

TÁC ĐỘNG CỦA GIÁ TRỊ TRUYỀN THỐNG YÊU NƯỚC ĐỐI VỚI CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ VIỆT NAM TRONG ĐIỀU KIỆN HIỆN NAY

TS. NGUYỄN THỊ THU HƯỜNG (*)

TÓM TẮT

Yêu nước là giá trị truyền thống quý báu của dân tộc ta, là phẩm chất đạo đức cơ bản của người cách mạng. Trong điều kiện hiện nay, khi đất nước đang trong giai đoạn phát triển nhanh chóng, hội nhập quốc tế sâu rộng, giá trị truyền thống yêu nước càng có ý nghĩa quan trọng đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Người cán bộ lãnh đạo, quản lý có lòng yêu nước sẽ luôn rèn luyện đạo đức cách mạng, có lối sống giản dị, gần dân và gắn bó với nhân dân. Lòng yêu nước thôi thúc họ làm việc hết mình, luôn đặt lợi ích quốc gia, dân tộc lên trên lợi ích cá nhân, luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, có trách nhiệm phục vụ nhân dân, phụng sự Tổ quốc để xây dựng đất nước Việt Nam ngày càng giàu mạnh, văn minh.

Từ khóa: yêu nước, truyền thống yêu nước, giá trị truyền thống yêu nước, cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Nhận bài: 15/09/2024; đưa vào quy trình biên tập: 16/09/2024; duyệt đăng: 25/10/2024

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, cán bộ là “người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành. Đồng thời đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng” [6, tr.269]. Ở Việt Nam, cán bộ lãnh đạo, quản lý là người đứng đầu các tổ chức đảng, chính quyền, các đoàn thể nhân dân trong hệ thống chính trị, tham gia định hướng chính trị và chịu trách nhiệm chính khi quyết định những vấn đề quan trọng có ảnh hưởng tới các mặt chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội. Là bộ phận quan trọng trong đội ngũ cán bộ, vai trò của người cán bộ lãnh đạo, quản lý thể hiện trong các mối quan hệ:

đường lối chính sách, tổ chức thực hiện và với dân chúng. Nói cách khác, trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo, quản lý bao hàm việc tham mưu hoạch định đường lối, chính sách, triển khai và tổ chức thực hiện. Với trọng trách to lớn như vậy, người cán bộ lãnh đạo, quản lý không chỉ phấn đấu để có tài năng và trí tuệ, mà còn phải trau dồi đạo đức cách mạng, bên cạnh việc giữ gìn những giá trị đạo đức truyền thống trong bối cảnh kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế. Giá trị đạo đức truyền thống, nhất là truyền thống yêu nước, đã tác động đến cán bộ lãnh đạo, quản lý và họ phải làm gì để kế thừa và phát huy giá trị truyền thống đó trong bối cảnh hiện nay?



2. NỘI DUNG

2.1 Một số khái niệm cơ bản

Khái niệm cán bộ được nêu cụ thể tại khoản 1 Điều 4 Luật Cán bộ, công chức năm 2008. Cán bộ là công dân Việt Nam, được bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm giữ chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ và đáp ứng các điều kiện sau đây: (1) Trong biên chế; (2) Hưởng lương từ ngân sách Nhà nước; (3) Được bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm giữ chức vụ, chức danh trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương, cấp tỉnh, ở cấp huyện.

Cán bộ lãnh đạo là những người giữ vị trí quan trọng nhất, đứng đầu các tổ chức đảng, chính quyền, các đoàn thể nhân dân trong hệ thống chính trị, có vai trò tham gia định hướng chính trị, chịu trách nhiệm chính khi quyết định những vấn đề quan trọng có ảnh hưởng về các mặt chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội... phù hợp với pháp luật hiện hành.

Cán bộ quản lý là những người thực hiện các chức năng quản lý và nhiệm vụ quản lý nhất định trong bộ máy quản lý nhằm đảm bảo cho tổ chức đạt được những mục đích của mình với kết quả và hiệu quả cao. Một cán bộ quản lý được xác định bởi ba yếu tố sau: (1) Có vị thế trong tổ chức với những quyền hạn nhất định trong quá trình ra quyết định quản lý. (2) Có chức năng thực hiện những nhiệm vụ quản lý nhất định trong tổ chức. (3) Có nghiệp vụ để đáp ứng những đòi hỏi nhất định của công việc.

Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có vai trò đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước cũng như hiệu quả hoạt động của từng cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị. Họ phải thực hiện ba vai trò cơ bản, bao gồm: vai trò liên kết con người, vai trò thông tin và vai trò quyết định. Do vậy, trách nhiệm đứng đầu và nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý là rất lớn.

Yêu nước là tình yêu và sự tận tâm với đất nước và lý tưởng của đất nước. Một niềm tin vững chắc vào sự hưng thịnh của đất nước,

vào một tương lai tươi đẹp của đất nước. Ở Việt Nam, yêu nước trở thành “động lực tình cảm lớn nhất của đời sống dân tộc, đồng thời là bậc thang cao nhất trong hệ thống giá trị đạo đức của dân tộc ta” [5, tr.74]; “Là sợi chỉ đỏ xuyên suốt toàn bộ lịch sử Việt Nam từ cổ đại đến hiện đại” [4, tr.100].

Truyền thống yêu nước của dân tộc Việt Nam là nét nổi bật trong đời sống văn hóa tinh thần của Việt Nam, là di sản quý báu của dân tộc được củng cố và phát triển qua hàng ngàn năm lịch sử. Đó là truyền thống đạo đức thiêng liêng, là sức mạnh cội nguồn giúp đất nước và cả dân tộc ta vượt qua hàng vạn những khó khăn, thử thách, chiến thắng mọi kẻ thù để tồn tại và phát triển. Biểu hiện của lòng yêu nước được thể hiện khác nhau qua từng thời kỳ lịch sử của dân tộc.

Trong thời kỳ chiến tranh, lòng yêu nước thể hiện ở tinh thần “quyết tử cho tổ quốc quyết sinh”, sẵn sàng lên đường ra trận khi Tổ quốc bị xâm lăng. Không ngại khó khăn, gian khổ thậm chí hi sinh tính mạng để giành độc lập cho dân tộc, thống nhất đất nước. Là hậu phương vững chắc trong tăng gia sản xuất, quyên góp lương thực, thực phẩm chi viện cho tiền tuyến. Sức mạnh của lòng yêu nước thời kỳ này vô cùng lớn lao, là động lực to lớn để đất nước ta có được độc lập, tự do.

Thời kỳ hòa bình, biểu hiện của lòng yêu nước thể hiện ở tinh thần yêu chủ nghĩa xã hội, quyết tâm xây dựng đất nước quá độ lên chủ nghĩa xã hội. Nỗ lực phát triển kinh tế - xã hội, chủ động hội nhập quốc tế. Luôn tin tưởng vào vai trò lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật. Không ngừng học tập, lao động để xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Lòng yêu nước còn thể hiện qua tình yêu gia đình, tình yêu thương con người với nhau.

Truyền thống yêu nước tác động mạnh mẽ tới lý tưởng sống của mỗi người. Đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, giá trị của truyền thống yêu nước giúp hình thành thế giới quan khoa học và nhân sinh quan tích cực để họ xác định được mục tiêu, lý tưởng rõ ràng và có thái độ chuẩn mực trong công việc.

2.2 Những nội dung cơ bản của truyền thống yêu nước đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện nay

Một là, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Đảng, với nhân dân.

Tuyệt đối trung thành với mục tiêu, lý tưởng của Đảng đòi hỏi mỗi người cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có bản lĩnh chính trị rõ ràng và vững vàng, tán thành con đường XHCN ở nước ta; kiên trì chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh; không chấp nhận đa nguyên chính trị, đa đảng đối lập, giữ vững sự lãnh đạo của Đảng; tán thành và tham gia tích cực vào công cuộc đổi mới, không mắc mưu các thủ đoạn diễn biến hòa bình của chủ nghĩa đế quốc; tỏ rõ lập trường kiên quyết chống bảo thủ, trì trệ và cơ hội, xét lại; luôn luôn gương mẫu đi đầu trong cuộc đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với mục tiêu, lý tưởng của Đảng. Người cán bộ lãnh đạo, quản lý không ngần ngại chấp nhận hy sinh bảo vệ con người, bảo vệ nhân dân, chống lại những hành vi “phi nhân tính”. Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với lý tưởng của Đảng, người cán bộ lãnh đạo, quản lý dám dũng cảm nhìn thẳng vào sự thật, đấu tranh bảo vệ cái đúng, chống lại cái sai, không vì lợi ích, địa vị cá nhân, không sợ hãi trước bất cứ sự ép buộc, hoặc áp đặt cá nhân, độc đoán.

Hai là, nỗ lực học tập không ngừng, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý

Công cuộc đổi mới của đất nước ta là sự nghiệp to lớn và khó khăn, đòi hỏi mọi cán bộ lãnh đạo, quản lý phải ra sức học hỏi để nắm vững kiến thức, mà trước hết là kiến thức trong lĩnh vực hoạt động của mình, nhằm khắc phục chủ nghĩa giáo điều và chủ nghĩa kinh nghiệm. Nếu người cán bộ lãnh đạo, quản lý ngại học tập, tự thỏa mãn với những tri thức đã có sẽ dẫn đến sự lạc hậu, không tiên phong về trí tuệ, do đó, không đủ khả năng để lãnh đạo quần chúng nhân dân

vượt qua những thử thách trong thời kỳ mới. Do đó, đòi hỏi người cán bộ lãnh đạo, quản lý phải là người có kiến thức sâu rộng, hiểu được nhân tình thế thái, luôn chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm.

Ba là, có ý thức bảo vệ, phát huy các giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc và tiếp thu tinh hoa văn hóa nhân loại.

Người cán bộ lãnh đạo, quản lý yêu nước là phải có ý thức tôn trọng, bảo vệ và phát huy giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc. Đồng thời, việc tiếp nhận tinh hoa văn hóa nhân loại là nhiệm vụ quan trọng của cán bộ lãnh đạo và quản lý. Điều này không chỉ giúp duy trì bản sắc dân tộc mà còn làm giàu thêm cho văn hóa Việt Nam, tạo điều kiện phát triển đất nước bền vững. Giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc đã được hình thành qua hàng ngàn năm lịch sử đấu tranh dựng nước và giữ nước của dân tộc Việt Nam. Tuy nhiên, truyền thống văn hóa ấy không phải là cái bất biến mà chúng luôn thay đổi theo sự biến đổi của lịch sử, thay đổi sao cho phù hợp với yêu cầu của xã hội. Cho nên, việc cán bộ lãnh đạo, quản lý tôn trọng, bảo vệ và phát huy giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc là rất quan trọng đặc biệt trong giai đoạn hiện nay khi đất nước đang tiến hành mở cửa, giao lưu, hội nhập quốc tế.

Trong quá trình giữ gìn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống dân tộc phải có sự linh hoạt, không bảo thủ mà phải có sự tiếp thu, tiếp nhận có chọn lọc những cái hay, cái tiến bộ trong nền văn hóa của nhân loại. Giữ gìn nền văn hóa dân tộc phải đi liền với việc chống lại những phong tục, tập quán, lễ thói cũ đã lạc hậu và lỗi thời, đồng thời không làm suy giảm các giá trị văn hóa truyền thống mà ngược lại còn phải tạo lập cơ sở vật chất cho sáng tạo văn hóa.



Ảnh: tracuuquyhoach.com

Bốn là, kiên quyết đấu tranh bảo vệ độc lập - chủ quyền - thống nhất toàn vẹn lãnh thổ của quốc gia.

Lịch sử dân tộc Việt Nam trải qua hàng nghìn năm dựng nước và giữ nước, vì vậy mà tình yêu đất nước đã ngấm vào máu thịt của mỗi con người Việt Nam và trở thành truyền thống quý báu của dân tộc. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã tổng kết và cho rằng:

“Dân tộc ta có một lòng nồng nàn yêu nước. Đó là truyền thống quý báu của dân tộc ta. Từ xưa đến nay, mỗi khi Tổ quốc bị xâm lăng thì tinh thần ấy lại sôi nổi, nó kết thành một làn sóng vô cùng mạnh mẽ, to lớn, nó lướt qua mọi sự nguy hiểm, khó khăn, nó nhấn chìm tất cả lũ bán nước và cướp nước”
[7, tr. 269].

Như vậy, độc lập - chủ quyền - thống nhất toàn vẹn lãnh thổ là quyền thiêng liêng, bất khả xâm phạm của mọi quốc gia dân tộc. Là các thành tố hữu cơ không thể tách rời, tạo nên các quyền dân tộc cơ bản của mọi quốc gia. Bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền, thống nhất toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc là một biểu hiện cao nhất của lòng yêu nước và là nghĩa vụ của mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý. Điều này đặc biệt quan trọng đối với các cán bộ lãnh đạo và quản lý, những người giữ vai trò quyết định trong việc định hướng và triển khai các chính sách quốc phòng và an ninh

Năm là, luôn yêu dân, tin dân, gần dân, học dân và vì dân.

Người cán bộ lãnh đạo, quản lý phải thật sự tôn trọng quyền làm chủ của dân, gần gũi dân. Họ nói cho dân nghe để tuyên truyền, giải thích các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và nghe dân nói, tiếp thu ý kiến, nguyện vọng chính đáng của dân. Họ thật sự quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của dân, phải đặt mình vào vị trí của dân để kịp thời giải quyết những khiếu nại, tố cáo của dân thuộc trách nhiệm và thẩm quyền của mình đồng thời kiểm tra, đôn đốc

cấp dưới giải quyết những vấn đề thuộc trách nhiệm và thẩm quyền của họ một cách dứt điểm, không để xảy ra tình trạng đùn đẩy trách nhiệm, dây dưa kéo dài, làm cho dân thất vọng và bất bình. Từ đó, làm cho dân tin, dân phục, dân yêu vì dân thấy rõ họ thật sự là công bộc của dân, vì dân mà phục vụ.

Nói cách khác, có yêu dân, có tin dân, có trọng dân, cán bộ lãnh đạo, quản lý mới hết lòng hết sức phục vụ nhân dân, mới tìm mọi cách phát huy sức mạnh trí lực, nhân lực và tài lực của nhân dân, mới tích cực lắng nghe ý kiến của nhân dân, gặp việc khó phải bàn bạc với dân, kiên quyết đấu tranh với những người vi phạm quyền làm chủ của nhân dân. Có gần dân, cán bộ lãnh đạo, quản lý mới truyền đạt, giảng giải cặn kẽ cho dân về đường lối của Đảng, các chính sách và pháp luật của Nhà nước, chủ trương của địa phương; mới nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng và sáng kiến của nhân dân để đề ra các chủ trương, biện pháp phù hợp. Đồng thời, có học hỏi dân, cán bộ lãnh đạo, quản lý mới mở mang, làm giàu thêm hiểu biết của mình bằng trí tuệ sáng tạo và kinh nghiệm phong phú của nhân dân.

2.3

Tác động của giá trị truyền thống yêu nước đến cán bộ lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam hiện nay

Lòng yêu nước là một giá trị đạo đức cao đẹp, là động lực thúc đẩy mạnh mẽ mọi hoạt động của con người, góp phần quan trọng vào sự phát triển của đất nước. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý lòng yêu nước có tác động tích cực vô cùng to lớn, thể hiện qua các mặt sau:

Thứ nhất, nâng cao nhận thức về trách nhiệm, bổn phận của bản thân cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Cán bộ, khi được bồi đắp lòng yêu nước, sẽ luôn ý thức được trách nhiệm to lớn của bản thân đối với sự phát triển của đất nước. Họ sẽ nỗ lực học tập, rèn luyện, trau dồi đạo đức, phẩm chất để trở thành những cán bộ có đủ



năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu công việc, góp phần xây dựng đất nước ngày càng giàu mạnh. Cho nên việc, nâng cao nhận thức về trách nhiệm, bổn phận của bản thân cán bộ lãnh đạo, quản lý là một yêu cầu quan trọng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là trong giai đoạn hiện nay. Đây là trách nhiệm, nghĩa vụ của mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý, thể hiện qua những nội dung sau:

Một là, nêu cao tinh thần trách nhiệm: Cán bộ lãnh đạo, quản lý cần phải nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của bản thân trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, đặt lợi ích của tập thể, nhân dân lên trên lợi ích cá nhân. Phải luôn gương mẫu về đạo đức, lối sống, ý thức chấp hành pháp luật, quy định của cơ quan, tổ chức.

Hai là, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo: Cán bộ lãnh đạo, quản lý cần phải chủ động trong việc nghiên cứu, học tập, trau dồi kiến thức, kỹ năng để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Phải có tinh thần đổi mới, sáng tạo trong việc giải quyết công việc, có tư duy đột phá, dám nghĩ, dám làm.

Ba là, tăng cường rèn luyện phẩm chất đạo đức: Cán bộ lãnh đạo, quản lý cần phải rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, phẩm chất đạo đức của Hồ Chí Minh. Trong bối cảnh hiện nay, việc tăng cường rèn luyện phẩm chất đạo đức của cán bộ lãnh đạo, quản lý đóng vai trò vô cùng quan trọng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ ngày càng trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Thứ hai, thúc đẩy tinh thần sáng tạo, đổi mới của cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Lòng yêu nước thôi thúc cán bộ không ngừng sáng tạo, đổi mới trong công việc,

tìm ra những giải pháp hiệu quả để nâng cao chất lượng công tác, góp phần xây dựng đất nước phát triển. Thúc đẩy tinh thần sáng tạo, đổi mới của cán bộ lãnh đạo quản lý là một nhiệm vụ quan trọng góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức và phát triển đất nước.

Thứ ba, tăng cường tinh thần đoàn kết.

Tinh thần đoàn kết là phẩm chất đạo đức cao đẹp, là sức mạnh to lớn giúp cán bộ lãnh đạo, quản lý hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trong bối cảnh hiện nay, khi đất nước đang trong giai đoạn phát triển nhanh chóng, hội nhập quốc tế sâu rộng, tinh thần đoàn kết càng có ý nghĩa quan trọng hơn bao giờ hết. Chính vì vậy, lòng yêu nước gắn kết cán bộ lại với nhau, tạo nên sức mạnh tập thể to lớn, giúp họ vượt qua mọi khó khăn, thử thách trong công việc.

Thứ tư, nâng cao ý thức, trách nhiệm phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Cán bộ lãnh đạo quản lý đóng vai trò quan trọng trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí. Họ là những người có thẩm quyền, vị trí, ảnh hưởng lớn trong xã hội, do đó, hành vi của họ có tác động mạnh mẽ đến ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân trong công tác chống tham nhũng. Cán bộ, khi có lòng yêu nước, sẽ luôn đặt lợi ích của đất nước, của dân tộc lên trên lợi ích cá nhân và gia đình. Họ sẽ kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, góp phần xây dựng đất nước ngày càng liêm chính, văn minh. Do đó, nâng cao ý thức trách nhiệm chống tham nhũng, lãng phí của cán bộ lãnh đạo quản lý là trách nhiệm của mỗi cá nhân và tập thể. Cán bộ lãnh đạo

quản lý cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức gương mẫu, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, góp phần xây dựng Đảng ta ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Thứ năm, đấu tranh bảo vệ vững chắc Tổ quốc.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý đóng vai trò quan trọng trong việc góp phần bảo vệ Tổ quốc. Họ là những người có thẩm quyền, vị trí, ảnh hưởng lớn trong xã hội, do đó, ý thức trách nhiệm, gương mẫu của họ có tác động mạnh mẽ đến ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân trong công tác bảo vệ Tổ quốc. Khi Tổ quốc lâm nguy, cán bộ đã được bồi đắp lòng yêu nước, sẽ không ngại hy sinh bản thân để bảo vệ đất nước. Họ sẽ là những người đi đầu trong cuộc chiến đấu chống giặc ngoại xâm, bảo vệ độc lập, tự do cho Tổ quốc. Góp phần bảo vệ Tổ quốc là trách nhiệm của mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý. Cán bộ lãnh đạo, quản lý cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức gương mẫu, kiên quyết đấu tranh chống mọi âm mưu, hành vi xâm phạm an ninh quốc gia, bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

2.4 Giải pháp phát huy giá trị truyền thống yêu nước đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam trong điều kiện hiện nay

Lòng yêu nước là một giá trị đạo đức cao đẹp, là động lực to lớn thúc đẩy mỗi cá nhân, mỗi tập thể cống hiến sức mình cho công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, lòng yêu nước càng có tầm quan trọng đặc biệt, bởi đây là những người có vai trò lãnh đạo, định hướng và dẫn dắt tập thể. Do đó, việc phát huy ảnh hưởng tích cực của giá trị lòng yêu nước đối với cán bộ là một nhiệm vụ quan trọng, cần thiết. Sau đây là một số giải pháp để phát huy ảnh hưởng tích cực của giá trị lòng yêu nước đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý:

Thứ nhất, tăng cường giáo dục lý tưởng, đạo đức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Tăng cường giáo dục lý tưởng cách mạng và đạo đức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý là một nhiệm vụ quan trọng nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức và tinh thần trách nhiệm cao. Tăng cường giáo dục lý tưởng, đạo đức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý là một quá trình lâu dài, cần có sự chung tay góp sức của cả hệ thống chính trị. Mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý cần ý thức được trách nhiệm của bản thân, thường xuyên học tập, rèn luyện để xứng đáng với niềm tin của Đảng, nhân dân.

Thứ hai, phát huy tinh thần gương mẫu tiên phong của cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý đóng vai trò quan trọng trong việc tiên phong và gương mẫu, nhằm xây dựng lòng tin và sự đoàn kết trong tổ chức. Cán bộ cần gương mẫu trong việc chấp hành pháp luật, quy định và có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, từ đó tạo nên một môi trường làm việc minh bạch và công bằng. Cán bộ lãnh đạo, quản lý phải luôn tiên phong trong việc tự học, cập nhật kiến thức mới và khuyến khích nhân viên học hỏi, sáng tạo, nhằm nâng cao hiệu quả công việc và cải tiến quy trình làm việc. Đồng thời, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải tạo dựng một văn hóa tổ chức nơi mọi người cảm thấy được tôn trọng, được khuyến khích và được ghi nhận thành quả công việc. Điều này giúp tạo động lực và thúc đẩy tinh thần làm việc của toàn đội ngũ.



Thứ ba, tạo môi trường làm việc thuận lợi cho cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Cần tạo môi trường làm việc cởi mở, dân chủ, khuyến khích cán bộ lãnh đạo, quản lý phát huy tinh thần sáng tạo, đổi mới. Đảm bảo cơ sở vật chất nơi làm việc được trang bị đầy đủ và hiện đại, tạo điều kiện làm việc thoải mái và hiệu quả. Nhà nước tạo điều kiện để cán bộ lãnh đạo và quản lý tham gia các khóa đào tạo, hội thảo nhằm nâng cao kỹ năng và kiến thức chuyên môn. Việc học hỏi liên tục giúp họ thích nghi với các thay đổi và nâng cao hiệu quả công việc. Bên cạnh đó, sử dụng các công cụ quản lý hiện đại để hỗ trợ công việc và nâng cao khả năng ra quyết định. Hệ thống quản lý hiệu quả giúp giảm thiểu sai sót và tăng cường sự minh bạch.

Thứ tư, phát huy sức mạnh của các tổ chức đoàn thể trong việc thể hiện tình yêu nước của cán bộ lãnh đạo, quản lý.

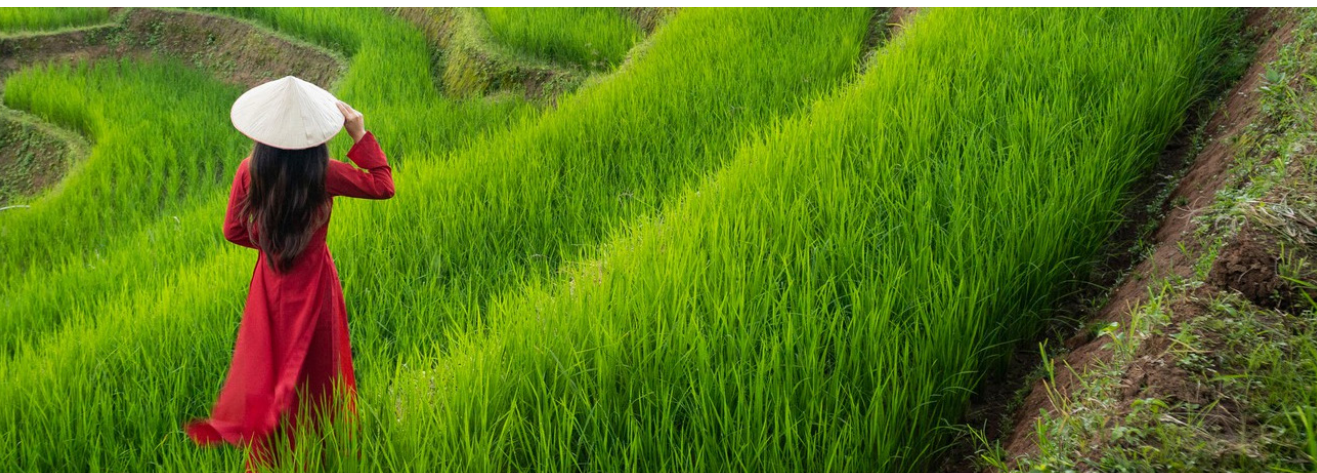
Tổ chức các hoạt động thiết thực, có ý nghĩa để cán bộ thể hiện lòng yêu nước, như tham gia hiến máu tình nguyện, quyên góp ủng hộ người nghèo, tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường. Tạo điều kiện để cán bộ lãnh đạo, quản lý tham gia các hoạt động tình nguyện, công tác xã hội, giúp họ gắn kết với cộng đồng và thể hiện lòng yêu nước qua hành động cụ thể. Các tổ chức đoàn thể cần đẩy mạnh các hoạt động giao lưu, hợp tác với các tổ chức quốc tế, qua đó nâng cao tầm nhìn và khơi dậy lòng tự hào dân tộc ở cán bộ lãnh đạo, quản lý.



Ảnh: baohaiquanvietnam.vn

Thứ năm, tăng cường công tác thi đua, khen thưởng.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý đóng vai trò quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chung của cơ quan, đơn vị. Do đó, việc tăng cường công tác thi đua, khen thưởng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý là cần thiết để động viên, khích lệ họ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Việc tăng cường công tác thi đua, khen thưởng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sẽ góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, tạo động lực để họ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng phát triển.



5. KẾT LUẬN

Giá trị truyền thống yêu nước đóng vai trò vô cùng quan trọng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý Việt Nam trong điều kiện hiện nay. Đây là nguồn động lực to lớn để họ phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng đất nước ngày càng phát triển. Cán bộ lãnh đạo, quản lý có lòng yêu nước sẽ luôn đề cao tinh thần đoàn kết, thống nhất trong mọi hoạt động, tạo sức mạnh to lớn để xây dựng đất nước. Lòng yêu nước thôi thúc cán bộ lãnh đạo, quản lý không ngừng sáng tạo, đổi mới, tìm ra những giải pháp hiệu quả để giải quyết các vấn đề của đất nước. Cán bộ lãnh đạo, quản lý có lòng yêu nước sẽ là tấm gương sáng cho cán bộ, đảng viên và nhân dân noi theo, góp phần lan tỏa giá trị truyền thống yêu nước trong cộng đồng. Việc phát huy hiệu quả giá trị truyền thống yêu nước đối với người cán bộ là góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, có tinh thần trách nhiệm cao, sẵn sàng cống hiến sức mình cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

TÀI LIỆU TRÍCH DẪN

1. Ban Tuyên giáo Trung ương (2022): *Tài liệu học tập các văn kiện Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam (2018): *Nghị quyết 26- NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và những vấn đề đặt ra*.
<https://www.tuyengiao.vn/xay-dung-doi-ngu-can-bo-trong-thoi-ky-moi-tu-tam-nhin-van-hoa-135212>.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021): *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.
4. Trần Văn Giàu (1980): *Giá trị tinh thần truyền thống của dân tộc Việt Nam*, Nxb. Khoa học xã hội, Hà Nội.
5. Vũ Khiêu (1993) (Chủ biên): *Tư tưởng Hồ Chí Minh, truyền thống dân tộc và nhân loại*, Nxb. Khoa học xã hội, Hà Nội.
6. Hồ Chí Minh (2011): *Toàn tập, t.5*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.
7. Hồ Chí Minh (2000): *Toàn tập, t.7*, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
8. Nguyễn Phú Trọng (2022): *Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.

