kỷ nguyên mới, bởi lẽ trước yêu cầu phát triển mạnh mẽ của đất nước, nhiệm vụ xây dựng Quân đội và bảo vệ Tổ quốc ngày càng cao, đội ngũ cán bộ chính trị càng phải đề cao trách nhiệm bản thân, phát huy tính tích cực, tự giác trong tự bồi dưỡng, rèn luyện về phẩm chất, năng lực và phương pháp tác phong công tác.

Với tinh thần đó, đội ngũ cán bộ chính trị các cấp phải không ngừng học tập, rèn luyện về mọi mặt đáp ứng với đòi hỏi ngày càng cao của hoạt động công tác đảng, công tác chính trị; tự nghiên cứu, học hỏi, nâng cao trình độ về khoa học, công nghệ, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo, ứng dụng hiệu quả, sáng tạo vào thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; nâng cao trình độ ngoại ngữ, kiến thức toàn diện trên các lĩnh vực, đủ khả năng thực hiện các nhiệm vụ được phân công; tư duy phải nhanh nhạy, sáng tạo, tinh thông, sắc bén, giải quyết tốt những tình huống, vướng mắc nảy sinh theo đúng quan điểm của Đảng, góp phần xây dựng Quân đội vững mạnh về chính trị và đạt đến yêu cầu rất cao là tinh nhuệ về chính trị.

Bước vào kỷ nguyên mới, trước những bước chuyển mình mạnh mẽ, mang tính lịch sử của đất nước, đòi hỏi mỗi cấp ủy, tổ chức đảng, chính ủy, chính trị viên, người chỉ huy, cơ quan chính trị các cấp trong Quân đội phải thực hiện đồng bộ, sáng tạo, linh hoạt các giải pháp, góp phần thiết thực xây dựng đội ngũ cán bộ chính trị đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài, thực sự là người giữ “linh hồn, mạch sống”, bảo đảm thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng Quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, bảo vệ vững chắc Tổ quốc trong mọi tình huống./.

Ghi chú:

(1) V.I.Lênin, *Toàn tập*, tập 41, Nxb CTQG-ST, H.2005, tr.179.

(2) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 3, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.539.

(3) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 7, sdd, tr.217.

(4),(5) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 5, sdd, tr.484, tr.484.

(6) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, tập II, Nxb CTQG-ST, H.2021, tr.256-257.

(7) Phát biểu của Tổng Bí thư Tô Lâm, Bí thư Quân ủy Trung ương tại Đại hội đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ XII, nhiệm kỳ 2025-2030, Báo Quân đội nhân dân, ngày 30/9/2025.