

TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA TỈNH ỦY AN GIANG TRONG CÔNG TÁC BÌNH ĐẲNG GIỚI HIỆN NAY

TRỊNH THÚY LIỄU (*)

Tóm tắt: Trong quá trình thúc đẩy thực hiện chính sách, pháp luật bình đẳng giới, Tỉnh ủy An Giang đã có nhiều đổi mới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về nội dung và phương thức thực hiện. Qua đó, nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về bình đẳng giới từng bước được nâng cao; hệ thống chính sách, chương trình, kế hoạch liên quan triển khai đồng bộ, sát thực tiễn. Bài viết khái quát thực trạng Tỉnh ủy An Giang lãnh đạo công tác bình đẳng giới, đồng thời chỉ rõ hạn chế, bất cập; từ đó đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác này thời gian tới.

Từ khóa: Bình đẳng giới; phụ nữ; Tỉnh ủy An Giang

Abstract: In the process of promoting the implementation of gender equality policies and laws, the An Giang Provincial Party Committee has introduced many innovations in its leadership and direction in terms of both content and methods of implementation. As a result, the awareness and responsibility of Party committees, authorities, cadres, Party members and the People regarding gender equality have gradually improved, while related policy systems, programs, and action plans have been implemented in a coordinated and practical manner. The article outlines the current situation of the Provincial Party Committee's leadership in gender equality work, identifies existing limitations and shortcomings and proposes several solutions to enhance the effectiveness of this work in the coming period.

Keywords: Gender equality; women; An Giang Provincial Party Committee.

Ngày nhận bài: 18/11/2025 Ngày biên tập: 31/12/2025 Ngày duyệt đăng: 19/01/2026

1. Thực trạng Tỉnh ủy An Giang lãnh đạo công tác bình đẳng giới

Dưới sự lãnh đạo của Tỉnh ủy An Giang, công tác ban hành, triển khai thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới (BĐG) được tổ chức đồng bộ, thiết thực và gắn kết chặt chẽ với các chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Trên cơ sở đó, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và các cấp, ngành đã ban hành nhiều kế hoạch, quyết định và chương trình hành động nhằm thực hiện hiệu quả Luật Bình đẳng giới năm 2006, Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Nghị quyết 28/NQ-CP ngày 03/03/2021

của Chính phủ về Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030...

Trong quá trình tổ chức thực hiện, Tỉnh ủy An Giang đã chú trọng lãnh đạo các cơ quan, đơn vị liên quan ban hành các văn bản chỉ đạo, tổ chức triển khai chính sách, pháp luật BĐG đạt hiệu quả cao. Nổi bật là công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ nữ thời gian gần đây đã ghi nhận được nhiều kết quả tích cực. Các cấp ủy, chính quyền trong tỉnh đã chủ động rà soát, điều chỉnh và bổ sung quy hoạch nhằm tạo nguồn cán bộ nữ có đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về BĐG trong lĩnh vực cán bộ cũng được đẩy mạnh, qua đó từng bước

(*) *ThS; Trường Chính trị tỉnh Cà Mau*

nâng cao tỷ lệ phụ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý. Nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng cơ bản, giúp cán bộ nữ tự tin, thực hiện tốt hơn chức trách, nhiệm vụ được giao, đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực trong thời kỳ mới, từ năm 2021-2024, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang đã phối hợp với một số đơn vị liên quan tổ chức 03 lớp tập huấn nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cho hơn 540 cán bộ nữ lãnh đạo các cấp tham gia⁽¹⁾.

Đồng thời, các cơ quan, đơn vị tham mưu như Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ... đã tăng cường các hoạt động hỗ trợ thiết thực như hỗ trợ phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, cũng như phát triển các mô hình phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, nâng cao vị thế của phụ nữ trong nhiều lĩnh vực như kinh tế, quản lý nhà nước, giáo dục và chuyển đổi số. Thực hiện Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025” (Đề án 939), tỉnh đã triển khai các hoạt động cụ thể như: Hội nghị triển khai kế hoạch thực hiện Đề án; các cuộc thi khởi nghiệp; Ngày hội “Phụ nữ An Giang khởi nghiệp”; Tọa đàm với chủ đề “Phụ nữ khởi nghiệp và chuyển đổi xanh”; thành lập Hợp tác xã sản xuất và chế biến đường thốt nốt an toàn⁽²⁾. Nhờ đó, phụ nữ An Giang ngày càng khẳng định vai trò và đóng góp quan trọng vào sự phát triển chung của địa phương.

Việc lồng ghép nội dung BĐG và quyền của phụ nữ vào công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật đã được triển khai rộng khắp và liên tục tại nhiều cấp, ngành và địa phương. Đây là một trong những giải pháp trọng tâm nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và thúc đẩy thực hiện BĐG trong đời sống xã hội. Trọng điểm trong Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, tỉnh An Giang đã tích cực tổ chức truyền thông bằng nhiều hình thức đa dạng nhằm phổ biến các chính sách, pháp luật liên quan đến BĐG và quyền của phụ nữ. Trong giai đoạn 2019-2024, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đã tổ chức 1.041 điểm truyền thông với 31.230 lượt cán bộ, hội viên, phụ nữ tham dự; các cấp Hội tổ chức 8.120 cuộc truyền thông với 210.274 hội viên, phụ

nữ tham dự⁽³⁾. Việc lồng ghép nội dung BĐG và quyền của phụ nữ trong tuyên truyền, phổ biến pháp luật gắn với các hoạt động thực tiễn về BĐG, phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản, bảo vệ quyền phụ nữ và trẻ em gái đã tạo hiệu ứng tích cực trong nhận thức của người dân⁽⁴⁾.

Tỉnh ủy An Giang cũng đã chủ động ban hành và triển khai các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nhận thức và kỹ năng quản lý cho đội ngũ cán bộ, trong đó chú trọng nội dung thực hiện chính sách về BĐG. Đặc biệt, các chương trình bồi dưỡng được tổ chức có hệ thống, bảo đảm tính khoa học, gắn kết hài hòa giữa lý luận và thực tiễn, qua đó giúp cán bộ nắm chắc các quy định của Đảng và Nhà nước, nâng cao năng lực xử lý, giải quyết hiệu quả những vấn đề nảy sinh trong quá trình thực thi nhiệm vụ quản lý. Các lớp tập huấn chuyên sâu, hội thảo và tọa đàm được tổ chức thường xuyên, tạo điều kiện để trao đổi kinh nghiệm thực tiễn, tăng cường phối hợp và phát huy năng lực của mỗi cá nhân. Đặc biệt, công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp đã đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận, điển hình như Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đã tổ chức 21 lớp tập huấn cho cán bộ Hội các cấp với hơn 1.040 học viên tham dự⁽⁵⁾.

Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện BĐG được tỉnh An Giang xác định là một trong những nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo. Trên cơ sở đó, các cơ quan, đơn vị được phân công trách nhiệm cụ thể trong việc xây dựng, tổ chức thực hiện và theo dõi, giám sát các chương trình, kế hoạch về BĐG, bảo đảm phù hợp với thực tiễn và đạt hiệu quả thiết thực. Cùng với đó, việc kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách BĐG đã và đang từng bước trở thành nhiệm vụ để thực hiện tiêu chí đảm bảo quyền, cơ hội và điều kiện bình đẳng cho phụ nữ và nam giới trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội. Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy đảng, chính quyền quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật

của Nhà nước về BDG và vì sự tiến bộ của phụ nữ, tích cực lồng ghép nội dung này vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Các cấp Hội thực hiện tốt công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ, trẻ em tại địa phương, tích cực tham gia tư vấn, hòa giải và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo có liên quan đến phụ nữ, trẻ em; duy trì có hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật nhằm tư vấn, hỗ trợ kịp thời các trường hợp xâm hại đến quyền và lợi ích của phụ nữ.

Bên cạnh những kết quả đạt được, vai trò lãnh đạo của Tỉnh ủy An Giang trong công tác BDG vẫn còn tồn tại một số hạn chế, bất cập. Một số nghị quyết, văn bản của Trung ương và Tỉnh ủy về công tác BDG chưa được phổ biến, quán triệt kịp thời ở một số địa phương. Nhận thức và đánh giá của xã hội về vai trò của phụ nữ cũng như tầm quan trọng của công tác BDG vẫn chưa đầy đủ. Công tác vận động nguồn lực xã hội tham gia vào hoạt động thực hiện mục tiêu BDG của Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp còn hạn chế; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về BDG trong hệ thống Hội còn khó khăn như: chưa đa dạng về nội dung, hình thức tuyên truyền, chủ yếu lồng ghép vào các hoạt động khác nên chưa phủ rộng và hiệu quả chưa cao đối với vùng nông thôn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, tôn giáo⁽⁶⁾... Hiện nay, các vấn đề xã hội như: bạo lực gia đình, ly hôn, xâm hại trẻ em, bạo lực, thất nghiệp, tệ nạn xã hội, tín dụng đen... diễn biến phức tạp và có chiều hướng gia tăng nên đối tượng dễ bị tổn thương và chịu ảnh hưởng vẫn là phụ nữ và trẻ em. Mặt khác, công tác phối hợp giữa các ngành, đoàn thể trong một số hoạt động đôi lúc chưa thật sự chặt chẽ, đồng bộ⁽⁷⁾. Việc lồng ghép nội dung giới và BDG trong xây dựng chính sách, chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương còn thiếu đồng bộ, chưa hiệu quả. Năng lực chuyên môn và kinh nghiệm của một bộ phận cán bộ làm công tác BDG còn hạn chế, ảnh hưởng đến công tác tham mưu và triển khai. Bên cạnh đó, hoạt động hợp tác quốc tế và trao đổi kinh nghiệm về BDG còn ít, chưa phát huy hiệu quả các mô hình, sáng kiến tiên tiến...

2. Một số giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy An Giang trong công tác bình đẳng giới

Một là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng và chính quyền các cấp trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện và hoàn thiện thể chế về bình đẳng giới.

Tỉnh ủy An Giang cần xác định rõ BDG là nhiệm vụ chiến lược, xuyên suốt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của toàn hệ thống chính trị. Trên cơ sở đó, các cấp ủy đảng, nhất là người đứng đầu phải nhận thức sâu sắc vai trò, trách nhiệm của mình trong việc xây dựng, triển khai các chủ trương, chính sách về BDG; tăng cường tuyên truyền, phổ biến các nghị quyết, chính sách về công tác này, gắn với các hình thức sinh hoạt chính trị, hội nghị, lớp tập huấn và các hoạt động cộng đồng nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và toàn xã hội về tầm quan trọng của BDG.

Chính quyền các cấp cần được chỉ đạo cụ thể để xây dựng, triển khai các chương trình hành động phù hợp với điều kiện thực tiễn địa phương bảo đảm mọi chính sách và chương trình đều góp phần thúc đẩy BDG một cách toàn diện, bám sát thực tiễn. Việc tổ chức các lớp tập huấn, hội thảo, tọa đàm, diễn đàn chia sẻ kinh nghiệm về BDG cần được coi là nhiệm vụ thường xuyên nhằm nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng và sự nhạy bén của cán bộ trong việc thực thi các chính sách, dự án liên quan. Hoàn thiện thể chế về BDG thông qua rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy định, quy chế, cơ chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị nhằm bảo đảm sự thống nhất, rõ ràng về trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai.

Hai là, đổi mới nội dung lãnh đạo của Tỉnh ủy An Giang; thực hiện lồng ghép các nội dung về giới, bình đẳng giới trong xây dựng chính sách và các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

Tỉnh ủy An Giang cần tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, tập trung vào việc gắn công tác BDG với các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao chất lượng đời sống của Nhân dân và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Việc lãnh đạo không chỉ

dừng ở việc ban hành nghị quyết, chủ trương, mà còn cần đi sâu vào định hướng, chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền cụ thể hóa các nội dung BĐG trong chương trình hành động hàng năm; tăng cường truyền thông nội bộ, quán triệt nhận thức về tầm quan trọng của BĐG, giúp cán bộ, đảng viên nhận thức rõ trách nhiệm của mình trong việc thúc đẩy bình đẳng trong mọi lĩnh vực đời sống, từ kinh tế, giáo dục, y tế đến các vấn đề xã hội, văn hóa, an sinh và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

Lồng ghép nội dung giới, BĐG trong xây dựng chính sách và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội phải được thực hiện một cách hệ thống, đồng bộ và hiệu quả, đồng thời chú trọng trong các lĩnh vực quan trọng như lao động việc làm, khởi nghiệp, giáo dục, chăm sóc sức khỏe, phát triển nông thôn, an sinh xã hội và các chương trình hỗ trợ phụ nữ, trẻ em, người yếu thế... Tỉnh ủy An Giang cần chỉ đạo các sở, ngành, địa phương khi xây dựng các chương trình, dự án, kế hoạch phát triển đều phân tích tác động giới, đánh giá tác động của chính sách đối với nam và nữ; từ đó, xây dựng kế hoạch phù hợp nhằm đảm bảo mọi đối tượng đều được tiếp cận cơ hội và nguồn lực một cách công bằng.

Ba là, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới.

Nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác này là giải pháp then chốt, vì vậy Tỉnh ủy An Giang cần xây dựng và triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng bài bản, thường xuyên cho đội ngũ cán bộ làm công tác BĐG từ tỉnh đến cơ sở. Nội dung đào tạo cần tập trung vào kiến thức về pháp luật, chính sách liên quan đến BĐG, kỹ năng lồng ghép giới trong xây dựng và triển khai chính sách, chương trình, dự án, cùng các kỹ năng mềm như truyền thông, vận động, phối hợp liên ngành và giải quyết xung đột; cập nhật kiến thức và các kinh nghiệm thực tiễn về những việc làm hay, cách làm tốt về BĐG, giúp cán bộ nâng cao tầm nhìn, phương pháp tiếp cận công việc khoa học và hiệu quả.

Các cơ quan, đơn vị với chức năng tham mưu như Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Vì sự

tiến bộ của phụ nữ... cần tổ chức các hội thảo, tọa đàm, diễn đàn trao đổi kinh nghiệm giữa các địa phương, sở, ngành để cán bộ có cơ hội học hỏi, chia sẻ mô hình, cách làm sáng tạo và hiệu quả trong công tác bình đẳng giới. Mặt khác, cần chú trọng việc tạo cơ chế khuyến khích, động viên đội ngũ cán bộ làm công tác BĐG gắn với đánh giá hiệu quả công việc, tạo động lực nâng cao năng lực và phát huy sáng kiến trong triển khai các hoạt động.

Bốn là, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

Việc phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân là yếu tố quan trọng, tạo sự đồng thuận xã hội và thúc đẩy việc triển khai các chính sách BĐG một cách toàn diện, bền vững. Theo đó, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cần được phát huy vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân về quyền, nghĩa vụ và lợi ích của BĐG. Chú trọng phối hợp với các cơ quan chức năng xây dựng các chương trình, chiến dịch truyền thông phù hợp với từng nhóm đối tượng, đảm bảo thông tin về BĐG đến được mọi tầng lớp nhân dân, từ thành thị đến nông thôn. Mặt trận Tổ quốc cần thúc đẩy việc lấy ý kiến của cộng đồng về các chính sách, chương trình liên quan đến BĐG, góp phần nâng cao chất lượng và tính khả thi của các kế hoạch hành động.

Các tổ chức chính trị - xã hội như Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh... cần được huy động mạnh mẽ trong việc triển khai các hoạt động thực tiễn về BĐG; tích cực vận động, hướng dẫn các địa phương thực hiện các mô hình phát triển kinh tế gắn với BĐG, nâng cao khả năng tự chủ, tự lực cho phụ nữ. Mặt khác, cần phát huy vai trò của Nhân dân trong việc tham gia thực hiện và giám sát các chương trình, chính sách về BĐG. Ngoài ra, cần xây dựng cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và chính quyền các cấp, phân công rõ trách nhiệm, bảo đảm nguồn lực và phương tiện hoạt động cho các tổ chức. Tăng cường "công tác giám sát,

phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến bình đẳng giới; kịp thời hỗ trợ phụ nữ bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em”⁽⁸⁾.

Năm là, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát về bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Tỉnh ủy An Giang cần xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất về BDG, gắn với nhiệm vụ, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tăng cường vai trò của các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm kiểm tra, giám sát, như Ủy ban kiểm tra các cấp, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, đảm bảo việc phát hiện kịp thời những hạn chế, bất cập trong tổ chức thực hiện, từ đó kiến nghị giải pháp khắc phục hiệu quả. Mặt khác, cần chú trọng tuyên truyền kết quả kiểm tra, giám sát để tạo sự minh bạch, nâng cao ý thức trách nhiệm của các cấp, các ngành và cộng đồng. Đặc biệt, công tác kiểm tra, giám sát cần đi liền với việc nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ thực hiện nhiệm vụ này, cung cấp công cụ, phương pháp đánh giá tác động chính sách theo giới, giúp việc triển khai kiểm tra, giám sát hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm.

Sáu là, đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới.

Việc đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong thực hiện các mục tiêu BDG là yêu cầu cấp thiết nhằm nâng cao hiệu quả và tính bền vững của công tác, do đó Tỉnh ủy An Giang cần lãnh đạo cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc các cam kết quốc tế mà Việt Nam đã ký kết, như Công ước CEDAW, Chương trình nghị sự 2030 và các Mục tiêu phát triển bền vững (SDGs)... Việc triển khai phải bảo đảm tính khả thi, phù hợp với điều kiện thực tế địa phương, nhưng vẫn tuân thủ các tiêu chuẩn, chuẩn mực quốc tế về quyền phụ nữ và BDG, theo đúng quan điểm chỉ đạo: “Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới”⁽⁹⁾.

Bên cạnh đó, cần chủ động thiết lập và mở rộng quan hệ hợp tác với các tổ chức

quốc tế, các cơ quan phát triển và quỹ hỗ trợ phụ nữ như UN Women, UNDP, UNICEF, JICA, KOICA... Sự hợp tác này không chỉ mang lại các nguồn lực tài chính, kỹ thuật mà còn giúp các địa phương cập nhật kiến thức, phương pháp, công cụ quản lý, triển khai các chương trình về BDG theo chuẩn mực quốc tế. Thông qua các dự án thí điểm, chương trình hợp tác quốc tế, địa phương có cơ hội thực hành, thử nghiệm các mô hình nâng cao quyền năng kinh tế, xã hội và chính trị cho phụ nữ, đồng thời tăng cường phòng chống bạo lực giới. Mặt khác, thường xuyên tổ chức các hội thảo, tọa đàm, khóa tập huấn quốc tế nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác BDG. Các hoạt động này giúp cán bộ nắm vững kiến thức mới, kỹ năng quản lý và triển khai dự án, đồng thời thúc đẩy việc trao đổi kinh nghiệm giữa các địa phương và đối tác quốc tế./.

Ghi chú:

(1), (3), (6) Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang, *Báo cáo số 553/BC-BTV ngày 29/4/2025 về sơ kết 05 năm thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 trong hệ thống Hội*, tr.5, tr.2, tr.10.

(2), (8) Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang, *Báo cáo số 581/BC-BTV ngày 03/6/2025 về sơ kết 05 năm thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 trong hệ thống Hội*, tr.3, tr.10.

(4) *An Giang: Đa dạng các hoạt động truyền thông thúc đẩy công tác bình đẳng giới*, <https://laodongxahoi.tcnid.vn/pages/detail/1/27097/An-Giang-Da-dang-cac-hoat-dong-truyen-thong-thuc-day-cong-tac-binh-dang-gioi.html>, ngày 30/12/2024.

(5), (7) Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang, *Báo cáo số 587/BC-BTV ngày 13/6/2025 về kết quả thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới 06 tháng đầu năm 2025*, tr.4, tr.7.

(9) Chính phủ, *Nghị quyết số 28/NQCP ngày 03/3/2021 của Chính phủ về Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030*.