

## DI CHUYỂN YẾU TỐ SẢN XUẤT TRONG NƯỚC: TRƯỜNG HỢP LAO ĐỘNG TỈNH AN GIANG

Internal migration of production factors: case study of labor  
in An Giang province, Vietnam

NGUYỄN LAN DUYÊN  
HỒ VĂN TỚI  
VÕ THỊ ANH THƯ  
LÊ THỊ YẾN NGÂN

*N*ghiên cứu xác định thực trạng di chuyển yếu tố sản xuất trong nước, đặc biệt là yếu tố lao động. Đồng thời tiến hành ước lượng các yếu tố ảnh hưởng đến quyết định di chuyển lao động trong nước của lao động tỉnh An Giang. Nghiên cứu sử dụng bộ dữ liệu sơ cấp được thu thập trực tiếp thông qua phỏng vấn 400 lao động tỉnh An Giang đã và đang có ý định di chuyển giữa các địa phương trong Việt Nam theo phương pháp phi xác suất. Dữ liệu sau khi thu thập được ước lượng thông qua mô hình probit. Kết quả ước lượng cho thấy, mô hình có ý nghĩa thống kê cao. Bên cạnh đó, kết quả nghiên cứu cũng cho thấy, đa số các yếu tố có mối quan hệ cùng chiều với quyết định di chuyển trong nước của lao động An Giang (bao gồm: thu nhập lao động, thu nhập gia đình, nhu cầu việc làm và tình trạng hôn nhân) và biến có mối quan hệ ngược chiều với quyết định di chuyển lao động trong nước đó là tuổi và trình độ học vấn của lao động. Từ đó, nghiên cứu đề xuất giải pháp hữu hiệu giúp người lao động ra quyết định đúng đắn và tạo ra giá trị kinh tế tốt nhất cho họ.

**Từ khóa:** di chuyển trong nước, lao động, mô hình probit.

*T*his research explores the current situation of internal migration. At the same time, the research also estimates the factors affecting the decision to internal migration of workers in An Giang province, Southwestern Vietnam. The research uses the primary data collected directly through interviews with 400 workers in An Giang province who intend to migrate internally using the non-probability method. The collected data is estimated using the probit model. The estimated results indicate that the model has high statistical significance. In addition, the research results also show that most factors have a positive relationship with the decision on internal migration of An Giang workers (including labor income, family income, job demand, and marital status). Meanwhile, two variables have a negative relationship with the decision to move internally: age and education level of workers. Hence, the study proposes effective solutions to help employees make the right decisions and create the best economic value.

**Keywords:** internal migration, labor probit model.

Nguyễn Lan Duyên, TS., Hồ Văn Tới, Võ Thị Anh Thư, Lê Thị Yến Ngân, Trường đại học An Giang, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh.