

NGHIÊN CỨU THỰC TRẠNG VÀ ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP TRONG CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI TỈNH HẢI DƯƠNG

ThS.Tô Thị Đào, Đại học Thành Đông

Email: Todao.napa@gmail.com

TÓM TẮT

Cải cách hành chính là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị - xã hội, nhằm sửa đổi toàn diện hệ thống hành chính nhà nước, giúp cơ quan nhà nước hoạt động hiệu lực, hiệu quả hơn, phục vụ nhân dân, phục vụ yêu cầu phát triển kinh tế xã hội tốt hơn trong tình hình mới. Bài viết khái quát tính cấp thiết, tác động của cải cách hành chính đối với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội hiện nay. Khảo sát, nghiên cứu thực trạng, đề xuất giải pháp cải cách hành chính tại tỉnh Hải Dương.

Từ khóa: Cải cách hành chính; hành chính; phát triển.

ABSTRACT

Administrative reform is the task of the entire socio-political system, aiming to comprehensively modify the state administrative system and enhance the effectiveness and efficiency of state agencies. It serves the people and addresses the requirements for improved socio-economic development in the new context. The article highlights the urgency and impact of administrative reform on the current socio-economic development needs. It involves conducting surveys, studying the current situation, and proposing administrative reform solutions in Hai Duong province.

Keywords: Administrative reform; administrative; develop

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Việc thay đổi cơ bản một trạng thái, một đối tượng, làm cho đối tượng đó có sự biến đổi phù hợp với yêu cầu khách quan của quá trình phát triển, làm cho nó tốt hơn theo nhu cầu của con người, đó là sự “thay đổi”. Cải cách hành chính ở Việt Nam đã được tiến hành từ đầu những năm 90 của thế kỷ trước, nhằm hướng tới việc thay đổi trạng thái của cơ chế hành chính hiện hành, làm cho nó thay đổi phù hợp với yêu cầu của thời kỳ phát triển mới của đất nước. Cải cách hành chính đặt ra yêu cầu là làm thay đổi cơ chế vận hành của nó theo yêu cầu quản lý đất nước, trong giai đoạn kinh tế chuyển đổi sang cơ chế thị trường có sự điều tiết của Nhà nước. Chứ không nhằm thay đổi nền

tảng của nền hành chính nhà nước Việt Nam. Như vậy, “Cải cách hành chính là những thay đổi có tính hệ thống, lâu dài và có mục đích nhằm làm cho hệ thống hành chính nhà nước hoạt động tốt hơn, thực hiện tốt hơn các chức năng, nhiệm vụ quản lý xã hội của mình. Nhằm thay đổi và làm hợp lý hóa bộ máy hành chính, với mục đích tăng cường tính hiệu lực và hiệu quả quản lý nhà nước”. Cải cách hành chính có tác động sâu và rộng, bao trùm lên tất cả ngành, các lĩnh vực kinh tế - xã hội. Công cuộc cải cách hành chính ở Việt Nam được tiến hành dưới sự lãnh đạo của Đảng, nhằm thực hiện thắng lợi đường lối đổi mới do Đảng Cộng sản Việt Nam đề ra với những mục tiêu cụ thể [1].

2. TÁC ĐỘNG CỦA CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH ĐỐI VỚI SỰ PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẠI HẢI DƯƠNG

Cải cách hành chính trong giai đoạn hiện nay, có thể được coi là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công cuộc xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của Việt Nam. Đảng và Nhà nước ta thường xuyên đưa ra đường lối chỉ đạo và ban hành các chính sách trong lĩnh vực cải cách hành chính. Công tác cải cách hành chính không phải là nhiệm vụ của riêng một cấp chính quyền, một lĩnh vực nào mà nó là nhiệm vụ chung và có thể nói là hàng đầu của toàn thể bộ máy chính trị, các cấp chính quyền và nhân dân. Chúng ta có thể thấy rõ được sự quyết tâm cải cách hành chính của Việt Nam thông qua các Văn kiện Đại hội Đảng các kỳ họp của Đảng Cộng sản Việt Nam, các quyết định, chỉ thị, kế hoạch, chương trình của Chính phủ.

Hải Dương nằm ở vị trí trung tâm Đồng bằng sông Hồng, thuộc tam giác kinh tế trọng điểm phía Bắc Hà Nội - Hải Phòng - Quảng Ninh, tiếp giáp với các tỉnh Bắc Ninh, Bắc Giang, Quảng Ninh, Thái Bình, Hưng Yên và thành phố cảng Hải Phòng. Tỉnh Hải Dương có vị trí địa lý quan trọng nằm ở trung tâm Đồng bằng Bắc Bộ, thuộc vùng trọng điểm kinh tế phía Bắc, trong không gian phát triển vùng Thủ đô Hà Nội. Với diện tích hơn 1.670 km², dân số hơn 2,1 triệu người, Hải Dương hội tụ nhiều yếu tố cả thiên nhiên, lịch sử, cơ sở hạ tầng và con người, thuận lợi để phát triển kinh tế - xã hội. Năm 2022 vừa qua, phát triển kinh tế - xã hội của Hải Dương đạt những kết quả nổi bật: GRDP tăng 9,14%, cao hơn bình quân cả nước; quy mô kinh tế xếp thứ 11/63 cả nước, thứ 5/11 vùng đồng bằng sông Hồng. Với vị trí địa lý đặc biệt và

có vai trò quan trọng trong đóng góp sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, Hải Dương cũng đang nghiêm túc thực hiện cải cách hành chính. Cải cách hành chính có vị trí quan trọng, luôn là một trong hai khâu đột phá trong nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Hải Dương. Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh đã có những chỉ đạo quyết liệt về vấn đề này và công tác cải cách hành chính bước đầu đã tạo những bước chuyển biến tích cực trong hoạt động của tỉnh [2].

VỀ THUẬN LỢI

Công tác cải cách hành chính tạo thuận lợi, giảm chi phí cho người dân và doanh nghiệp, giảm giá thành, tăng sức cạnh tranh của hàng hóa, doanh nghiệp, nền kinh tế, từ đó đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, tạo công ăn việc làm cho người dân, phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, xây dựng môi trường hành chính trong sạch, lành mạnh, công khai, minh bạch. Thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 – 2030, tỉnh Hải Dương đã nỗ lực triển khai công tác này, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, đột phá. Trong đó, lấy hiệu quả cải cách thủ tục hành chính, sự hài lòng của tổ chức, cá nhân là mục tiêu, động lực phấn đấu xây dựng nền hành chính công khai, minh bạch, phục vụ nhân dân tốt hơn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội. UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính nhà nước theo kế hoạch đề ra. Theo đó, công tác cải cách hành chính của tỉnh đã có nhiều chuyển biến tích cực hơn, tạo môi trường đầu tư - kinh doanh công khai, minh bạch, bình đẳng và thuận lợi cho doanh nghiệp.

Về thách thức, khó khăn

Cải cách hành chính sẽ tác động vào nhận thức, tâm lý của người dân và cán bộ, công chức hiện nay, khi điều kiện cơ sở vật chất chưa được trang bị đồng bộ, thống nhất, phù hợp. Như vậy, đòi hỏi phải có sự thay đổi mang tính đột phá từ nhận thức, thái độ của đội ngũ cán bộ, công chức và người dân về sự cần thiết và quyết tâm thực hiện cải cách hành chính, đến trang bị hạ tầng công nghệ số và hệ thống cơ sở vật chất bảo đảm khác cũng cần sự đồng bộ, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính.

Trong suốt thời gian thực hiện công tác cải cách hành chính, đội ngũ cán bộ, công chức của tỉnh Hải Dương luôn phải chuẩn bị đầy đủ các kỹ năng, trình độ, kiến thức về cải cách hành chính. Đặc biệt là hiểu biết về công nghệ 4.0, kỹ năng sử dụng phần mềm, công nghệ số... những kiến thức, kỹ năng để vận dụng các mô hình, phương pháp để đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính. Đây là những khó khăn, vướng mắc không đơn giản, những yêu cầu không thể thực hiện ngay và luôn khi có yêu cầu. Đòi hỏi cả cán bộ, công chức khi thực hiện nhiệm vụ và người dân khi thực hiện các yêu cầu của bản thân phải có cách tiếp cận phù hợp mới có thể đem lại hiệu quả.

Cần đổi mới mạnh mẽ phương pháp áp dụng trong cải cách hành chính tại tỉnh Hải Dương, theo đó việc đổi mới các mô hình dịch vụ công, những quy trình thực hiện cải cách hành chính bằng những phương pháp mới, hiện đại, tiên tiến trên nền tảng công nghệ mà công nghệ thông tin đem lại. Tỉnh phải đẩy mạnh ứng dụng khoa học và công nghệ, nhất là công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động của các cơ quan hành chính, nhằm nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động, chất

lượng phục vụ của các cơ quan hành chính; hỗ trợ các cá nhân, tổ chức thực hiện các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, cung ứng dịch vụ bưu chính công ích.

3. VAI TRÒ CỦA CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI TỈNH HẢI DƯƠNG

Hoạt động hành chính nhà nước có nhiệm vụ bảo đảm trật tự của xã hội, duy trì sự phát triển xã hội theo định hướng của nhà nước, qua đó hiện thực hóa mục tiêu chính trị của đảng cầm quyền, đại diện cho lợi ích của giai cấp cầm quyền trong xã hội. Cải cách hành chính nhà nước, xét cho cùng, không có mục đích tự thân mà nhằm tăng cường hiệu lực và hiệu quả quản lý của bộ máy hành chính nhà nước trong quá trình quản lý các mặt của đời sống xã hội, trước hết là quản lý, định hướng và điều tiết sự phát triển kinh tế - xã hội và duy trì trật tự của xã hội theo mong muốn của Nhà nước. Nâng cao chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước là yêu cầu cấp thiết mà tỉnh Hải Dương phải thực hiện trong giai đoạn hiện nay. Hoạt động cải cách hành chính được coi là nhiệm vụ trọng tâm, vì có những vai trò như sau:

Một là, cải cách hành chính nhà nước có vai trò quan trọng để *đổi mới phương thức hoạt động* của nền hành chính, từ nội dung, phương pháp, lề lối làm việc, thống nhất từ trung ương tới địa phương. Đổi mới toàn diện các phương thức trên là làm thay đổi nền hành chính đất nước hiện nay, góp phần nâng cao hiệu quả phát triển kinh tế - xã hội.

Hai là, cải cách hành chính là *nhằm thúc đẩy quá trình dân chủ, củng cố niềm tin của người dân*. Tăng cường, phát huy sự tham gia của người dân vào hoạt động của hành chính nhà nước nói riêng, hoạt động quản lý nhà nước nói chung. Góp

phần nâng cao hiệu quả của hoạt động của nhà nước.

Ba là, cải cách hành chính giúp kiểm soát tốt hơn hoạt động hành chính nhà nước - vốn là hoạt động có tính phức tạp, nhạy cảm. Các nội dung trong công tác cải cách hành chính đã từng bước làm rõ chức năng, nhiệm vụ cần phải thực hiện ở các cơ quan, đơn vị.

Bốn là, cải cách hành chính toàn diện là một biện pháp thúc đẩy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống hành chính nhà nước. Việc ứng dụng công nghệ thông tin hiện đại, công nghệ số vào cải cách hành chính, đã đòi hỏi cán bộ, công chức phải nâng cao trình độ, kỹ năng, kiến thức chuyên môn để đáp ứng trước yêu cầu thay đổi kinh tế - văn hóa - xã hội hiện nay.

Năm là, cải cách hành chính là để nâng cao chất lượng dịch vụ công, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước trong quá trình hội nhập toàn cầu, cải cách hành chính cũng nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của người dân, tổ chức, doanh nghiệp [3].

4. THỰC TRẠNG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI TỈNH HẢI DƯƠNG HIỆN NAY

Sau khi tỉnh Hải Dương thực hiện chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 – 2020 đã đạt được những kết quả nhất định.

Trong giai đoạn tiếp theo là từ 2021 - 2030, giai đoạn này tỉnh tập trung vào 6 nội dung, đó là: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công và xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số.. Từ năm 2021 đến nay, Đảng bộ và chính quyền tỉnh Hải Dương

đã dành nhiều công sức chỉ đạo, tổ chức thực hiện cải cách hành chính trên phạm vi toàn tỉnh. Cải cách hành chính trong giai đoạn mới trên địa bàn tỉnh đã đạt những kết quả bước đầu tương đối tốt. Điều đó được thể hiện trên các mặt chủ yếu như: sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức nhà nước; phân cấp quản lý nhà nước; cải cách thủ tục hành chính và cải cách hành chính công...

4.1. Cải cách thể chế

Đối với công tác thể chế, UBND tỉnh Hải Dương đã ban hành những văn bản mang tính chỉ đạo và kịp thời ở trong giai đoạn mới này, các văn bản như là: Kế hoạch số 4163/KH- UBND ngày 11/11/2021 về thực hiện Kết luận số 83-KL/TW ngày 29 /7/2020 của Bộ Chính trị về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 48-NQ/TW ngày 24/5/2005 của Bộ Chính trị khóa IX về Chiến lược xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật Việt Nam đến năm 2010, định hướng đến năm 2020; Kế hoạch số 149/KH-UBND ngày 14/01/2022 về xây dựng, ban hành văn bản QPPL và thực hiện Đề án nâng cao chất lượng ban hành văn bản QPPL tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021 - 2025, năm 2022; Kế hoạch số 147/KH-UBND ngày 14/01/2022 của UBND tỉnh về thực hiện công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL trên địa bàn tỉnh Hải Dương năm 2022; Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 10/07/2022 về nâng cao chất lượng công tác xây dựng, ban hành, kiểm tra, rà soát văn bản QPPL và theo dõi thi hành pháp luật trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

Các văn bản quy phạm pháp luật cũng được tiến hành kiểm tra theo quy định, phát hiện một số văn bản được ban hành từ 2021 đến nay còn sai về thể thức,

kỹ thuật trình bày, diễn đạt ngôn ngữ... Về rà soát, hệ thống hóa các văn bản cũng đã được thực hiện rà soát theo chuyên đề, theo yêu cầu của cơ quan cấp trên ở các lĩnh vực cụ thể. Ban hành Quyết định công bố danh mục văn bản QPPL hết hiệu lực, ngưng hiệu lực theo quy định tại Điều 157 Nghị định số 34/2016/NĐ-CP, nghị định quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật (trong đó: tổng số văn bản hết hiệu lực toàn bộ là 50 văn bản; văn bản hết hiệu lực một phần là 20 văn bản; không có văn bản nào ngưng hiệu lực toàn bộ, ngưng hiệu lực một phần).

Công tác tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật, đã triển khai ban hành Kế hoạch và theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn tỉnh. Thành lập Đoàn kiểm tra công tác theo dõi thi hành pháp luật trên địa bàn tỉnh; tổ chức kiểm tra công tác theo dõi thi hành pháp luật tại huyện Bình Giang, thành phố Chí Linh và các sở, ngành. Chỉ đạo Sở Tư pháp triển khai điều tra, khảo sát, tổng hợp, phân tích, đánh giá kết quả điều tra, khảo sát tình hình thi hành pháp luật về thực hiện các chính sách hỗ trợ người dân, người lao động, người sử dụng lao động, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh phù hợp, thích ứng với tình hình dịch Covid - 19 trên địa bàn tỉnh.

Công tác quản lý nhà nước về phổ biến, giáo dục pháp luật cũng đã được thực hiện, UBND tỉnh ban hành và triển khai Kế hoạch về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải cơ sở và chuẩn tiếp cận pháp luật; Kế hoạch về việc tổng kết Luật Phổ biến giáo dục pháp luật; kế hoạch về việc tổ chức hưởng ứng 10 năm “Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội

chủ nghĩa Việt Nam - 09/11” năm 2022; kế hoạch triển khai Đề án “Tổ chức truyền thông chính sách có tác động lớn đến xã hội trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật giai đoạn 2022 - 2027”, giao Sở Tư pháp hướng dẫn, đôn đốc các ngành, địa phương tổ chức thực hiện các hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật [4].

4.2. Cải cách thủ tục hành chính

Từ năm 2021 đến đầu năm 2023, các sở, ban, ngành và UBND cấp huyện trên địa bàn tỉnh Hải Dương thực hiện đánh giá chất lượng, trong đó: Số lượng thủ tục hành chính đề nghị giữ nguyên: 352 thủ tục; số lượng thủ tục hành chính đề nghị sửa đổi, bổ sung, kiến nghị đơn giản hóa: 72 thủ tục.

- Số lượng TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết

Toàn tỉnh tính đến nay có 1.889 TTHC, trong đó:

+ Số lượng TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các sở, ban, ngành: 1497;

+ Số lượng TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp huyện: 272;

+ Số lượng TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã: 120;

Số lượng TTHC thuộc cơ quan ngành dọc thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công, Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã theo Quyết định số 1291/QĐ-TTg ngày 07/10/2019 của Thủ tướng Chính phủ: 96 TTHC (trong đó TTHC thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công: 37, TTHC thực hiện tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện: 45; cấp xã 14) [4].

Một trong những nội dung quan trọng khác của cải cách thủ tục hành chính là việc thực hiện cơ chế một cửa,

một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính:

+ Cơ sở vật chất, trang thiết bị, phần mềm ứng dụng thực hiện công tác cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại Trung tâm, Bộ phận một cửa các cấp đã được quan tâm và chú trọng. Hoạt động tại các Trung tâm, Bộ phận một cửa này đã và đang hoạt động nề nếp. Các trang thiết bị, phần mềm ứng dụng được đầu tư đồng bộ, cung cấp các phương tiện hiện đại, tiện ích nhất để phục vụ cá nhân, tổ chức, đáp ứng yêu cầu của nhân dân.

Từ đó đạt được các hiệu quả, hiệu lực rõ nét, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, Bộ phận Một cửa các cấp (*sau đây viết tắt là Bộ phận Một cửa*) sử dụng Cổng dịch vụ công trực tuyến, các hệ thống phần mềm như là (<http://dichvucong.haiduong.gov.vn/>), (<http://motcua.haiduong.gov.vn/>). Hiện nay, 100% hồ sơ thủ tục hành chính được cập nhật vào Hệ thống thông tin một cửa điện tử của tỉnh và công khai tiến độ giải quyết trên Cổng Dịch vụ công tỉnh Hải Dương. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính đã đem lại hiệu quả như công khai minh bạch tiến độ giải quyết thủ tục hành chính, quản lý và kiểm soát việc tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính.

+ Về công tác tổ chức bộ máy và nhân sự, đến nay tại 2 thành phố, 1 thị xã và 9 huyện của tỉnh Hải Dương đều đã có quyết định thành lập Bộ phận một cửa, đã điều động cán bộ, công chức làm việc tại bộ phận một cửa, cử cán bộ phụ trách Bộ phận một cửa. Hiện nay, 100% tại các thành phố, huyện, thị xã đã xây dựng nội quy, quy chế hoạt động của Bộ phận một cửa, tổ chức thực hiện việc công khai thủ tục hành chính tại bộ phận một cửa và

triển khai các ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của bộ phận một cửa [4].

4.3. Cải cách tổ chức bộ máy

Trong giai đoạn từ năm 2020 đến nay UBND tỉnh Hải Dương đã chỉ đạo các sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố (*UBND cấp huyện*) triển khai và thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Các sở, ban, ngành và UBND cấp huyện đã triển khai thực hiện nghiêm túc, đến nay các đơn vị đều đã thực hiện giảm đầu mối bên trong các phòng, ban, chi cục và các phòng trong chi cục bảo đảm đủ số biên chế được giao, cụ thể:

+ Đã sắp xếp giảm 22 tổ chức bên trong của sở, ban, ngành gồm các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và tương đương, ban, chi cục thuộc sở; đến nay biên chế các phòng chuyên môn nghiệp vụ và tương đương cơ bản bảo đảm đúng theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP.

+ Về giảm số lượng cấp Phó Trưởng phòng của các sở, ban, ngành và chi cục thuộc sở đều đã thực hiện theo phương án sắp xếp, trong đó có một số sở thực hiện sớm hơn theo phương án, đến nay đã bảo đảm đủ số biên chế và cơ cấu cấp phó đúng như quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP.

+ Thực hiện kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập (ĐVSNCN) thuộc tỉnh năm 2022, qua báo cáo của các đơn vị được giao biên chế, các đơn vị đã nghiêm túc thực hiện, năm 2022 không

có đơn vị nào sử dụng vượt chỉ tiêu biên chế, cụ thể:

* Biên chế công chức năm 2022 tính được giao 1.858 người; số thực tế có mặt là 1.752 người.

* Số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại các ĐVSNCL giao 32.554 người, số có mặt đến ngày 30/9/2022 là 30.147 người (*hiện nay tỉnh Hải Dương đang tiếp nhận hồ sơ dự tuyển ngành giáo dục đào tạo để tuyển dụng theo kế hoạch*).

* Số lượng giải quyết tinh giản biên chế là 103 người trong đó có 90 viên chức và 13 cán bộ công chức [4].

4.4. Cải cách chế độ công vụ

Đối với công tác tuyển dụng và sử dụng công chức, viên chức trong giai đoạn mới 2021 – 2030: UBND tỉnh Hải Dương tiếp tục triển khai, tổ chức thực hiện đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng công chức, viên chức. Tiến hành thẩm định phê duyệt chỉ tiêu, cơ cấu tuyển dụng giáo viên và nhân viên các cơ sở giáo dục công lập ngành giáo dục và đào tạo theo Kế hoạch. Tiếp tục tuyển dụng viên chức theo vị trí việc làm còn thiếu trong lĩnh vực Y tế và lĩnh vực khác theo chỉ tiêu được giao.

Đối với công tác thực hiện thi nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thi tuyển cạnh tranh để bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo: các cơ quan, đơn vị đã ban hành Quyết định phê duyệt kết quả trúng tuyển và bổ nhiệm ngạch chuyên viên chính đối với 231 cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) trúng tuyển trong kỳ thi nâng ngạch công chức và thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hành chính và người làm việc tại Hội có tính chất đặc thù trong kỳ thi tuyển cuối năm 2021.

Đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: Tỉnh Hải Dương tập trung đào tạo, bồi dưỡng công chức, công chức lãnh đạo ở các cơ quan hành chính nhà nước, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp nhà nước; cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã như: Tổ chức, thực hiện mở lớp bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Hải Dương theo Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025; lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước về công tác thanh niên; lớp bồi dưỡng văn hóa công vụ.

Bên cạnh đó, tỉnh Hải Dương đã đẩy mạnh, tăng cường cơ chế, chính sách về thu hút, trọng dụng cán bộ có năng lực thể hiện qua việc ban hành Kế hoạch thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và cử đi học đào tạo sau đại học đối với công chức, viên chức các cơ quan đơn vị thuộc khối Nhà nước tỉnh Hải Dương; Thông báo rộng rãi, công khai nhu cầu thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao khối Nhà nước tỉnh Hải Dương.

4.5. Cải cách tài chính công

Quản lý tài chính - ngân sách địa phương: cơ bản đáp ứng yêu cầu hoạt động cơ quan nhà nước, đảm bảo chế độ an sinh xã hội, thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh trên địa bàn tỉnh, về thu và chi đều tăng so với dự toán ngân sách được Quốc hội, Chính phủ, Bộ Tài chính và HĐND, UBND tỉnh giao, cụ thể:

+ Tổng thu toàn tỉnh năm 2022 ước đạt 19.314,870 tỷ đồng; đạt 130% so với dự toán giao, trong đó: Thu ước đạt 16.424 tỷ đồng, đạt 133% dự toán giao.

+ Tổng chi ngân sách địa phương năm 2021 ước đạt 19.817,068 tỷ đồng, đạt 128% dự toán năm, trong đó: Chi đầu

tư phát triển ước đạt 6.182,582 tỷ đồng, bằng 148% dự toán [4].

Quản lý và sử dụng tài sản công: UBND tỉnh cũng đã tập trung chỉ đạo Sở Tài chính phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan thực hiện một số nội dung nhiệm vụ như: Phương án thu hồi, điều chuyển xe ô tô giữa các cơ quan, tổ chức trực thuộc UBND tỉnh để phục vụ công tác chung; Chỉ đạo Sở Tài chính khẩn trương, kịp thời thực hiện nhiệm vụ thẩm định giá Nhà nước, thành lập các Hội đồng thẩm định giá cấp tỉnh để thực hiện thẩm định các gói thầu có giá trị lớn phục vụ cho công tác mua sắm tài sản nhà nước; Chỉ đạo việc tổ chức tập huấn tới các cơ quan, đơn vị trong tỉnh việc cập nhật dữ liệu tài sản công vào hệ thống quản lý dữ liệu Quốc gia về tài sản công; Chỉ đạo việc rà soát, xây dựng phương án tổng thể sắp xếp lại, xử lý nhà, đất thuộc sở hữu Nhà nước trên địa bàn tỉnh Hải Dương;

Tiếp tục tuyên truyền về quản lý, sử dụng tài sản công trong đó đặc biệt lưu ý tài sản công tại các đơn vị sự nghiệp công lập khi sử dụng vào hoạt động cho thuê, kinh doanh, liên doanh, liên kết.

4.6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

UBND tỉnh đã chỉ đạo về công tác hoàn thiện thể chế phục vụ xây dựng, phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số. Các văn bản pháp lý được ban hành để triển khai nhiệm vụ hoàn thiện thể chế, phục vụ xây dựng, phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số gồm các kế hoạch, quyết định về: Quản lý, kết nối và chia sẻ dữ liệu số của cơ quan Nhà nước; phát triển kinh tế số và xã hội số tỉnh Hải Dương; ban hành Danh mục cơ sở dữ liệu dùng chung tỉnh Hải Dương; ban hành Bộ Chỉ số đánh giá chuyển đổi số tỉnh Hải Dương. Thành lập

các tổ: chỉ đạo triển khai công nghệ số cộng đồng, tổ giúp việc Ban Chỉ đạo Chuyển đổi số tỉnh Hải Dương và giao chỉ tiêu hồ sơ thủ tục hành chính xử lý trực tuyến cho các sở, ban, ngành, địa phương; lấy ngày 26/3 là ngày chuyển đổi số của tỉnh Hải Dương.

Hạ tầng công nghệ thông tin được đầu tư nâng cấp, cơ bản đáp ứng được nhu cầu phục vụ công tác quản lý nhà nước của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn tỉnh. Hiện nay, 100% các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện và cấp xã đã xây dựng mạng nội bộ (LAN) kết nối các phòng ban, đơn vị; tỷ lệ máy tính/cán bộ, công chức đạt 100%. Hệ thống quản lý văn bản và điều hành tác nghiệp được triển khai đồng bộ và liên thông 4 cấp gắn với việc sử dụng hộp thư điện tử công vụ và chữ ký số chuyên dùng. Đến nay, đã thực hiện cấp trên 8.000 tài khoản thư điện tử công vụ cho các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức trong các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh. Đã cấp 100% hộp thư điện tử công vụ cho cán bộ công chức trong tỉnh. Phối hợp với Ban Cơ yếu Chính phủ cấp 5.606 chứng thư số cho tổ chức, cá nhân các cơ quan hành chính nhà nước và 31 PKI cho lãnh đạo các sở, ngành, UBND cấp huyện. 100% các sở, ban, ngành, cấp huyện và cấp xã được cấp chứng thư số và sử dụng chứng thư số...

Xây dựng, phát triển các hệ thống nền tảng được chú trọng nền tảng tích hợp, chia sẻ dùng chung cấp tỉnh - LGSP đi vào hoạt động từ ngày 01/10/2019 đã tạo kết nối, chia sẻ dữ liệu dùng chung giữa các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh, tạo sự đồng bộ và thống nhất trong việc tổ chức, liên thông tác nghiệp, nghiệp vụ giữa các đơn vị. Hiện tại, nền tảng LGSP đã kết

nổi thành công với nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia (NGSP). Hệ thống Cổng Dịch vụ công và hệ thống một cửa điện tử đã được liên kết, tạo lập thành Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính tỉnh, được đưa vào sử dụng thống nhất trên địa bàn tỉnh. Hiện nay, trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh đang cung cấp 1.950 dịch vụ công trực tuyến, trong đó có 587 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 (*tương đương với dịch vụ công toàn trình*); 1.130 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3; tích hợp được 574 dịch vụ công trực tuyến trên Cổng dịch vụ công Quốc gia.

5. ĐỀ XUẤT MỘT SỐ GIẢI PHÁP TRONG CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI HẢI DƯƠNG

1) Rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật trên các lĩnh vực phục vụ cho yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước, đồng thời với việc triển khai toàn diện, kịp thời các văn bản, chính sách, pháp luật của nhà nước trên các lĩnh vực

Thực hiện rà soát văn bản quy phạm pháp luật do Sở Tư pháp chỉ đạo các sở, ngành, lĩnh vực của địa phương. Đặc biệt là các cơ chế, chính sách pháp luật liên quan và đề xuất sửa đổi theo hướng đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, hoàn thiện hệ sinh thái phục vụ kết nối, khai thác, làm giàu dữ liệu và các tiện ích phục vụ người dân, doanh nghiệp. Sở Tư pháp thành lập tổ công tác về rà soát văn bản quy phạm pháp luật phải có ý kiến độc lập về các báo cáo kết quả rà soát của các sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố, chỉ rõ những nội dung cần ban hành mới, sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ, thay

thế trong các văn bản quy phạm pháp luật được rà soát. Căn cứ kết quả rà soát và đánh giá độc lập của Tổ công tác, kịp thời kiến nghị các cơ quan chuyên môn chỉ đạo sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống pháp luật liên quan đến ngành, lĩnh vực mình quản lý. Việc tổ chức rà soát pháp luật phải cụ thể về mục tiêu, tiêu chí, cách thức thực hiện, phạm vi rà soát, phù hợp với tình hình, tiến độ chỉ đạo của UBND tỉnh Hải Dương.

2) Tinh gọn bộ máy, hiệu quả hoạt động

Tiếp tục thực hiện sắp xếp lại cơ quan hành chính các cấp, đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “*Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*” và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “*Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập*” của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), nâng cao chất lượng đội ngũ công chức; trọng tâm là cơ cấu lại tổ chức nội bộ của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện theo hướng tinh giản, hiệu lực, hiệu quả; sửa đổi đề án vị trí việc làm các cơ quan hành chính cho phù hợp với quy định mới của Chính phủ; chuyển các đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện sang hoạt động theo cơ chế tự chủ.

Việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ tỉnh đến địa phương sẽ từng bước phân định rõ nhiệm vụ, quyền hạn, cơ bản khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ sót chức năng, nhiệm vụ, phạm vi, đối tượng quản lý; cơ

cấu bên trong đã có sự phân định rõ hơn giữa cơ quan quản lý nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

3) Tiếp tục cải cách công vụ, cải cách thủ tục hành chính; hiện đại hóa hành chính và cải cách tài chính công

Tăng cường tính liên thông trong cải cách hành chính, sẽ tạo ra cơ sở dữ liệu trên các lĩnh vực đảm bảo liên thông được với cơ sở dữ liệu quốc gia, chia sẻ được giữa các cơ quan nhà nước trong tỉnh để giảm thời gian giải quyết cải cách hành chính. Mức độ hiệu quả của giải quyết cải cách hành chính cần phải được tính trên cơ sở sự hài lòng của người dân, tổ chức, thời gian, kết quả thủ tục được giải quyết. Hiện đại hóa nền hành chính gắn với xây dựng Chính quyền điện tử. Xây dựng giải pháp đồng bộ để hình thành đội ngũ cán bộ, công chức điện tử và công dân, doanh nghiệp điện tử. Hiện đại hóa nền hành chính cần phải kết hợp cơ sở hạ tầng kỹ thuật của hệ thống hành chính và hạ tầng kỹ thuật của các doanh nghiệp đang được người dân và tổ chức sử dụng mang tính rộng rãi, phổ biến hiện có như mạng xã hội Zalo, Ví điện tử...

Cải cách tài chính công phải gắn với mục tiêu nâng cao hiệu quả huy động nguồn lực tài chính; sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật, phù hợp với thực tiễn; tăng cường kiểm soát bảo đảm kỷ luật, kỷ cương về thu, chi ngân sách nhà nước. Đổi mới cơ chế, chính sách quản lý ngân sách theo hướng giảm dần việc quản lý ngân sách theo định mức đầu vào, hướng tới xây dựng và quản lý ngân sách, tài chính công theo đầu ra; sử dụng hiệu quả nguồn ngân sách nhà nước đầu tư cho phát triển, tạo ra động lực cho phát triển, tránh sự đầu tư dàn trải, đầu tư kém hiệu quả, đặc biệt là đầu tư xây dựng cơ sở vật chất.

4) Tiếp tục nâng cao nhận thức, coi trọng công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về cải cách hành chính

Hoạt động nâng cao nhận thức, coi trọng công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về cải cách hành chính sẽ bảo đảm sự nhất quán, kiên trì, liên tục trong triển khai cải cách hành chính của Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương và các địa phương, đặc biệt là đối với tỉnh Hải Dương. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, của cơ quan chủ trì tham mưu trong công tác điều phối chung, tổng hợp, đôn đốc và theo dõi việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính trên từng lĩnh vực.

UBND tỉnh thông qua các buổi giao ban, họp định kỳ, các đơn vị đẩy mạnh công tác chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt công tác cải cách hành chính, tập trung tuyên truyền “Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030” và “Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025”. Các cơ quan, ban, ngành, địa phương cần thường xuyên quan tâm lồng ghép đa dạng hóa nội dung tuyên truyền và chỉ đạo tăng cường công tác cải cách hành chính trong hội nghị phổ biến, giáo dục pháp luật định kỳ hàng năm, sinh hoạt chuyên đề nội bộ... đảm bảo thống nhất cao trong tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể và cán bộ, công chức, viên chức về các chủ trương, nhiệm vụ và giải pháp cải cách hành chính.

Bên cạnh đó đã thực hiện nâng cao nhận thức của lãnh đạo các cơ quan, đơn vị về tăng cường kỷ cương, kỷ luật công vụ, tăng cường công tác giám sát, kiểm

tra trong cơ quan nhằm đổi mới toàn diện và tăng cường hiệu quả hoạt động cơ quan, đơn vị được chú trọng triển khai thông qua các cuộc kiểm tra.

Thông qua công tác tuyên truyền về cải cách hành chính, để các đơn vị, địa phương phổ biến, quán triệt sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức, các nhà đầu tư, doanh nhân và nhân dân nhằm nâng cao nhận thức, hiểu biết về quan điểm, mục tiêu, nội dung, sự cần thiết phải thực hiện cải cách hành chính và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính. Các cấp, các ngành phải gắn nội dung Chương trình tổng thể cải cách hành chính vào Nghị quyết của cấp ủy và chương trình, kế hoạch triển khai nhiệm vụ hàng năm của các cơ quan, đơn vị, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; bước đầu tạo điều kiện cho nhân dân tham gia và giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước và các cán bộ, công chức, viên chức.

5) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá quá trình triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính

Sở Nội vụ cần phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh kiểm tra công tác cải cách hành chính, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với các đơn vị. Công tác thanh tra, kiểm tra công vụ và cải cách hành chính cần thực hiện thường xuyên. Kiểm tra giám sát tình hình thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4.

Tổ chức đánh giá năng lực, trình độ của một bộ phận cán bộ, công chức có đáp ứng được yêu cầu ngày càng đổi mới hiện nay trên địa bàn tỉnh. Đánh giá hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ cải cách hành chính hiện nay. Sau kiểm tra,

giám sát, Sở Nội vụ cần phối hợp và Văn phòng UBND tỉnh cần có hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng công tác cải cách hành chính. Đồng thời yêu cầu các cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả khắc phục hạn chế, tồn tại theo đúng thời gian quy định. Việc kiểm tra, giám sát không chỉ phát hiện kịp thời những hạn chế để khắc phục mà còn giúp người đứng đầu và những người làm công tác cải cách hành chính nâng cao tinh thần, trách nhiệm, tạo thuận lợi để tổ chức, cá nhân dễ dàng trong giải quyết TTHC. Để hiện thực hóa những mục tiêu đã đề ra trong kế hoạch hành động thực hiện khâu đột phá về “Đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo môi trường đầu tư thông thoáng, hấp dẫn”, các sở, ngành, địa phương cần nỗ lực khắc phục hạn chế, thiếu sót sau kiểm tra, giám sát, đồng thời nghiên cứu, áp dụng nhiều sáng kiến, cách làm hay vào cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, hướng đến sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp, phục vụ tích cực cho sự phát triển của tỉnh trong giai đoạn mới.

6) Nâng cao năng lực của đội ngũ công chức làm công tác cải cách hành chính, bố trí đủ nguồn lực tài chính cho cải cách hành chính

UBND tỉnh cần tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc bố trí, sắp xếp đủ số lượng cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực, phẩm chất để thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, phù hợp với cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Từng bước hình thành đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ổn định, có tính chuyên nghiệp cao trong tham mưu, tổ

chức triển khai công tác cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Xác định việc xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong đó có đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính là nhiệm vụ rất quan trọng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Nhân lực làm công tác cải cách hành chính được quan tâm, thường xuyên kiện toàn, bố trí cán bộ, công chức (chuyên trách hoặc kiêm nhiệm) đầu mối tham mưu thực hiện các nhiệm vụ về cải cách hành chính của cơ quan, tổ chức theo phạm vi, lĩnh vực ngành quản lý, đảm bảo về số lượng, chất lượng theo danh mục vị trí việc làm đã được phê duyệt của từng cơ quan, đơn vị. Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và các bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa tại UBND cấp huyện, cấp xã trên địa bàn toàn tỉnh đã bố trí hợp lý đội ngũ công chức, viên chức tiếp nhận và trả kết quả các thủ tục hành chính.

Ưu tiên bố trí nguồn lực tài chính để triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính. Kinh phí cho hoạt động của các ban chỉ đạo, cho cán bộ, công chức làm việc tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các cấp được quan tâm; có các chính sách về hỗ trợ, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tỉnh phù hợp với yêu cầu xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh [5].

7) Chú trọng nâng cấp hệ thống thông tin, đảm bảo hoạt động xây dựng Chính quyền điện tử, Chính quyền số

UBND tỉnh cần tiếp tục nâng cấp, hoàn thiện các hệ thống thông tin, cơ sở

dữ liệu, ứng dụng dùng chung, dùng riêng phục vụ xây dựng Chính quyền điện tử, Chính quyền số của tỉnh. Tập trung triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 26/3/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Hải Dương về Nghị quyết “*Chuyển đổi số giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030*”, Kế hoạch hành động số 2358/KH-UBND ngày 25/6/2021 của UBND tỉnh Hải Dương về thực hiện Nghị quyết “*Chuyển đổi số giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030*”.

6. KẾT LUẬN

Nghiên cứu, đề xuất các giải pháp trong công tác cải cách hành chính tại tỉnh Hải Dương là một trong những nhiệm vụ quan trọng và là yêu cầu rất cần thiết đặt ra trong cải cách tổng thể hành chính giai đoạn 2021 -2030. Các giải pháp trên có giá trị thực tiễn khác nhau, tuy nhiên đây cũng là cơ sở để các cơ quan, đơn vị áp dụng trong quá trình thực hiện cải cách hành chính. Để đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 cần tập trung vào 6 nội dung, đó là: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công và xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số. Trong đó, trọng tâm cải cách hành chính 10 năm tới là: Cải cách thể chế, tập trung xây dựng, hoàn thiện hệ thống thể chế của nền hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và sự phát triển đất nước, đặc biệt chú trọng cải cách chính sách tiền lương; xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số.

TÀI LIỆU TRÍCH DẪN

- [1] Nghị quyết số 76/NQ-CP ban hành ngày 15/7/2021, *Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 – 2030 nhằm mục tiêu tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ nhân dân.*
- [2] <https://haiduong.gov.vn/Trang/ChiTietTinTuc.aspx?nid=15502&title=nang-tam-vi-the-hai-duong-dua-tren-4-tru-cot.html>
- [3] Nguyễn Văn Thâm (2008), “Cải cách hành chính ở Việt Nam: thành tựu và các rào cản hiện nay”, *Kỷ yếu hội thảo quốc tế Việt Nam học lần thứ ba*, Đại học Quốc gia Hà Nội, 05/12/2008.
- [4] Báo cáo số 140/ BC-UBND ngày 20 tháng 12 năm 2022, *Báo cáo Kết quả thực hiện công tác Cải cách hành chính năm 2022 và một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 tỉnh Hải Dương.*
- [5] <https://www.vksndtc.gov.vn/tin-tuc-su-kien/60-nam-ngay-thanh-lap-nganh-kiem-sat-nhan-dan/chuong-trinh-tong-the-cai-cach-hanh-chinh-nha-nuoc-s25-t9405.html>