

ENHANCING THE POLITICAL COURAGE OF INSPECTION OFFICERS IN THE PEOPLE'S PUBLIC SECURITY FORCES IN THE CURRENT STRUGGLE AGAINST CORRUPTION AND WASTEFULNESS

Nguyen Van Hoa

Inspectorate of the Ministry of Public Security

ARTICLE INFO		ABSTRACT
Received:	15/4/2025	The purpose of this article is to generate a positive impact on maintaining discipline and building a clean, strong People's Public Security Force capable of meeting the requirements of safeguarding national security and social order. In this study, the author employs specialized research methods in combination with practical approaches, presenting several perspectives of President Ho Chi Minh as well as viewpoints of Party leaders across different periods on strengthening the political courage of inspectors in the People's Public Security Force. Although numerous studies have addressed the issue of enhancing the political courage of inspectors from various perspectives, the author has selected and proposed five effective solutions to substantiate the article's arguments. It can be affirmed that the paper provides both theoretical explanations and practical solutions, thereby contributing to improving the political courage of inspectors in the People's Public Security Force in the ongoing struggle against corruption and waste in Vietnam today.
Revised:	03/9/2025	
Published:	04/9/2025	

KEYWORDS

People's public security
Political fortitude
Inspection officers
The team of officials
Prevention and combat of corruption and wastefulness

NÂNG CAO BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CHO CÁN BỘ THANH TRA CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN NHÂN DÂN TRONG CÔNG CUỘC ĐẤU TRANH PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

Nguyễn Văn Hoá

Thanh tra Bộ Công an

THÔNG TIN BÀI BÁO		TÓM TẮT
Ngày nhận bài:	15/4/2025	Mục đích nghiên cứu bài báo “Nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra trong lực lượng Công an nhân dân trong cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong giai đoạn hiện nay” nhằm đem lại sự tác động tích cực đến việc duy trì kỷ cương và xây dựng lực lượng Công an nhân dân trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu bảo vệ an ninh quốc gia và trật tự an toàn xã hội. Trong nghiên cứu này, tác giả đã sử dụng các phương pháp nghiên cứu chuyên ngành kết hợp với các phương pháp thực tiễn, bài viết đưa ra một số quan niệm của Chủ tịch Hồ Chí Minh và một số quan điểm của các đồng chí lãnh đạo Đảng qua các thời kỳ về xây dựng bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra trong lực lượng Công an nhân dân. Thời gian qua đã có nhiều công trình nghiên cứu về nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra trong lực lượng Công an nhân dân với các góc nhìn khác nhau, nhưng tác giả đã chọn và đưa ra 05 giải pháp hữu hiệu để chứng minh cho bài viết. Có thể nói, bài viết đưa ra những lý giải, những giải pháp hữu ích qua đó nhằm góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra trong lực lượng Công an nhân dân trong công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí ở nước ta trong giai đoạn hiện nay.
Ngày hoàn thiện:	03/9/2025	
Ngày đăng:	04/9/2025	

TỪ KHÓA

Công an nhân dân
Bản lĩnh chính trị
Cán bộ thanh tra
Đội ngũ cán bộ
Phòng chống tham nhũng, lãng phí

DOI: <https://doi.org/10.34238/tnu-jst.12580>

Email: phucnguyenlong1@gmail.com

<http://jst.tnu.edu.vn>

289

Email: jst@tnu.edu.vn

1. Đặt vấn đề

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ trong lực lượng thanh tra Công an nhân dân (CAND) được xem là một yếu tố then chốt, quan trọng nhằm góp phần xây dựng một lực lượng CAND chính quy, tinh nhuệ, hiện đại. Hiện nay đã có nhiều công trình nghiên cứu liên quan đến vấn đề này trong lực lượng CAND như: Tác giả Hàn Anh Tuấn [1] khẳng định việc nâng cao về bản lĩnh chính trị của cán bộ thanh tra Công an nhân dân là một yếu tố quyết định đến hiệu quả công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Tác giả Đặng Thị Mỹ Ngọc [2] đã đưa ra một số giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu chỉ đạo xử lý các vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực. Tác giả Nguyễn Việt Hùng [3] đã phân tích rất sâu sắc các vai trò của Công an nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng ở Việt Nam hiện nay. Ngoài ra còn có nghiên cứu của tác giả Bùi Thị Tĩnh [4] nêu ra thực trạng và một số giải pháp nhằm giúp cho lực lượng CAND đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong kỷ nguyên mới. Tác giả Nguyễn Văn Thôi [5] đã xác định một số nhiệm vụ, giải pháp nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên lực lượng công an nhân dân giai đoạn hiện nay. Bên cạnh đó, nghiên cứu của tác giả Lê Đức Thịnh [6] cũng đã phân tích toàn diện về thực trạng giáo dục đạo đức nghề nghiệp trong lực lượng CAND, đồng thời đề xuất hệ thống giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và bồi dưỡng phẩm chất đạo đức cho cán bộ, chiến sĩ trong bối cảnh hiện nay. Tác giả Đặng Văn Minh [7] đã đưa ra một phân tích sâu sắc về yêu cầu đổi mới phương pháp giáo dục đạo đức nghề nghiệp trong lực lượng CAND trước bối cảnh chuyển đổi số. Thêm vào đó, còn có nghiên cứu của tác giả Lê Đức Cường [8] tập trung phân tích các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ thanh tra Công an trong quá trình xử lý khiếu nại, tố cáo, một lĩnh vực quan trọng bởi nó không chỉ liên quan đến việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân, mà còn ảnh hưởng trực tiếp đến uy tín và tính liêm chính của lực lượng CAND. Tác giả Trương Giang Long [9] tập trung phân tích sâu sắc về việc xây dựng đội ngũ cán bộ, chiến sĩ CAND vững vàng về bản lĩnh chính trị. Tác giả Đỗ Thị Quyên [10] tập trung phân tích về giáo dục đạo đức nghề nghiệp cho học viên các trường CAND trong giai đoạn hiện nay. Tác giả Nguyễn Hữu Toàn [11] tập trung phân tích, đánh giá những giải pháp đổi mới nội dung, hình thức giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.

Tuy nhiên, các công trình nghiên cứu nêu trên chưa phân tích những thực trạng của cán bộ thanh tra CAND trong giai đoạn hiện nay, chưa chỉ rõ những nguyên nhân của thực trạng. Do đó, nghiên cứu này đi sâu vào phân tích các khía cạnh như quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, của Tổng Bí thư Tô Lâm về vai trò của thanh tra CAND và thực trạng của đội ngũ cán bộ thanh tra, từ đó đưa ra các giải pháp nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra của lực lượng CAND trong công cuộc đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí trong giai đoạn hiện nay.

2. Phương pháp nghiên cứu

Trong nghiên cứu này, tác giả sử dụng các phương pháp chính như logic, lịch sử, khái quát hoá, phân tích, tổng hợp, nghiên cứu trường hợp, hệ thống hoá... Trước hết, bằng phương pháp hệ thống, khái quát hoá kết hợp với các phương pháp nghiên cứu chuyên ngành lịch sử, logic, bài viết đưa ra một số quan điểm chỉ đạo của Chủ tịch Hồ Chí Minh, của cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng và của Tổng Bí thư Tô Lâm về công tác thanh tra trong lực lượng Công an nhân dân. Tiếp đó, bài viết sử dụng các phương pháp phân tích, tổng hợp, phương pháp nghiên cứu trường hợp thực tiễn... để làm rõ thực trạng, đề xuất các giải pháp thiết thực nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ thanh tra trong lực lượng Công an nhân dân hiện nay.

3. Kết quả nghiên cứu

3.1. Một số quan điểm về nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra CAND

Chủ tịch Hồ Chí Minh, vị lãnh tụ thiên tài, người sáng lập và rèn luyện Đảng ta, luôn coi công tác kiểm tra, giám sát là một trụ cột không thể thiếu trong việc xây dựng và củng cố bộ máy

nhà nước liêm chính, hiệu lực, hiệu quả. Theo Người, kiểm tra không đơn thuần là một hoạt động hành chính, mà là biểu hiện sinh động của vai trò lãnh đạo, sự gắn bó máu thịt giữa Đảng với nhân dân. Thanh tra không chỉ để “*bới lông tìm vết*”, phát hiện sai phạm sau khi sự việc đã xảy ra, mà còn mang sứ mệnh phòng ngừa, cảnh tỉnh, uốn nắn kịp thời, chấn chỉnh lệch lạc ngay từ đầu, tạo điều kiện để tổ chức, cá nhân sửa sai và phát triển đúng hướng. Người từng nhận định việc kiểm tra mà không sửa chữa thì cũng như không kiểm tra, có thể nói đây là một lời răn dạy, cũng là kim chỉ nam cho toàn bộ hoạt động thanh tra, giám sát đến ngày nay.

Tư tưởng xuyên suốt và nhất quán của Hồ Chí Minh là mọi hoạt động của nhà nước đều phải vì dân, do dân và phục vụ lợi ích của nhân dân. Với Người, công tác thanh tra chính là một công cụ để thực thi sứ mệnh đó. Người từng quán triệt, việc gì có lợi cho dân thì hết sức làm, việc gì có hại cho dân thì hết sức tránh, nên cán bộ làm công tác thanh tra cần phải công tâm, liêm khiết, khách quan, không để tình cảm riêng tư hay lợi ích nhóm chi phối; phải kiên quyết đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí - những “*giặc nội xâm*” nguy hiểm hơn cả giặc ngoại xâm vì chúng làm xói mòn niềm tin của nhân dân, phá hoại từ bên trong bộ máy nhà nước. Ngoài ra, Chủ tịch Hồ Chí Minh còn nhấn mạnh gốc rễ của mọi thành công trong công tác thanh tra chính là đạo đức cách mạng của người cán bộ. Cán bộ muốn làm tròn nhiệm vụ trước Đảng và nhân dân, cán bộ phải không ngừng rèn luyện những phẩm chất cốt lõi như “*cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư*”. Đây không chỉ là những đức tính đạo đức, mà là vũ khí tinh thần giúp cán bộ giữ vững bản lĩnh chính trị, vượt qua mọi cám dỗ vật chất, đứng vững trước quyền lực và lợi ích. Cán bộ thanh tra trước hết phải “*lấy liêm chính làm gốc, lấy dân làm thước đo*”, luôn giữ mình trong sạch để có thể đứng ra phán xét đúng - sai, công - tư một cách minh bạch, thuyết phục. Người ví công tác thanh tra như một “*thanh bảo kiếm*” để giữ gìn sự trong sạch, vững mạnh của chính quyền cách mạng. Trong “*Lời kêu gọi thi đua ái quốc*” (1948), Người khẳng định rõ ràng: *Thanh tra không thể là công cụ mang tính hình thức, mà phải thực sự trở thành lực lượng xung kích trong việc bài trừ tệ nạn quan liêu, tham nhũng, hách dịch*. Để làm được điều đó, yêu cầu cán bộ thanh tra phải “*từ trong dân mà ra, về với dân mà làm*”, sống gần dân, hiểu dân, lắng nghe dân và hành động vì lợi ích chính đáng của dân [9].

Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, trong suốt sự nghiệp lãnh đạo của mình, luôn nhấn mạnh vai trò của lực lượng CAND trong việc bảo vệ an ninh quốc gia, giữ gìn trật tự an toàn xã hội và đặc biệt là công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng nhấn mạnh rằng công tác thanh tra trong lực lượng CAND là một trong những công cụ quan trọng để xây dựng lực lượng “*trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại*”. Công tác thanh tra phải được thực hiện thường xuyên, nghiêm minh, không khoan nhượng nhằm phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm, tiêu cực, tham nhũng ngay trong nội bộ lực lượng Công an. Ông từng dặn dò cần phải chống tham nhũng ngay trong các cơ quan có chức năng chống tham nhũng, qua đó thể hiện việc tự kiểm tra, tự thanh tra để giữ gìn danh dự và uy tín của lực lượng. Công tác thanh tra cần được kết hợp chặt chẽ với kiểm tra, giám sát để siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong CAND. Trong lực lượng CAND, việc thanh tra cần tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm như điều tra, quản lý kinh tế, đất đai, y tế, giáo dục, nơi dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Tổng Bí thư Tô Lâm, người có nhiều năm kinh nghiệm chỉ đạo trực tiếp lĩnh vực công an và phòng, chống tham nhũng, đã nhiều lần nhấn mạnh vai trò chiến lược của công tác thanh tra trong CAND. Theo Tổng Bí thư, thanh tra không chỉ là hoạt động kiểm tra, giám sát thông thường, mà còn là công cụ sắc bén để nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức công vụ của cán bộ, chiến sĩ; là tuyên phòng ngự đầu tiên chống lại các biểu hiện suy thoái, tiêu cực ngay từ trong nội bộ. Tại Hội nghị Đảng ủy Công an Trung ương ngày 17/12/2024, Tổng Bí thư yêu cầu lực lượng công an, bao gồm cả hoạt động thanh tra, phải “*guồng mẫu đi đầu*” trong thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, góp phần giữ vững niềm tin của nhân dân với tổ chức Đảng và Nhà nước. Bên cạnh đó, công tác thanh tra còn gắn liền mật thiết với cuộc đấu tranh không khoan nhượng chống tham nhũng, tiêu cực, điều mà Tổng Bí thư luôn xem là nhiệm vụ “*không có vùng cấm, không có ngoại lệ*”. Thanh tra phải trở thành lực lượng “*tự thanh lọc*” trong CAND, góp phần loại bỏ những “*mắt xích yếu*” có nguy cơ gây tổn hại đến uy tín và sức mạnh của toàn lực lượng.

Một trong những nguyên tắc được Tổng Bí thư Tô Lâm nhấn mạnh xuyên suốt là: *Mọi hoạt động thanh tra phải đặt mục tiêu phục vụ nhân dân lên hàng đầu*. Tư tưởng “*vi dân*” không chỉ là kim chỉ nam trong công tác dân vận mà còn phải thấm sâu trong từng khâu của quá trình thanh tra. Trong buổi làm việc với Ban Dân vận Trung ương ngày 18/11/2024, ông nhấn mạnh rằng mục tiêu cao nhất của thời kỳ cách mạng mới là vì hạnh phúc của nhân dân. Do đó, lực lượng thanh tra CAND không chỉ giám sát nội bộ mà còn có trách nhiệm giải quyết kịp thời, minh bạch các đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến hành vi vi phạm của cán bộ, chiến sĩ; từ đó góp phần củng cố niềm tin và sự đồng thuận xã hội, tạo nên thế trận an ninh nhân dân vững chắc. Trước yêu cầu của thời đại số, Tổng Bí thư cũng thể hiện tầm nhìn chiến lược khi chỉ đạo hiện đại hóa toàn diện công tác thanh tra. Trong bài phát biểu tại Đại hội Hiệp hội Dữ liệu Quốc gia ngày 22/3/2025, ông ví dữ liệu như “*năng lượng mới*” của thời kỳ chuyển đổi số và nhấn mạnh rằng ứng dụng công nghệ là con đường tắt yếu để nâng cao hiệu quả quản trị. Đối với công tác thanh tra CAND, điều này đồng nghĩa với việc cần đẩy mạnh áp dụng các công cụ giám sát hiện đại như trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big Data), hệ thống cảnh báo sớm và các phần mềm phân tích hành vi để phát hiện dấu hiệu bất thường, giảm thiểu tối đa sự can thiệp chủ quan, tăng cường tính minh bạch và kịp thời trong xử lý sai phạm. Tổng Bí thư Tô Lâm còn nhấn mạnh rằng thanh tra CAND phải là một lực lượng góp phần trực tiếp vào quá trình xây dựng lực lượng Công an “*chính quy, tinh nhuệ, hiện đại*”. Không chỉ dừng lại ở việc phát hiện sai phạm, công tác thanh tra còn phải chủ động tham mưu, kiến nghị cải cách tổ chức bộ máy, tinh gọn đầu mối, nâng cao hiệu lực hoạt động. Đồng thời, cần kiện toàn đội ngũ cán bộ thanh tra, cả về số lượng và chất lượng, để bảo đảm thanh tra chuyên ngành, thanh tra chuyên sâu được triển khai bài bản, đúng trọng tâm, trọng điểm. Trong bối cảnh toàn ngành đang đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh gọn hóa bộ máy và tăng cường hiệu quả phục vụ nhân dân, thanh tra trở thành một “*mắt xích chiến lược*” không thể tách rời trong tiến trình này.

3.2. Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ thanh tra trong lực lượng CAND hiện nay

Bản lĩnh chính trị được hiểu là sự kiên định về tư tưởng, lập trường chính trị, khả năng vượt qua khó khăn, cám dỗ, áp lực để thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt trong bối cảnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí - một công việc nhạy cảm, phức tạp và đòi hỏi sự kiên trì, quyết tâm cao. Đối với cán bộ thanh tra CAND, bản lĩnh chính trị không chỉ thể hiện qua việc tuân thủ đường lối của Đảng mà còn qua khả năng giữ vững đạo đức nghề nghiệp, chống lại các tác động tiêu cực từ bên trong và bên ngoài. Trong giai đoạn hiện nay, khi đất nước bước vào “*kỷ nguyên mới*” với yêu cầu xây dựng lực lượng CAND chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, bản lĩnh chính trị của cán bộ thanh tra càng trở nên quan trọng. Họ là lực lượng trực tiếp giám sát, kiểm tra nội bộ, xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí trong ngành Công an, đồng thời tham gia đấu tranh với các loại tội phạm kinh tế, tham nhũng ngoài xã hội.

Cán bộ thanh tra trong lực lượng CAND giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong việc bảo đảm kỷ luật, kỷ cương nội bộ và góp phần xây dựng lực lượng trong sạch, vững mạnh. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, đội ngũ cán bộ thanh tra đã thể hiện nhiều mặt tích cực nổi bật. Trước hết là bản lĩnh chính trị vững vàng, thể hiện ở lập trường tư tưởng kiên định, lòng trung thành tuyệt đối với Đảng, Tổ quốc và nhân dân, không dao động trước những khó khăn, thử thách. Họ cũng thể hiện rõ tính công minh, khách quan trong xử lý khiếu nại, tố cáo, không để bị chi phối bởi lợi ích cá nhân hay các mối quan hệ bên ngoài. Bên cạnh đó, tinh thần trách nhiệm cao là điểm sáng nổi bật, khi cán bộ thanh tra luôn nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, kể cả trong những vụ việc nhạy cảm, phức tạp. Nhờ được đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ thanh tra ngày càng được nâng cao, đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới. Đặc biệt, nhiều cán bộ đã thể hiện sự chủ động trong việc phát hiện, phòng ngừa sai phạm, không chỉ xử lý vi phạm mà còn tích cực tham mưu, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác quản lý. Đồng thời, họ còn là những tấm gương sáng về đạo đức, lối sống, luôn giữ gìn phẩm chất trong sáng, lối sống giản dị, được đồng chí, đồng đội và nhân dân tin tưởng, quý mến.

Tuy nhiên, nhìn một cách khách quan cho thấy, hiện nay vẫn còn một bộ phận nhỏ cán bộ thanh tra trong lực lượng CAND còn có biểu hiện chưa vững vàng về tư tưởng, lập trường, nhất là khi đối mặt với áp lực công việc và những tình huống nhạy cảm. Thực tế cho thấy, một số cán bộ, đặc biệt là người trẻ, do còn thiếu kinh nghiệm thực tế nên còn có biểu hiện né tránh trách nhiệm, ngại va chạm khi xử lý các vụ việc phức tạp... Một bộ phận nhỏ khác còn bị chi phối bởi các mối quan hệ cá nhân, lợi ích nhóm, dẫn đến việc giải quyết khiêu nại, tố cáo thiếu khách quan. Bên cạnh đó, do khối lượng công việc lớn cùng với môi trường đặc thù, thường xuyên tiếp xúc với các vụ việc liên quan đến tiêu cực, tham nhũng, vi phạm trong thực thi công vụ cũng tạo ra áp lực nặng nề, khiến một số cán bộ dao động về lập trường, tư tưởng làm suy giảm niềm tin của nhân dân với lực lượng CAND.

Những năm qua, ngành công an đã rất nỗ lực trong việc nâng cao bản lĩnh chính trị cho lực lượng CAND thường xuyên tổ chức các khóa bồi dưỡng nhằm nâng cao tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống cho cán bộ, nhưng ở một số nơi vẫn còn mang tính hình thức thiếu sự gắn kết với thực tiễn công tác của cán bộ thanh tra. Nội dung giáo dục đôi khi chưa sát với các tình huống cụ thể, trong khi hình thức tổ chức đào tạo chưa phân cấp theo chức năng, nhiệm vụ hay thâm niên công tác, dẫn đến hiệu quả tiếp thu và vận dụng chưa cao.

Những hạn chế trong công tác xây dựng bản lĩnh chính trị của cán bộ thanh tra nói trên xuất phát từ cả nguyên nhân khách quan và nguyên nhân chủ quan. Về nguyên nhân khách quan, tình hình khiêu nại, tố cáo ngày càng phức tạp, đặc biệt là các vụ việc liên quan đến các lĩnh vực nhạy cảm như điều tra hình sự, quản lý kinh tế hay đất đai, tạo áp lực lớn lên đội ngũ cán bộ thanh tra và đòi hỏi bản lĩnh chính trị vững vàng. Đồng thời, các thế lực thù địch cũng lợi dụng các vụ khiêu nại, tố cáo để kích động, xuyên tạc, làm giảm uy tín lực lượng CAND, gây sức ép lớn từ dư luận và truyền thông, khiến cán bộ thanh tra dễ dao động nếu thiếu bản lĩnh. Bên cạnh đó, nguồn lực dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thanh tra còn hạn chế, đặc biệt ở các địa phương, khiến việc triển khai các chương trình giáo dục chính trị chưa được đồng bộ và hiệu quả. Về nguyên nhân chủ quan, một số cán bộ, đặc biệt là người mới vào nghề, thiếu kinh nghiệm và chưa được rèn luyện qua các vụ việc phức tạp, dẫn đến thiếu bản lĩnh khi xử lý các tình huống nhạy cảm. Hơn nữa, một số chi bộ Đảng trong lực lượng thanh tra chưa phát huy hết vai trò trong việc giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị cho đảng viên, khiến cho đảng viên chưa có ý thức tự giác trong việc học tập và rèn luyện. Ngoài ra, phẩm chất cá nhân của một số cán bộ thanh tra cũng chưa đồng đều, với ý thức trách nhiệm và lập trường tư tưởng chưa vững vàng, dễ bị tác động bởi lợi ích cá nhân hoặc các mối quan hệ bên ngoài.

3.3. Một số giải pháp nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra trong lực lượng CAND hiện nay

Một là, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng và đạo đức cách mạng cho cán bộ thanh tra của lực lượng CAND.

Trong bối cảnh cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đang được đẩy mạnh và ngày càng trở nên phức tạp, việc nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ thanh tra CAND là yêu cầu có tính chiến lược và rất quan trọng. Một trong những giải pháp then chốt, có tính lâu dài và bền vững để hiện thực hóa mục tiêu này chính là tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng và đạo đức cách mạng. Dưới góc nhìn nghiên cứu, giải pháp này không chỉ hướng đến việc bồi dưỡng kiến thức lý luận mà còn tác động trực tiếp đến việc hình thành hệ giá trị, chuẩn mực đạo đức và lập trường tư tưởng của cán bộ thanh tra trong quá trình thực thi nhiệm vụ.

Nội dung giải pháp cần được triển khai một cách toàn diện và có hệ thống, bắt đầu từ việc thiết kế các chương trình đào tạo chuyên sâu, định kỳ và có tính chuyên biệt cao. Các khóa học này cần tập trung vào tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, đồng thời đặc biệt nhấn mạnh vai trò của bản lĩnh chính trị trong hoạt động thanh tra và kiểm tra nội bộ. Tuy nhiên, điểm mấu chốt không nằm ở việc truyền đạt lý thuyết một cách hình thức, mà là phải gắn nội dung đào tạo với những tình huống thực tiễn mà cán bộ thanh tra

thường xuyên đổi mới, như cách xử lý xung đột lợi ích, ứng phó với các chiêu trò mua chuộc hay hành vi can thiệp trái pháp luật trong quá trình thanh tra. Một khía cạnh khác không kém phần quan trọng là công tác tuyên truyền và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong lực lượng thanh tra CAND. Việc giới thiệu, tôn vinh những tấm gương cán bộ thanh tra liêm chính, dũng cảm phát hiện và xử lý những vụ tham nhũng lớn có ý nghĩa không chỉ về mặt tinh thần, mà còn tạo nên “lực hút” giá trị, khơi dậy lòng tự hào nghề nghiệp và củng cố niềm tin vào tính chính nghĩa của công việc thanh tra. Các hình thức tuyên truyền có thể linh hoạt, từ hội nghị, bản tin nội bộ đến video tư liệu ngắn, nhằm tăng khả năng lan tỏa và tiếp cận.

Đồng thời, việc lồng ghép nội dung đạo đức cách mạng vào tiêu chí đánh giá cán bộ là một yêu cầu cần thiết để chuyển hóa các giá trị truyền thống thành chuẩn mực hành vi cụ thể trong môi trường công vụ. Các giá trị như “*cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư*” không nên chỉ dừng lại ở khẩu hiệu, mà cần được lượng hóa thành các tiêu chí cụ thể trong đánh giá thi đua, bổ nhiệm hay quy hoạch cán bộ. Bên cạnh đó, nên tổ chức thường xuyên các buổi sinh hoạt chuyên đề, nơi cán bộ có thể tự soi, tự sửa và rèn luyện đạo đức cách mạng trong một môi trường đối thoại cởi mở và xây dựng.

Về phương thức thực hiện, việc xây dựng một giáo trình đào tạo chuyên biệt cho cán bộ thanh tra là điều kiện tiên quyết. Giáo trình này cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa Bộ Công an và các học viện, trường đào tạo trong ngành, nhằm đảm bảo tính chuyên sâu, thực tiễn và phù hợp với đặc thù công tác thanh tra nội bộ. Bên cạnh đó, việc tổ chức các buổi gặp gỡ, đối thoại trực tiếp giữa cán bộ thanh tra với các đồng chí lãnh đạo cấp cao không chỉ là cơ hội để tiếp nhận định hướng tư tưởng mà còn là nguồn cảm hứng mạnh mẽ giúp củng cố niềm tin, bản lĩnh và tinh thần trách nhiệm đối với nhiệm vụ được giao.

Hai là, nâng cao năng lực chuyên môn và kỹ năng thực tiễn cho cán bộ thanh tra của lực lượng CAND.

Trong bối cảnh công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ngày càng đòi hỏi cao về trình độ chuyên môn và khả năng ứng phó linh hoạt với các tình huống thực tiễn phức tạp, việc nâng cao năng lực chuyên môn và kỹ năng thực tiễn cho cán bộ thanh tra trong lực lượng CAND trở thành một yêu cầu cấp thiết, mang tính chiến lược lâu dài. Dưới góc nhìn nghiên cứu, giải pháp này không chỉ phục vụ mục tiêu trước mắt là nâng cao hiệu quả thực thi nhiệm vụ, mà còn góp phần quan trọng trong việc củng cố bản lĩnh chính trị, yếu tố nền tảng giúp cán bộ thanh tra giữ vững lập trường, không bị khuất phục trước các cám dỗ quyền lực và vật chất.

Nội dung của giải pháp cần được triển khai một cách toàn diện, bắt đầu từ việc thiết kế và tổ chức các chương trình đào tạo chuyên sâu, có trọng tâm, trọng điểm về kỹ năng nghiệp vụ thanh tra. Cụ thể, cần tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm thường phát sinh sai phạm như phân tích tài chính, giám sát tài sản công, phát hiện gian lận kế toán, hay các phương thức lẩn tránh trách nhiệm ngày càng tinh vi trong hệ thống công quyền. Những khóa học này cần được xây dựng trên cơ sở tích hợp giữa lý luận pháp luật và kinh nghiệm thực tiễn, tránh tình trạng đào tạo hình thức, dàn trải, thiếu chiều sâu.

Để hiện thực hóa các giải pháp trên, cần có những hành động cụ thể và thiết thực. Trước hết, việc thành lập các trung tâm huấn luyện chuyên biệt trong CAND, được trang bị các công nghệ hiện đại như hệ thống mô phỏng tình huống, phòng thực nghiệm ảo, là một bước đi quan trọng. Các trung tâm này sẽ là nơi tập trung đào tạo chuyên sâu về nghiệp vụ thanh tra, tạo điều kiện cho cán bộ được thực hành trong môi trường an toàn và có tính tương tác cao. Bên cạnh đó, việc tăng cường phối hợp với Thanh tra Chính phủ và các tổ chức quốc tế có kinh nghiệm trong lĩnh vực phòng, chống tham nhũng là vô cùng cần thiết. Sự hợp tác này sẽ giúp lực lượng CAND cập nhật những kiến thức, phương pháp mới nhất, tiếp cận các nguồn lực hỗ trợ và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ thanh tra, góp phần quan trọng vào sự thành công của công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng trong thời gian tới.

Ba là, xây dựng cơ chế khen thưởng và xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ thanh tra của LLCAND khi thi hành công vụ.

Trong bối cảnh yêu cầu ngày càng cao về tính minh bạch và hiệu quả của bộ máy công quyền, việc hoàn thiện cơ chế khen thưởng và xử lý vi phạm đối với lực lượng thanh tra CAND cần được tiếp cận một cách hệ thống và khoa học. Giải pháp này không chỉ đơn thuần là vấn đề quản lý nội bộ mà còn liên quan mật thiết đến hiệu quả của toàn bộ hệ thống phòng, chống tham nhũng, đòi hỏi sự kết hợp hài hòa giữa các yếu tố: động lực tích cực, răn đe tiêu cực và tính minh bạch trong thực thi.

Về mặt khen thưởng, cần xây dựng một hệ thống công nhận và tôn vinh kịp thời những cá nhân có thành tích xuất sắc, đặc biệt là những cán bộ thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng trong các tình huống phức tạp như từ chối hối lộ, kiên quyết xử lý các vụ việc nhạy cảm, hoặc dám đấu tranh với các hành vi tiêu cực trong nội bộ. Hệ thống khen thưởng cần đa dạng hóa các hình thức, từ bằng khen, điểm thi đua đến các phần thưởng vật chất có ý nghĩa (như thăng tiến nghề nghiệp, cơ hội đào tạo nâng cao), đồng thời đảm bảo tính công bằng và khách quan trong đánh giá. Điều quan trọng là các tiêu chí khen thưởng phải được lượng hóa rõ ràng, tránh tình trạng chung chung hoặc thiên vị, dựa trên các chỉ số cụ thể như số vụ việc phát hiện, mức độ phức tạp của vụ án, hoặc mức độ ảnh hưởng tích cực đến uy tín của lực lượng.

Việc xử lý nghiêm minh các vi phạm là yếu tố không thể thiếu để duy trì kỷ cương trong nội bộ, cần áp dụng các chế tài mạnh tay và công khai đối với những cán bộ có biểu hiện suy thoái về bản lĩnh chính trị, bao che sai phạm, hoặc vi phạm đạo đức nghề nghiệp. Các hình thức kỷ luật có thể bao gồm từ khiển trách đến truy cứu trách nhiệm hình sự tùy theo mức độ vi phạm, đồng thời công khai kết quả xử lý trước toàn lực lượng để tạo hiệu ứng răn đe. Đặc biệt, cần chú trọng xử lý nghiêm các trường hợp “con ông cháu cha” hoặc “lợi ích nhóm” để tránh tâm lý bất bình trong nội bộ và xã hội.

Tính minh bạch trong cả khen thưởng và kỷ luật là yếu tố then chốt để củng cố niềm tin của cán bộ, chiến sĩ vào hệ thống. Cần thiết lập cơ chế công khai thông tin về các trường hợp được khen thưởng và bị kỷ luật thông qua các kênh nội bộ như cổng thông tin điện tử, bản tin định kỳ, hoặc hội nghị tổng kết. Việc này không chỉ tạo động lực thi đua mà còn giúp xây dựng văn hóa trách nhiệm và liêm chính trong toàn lực lượng.

Bốn là, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong giám sát và hỗ trợ công tác thanh tra.

Trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 và yêu cầu cải cách hành chính hiện nay, việc ứng dụng công nghệ vào công tác thanh tra CAND trở thành một yêu cầu tất yếu nhằm nâng cao hiệu quả, tính minh bạch và khách quan trong hoạt động giám sát. Giải pháp này cần được tiếp cận một cách toàn diện, bao gồm ba trụ cột chính: hệ thống giám sát tự động, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và dữ liệu lớn (Big Data), cùng với cơ chế phản hồi đa chiều từ các bên liên quan.

Về hệ thống giám sát tự động, cần triển khai đồng bộ các giải pháp công nghệ như camera giám sát thông minh tại các điểm tiếp xúc dân, tại các trụ sở làm việc, phần mềm về công tác thanh tra trong toàn lực lượng CAND, mà nơi quản lý là ở Thanh tra Bộ Công an để theo dõi công tác thanh tra trong toàn ngành. Việc này mang lại hiệu quả rất lớn trong việc hiện đại hoá ngành thanh tra CAND.

Ứng dụng AI và Big Data trong công tác thanh tra mở ra khả năng cách mạng hóa phương pháp phát hiện vi phạm. Bằng cách phân tích khối lượng lớn dữ liệu từ các nguồn như báo cáo tài chính, lịch sử giao dịch ngân hàng, hồ sơ công tác và thậm chí là mạng xã hội, hệ thống AI có thể phát hiện các bất thường và dấu hiệu cảnh báo sớm về tham nhũng, lãng phí. Các thuật toán machine learning có thể nhận diện mẫu hình hành vi đáng ngờ, như sự chênh lệch giữa thu nhập chính thức và mức sống, hoặc các giao dịch tài chính bất thường. Công nghệ này đặc biệt hiệu quả trong việc phát hiện các vụ việc phức tạp, liên quan đến nhiều đối tượng hoặc trải dài qua nhiều năm, mà phương pháp truyền thống khó có thể phát hiện kịp thời.

Xây dựng hệ thống phản hồi trực tuyến là yếu tố then chốt để tăng cường tính minh bạch và trách nhiệm giải trình. Cần phát triển nền tảng số cho phép nhân dân, đồng nghiệp và các bên liên quan đánh giá chất lượng công tác của cán bộ thanh tra thông qua các tiêu chí cụ thể về đạo đức, năng lực và hiệu quả làm việc. Hệ thống này cần tích hợp cơ chế bảo mật thông tin người cung

cấp, cùng với thuật toán lọc tin giả để đảm bảo tính chính xác của phản hồi. Đồng thời, cần thiết kế cơ chế tiếp nhận và xử lý phản ánh tự động, trong đó các khiếu nại nghiêm trọng sẽ được chuyển ngay đến cấp có thẩm quyền để xử lý kịp thời.

Để triển khai hiệu quả, cần thực hiện đồng bộ các biện pháp sau: (1) Đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin đồng bộ từ Trung ương đến địa phương; (2) Xây dựng đội ngũ chuyên gia công nghệ hỗ trợ công tác thanh tra; (3) Phát triển chương trình đào tạo nâng cao năng lực số cho cán bộ thanh tra; (4) Thiết lập cơ chế bảo mật và bảo vệ dữ liệu đạt chuẩn quốc tế.

Năm là, kết hợp giám sát từ Đảng, nhân dân và nội bộ đối với việc thực thi công vụ của cán bộ thanh tra trong lực lượng CAND.

Trong bối cảnh yêu cầu ngày càng cao về tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của các cơ quan công quyền, việc xây dựng cơ chế giám sát đa chiều đối với lực lượng thanh tra CAND trở thành một yêu cầu cấp thiết. Giải pháp này cần được tiếp cận một cách hệ thống, kết hợp hài hòa giữa ba kênh giám sát chính: giám sát của Đảng, giám sát của nhân dân và giám sát nội bộ, tạo thành một hệ thống kiểm soát toàn diện và hiệu quả.

Về giám sát từ Đảng, cần phát huy tối đa vai trò lãnh đạo của Đảng ủy Công an Trung ương thông qua việc tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất. Cụ thể, cần xây dựng cơ chế báo cáo định kỳ về tình hình bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng của cán bộ thanh tra, kết hợp với các đợt kiểm tra chuyên đề tập trung vào những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực. Đồng thời, cần thiết lập hệ thống đánh giá cán bộ dựa trên các tiêu chí rõ ràng, trong đó nhấn mạnh yếu tố bản lĩnh chính trị và phẩm chất đạo đức, làm cơ sở cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

Đối với giám sát từ nhân dân, cần đa dạng hóa các kênh tiếp nhận thông tin phản ánh của người dân về hoạt động của cán bộ thanh tra. Có thể phát triển các nền tảng trực tuyến tích hợp nhiều tính năng (tiếp nhận phản ánh, đánh giá mức độ hài lòng, theo dõi tiến độ xử lý), kết hợp với các kênh truyền thống như đường dây nóng, hộp thư tố giác. Đặc biệt, cần xây dựng cơ chế bảo vệ người tố giác và xử lý nghiêm các hành vi trả thù người cung cấp thông tin. Bên cạnh đó, nên tổ chức định kỳ các buổi đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo thanh tra với nhân dân để lắng nghe ý kiến đóng góp.

Về giám sát nội bộ, cần phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc giám sát, góp ý cho cán bộ thanh tra thông qua các hoạt động sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt đoàn thể. Đồng thời, cần thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình trong nội bộ tạo môi trường làm việc minh bạch, dân chủ. Có thể thành lập các tổ giám sát nội bộ gồm những cán bộ có uy tín để thường xuyên theo dõi, đánh giá tinh thần, thái độ làm việc của cán bộ thanh tra. Để triển khai hiệu quả giải pháp này, cần thực hiện đồng bộ các biện pháp sau: (1) Xây dựng hệ thống báo cáo minh bạch từ cấp cơ sở đến Trung ương; (2) Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của nhân dân về quyền và trách nhiệm giám sát; (3) Đào tạo nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác giám sát; (4) Xây dựng cơ chế phối hợp nhịp nhàng giữa ba kênh giám sát.

4. Kết luận

Nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ thanh tra của lực lượng CAND là nhiệm vụ cấp thiết trong bối cảnh công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí đang đòi hỏi sự kiên định, liêm chính và hiệu quả cao. Thực trạng hiện nay cho thấy, bên cạnh những thành tựu đáng ghi nhận, vẫn còn tồn tại các hạn chế về tư tưởng, năng lực và môi trường làm việc, ảnh hưởng đến khả năng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ thanh tra. Các giải pháp như tăng cường giáo dục chính trị, nâng cao kỹ năng chuyên môn, ứng dụng công nghệ, xây dựng môi trường liêm chính, kết hợp khen thưởng, xử lý nghiêm minh và giám sát đa chiều không chỉ giúp củng cố bản lĩnh chính trị mà còn góp phần làm trong sạch nội bộ, nâng cao uy tín của lực lượng CAND. Để đạt được hiệu quả, cần sự lãnh đạo quyết liệt từ Đảng ủy Công an Trung ương, sự phối hợp đồng bộ giữa các đơn vị và sự tham gia tích cực của nhân dân. Qua đó, cán bộ thanh tra CAND sẽ trở thành lực lượng tiên phong, vững vàng trong công cuộc xây dựng một hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu của Đảng, Nhà nước và kỳ vọng của nhân dân trong giai đoạn hiện nay.

TÀI LIỆU THAM KHẢO/ REFERENCES

- [1] A. T. Han, "The Political Courage of Inspection Officers in the People's Public Security – A Decisive Factor in the Effectiveness of the Fight against Corruption," *Government Inspectorate Magazine*, July 28, 2021. [Online]. Available: <https://tapchilichsudang.vn/luc-luong-cong-an-nhan-dan-quan-triet-loi-day-doi-voi-dich-phai-cuong-quyet-khon-kheo-cua-chu-tich-ho-chi-minh-va-cong-tac-dau-tranh-phong-chong-toi-pham-ve-tham-nhung.html>. [March 25, 2025].
- [2] N. T. M. Dang, "Some solutions to improve the quality and effectiveness of advisory and directive work in handling corruption and negative cases and issues," November 12, 2024 [Online]. Available: <https://noichinh.vn/nghien-cuu-trao-doi/202411/mot-so-giai-phap-nang-cao-chat-luong-hieu-qua-cong-tac-tham-muu-chi-dao-xu-ly-cac-vu-an-vu-viec-tham-nhung-tieu-cuc-314366/>. [March 25, 2025].
- [3] V. H. Nguyen, "Promoting the Role of the People's Public Security in the Fight Against Corruption in Vietnam Today," *Communist Review*, September 01, 2020. [Online]. Available: https://www.tapchiconsan.org.vn/web/guest/gop-y-du-thao-cac-van-kien-trinh-dai-hoi-xiii-cua-dang/-/2018/817222/view_content. [March 25, 2025].
- [4] T. T. Bui, "The People's Public Security Force Strengthens the Fight against Corruption, Wrongdoing, and Wastefulness in the New Era," *People's Public Security Newspaper*, January 17, 2025. [Online]. <https://hvctcand.bocongan.gov.vn/lct-xdll-cand/ly-luan-chinh-tri/luc-luong-cand-tang-cuong-dau-tranh-phong-chong-tham-nhung-tieu-cuc-lang-phi-trong-ky-nguyen-moi-7056>. [March 25, 2025].
- [5] V. T. Nguyen, "Enhancing the Political Courage and Revolutionary Ethical Standards of Officers and Soldiers in the Vietnamese People's Public Security Forces in the New Period," *Communist Review*, November 28, 2024. [Online]. <https://www.tapchiconsan.org.vn/web/guest/nghien-cu/-/2018/1042502/nang-cao-ban-linh-chinh-tri%2C-chuan-muc-dao-duc-cach-mang-cua-can-bo%2C-chien-si-luc-luong-cong-an-nhan-dan-viet-nam-trong-giai-doan-moi.aspx>. [March 25, 2025].
- [6] D. T. Le, "Solutions to enhance the quality of professional ethics education for officers and soldiers of the People's Public Security Forces in the new context," *People's Public Security Newspaper*, no. 5/2023, pp. 45–52, 2023.
- [7] V. M. Dang, "Innovating methods of professional ethics education for officers and soldiers of the People's Public Security Forces to meet the requirements of digital transformation," in *the Proceedings of the Ministerial-level Scientific Conference, People's Public Security Political Academy*, 2023, pp. 112–125.
- [8] D. C. Le, "Professional Ethical Standards of Police Inspectors in Handling Complaints and Denunciations," *Inspection Journal*, vol. 15, no. 4, pp. 23–35, 2023.
- [9] G. L. Truong, "To build a contingent of People's Public Security officers and soldiers with firm political will," *Communist Review*, October 5, 2017. [Online]. <https://tapchiconsan.org.vn/web/guest/quoc-phong-an-ninh-oi-ngoai1/-/2018/47266/xay-dung-doi-ngu-can-bo%2C-chien-si-cong-an-nhan-dan-vung-vang-ve-ban-linh-chinh-tri.aspx>. [August 25, 2025].
- [10] T. Q. Do, "Work ethic education for students of the People's Police Schools in the current period," *TNU Journal of Science and Technology*, vol. 229, no. 04, pp. 45-51, 2024.
- [11] H. T. Nguyen, "Solutions for renewing contents and forms of revolutionary moral education for officers and party members in new stage," *TNU Journal of Science and Technology*, vol. 228, no. 08, pp. 391-398, 2023.