

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRẺ DÂN TỘC KHMER PHỤC VỤ KHU CẢNG BIỂN TRẦN ĐỀ (THÀNH PHỐ CẦN THƠ): TIẾP CẬN TÍCH HỢP GIỮA VĂN HÓA BẢN ĐỊA VÀ CHUYỂN DỊCH KINH TẾ VEN BIỂN

**Developing young Khmer human resources for the Trần Đề seaport area:
an integrated approach between indigenous culture
and coastal economic transformation**

NGUYỄN XUÂN TRUNG
NGUYỄN THỊ NHUNG

Bài viết tập trung nghiên cứu vấn đề phát triển nguồn nhân lực trẻ dân tộc Khmer nhằm phục vụ khu cảng biển Trần Đề - một khu vực quan trọng trong chiến lược phát triển kinh tế biển vùng đồng bằng sông Cửu Long. Thông qua phương pháp nghiên cứu định tính, bài viết tiến hành phỏng vấn sâu, thảo luận nhóm và quan sát tham gia với 32 đối tượng, gồm thanh niên Khmer, cán bộ công đồng, doanh nghiệp và cán bộ địa phương. Kết quả cho thấy sự tác động sâu sắc của văn hóa bản địa đến hành vi nghề nghiệp của người Khmer trẻ, từ đó ảnh hưởng đến khả năng hội nhập vào môi trường kinh tế biển công nghiệp hóa. Bài viết đề xuất một hướng tiếp cận tích hợp giữa văn hóa - kinh tế - chính sách nhằm xây dựng hệ sinh thái phát triển nhân lực bền vững, trong đó văn hóa bản địa được xem là nguồn lực nền tảng cho quá trình hội nhập kinh tế của thanh niên Khmer.

Từ khóa: nguồn nhân lực trẻ Khmer, văn hóa bản địa, kinh tế biển Trần Đề, đào tạo nghề, tiếp cận tích hợp.

This research explores the development of young Khmer human resources supplying the Trần Đề Coastal Economic Zone in former Sóc Trăng province - a key area in Vietnam's national marine economic development strategy. Utilizing a qualitative research approach, the study conducted in-depth interviews, focus group discussions, and participant observations with 32 individuals, including Khmer youth, community leaders, local authorities, and business representatives. The findings reveal that indigenous cultural values have a profound influence on the career behavior of young Khmer individuals, thereby shaping their capacity to integrate into the industrialized coastal economy. This research proposes an integrated approach that links culture, economy, and policy to build a sustainable human resource development ecosystem, where indigenous culture is recognized as a foundational asset for economic integration.

Keywords: young Khmer human resources, indigenous culture, Trần Đề coastal economy, vocational training, integrated approach.

Nguyễn Xuân Trung, PGS.TS., Viện Nghiên cứu Nam Á, Tây Á và Châu Phi; Nguyễn Thị Nhung, TS., Học viện Tài chính.

* Bài viết là một phần kết quả nghiên cứu thuộc Đề tài khoa học cấp tỉnh "Nghiên cứu, dự báo nhu cầu và giải pháp thu hút, đào tạo nguồn nhân lực phục vụ hoạt động khu kinh tế ven biển Trần Đề tỉnh Sóc Trăng" do PGS.TS. Nguyễn Xuân Trung làm chủ nhiệm.