

# PHẢN BÁC QUAN ĐIỂM SAI TRÁI CHO RẰNG “VIỆC SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY THỂ HIỆN SỰ YẾU KÉM CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA”

★ TS VI THỊ HƯƠNG LAN

Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

- **Tóm tắt:** Trong bối cảnh Việt Nam đẩy mạnh công cuộc cải cách hành chính, xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa và hội nhập sâu rộng, việc sắp xếp tổ chức bộ máy không còn là lựa chọn, mà đã trở thành một đòi hỏi tất yếu. Đây là một bước đi chiến lược, phản ánh quyết tâm chính trị cao của Đảng và Nhà nước. Tuy nhiên, các thế lực thù địch lại cho rằng: “việc sắp xếp bộ máy là thể hiện của sự yếu kém hệ thống chính trị xã hội chủ nghĩa”. Bài viết đấu tranh phản bác luận điệu đó, đồng thời, khẳng định đây chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy là hoàn toàn đúng đắn, thể hiện sự tự đổi mới nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tối ưu hóa nguồn lực vì sự phát triển bền vững.
- **Từ khóa:** Sắp xếp tổ chức bộ máy; tinh gọn bộ máy nhà nước.
- **Ngày nhận:** 14-5-2025; **Ngày thẩm định:** 18-5-2025; **Ngày duyệt đăng:** 15-6-2025.

## 1. Mở đầu

Trong quá trình xây dựng và phát triển đất nước, Việt Nam luôn chú trọng đến việc kiện toàn bộ máy nhà nước, hướng tới sự tinh gọn, hiệu lực và hiệu quả. Chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy là một bước đi chiến lược trong nỗ lực này. Việc dám thay đổi một mô hình tổ chức đã tồn tại lâu dài cho thấy sự tự tin và trách nhiệm cao của Đảng và Nhà nước trước yêu cầu phát triển của đất nước và nguyện vọng của nhân dân. Việc làm rõ sự đúng đắn của chủ trương này không chỉ củng cố niềm tin của nhân dân và cán bộ vào đường lối của Đảng và Nhà nước, mà còn đấu tranh phản bác luận điệu sai trái cho

rằng: “việc sắp xếp bộ máy là thể hiện của sự yếu kém hệ thống chính trị xã hội chủ nghĩa”.

## 2. Nội dung

### 2.1. Cơ sở lý luận và thực tiễn của chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước

*Quan điểm của chủ nghĩa Mác-Lênin về sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước*

Chủ nghĩa Mác - Lênin đã phân tích đúng đắn về bản chất và vai trò của nhà nước trong các hình thái kinh tế - xã hội khác nhau và đưa ra cảnh báo về những nguy cơ tha hóa, công kênh của nhà nước. Nhà nước dần thay đổi khi có xu hướng tự tách rời khỏi xã hội, nó không còn là đại diện cho toàn xã hội, nhà nước trở thành

công cụ chủ yếu của giai cấp thống trị để duy trì quyền lực và bảo vệ lợi ích của mình. Ph.Ăngghen nói nhà nước sẽ “là một quyền lực công cộng tách rời quần chúng nhân dân”<sup>1</sup>, trở thành một lực lượng đứng trên xã hội, phục vụ lợi ích của giai cấp thống trị nếu không có những cơ chế kiểm soát hiệu quả. V.I.Lênin, cũng đặt ra yêu cầu xây dựng bộ máy nhà nước kiểu mới trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội - phải có tổ chức khoa học, gắn bó mật thiết với quần chúng lao động, tránh phình to, quan liêu. Theo Lênin, tất cả những bộ máy nhà nước quan liêu, công kênh, “đều căn cứ trên những nguyên tắc quan liêu cũ, trên những thiên kiến cũ, trên những cái đã bị lên án”<sup>2</sup> sẽ làm sâu sắc thêm quá trình tha hóa này, khi các quan chức nhà nước đặt lợi ích của bộ máy, của cá nhân lên trên lợi ích của nhân dân, do đó, phải đập tan bộ máy quan liêu cũ và xây dựng bộ máy mới dựa trên hiệu quả phục vụ xã hội.

Nguy cơ tha hóa của nhà nước thể hiện rõ qua tình trạng quan liêu, bộ máy hành chính phình to và ngày càng xa rời sự kiểm soát của xã hội. Điều này dẫn đến việc hình thành các tầng lớp trung gian có đặc quyền, gây ra sự phức tạp, kém hiệu quả trong quản lý, đồng thời làm nảy sinh tham nhũng, lãng phí và làm suy giảm lòng tin của nhân dân. Sự tha hóa diễn ra tinh vi qua việc ban hành các chính sách thiên vị nhóm lợi ích, thao túng pháp luật, bất bình đẳng trong tiếp cận nguồn lực, hoặc hạn chế quyền dân chủ của người dân. Khi nhà nước đánh mất vai trò là người bảo vệ công lý và bình đẳng, sẽ tạo ra bất ổn xã hội, gia tăng mâu thuẫn giai cấp và cản trở sự phát triển quốc gia. Nhận thức rõ nguy cơ này là điều kiện tiên quyết để thúc đẩy cải cách bộ máy nhà nước theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tăng cường giám sát quyền lực, đề cao trách nhiệm giải trình và xây dựng bộ máy phục

vụ nhân dân là giải pháp cốt lõi để nhà nước thực sự trở thành công cụ của nhân dân, vì nhân dân, góp phần xây dựng xã hội dân chủ, công bằng, văn minh và phát triển bền vững.

*Quan điểm của Hồ Chí Minh và Đảng Cộng sản Việt Nam về sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước*

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn coi trọng vai trò phục vụ của bộ máy nhà nước đối với nhân dân. Người khẳng định, sắp xếp, tinh gọn và hoạt động hiệu quả của bộ máy là yếu tố then chốt xây dựng chính quyền “cách mạng, của dân, do dân, vì dân”. Người yêu cầu bộ máy phải nhỏ gọn, chuyên môn hóa, phân công rõ ràng: “Ai thạo việc gì, làm việc ấy”, tránh chồng chéo, quan liêu và lãng phí nguồn lực. Bộ máy hành chính phải gần dân, hiểu dân và phục vụ nhân dân hết lòng, thông qua cắt giảm thủ tục rườm rà, tăng cường tiếp xúc, lắng nghe ý kiến. Đồng thời, Hồ Chí Minh kiên quyết chống quan liêu, hình thức: bộ máy không được trở thành “công cụ áp bức, bóc lột”. Cần một bộ máy nhà nước trong sạch, gọn nhẹ, hiệu quả, gần dân, sát dân, gắn bó với lợi ích của nhân dân. Hồ Chí Minh cũng phê phán mạnh mẽ các biểu hiện quan liêu, xa rời quần chúng và yêu cầu đội ngũ cán bộ “vừa hồng, vừa chuyên”. Nhận thức về tổ chức nhà nước tinh gọn có ý nghĩa đối với sự phát triển xã hội, Người viết: “tổ chức còn kênh cang, thừa người, phải sắp xếp cho gọn gàng, hợp lý, mọi người đều có công việc thiết thực, những người thừa phải đưa đi chỗ thiếu, những người ở lại phải thi đua nâng cao năng suất của mình. Thế là tinh giản”<sup>3</sup>.

Kế thừa tư tưởng đó, Đảng Cộng sản Việt Nam đặc biệt ban hành Nghị quyết số 18-NQ/TW khóa XII *Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả* và



thống nhất chủ trương “xây dựng bộ máy nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa tinh gọn, hiệu lực và hiệu quả”<sup>24</sup>, nhấn mạnh đến việc tinh gọn không chỉ là giảm số lượng đầu mối, biên chế mà còn phải nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đổi mới phương thức làm việc, ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ.

Các Nghị quyết, Kết luận của Trung ương và Bộ Chính trị như: Kết luận 126-KL/TW của Bộ Chính trị và Ban Bí thư *Về một số nội dung, nhiệm vụ tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị năm 2025*. Kết luận 127-KL/TW của Bộ Chính trị và Ban Bí thư *Về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị*. Kết luận 128-KL/TW của Bộ Chính trị *Về chủ trương công tác cán bộ trong tình hình mới, có liên quan đến sắp xếp, bố trí cán bộ khi tinh gọn bộ máy*. Nghị quyết 60-NQ/TW của Ban Chấp hành

Trung ương Đảng khóa XIII về Hội nghị lần thứ 11 (có nội dung liên quan đến tinh gọn bộ máy). Công văn số 43-CV/BCĐ của Ban Chỉ đạo Ban Chấp hành Trung ương về kế hoạch tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Quốc hội cũng thông qua Nghị quyết 176/2025/QH15 *Về cơ cấu tổ chức của Chính phủ nhiệm kỳ Quốc hội khóa XV*. Nghị quyết 190/2025/QH15 *Quy định về xử lý một số vấn đề liên quan đến sắp xếp tổ chức bộ máy Nhà nước*.

Tất cả đều thể hiện quyết tâm tinh gọn bộ máy của Hệ thống chính trị, coi đây là một yêu cầu tất yếu và cấp bách cần phải được đẩy mạnh để đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc Việt Nam. Đây là cơ sở lý luận và thực tiễn quan trọng để triển khai cải cách hành chính hiện nay.

*Thực tiễn sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW khóa XII đến nay*

Từ khi Nghị quyết số 18-NQ/TW khóa XII (2017) được ban hành đến nay, hệ thống văn bản pháp lý tương đối đồng bộ, tạo điều kiện thuận lợi cho các cấp, các ngành thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh gọn bộ máy. Các văn bản quan trọng bao gồm Nghị quyết 37-NQ/TW (2018) về sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã. Chính phủ cũng đã ban hành nhiều văn bản thể hiện tinh thần quyết liệt trong triển khai tinh gọn bộ máy, hiệu lực hiệu quả, phục vụ nhân dân như: Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang khi sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập. Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06/12/2024 về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ. Công văn số 219/TTg-KSTT của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp khi sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy... Nhiều địa phương đã chủ động xây dựng và thực hiện đề án sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã chưa đạt tiêu chuẩn về diện tích tự nhiên và quy mô dân số. Điều này đã góp phần giảm số lượng đơn vị hành chính, mở rộng không gian phát triển, tập trung nguồn lực và tinh gọn bộ máy ở một số địa phương. Ví dụ, việc sáp nhập một số xã, huyện ở các tỉnh như Hòa Bình, Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh,... đã tạo ra những đơn vị hành chính mới có quy mô lớn hơn. Tính đến năm 2025, nhiều địa phương đã có kế hoạch và đang trong quá trình thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.

Các bộ, ngành, địa phương đã tiến hành rà soát, sắp xếp lại các tổ chức bên trong theo hướng giảm đầu mối, giảm cấp trung gian, khắc phục tình trạng chồng chéo chức năng, nhiệm vụ. Nhiều cơ quan, đơn vị đã thực hiện việc hợp

nhất các phòng, ban, chi cục, vụ,... để bộ máy tinh gọn hơn. Việc thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW song song với Nghị quyết 18 đã góp phần tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị. Các địa phương đã thực hiện rà soát, đánh giá và có lộ trình giảm số lượng cán bộ, công chức, viên chức theo mục tiêu đề ra.

## ***2.2. Nhận diện nội dung, bản chất, mục đích của luận điệu sai trái***

Hiện nay, có một số luận điệu của thế lực thù địch xuyên tạc rằng: việc sắp xếp tổ chức bộ máy là dấu hiệu của sự “bất ổn”, “khủng hoảng” trong hệ thống chính trị Việt Nam; chính quyền “yếu kém”, “thiếu năng lực” nên mới phải “thu gọn” bộ máy; gây phiền hà cho dân” và “đi ngược lại ý nguyện của nhân dân” do thay đổi giấy tờ hành chính, điều chỉnh địa chỉ, sự bất tiện trong việc di chuyển đến trụ sở mới, hoặc những thay đổi nhỏ trong các dịch vụ công; việc sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế sẽ “thu hẹp quyền lực nhân dân”, “xóa bỏ cơ cấu dân chủ ở cơ sở”; việc sắp xếp tổ chức bộ máy này sẽ làm mất đi các thiết chế dân chủ trực tiếp ở cơ sở, làm suy yếu vai trò tự quản của cộng đồng, và khiến người dân cảm thấy xa lạ với chính quyền địa phương mới; việc sắp xếp đơn vị hành chính làm “mất bản sắc văn hóa địa phương”, phá vỡ truyền thống cộng đồng, làng xã; gắn việc sắp xếp tổ chức bộ máy với sự “bất lực” của nhà nước, cho rằng đây là giải pháp đối phó trong bối cảnh “ngân sách cạn kiệt”, “kinh tế suy thoái”, nhằm che giấu “sự thất bại” trong mô hình quản lý.

Ngoài ra, các thế lực này còn kích động bằng cách phóng đại những khó khăn trong giai đoạn đầu của quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, so sánh thiếu khách quan giữa Việt Nam và các nước phát triển nhằm hạ thấp uy tín của bộ máy hành chính.

Mục đích của các thể lực thù địch rất rõ ràng, cố tình gieo rắc sự nghi ngờ và mất lòng tin của người dân vào Đảng và Nhà nước. Tạo ra sự chia rẽ trong nội bộ hệ thống chính trị và trong xã hội. Cản trở quá trình đổi mới và phát triển của đất nước và tìm cơ hội để gây bất ổn chính trị - xã hội. Tất cả những luận điệu đó là sự xuyên tạc ác ý, thiếu căn cứ và không phản ánh đúng bản chất của chủ trương, chính sách tinh gọn bộ máy và sắp xếp đơn vị hành chính của Đảng và Nhà nước trong bối cảnh hiện nay.

### **2.3. Đấu tranh phản bác luận điệu sai trái**

Có thể khẳng định, việc sắp xếp đơn vị hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy là một chủ trương chủ động, thể hiện sự đổi mới và tầm nhìn của Đảng và Nhà nước nhằm khắc phục những bất cập, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tối ưu hóa nguồn lực và tạo động lực phát triển mới cho đất nước. Đây là hành động của một hệ thống chính trị mạnh mẽ, dám nhìn thẳng vào vấn đề và quyết tâm thay đổi để phát triển. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy không phải là biểu hiện của sự yếu kém hay lúng túng trong điều hành, mà là minh chứng sinh động cho năng lực tự điều chỉnh, tự hoàn thiện để thích ứng với những yêu cầu mới của thực tiễn phát triển đất nước trong thời đại hội nhập và chuyển đổi số.

Đảng và Nhà nước luôn đặt lợi ích của người dân lên hàng đầu. Quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy được thực hiện trên cơ sở khoa học, có lộ trình, đảm bảo quyền lợi chính đáng của người

dân. Trong giai đoạn đầu, việc sắp xếp tổ chức bộ máy có thể gây ra một số khó khăn nhất định. Tuy nhiên, Đảng và Nhà nước đã có sự chuẩn bị kỹ lưỡng, ban hành các văn bản hướng dẫn cụ thể và có lộ trình thực hiện từng bước, đảm bảo sự ổn định và hiệu quả của bộ máy hành chính sau sắp xếp tổ chức bộ máy. Mục tiêu là tạo ra một bộ máy quản lý thống nhất, hiệu quả hơn trong dài hạn. Các yếu tố lịch sử, văn hóa, phong tục tập quán của các địa phương luôn được xem

xét kỹ lưỡng trong quá trình xây dựng phương án sắp xếp tổ chức bộ máy. Mục tiêu cuối cùng là nâng cao chất lượng cuộc sống và tạo điều kiện phát triển tốt hơn cho người dân.

Quy luật phát triển xã hội luôn đòi hỏi bộ máy hành chính phải liên tục đổi mới để phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Việc sáp nhập, giảm đầu mối, thu gọn biên chế không

phải là “lỗi hệ thống” mà chính là minh chứng cho khả năng tự điều chỉnh, khắc phục quan liêu, tiết kiệm ngân sách và nâng cao hiệu suất công vụ. Những kết quả như rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số... đã chứng minh hiệu quả của cải cách. Khi bộ máy được tổ chức lại theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch và gần dân hơn, hệ thống chính trị không những không suy yếu mà còn ngày càng bền vững, năng động và thích ứng mạnh mẽ với yêu cầu phát triển.

Chẳng hạn, việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy hành chính tại Quảng Ninh<sup>5</sup>, đặc biệt là sau

khi sáp nhập huyện Hoàn Bồ vào thành phố Hạ Long, đã mở ra cơ hội hợp nhất quy hoạch đô thị, giao thông và du lịch giữa hai khu vực vốn sở hữu tiềm năng riêng biệt nhưng chưa được khai thác đồng bộ. Thay vì duy trì hai quy hoạch riêng lẻ dễ dẫn tới chông chéo hoặc cạnh tranh, Quảng Ninh đã triển khai một kế hoạch phát triển liền mạch, tận dụng đồng thời lợi thế về bờ biển, di sản thiên nhiên và hạ tầng hiện có. Kết quả là các nhà đầu tư lớn đã được thu hút, góp vốn vào những dự án chiến lược - từ khu nghỉ dưỡng ven vịnh đến cảng du lịch hiện đại - vừa tạo giá trị kinh tế bền vững vừa nâng cao chất lượng sống của người dân. Sáp nhập hành chính cũng kịp thời loại bỏ rào cản xin - cho, rút ngắn thủ tục dự án quy mô vùng, vốn từng khó thực hiện bởi sự phân mảnh địa giới. Đây không chỉ là minh chứng cho tầm nhìn chiến lược mà còn thể hiện năng lực quản lý vĩ mô linh hoạt, hiệu quả của hệ thống chính trị, sẵn sàng thích ứng và tự hoàn thiện để đón đầu cơ hội phát triển.

Một hệ thống yếu kém sẽ né tránh những thay đổi mang tính cấu trúc, trong khi hệ thống của chúng ta chủ động thực hiện những điều chỉnh cần thiết vì lợi ích lâu dài của đất nước và nhân dân. Trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy vấn đề không thể tránh khỏi là phải tinh giản biên chế, đây là một mục tiêu quan trọng, nhưng không phải là mục đích duy nhất của việc sắp xếp tổ chức bộ máy. Mục tiêu chính là xây dựng bộ máy hành chính tinh gọn, hiệu quả, hoạt động tốt hơn. Việc sắp xếp cán bộ, công chức được thực hiện theo nguyên tắc công khai, minh bạch, đảm bảo chế độ, chính sách cho người lao động. Đồng thời, đây cũng là cơ hội để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

Chủ trương sáp nhập đơn vị hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy ở Việt Nam không chỉ nhằm tinh giản bộ máy, tiết kiệm chi phí mà còn hướng

đến quy hoạch lại không gian phát triển, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng phục vụ nhân dân. Việc sáp nhập không đơn thuần là cộng gộp về mặt địa lý - hành chính mà còn giúp hình thành các đơn vị có quy mô lớn hơn, tiềm năng phát triển cao hơn, từ đó thuận lợi trong thu hút đầu tư, xây dựng cơ sở hạ tầng và phát triển kinh tế - xã hội một cách đồng bộ, bền vững.

Việc hợp nhất các cơ quan có chức năng tương đồng, giảm số lượng cán bộ quản lý trung gian, tối ưu hóa sử dụng cơ sở vật chất đã giúp nhiều địa phương tiết kiệm đáng kể chi phí thường xuyên. Đây là biểu hiện rõ nét của quản lý hiện đại, hiệu quả, trách nhiệm chứ không phải là biểu hiện của sự khó khăn hay suy yếu. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy còn giúp tinh giản biên chế, giảm thủ tục hành chính, tăng cường sự phối hợp liên ngành, qua đó nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Cải cách, tinh gọn bộ máy không làm suy yếu vai trò của nhân dân mà là tạo điều kiện để người dân được phục vụ tốt hơn, tiếp cận nhanh hơn với các dịch vụ công. Khi bộ máy hành chính gọn nhẹ, cán bộ có năng lực, trách nhiệm và chuyên nghiệp hơn, quyền lợi của người dân sẽ được đảm bảo hiệu quả hơn. Hơn nữa, mọi quy trình sắp xếp tổ chức bộ máy đều được thực hiện công khai, dân chủ, có lấy ý kiến rộng rãi của nhân dân. Thể chế tập trung, thống nhất và có trách nhiệm rõ ràng sẽ giúp tăng cường bảo vệ quyền lợi của công dân. Tinh giản bộ máy không có nghĩa là giảm sự tham gia của nhân dân mà là tăng cường hiệu quả quản lý, nâng cao chất lượng cán bộ và tăng cường cơ chế giải trình.

Cải cách, tinh gọn bộ máy nhà nước là một bước đi cách mạng trong cải cách hành chính, khi Nhà nước sẵn sàng thay đổi mô hình tổ chức đã tồn tại lâu dài để phù hợp với yêu cầu phát

triển mới. Không phải hệ thống nào cũng có thể chủ động điều chỉnh để vượt qua quán tính, truyền thống hay tư duy cục bộ địa phương. Sự “cách mạng” ở đây nằm ở chính sự sẵn sàng thay đổi tư duy và hành động của bộ máy nhà nước. Quán tính và truyền thống thường là những lực cản lớn trong bất kỳ hệ thống tổ chức nào, đặc biệt là một hệ thống đã định hình qua nhiều thập kỷ. Việc mạnh dạn phá vỡ những rào cản này, vượt qua những lợi ích cục bộ của địa phương để hướng tới một mục tiêu chung lớn hơn - sự phát triển toàn diện và bền vững của đất nước - đòi hỏi một quyết tâm chính trị rất cao. Việt Nam lựa chọn sắp xếp tổ chức bộ máy là để tiến tới một nền quản trị hiện đại, lấy hiệu quả thực chất làm thước đo thay vì duy trì hình thức. Việc tái cấu trúc không gian hành chính theo hướng gắn kết, liên vùng và hợp lý hơn cũng tạo thuận lợi cho việc triển khai các dự án phát triển, xây dựng chính quyền điện tử và đô thị thông minh. Đặc biệt, trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 đang diễn ra mạnh mẽ, việc xây dựng chính quyền điện tử và đô thị thông minh trở thành một yêu cầu cấp thiết. Các đơn vị hành chính có quy mô lớn hơn, tập trung hơn sẽ có điều kiện tốt hơn để đầu tư vào hạ tầng công nghệ, triển khai các ứng dụng

thông minh, nâng cao hiệu quả quản lý và cung cấp dịch vụ công trực tuyến cho người dân và doanh nghiệp. Sự gắn kết liên vùng cũng tạo điều kiện chia sẻ dữ liệu, kinh nghiệm và nguồn lực trong quá trình xây dựng chính quyền điện tử và đô thị thông minh, mang lại lợi ích tổng thể cho cả quốc gia.

### 3. Kết luận

Việc sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức lại bộ máy nhà nước không phải là biểu hiện của sự suy yếu hay khủng hoảng, mà ngược lại, là minh chứng rõ ràng cho năng lực đổi mới, tự điều chỉnh và hoàn thiện của hệ thống chính trị xã hội chủ nghĩa ở Việt Nam. Đây là bước đi mang tính chiến lược nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, phù hợp với yêu cầu phát triển trong bối cảnh hội nhập và chuyển đổi số. Trước những luận điệu sai trái, xuyên tạc cho rằng cải cách là sự lúng túng hay thoái lui, chúng ta cần kiên quyết phê phán, đấu tranh phản bác bằng lập luận khoa học, thực tiễn và thuyết phục. Đồng thời, cần tăng cường tuyên truyền, củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, vào con đường đi lên chủ nghĩa xã hội mà đất nước đã và đang kiên định theo đuổi vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh ❖

<sup>1</sup> C.Mác và Ph.Ăngghen: *Toàn tập*, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 1995, tập 21, tr.178.

<sup>2</sup> V.I.Lênin: *Toàn tập*, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2006, tập 45, tr.448.

<sup>3</sup> Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2006, tập 7, tr.432.

<sup>4</sup> Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, tập I, tr.220.

<sup>5</sup> “Bài học sau sát nhập của các thành phố trực thuộc tỉnh lớn nhất nước” trên <https://vietnamnet.vn/>, truy cập ngày 1/5/2025.