

VAI TRÒ CỦA NỮ GIỚI TRONG HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI VIỆC CHẤP NHẬN RỦI RO CỦA DOANH NGHIỆP

The impact of female board members on corporate risk taking

PHÙNG ĐỨC NAM
HOÀNG THỊ PHƯƠNG THẢO
NGUYỄN THỊ ĐIỂM KIỀU
HOÀNG THỊ PHƯƠNG ANH

*M*ục tiêu của nghiên cứu này là xem xét tác động của nữ giới trong hội đồng quản trị đến khả năng chấp nhận rủi ro của công ty. Sử dụng bộ dữ liệu bao gồm 222 công ty phi tài chính được niêm yết trên Sàn Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) tại Việt Nam giai đoạn 2016 - 2022, nghiên cứu cho thấy khi gia tăng tỷ lệ thành viên nữ, thành viên nữ không độc lập sẽ làm gia tăng việc chấp nhận rủi ro của doanh nghiệp. Bên cạnh đó, nghiên cứu còn tìm thấy bằng chứng cho thấy thành viên nữ có xu hướng làm giảm bớt mối liên hệ giữa sở hữu nước ngoài và chấp nhận rủi ro của doanh nghiệp.

Từ khóa: hội đồng quản trị, đa dạng hóa giới tính, rủi ro của doanh nghiệp.

This study examines the impact of women on the board of directors on corporate risk. Using a dataset of 222 non-financial companies listed on HOSE in Vietnam between 2016 and 2022, the study results show that increasing the proportion of female and non-independent female members increases total risk and venturing risk while reducing performance hazard risk. In addition, the study found evidence that female board members tend to lessen the link between foreign ownership and corporate risk.

Keywords: female board members, gender diversification, corporate risk.

1. Giới thiệu

Trong những năm gần đây, thực tế đã ghi nhận sự áp lực từ phía công chúng ngày càng gia tăng đối với vấn đề bình đẳng giới trong kinh doanh ở hầu hết các nước phát triển. Trên thế giới, điển hình là Na Uy đã quy định một hạn ngạch giới tính rằng, phải đảm bảo tối thiểu 40% nữ giới được tham gia vào hội đồng quản trị, có hiệu lực kể từ năm 2003 (Ahern và Dittmar, 2012); ngoài ra, một số quốc gia khác cũng đã thiết lập các khuyến nghị thúc đẩy đa dạng giới tính và sắc tộc của hội đồng quản trị trong Bộ Quy tắc điều hành doanh nghiệp, chẳng hạn ở Vương quốc Anh kể từ năm 2011 và kết

quả là trong số 350 công ty được niêm yết trên thị trường chứng khoán London (FTSE) tại Vương quốc Anh được đưa vào nghiên cứu về vai trò của đa dạng giới tính, sắc tộc trong hội đồng quản trị đối với cải thiện điều hành doanh nghiệp, chỉ có 11 doanh nghiệp có thành viên hội đồng quản trị hoàn toàn là nam vào năm 2016 so sánh với thời điểm năm 2012 là 152 doanh nghiệp (Hampton, 2017). Mặt khác, vào

Phùng Đức Nam, PGS.TS.; Hoàng Thị Phương Thảo, TS.; Nguyễn Thị Điểm Kiều, ThS.; Hoàng Thị Phương Anh, ThS., Trường Kinh doanh, Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh.