

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CƠ QUAN CHÍNH TRỊ BỘ CHỈ HUY QUÂN SỰ TỈNH Ở KHU VỰC MIỀN NÚI PHÍA BẮC ĐÁP ỨNG YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRONG TÌNH HÌNH MỚI

BUILDING THE CONTINGENT OF POLITICAL AGENCY CADRES IN PROVINCIAL MILITARY COMMANDS IN THE NORTHERN MOUNTAINOUS REGION TO MEET TASK REQUIREMENTS IN THE NEW CONTEXT

HÀ XUÂN NAM (*)

Tóm tắt: Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự cấp tỉnh nói chung và đối với các tỉnh khu vực miền núi phía Bắc nói riêng có ý nghĩa quan trọng, góp phần chủ động trong ổn định tình hình chính trị, bảo vệ vững chắc Tổ quốc. Bài viết phân tích thực trạng và đề xuất một số giải pháp nhằm tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn khu vực miền núi phía Bắc đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Từ khóa: Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh; cán bộ cơ quan chính trị; miền núi phía Bắc.

Abstract: Developing the contingent of cadres working in political agencies within provincial-level military commands, particularly in the Northern mountainous region, is of great significance in proactively maintaining political stability and firmly safeguarding the Fatherland. This article analyzes the current situation and proposes several solutions to further strengthen the contingent of political agency cadres in provincial military commands across the Northern mountainous region, ensuring they meet the requirements and tasks in the new context.

Keywords: Provincial military command; political agency cadres; Northern mountainous region.

Ngày nhận bài: 10/01/2026 Ngày biên tập: 03/3/2026 Ngày duyệt đăng: 19/3/2026

Trong quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng ta luôn coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, coi đây là nhân tố quyết định đến sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ ta. Người khẳng định: “Cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành.

Đồng thời đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng. Vì vậy, cán bộ là cái gốc của mọi công việc” (Hồ Chí Minh, tập 5, 2011, tr.309). Thấm nhuần tư tưởng của Người, cấp ủy, tổ chức đảng các cấp ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn khu vực miền núi phía Bắc luôn quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác đảng, công tác chính trị trong công tác quân sự quốc phòng địa phương trong tình hình mới.

(*) Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng

1. Thực trạng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc

Trong những năm qua, cấp ủy, chính quyền địa phương và đảng ủy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh theo hướng từng bước chuẩn hóa, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác đảng, công tác chính trị trong công tác quân sự, quốc phòng địa phương. Nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ngày càng được nâng lên; nhiều chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo được triển khai đồng bộ, góp phần tạo chuyển biến tích cực về chất lượng đội ngũ. Đặc biệt, công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị được chú trọng, từng bước gắn với yêu cầu chức danh, vị trí việc làm. Đa số cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao; cơ bản nắm vững đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chức năng, nhiệm vụ của lực lượng vũ trang địa phương. Năng lực tham mưu, hướng dẫn, tổ chức thực hiện công tác đảng, công tác chính trị trong huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu, xây dựng khu vực phòng thủ, phòng, chống thiên tai, cứu hộ, cứu nạn từng bước được nâng lên, góp phần giữ vững ổn định chính trị, củng cố quốc phòng, an ninh trên địa bàn.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc vẫn còn một số hạn chế, bất cập. Một bộ phận cán bộ chưa theo kịp yêu cầu, nhiệm vụ ngày càng cao, toàn diện và phức tạp; trình độ lý luận, năng lực tư duy tổng hợp, khả năng dự báo, tham mưu xử lý các vấn đề mới, nhạy cảm còn hạn chế. Phong cách, phương pháp công tác của một số cán bộ chậm đổi mới; kỹ năng vận động quần chúng, nắm và giải quyết tình hình tư tưởng ở cơ sở, nhất là ở địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số chưa thật sự hiệu quả. Bên cạnh đó, sự phát triển của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị chưa đồng đều; cơ

cấu độ tuổi, trình độ, kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị chưa hợp lý. Công tác đào tạo, bồi dưỡng có mặt chưa theo kịp yêu cầu chuẩn hóa chức danh; việc gắn kết giữa đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ chưa thật chặt chẽ, làm giảm hiệu quả đầu tư cho phát triển đội ngũ. Cơ chế phối hợp giữa cấp ủy địa phương với cơ quan quân sự trong công tác cán bộ có nơi, có lúc thiếu đồng bộ, chưa phát huy đầy đủ trách nhiệm của các chủ thể liên quan.

Trước yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc ngày càng cao, yêu cầu giữ vững và tăng cường sự lãnh đạo tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt của Đảng đối với công tác quân sự, quốc phòng địa phương ngày càng đặt ra cấp thiết. Đặc biệt, quá trình tinh gọn tổ chức bộ máy; thực hiện triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và tổ chức lại hệ thống quân sự địa phương theo hướng “tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả” đã và đang tác động mạnh mẽ đến tổ chức, biên chế, cơ cấu và yêu cầu chất lượng của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc. Điều này vừa tạo thời cơ đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ, vừa đặt ra những thách thức lớn, đòi hỏi phải có các giải pháp đồng bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị thực sự vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh khu vực miền núi phía Bắc đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới

Một là, nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị.

Nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp là giải pháp có ý nghĩa nền tảng, giữ vai trò định hướng, chi phối toàn bộ quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn khu vực miền núi phía Bắc. Thực tiễn cho thấy, ở đâu cấp ủy, tổ chức đảng nhận thức đầy đủ, thống nhất và đề cao trách nhiệm trong công tác cán bộ, thì ở đó chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị được nâng lên rõ rệt; ngược lại, nếu nhận thức chưa sâu, trách nhiệm

chưa rõ thì công tác xây dựng đội ngũ dễ rơi vào hình thức, thiếu bền vững. Vì vậy, cần chú trọng tuyên truyền, giáo dục cho cấp ủy, tổ chức đảng các cấp nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác đảng, công tác chính trị; xác định xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị là một nội dung trọng tâm, xuyên suốt trong công tác xây dựng Đảng bộ quân sự các tỉnh.

Cần xác định rõ trách nhiệm của từng chủ thể trong xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị, nhất là vai trò nêu gương của cấp ủy, cán bộ chủ trì và cơ quan chính trị. Cấp ủy các cấp phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý, sử dụng cán bộ. Thông qua sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ, sơ kết, tổng kết, cần thường xuyên kiểm điểm, đánh giá kết quả xây dựng đội ngũ, kịp thời điều chỉnh nhận thức và phương pháp lãnh đạo cho phù hợp. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong lực lượng vũ trang địa phương nhằm thống nhất nhận thức về vai trò của cán bộ cơ quan chính trị, tạo sự đồng thuận, ủng hộ và phối hợp chặt chẽ của các tổ chức, lực lượng trong xây dựng đội ngũ. Qua đó hình thành nhận thức đúng, trách nhiệm cao và quyết tâm chính trị mạnh mẽ trong toàn Đảng bộ quân sự các tỉnh đối với nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

Hai là, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị.

Đào tạo, bồi dưỡng là khâu then chốt, trực tiếp quyết định trình độ, năng lực và khả năng phát triển của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị. Trước yêu cầu nhiệm vụ công tác đảng, công tác chính trị ngày càng cao, toàn diện và phức tạp, việc nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc là yêu cầu khách quan, cấp thiết. Trước hết, cần tiếp tục đổi mới nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo hướng bám sát yêu cầu chức danh, vị trí việc làm và đặc thù địa bàn miền núi phía Bắc. Nội dung đào tạo không chỉ tập

trung vào lý luận chính trị, nghiệp vụ mà phải chú trọng trang bị tư duy chiến lược, năng lực tham mưu, kỹ năng xử lý các vấn đề phức tạp về dân tộc, tôn giáo, an ninh phi truyền thống, không gian mạng và công tác vận động quần chúng ở cơ sở...

Đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng, kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo tập trung với bồi dưỡng tại chức, tự học tập, tự rèn luyện; giữa đào tạo trong nhà trường với rèn luyện qua thực tiễn công tác. Cần tăng cường các lớp bồi dưỡng chuyên đề, cập nhật kiến thức mới; phát huy vai trò của sơ kết, tổng kết thực tiễn, rút kinh nghiệm từ các hoạt động để nâng cao chất lượng đào tạo tại chỗ. Cần gắn chặt công tác đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí và sử dụng cán bộ, bảo đảm tính liên thông, đồng bộ và hiệu quả. Việc cử cán bộ đi đào tạo cần xuất phát từ quy hoạch dài hạn và yêu cầu sử dụng sau đào tạo; tránh tình trạng đào tạo dàn trải, thiếu trọng tâm, không gắn với lộ trình phát triển cán bộ. Thông qua đó, tạo bước phát triển thực chất về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc.

Ba là, hoàn thiện cơ chế, chính sách, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của cán bộ cơ quan chính trị trong tự học tập, rèn luyện phấn đấu nâng cao phẩm chất, năng lực toàn diện ngang tầm nhiệm vụ.

Hoàn thiện cơ chế, chính sách là điều kiện quan trọng nhằm khơi dậy, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của cán bộ cơ quan chính trị trong quá trình tự học tập, tự rèn luyện và phấn đấu vươn lên. Thực tiễn cho thấy, nếu cơ chế, chính sách chưa đồng bộ, chưa phù hợp với đặc thù địa bàn và yêu cầu nhiệm vụ, sẽ làm giảm động lực phấn đấu, ảnh hưởng đến chất lượng xây dựng đội ngũ. Do đó, cần rà soát, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách liên quan đến đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và bảo đảm điều kiện công tác cho cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc. Đặc biệt, cần có chính sách ưu tiên, khuyến khích đối với cán bộ công tác lâu dài ở địa bàn khó khăn, vùng sâu, vùng xa; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ yên tâm công tác, gắn bó và cống hiến.

Chú trọng xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, trách nhiệm, tạo điều kiện để cán bộ phát huy sáng kiến, đổi mới phương pháp công tác đảng, công tác chính trị. Gắn kết chặt chẽ giữa đánh giá cán bộ với kết quả tự học tập, tự rèn luyện, tinh thần trách nhiệm và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ. Qua đó hình thành động lực giúp cán bộ không ngừng hoàn thiện bản thân, nâng cao năng lực toàn diện. Đồng thời đề cao vai trò tự giác của mỗi cán bộ cơ quan chính trị trong việc xây dựng kế hoạch học tập, rèn luyện cá nhân gắn với yêu cầu chức trách, nhiệm vụ. Cán bộ phải chủ động khắc phục khó khăn, tích cực học tập lý luận, rèn luyện thực tiễn, đổi mới tư duy và phương pháp công tác. Khi cơ chế, chính sách hợp lý được kết hợp với ý thức tự giác, trách nhiệm cao của cán bộ, sẽ tạo ra sức mạnh tổng hợp thúc đẩy sự phát triển của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị.

Bốn là, phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức, các lực lượng trong xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị.

Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị không phải là nhiệm vụ riêng của cơ quan chính trị hay của một chủ thể đơn lẻ, mà là trách nhiệm chung của cả hệ thống chính trị và các lực lượng liên quan. Do đó, phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức, các lực lượng là giải pháp có ý nghĩa quan trọng nhằm tạo sự đồng bộ, thống nhất và hiệu quả trong xây dựng đội ngũ. Cần tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy, chính quyền địa phương với đảng ủy quân sự tỉnh, cơ quan chính trị và các cơ quan chức năng trong công tác cán bộ. Sự phối hợp này phải được thể chế hóa bằng quy chế, quy định cụ thể, bảo đảm rõ trách nhiệm, rõ nội dung và rõ cơ chế phối hợp trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý và sử dụng cán bộ cơ quan chính trị.

Phát huy vai trò của các tổ chức quần chúng, hội đồng quân nhân và tập thể cán bộ, đảng viên trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị. Thông qua giám sát, phản biện, góp ý xây dựng của các tổ chức và lực lượng sẽ góp phần nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ, ngăn ngừa biểu hiện hình thức, chủ quan, thiếu khách quan trong công tác cán bộ. Tăng cường liên kết, trao đổi kinh

nhệm giữa Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn miền núi phía Bắc; giữa địa phương với các học viện, nhà trường trong đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị. Sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ của các tổ chức, lực lượng sẽ tạo nền tảng vững chắc để xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn thực sự vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị ở Bộ Chỉ huy quân sự các tỉnh trên địa bàn khu vực miền núi phía Bắc là nhiệm vụ có ý nghĩa then chốt, giữ vai trò quyết định trực tiếp đến chất lượng, hiệu lực, hiệu quả trong công tác đảng, công tác chính trị và toàn bộ hoạt động công tác quân sự, quân sự địa phương. Trong bối cảnh yêu cầu, nhiệm vụ ngày càng cao, tình hình khu vực và thế giới ngày càng phức tạp, cần triển khai đồng bộ các giải pháp về nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng; đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng; hoàn thiện cơ chế, chính sách và phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức, các lực lượng là cơ sở quan trọng để khắc phục những hạn chế. Thực hiện tốt các giải pháp nêu trên sẽ tạo nền tảng vững chắc nhằm nâng cao chất lượng, năng lực phát triển và khả năng thích ứng của đội ngũ cán bộ cơ quan chính trị, góp phần đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới./.

Tài liệu tham khảo:

1. Ban Bí thư Trung ương Đảng, *Quy định số 334-QĐ/TW ngày 27/6/2025 về tổ chức cơ quan chính trị trong Quân đội nhân dân Việt Nam.*
2. Ban Bí thư Trung ương Đảng, *Quy định số 335-QĐ/TW ngày 27/6/2025 về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ cơ sở ban chỉ huy phòng thủ khu vực trong Quân đội nhân dân Việt Nam.*
3. Ban Bí thư Trung ương Đảng, *Quy định số 336-QĐ/TW ngày 27/6/2025 về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ cơ sở Ban Chỉ huy bộ đội biên phòng trong Quân đội nhân dân Việt Nam.*
4. Bộ Chính trị, *Quy định số 332-QĐ/TW ngày 24/6/2025 về tổ chức đảng trong Quân đội nhân dân Việt Nam.*