

NGUỒN NHÂN LỰC CỦA VIỆT NAM QUA 40 NĂM ĐỔI MỚI

Vietnam's human resources through 40 years of Đổi Mới

MA NGỌC NGÀ
NGUYỄN THỊ KIM CHI

*B*ài viết phân tích định tính đường lối phát triển nguồn nhân lực của Đảng và Chính phủ Việt Nam qua các giai đoạn Đổi mới, sử dụng phương pháp nghiên cứu tài liệu và số liệu thứ cấp. Kết quả phân tích cho thấy sự “nâng cấp” rõ rệt trong chủ trương và chính sách: quan điểm về nguồn nhân lực đã chuyển từ chung chung sang chiến lược và cởi mở hơn; mục tiêu ngày càng cụ thể, có tính tham vọng; các giải pháp ngày càng đa dạng, hiện đại, đồng bộ với bối cảnh toàn cầu hóa và cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Trong 40 năm qua, quy mô, cơ cấu và chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam đã đạt được những chuyển biến tích cực, tạo điều kiện khai thác lợi thế “dân số vàng” phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Tuy nhiên, vấn đề thiếu hụt nguồn nhân lực chất lượng cao hiện là “điểm nghẽn” cản trở tăng trưởng kinh tế bền vững.

Từ khóa: quy mô lao động, cơ cấu lao động, chất lượng nguồn nhân lực, chiến lược phát triển, Đảng Cộng sản Việt Nam.

*T*his article employs a qualitative analytical approach, utilizing secondary documentation and data, to examine the human resource development policies of the Party and Government of Vietnam throughout the Doi Moi (Renovation) periods. The study subsequently assesses the outcomes across the dimensions of scale, structure, and quality. The analysis reveals a distinct “upgrade” in the human resource development directives and policies: the perspective on human resource has evolved from a general approach to a strategic and more open one; the objectives have become increasingly specific and ambitious; and the solutions are more diverse and contemporary, aligning with the context of globalization and the Fourth industrial revolution. Over the past 40 years, the scale, structure, and quality of Vietnam's human resources have undergone positive transformations, enabling the nation to capitalize on its demographic dividend for industrialization and modernization. Nonetheless, the deficit of high-quality human resources currently constitutes a critical “bottleneck” hindering sustainable economic growth.

Keywords: labor force size, labor structure, human resource quality, development strategy, Communist Party of Vietnam.

Suốt chặng đường 40 năm Đổi mới, Nhà nước ta luôn đề cao vai trò, vị trí của yếu tố con người - nguồn nhân lực, coi đó như một yếu tố “sống còn”, quyết định sự thành công của con đường đi lên chủ nghĩa xã hội mà Đảng ta đã lựa chọn. Sự chuyển biến

trong tư duy và nhận thức của Đảng và Chính phủ về vai trò của nguồn nhân lực

Ma Ngọc Ngà, TS., Viện Kinh tế Việt Nam và Thế giới; Nguyễn Thị Kim Chi, PGS.TS., Trường đại học Kinh doanh và công nghệ Hà Nội.